

NUTARIMAS
DĖL KAUNO KOLEGIJOS DARBUOTOJŲ PREMIJŲ SKYRIMO UŽ MOKSLO, MENO
REZULTATŲ SKLaidĄ, STUDIJŲ PROGRAMŲ RENGIMO IR VERTINIMO VEIKLAS,
TVARKOS APRAŠO PROJEKTO

2024 m. kovo 21 d. Nr. AT-20
Kaunas

Vadovaudamasi Kauno kolegijos statuto 67.10 punktu, Akademinės tarybos darbo reglamento, patvirtinto 2017 m. balandžio 3 d. Akademinės tarybos nutarimu Nr.(2.2.)-3-3 „Dėl Kauno kolegijos Akademinės tarybos darbo reglamento tvirtinimo“, 16.11 punktu ir atsižvelgdama į Akademinės tarybos posėdžio 2024 m. kovo 21 d. protokolą Nr. (2.2.)-3-5, Akademinė taryba nutaria

1. Pritarti Kauno kolegijos darbuotojų premijų skyrimo už mokslo, meno rezultatų sklaidą, studijų programų rengimo ir vertinimo veiklas, tvarkos aprašo projektui (pridedama).
2. Teikti Kauno kolegijos darbuotojų premijų skyrimo už mokslo, meno rezultatų sklaidą, studijų programų rengimo ir vertinimo veiklas, tvarkos aprašo projektą tvirtinti Kauno kolegijos direktoriui.

Akademinės tarybos pirmininkė



Irma Spūdytė

PATVIRTINTA
Kauno kolegijos direktoriaus
2024 m. kovo d. įsakymu Nr. 1-

KAUNO KOLEGIJOS DARBUOTOJŲ PREMIJŲ SKYRIMO UŽ MOKSLO, MENO REZULTATŲ SKLAIDĄ, STUDIJŲ PROGRAMŲ RENGIMO IR VERTINIMO VEIKLAS, TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno kolegijos darbuotojų premijų skyrimo už mokslo, meno rezultatų sklaidą, studijų programų rengimo ir vertinimo veiklas, tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Kauno kolegijos (toliau – Kolegija) darbuotojams skiriamų premijų, išskyrus premijas už praėjusių metų veiklos vertinimo metu nustatytų rezultatų viršijimą arba už pasiekimus, įgyvendinant Kolegijos strateginį planą ir padalinio veiklos planą, ir premijas direktoriaus iniciatyva, kriterijus ir dydžius, bei mokėjimo tvarką. Aprašas skirtas Kolegijos darbuotojams skatinti už mokslo ir meno rezultatų sklaidą, studijų programų rengimo ir vertinimo veiklas.

2. Aprašas parengtas, vadovaujantis Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašu (toliau – Darbo tvarkos aprašas), patvirtintu 2023 m. gruodžio 19 d. Tarybos nutarimu Nr. (2.5E)-54-18, Mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtrai ir meno veiklos lėšų naudojimo tvarkos aprašu ir kitais teisės aktais.

II SKYRIUS PREMIJŲ NUSTATYMAS UŽ KOLEGIJOS VARDU VYKDOMĄ MOKSLO, MENO REZULTATŲ SKLAIDĄ

3. Šiame skyriuje nustatytos premijos gali būti skiriamos kartą per metus arba kartą per pusmetį, įvertinus per atitinkamą laikotarpį vykdytų veiklų apimtį ir svarbą, įvertintų pagal pateiktus faktą įrodančius dokumentus. Faktą įrodantys dokumentai pateikiami Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyriui.

4. Dėstytojai už Kolegijos vardu vykdomą mokslo (meno) produkciją, mokslo (meno) rezultatų sklaidą gali būti skatinami tik tuo atveju, jei mokslo (meno) sklaidos veiklos vykdomos Kolegijos vardu nurodant institucinę prieskyrą.

5. Dėstytojai negali būti papildomai skatinami už mokslo (meno) veiklas, mokslo (meno) rezultatų sklaidą, už kurią buvo dėstytojui sumokėta (vykdant užsakomąją veiklą ir (ar) projektinę veiklą).

6. Premijos dėstytojams gali būti skiriamos paskelbus šias mokslo (meno) publikacijas:

6.1. tarptautiniu mastu pripažintos mokslo leidyklos išleista mokslo monografija, mokslo monografijos dalis, mokslo studija, sintezės mokslo darbas ar jų dalys (ne mažesnės apimties kaip 4 aut. l.) – 5000 eurų;

6.2. tarptautiniu mastu pripažintos mokslo leidyklos išleista mokslo studija, sintezės mokslo darbas ar jų dalys, mokslo monografijos dalis (ne mažesnės apimties kaip 2 aut. l.) – 2500 eurų;

6.3. kitos leidyklos išleista: mokslo monografija, mokslo studija, sintezės mokslo darbas ar jų dalys, mokslo monografijos dalis (ne mažesnės apimties kaip 4 aut. l.) – 3000 eurų;

6.4. kitos leidyklos išleista mokslo studija, sintezės mokslo darbas ar jų dalys (visi ne mažesnės apimties kaip 2 aut. l.) – 1500 eurų;

6.5. mokslo straipsnis žurnale, turinčiame cituojamumo rodiklį IF CA JCR ir (ar) SNIP SCOPUS duomenų bazėje (2,5 ar didesnį) – 2000 eurų;

6.6. mokslo straipsnis žurnale, turinčiame cituojamumo rodiklį IF CA JCR ir (ar) SNIP SCOPUS duomenų bazėje (nuo 0,25 iki 2,5) – 1500 eurų;

6.7. mokslo straipsnis žurnale, turinčiame cituojamumo rodiklį IF CA JCR ir (ar) SNIP SCOPUS duomenų bazėje (nuo 0 iki 0,25) – 1000 eurų;

6.8. mokslo publikacija, parengta anglų kalba su užsienio bendraautoriumi(-iais) ir publikuota tarptautiniame mokslo žurnale – 200 eurų;

6.9. pranešimas tarptautinėje mokslinėje konferencijoje užsienyje kai yra publikuotas mokslinis straipsnis – 300 eurų.

7. Premijos darbuotojams gali būti skiriamos už mokslo (meno) populiarinimo veiklos rezultatus:

7.1. mokslo (meno) populiarinimo publikacija užsienio žiniasklaidoje – 300 eurų;

7.2. mokslo (meno) populiarinimo publikacija Lietuvos žiniasklaidoje – 150 eurų;

7.3. pranešimas mokslo (meno) populiarinimo renginyje užsienyje – 200 eurų;

7.4. pranešimas mokslo (meno) populiarinimo renginyje Lietuvoje – 150 eurų;

7.5. dalyvavimas / komentaras nacionalinio transliuotojo televizijos ar radijo laidose (iki 10 min.) – 250 eurų;

7.6. dalyvavimas / komentaras nacionalinio transliuotojo televizijos ar radijo laidose (virš 10 min.) – 500 eurų;

7.7. dalyvavimas / komentaras komercinio transliuotojo televizijos ar radijo laidose (iki 10 min.) – 150 eurų;

7.8. dalyvavimas / komentaras komercinio transliuotojo televizijos ar radijo laidose (virš 10 min.) – 300 eurų.

8. Premijos už mokslo (meno) publikacijas skiriamos įvertinus autoriaus indėlį.

9. Premija skiriama direktoriaus sprendimu dekanu teikimu, suderinus su direktoriaus pavaduotoju mokslui ir partnerystei, nurodant teisinį pagrindą, t. y. pagal kurį Darbo tvarkos aprašo papunktį ir šio Aprašo papunktį skiriama premija, ir pagrindimą.

III SKYRIUS

PREMIJŲ NUSTATYMAS UŽ NAUJŲ STUDIJŲ PROGRAMŲ RENGIMĄ

10. Šiame skyriuje nustatyta premijos darbuotojams gali būti skiriamos vieną kartą.

11. Premijų dydžiai už naują jungtinę studijų programą:

11.1. studijų programos rengimo darbo grupės vadovui – 3500 eurų;

11.2. studijų programos rengimo darbo grupės nariui - ne daugiau kaip 3300 eurų, premijos dydį nustato darbo grupės vadovas individualiai, atsižvelgęs į nario indėlį rengiant studijų programą;

11.3. bendra premijų suma, skiriama studijų programos rengimo darbo grupei turi neviršyti 16000 eurų.

12. Premijų dydžiai už pirmosios pakopos studijų programą:

12.1. naują studijų programą, kuri rengiama neakredituotoje studijų kryptyje:

12.1.1. rengimo darbo grupės vadovui – 2200 eurų;

12.1.2. studijų programos rengimo darbo grupės nariui - ne daugiau kaip 2000 eurų, premijos dydį nustato darbo grupės vadovas individualiai, atsižvelgęs į nario indėlį rengiant studijų programą;

12.1.3. bendra premijų suma, skiriama studijų programos rengimo darbo grupei turi neviršyti 10000 eurų.

12.2. naują studijų programą, kuri rengiama 7 metams akredituotoje studijų kryptyje:

12.2.1. rengimo darbo grupės vadovui – 1200 eurų;

12.2.2. studijų programos rengimo darbo grupės nariui - ne daugiau kaip 1000 eurų premijos dydį nustato darbo grupės vadovas individualiai, atsižvelgęs į nario indėlį rengiant studijų programą;

12.2.3. bendra premijų suma, skiriama studijų programos rengimo darbo grupei turi neviršyti 6000 eurų.

12.3. studijų programą anglų kalba:

12.3.1. rengimo darbo grupės vadovui – 1600 eurų;

12.3.2. studijų programos rengimo darbo grupės nariui - ne daugiau kaip 1400 eurų, premijos dydį nustato darbo grupės vadovas individualiai, atsižvelgęs į nario indėlį rengiant studijų programą;

12.3.3. bendra premijų suma, skiriama studijų programos rengimo darbo grupei turi neviršyti 8000 eurų.

12.4. kitame regione ketinamą vykdyti studijų programą, kuri rengiama neakredituotoje studijų kryptyje:

12.4.1. rengimo darbo grupės vadovui – 1600 eurų;

12.4.2. studijų programos rengimo darbo grupės nariui – ne daugiau kaip 1200 eurų, premijos dydį nustato darbo grupės vadovas individualiai, atsižvelgęs į nario indėlį rengiant studijų programą;

12.4.3. bendra premijų suma, skiriama studijų programos rengimo darbo grupei turi neviršyti 8000 eurų.

13. Premijų dydžiai už dvigubo laipsnio studijų programą:

13.1. studijų programos rengimo darbo grupės vadovui – 1000 eurų;

13.2. studijų programos rengimo darbo grupės nariui – ne daugiau kaip 800 eurų, premijos dydį nustato darbo grupės vadovas individualiai, atsižvelgęs į nario indėlį rengiant studijų programą;

13.3. bendra premijų suma, skiriama studijų programos rengimo darbo grupei turi neviršyti 5000 eurų.

14. Premijos nurodytos šio Aprašo 10-13 p. skiriamos įvykus studentų priėmimui ir studijų programai surinkus nustatytą minimalų studentų skaičių.

15. Premija skiriama direktoriaus sprendimu studijų programos rengimo darbo grupės vadovo teikimu, nurodant teisinį pagrindą, t. y. pagal kurią Darbo tvarkos aprašo papunktį skiriama premija, ir pagrindimą.

IV SKYRIUS PREMIJŲ NUSTATYMAS UŽ STUDIJŲ KRYPTIES TARPTAUTINIŲ IŠORINIŲ VERTINIMĄ

16. Premija darbuotojams gali būti skiriama vieną kartą už vykdytą veiklą.

17. Premija skiriama gavus studijų krypties vertinimo rezultatus iš Nacionalinės aukštojo mokslo kokybės vertinimo agentūros.

18. Studijų kryptis turi būti akredituota 7 metams.

19. Premijų dydžiai:

19.1. jeigu studijų kryptyje yra viena studijų programa: studijų krypties savianalizės rengimo darbo grupės vadovui – 1000 eurų; studijų krypties savianalizės rengimo darbo grupės nariui premijos dydį nustato vadovas individualiai, atsižvelgęs į nario indėlį rengiant savianalizę. Premijos dydis nariui nustatomas ne daugiau kaip 800 eurų. Bendra premijų suma, skiriama studijų krypties savianalizės rengimo darbo grupei turi neviršyti 5000 eurų;

19.2. jeigu studijų kryptyje yra dvi studijų programos: studijų krypties savianalizės rengimo darbo grupės vadovui – 1300 eurų. Studijų krypties savianalizės rengimo darbo grupės nariui premijos dydį nustato vadovas individualiai, atsižvelgęs į nario indėlį rengiant savianalizę. Premijos dydis nariui nustatomas ne daugiau kaip 1000 eurų. Bendra premijų suma, skiriama studijų krypties savianalizės rengimo darbo grupei turi neviršyti 6300 eurų;

19.3. jeigu studijų kryptyje yra trys studijų programos: studijų krypties savianalizės rengimo grupės darbo vadovui – 1600 eurų. Studijų krypties savianalizės rengimo darbo grupės nariui premijos dydį nustato vadovas individualiai, atsižvelgęs į nario indėlį rengiant savianalizę. Premijos dydis nariui nustatomas ne daugiau kaip 1200 eurų. Bendra premijų suma, skiriama studijų krypties savianalizės rengimo darbo grupei turi neviršyti 7600 eurų;

19.4. jeigu studijų kryptyje yra keturios ir daugiau studijų programų: studijų krypties savianalizės rengimo grupės darbo vadovui – 1900 eurų. Studijų krypties savianalizės rengimo darbo grupės nariui premijos dydį nustato vadovas individualiai, atsižvelgęs į nario indėlį rengiant savianalizę. Premijos dydis nariui nustatomas ne daugiau kaip 1400 eurų. Bendra premijų suma, skiriama studijų krypties savianalizės rengimo darbo grupei turi neviršyti 8900 eurų.

20. Premija skiriama direktoriaus sprendimu studijų krypties savianalizės rengimo darbo grupės vadovo teikimu, nurodant teisinį pagrindą, t. y. pagal kurį Darbo tvarkos aprašo papunktį skiriama premija, ir pagrindimą.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Aprašo nuostatos peržiūrimos, pasikeitus Lietuvos Respublikos teisės aktams ir (ar) Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyriaus, Žmogiškųjų išteklių skyriaus bei Finansų valdymo ir apskaitos departamento iniciatyva.

22. Darbuotojų skatinimo fondo planavimą vykdo Finansų valdymo ir apskaitos departamentas, vadovaudamasis Kauno kolegijos metiniu veiklos planu.

23. Aprašas tvirtinamas, keičiamas, pripažįstamas netekusiu galios ir įsigalioja patvirtinus direktoriaus įsakymu. Aprašas ir (ar) jo pakeitimai per vieną darbo dieną paskelbiami Kolegijos intranete.
