

NUTARIMAS
DĖL KAUNO KOLEGIJOS 2023 METŲ VEIKLOS ATASKAITOS IR 2024 METŲ
VEIKLOS PLANO PROJEKTO

2024 m. kovo 21 d. Nr. AT-16
Kaunas

Vadovaudamasi Akademinės tarybos darbo reglamento, patvirtinto 2017 m. balandžio 3 d. Akademinės tarybos nutarimu Nr.(2.2.)-3-3 „Dėl Kauno kolegijos Akademinės tarybos darbo reglamento tvirtinimo“, 16.23 punktu ir atsižvelgdama į Akademinės tarybos posėdžio 2024 m. kovo 21 d. protokolą Nr. (2.2.)-3-5, Akademinė taryba nutaria

1. Pritarti Kauno kolegijos 2023 metų veiklos ataskaitai ir 2024 metų veiklos plano projektui (pridedama).

2. Teikti Kauno kolegijos 2023 metų veiklos ataskaitą ir 2024 metų veiklos plano projektą svarstyti Kauno kolegijos Tarybai.

Akademinės tarybos pirmininkė



Irma Spūdytė



KAUNO KOLEGIJOS 2023 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

Kaunas, 2024 m.

TURINYS

DIREKTORIAUS ŽODIS	2
KOLEGIJOS VEIKLOS STRATEGIJA 2025: ESMINIAI ĮVYKIAI IR PASIEKIMAI 2023 METAIS	3
I. PRAKTIŠKOS IR INOVACIJOMIS GRĮSTOS STUDIJOS	7
II. Į VISUOMENĖS RAIDĄ ORIENTUOTA TAIKOMOJI MOKSLO IR MENO VEIKLA	31
III. DARNI BENDRUOMENĖ, PUOSELĖJANTI BESIMOKANČIOS ORGANIZACIJOS KULTŪRĄ	41
IV. VEIKSMINGAS VALDYMAS IR OPTIMIZUOTA INFRASTRUKTŪRA.....	54
STIPRYBĖS, TOBULINTINI ASPEKTAI, GALIMYBĖS, GRĖSMĖS.....	75

DIREKTORIAUS ŽODIS

2023 metai Kauno kolegijai – esminių pokyčių, kuriuos sukėlė tiek vidinės, tiek išorinės aplinkybės, metai. Įvykus Kauno kolegijos direktoriaus rinkimams ir aktyviai bendradarbiaujant su Kolegijos taryba, patvirtinta nauja organizacinė struktūra, sutelkta iš esmės atnaujinta Kolegijos vadovybė, kitas administracinis personalas. Esminiai pakeitimai palietė ne tik neakademinį personalą. Išgaliojus naujoms LR Mokslo ir studijų įstatymo nuostatoms, Kolegijos žmogiškųjų išteklių valdymo srityje išskirtinis dėmesys buvo nukreiptas į naujos **akademinio personalo sistemos** reglamentavimą, **aktyvią jos vidinę komunikaciją** tiek intituociniu lygmeniu, sėkmingai bendradarbiaujant su Darbo taryba, tiek akademinų padalinių lygmeniu. Pakeista dėstytojų pareigybių struktūra, įprasta universitetiniam sektoriui, tačiau iš esmės nauja kolegijoms, kelia daug iššūkių, siekiant nacionaliniu lygmeniu koleginiam sektoriui keliamų tikslų įgyvendinimo – sutelkti ne mažiau kaip pusė dėstytojų, dirbančių pilnu etatu, užtikrinti taikomiesiems moksliniams tyrimams ir menui keliamus kiekybinius ir kokybinius reikalavimus. Šie mūsų pasiekimai 2029 metais ir lems, ar Kauno kolegija pajėgi ir ar galės vykdyti studijų programas, grindžiamas mokslu, ar jai bus suteiktas taikomųjų mokslų universiteto statusas bei galimybė atitinkamose studijų kryptyse vykdyti profesijos magistro studijas. Tad ataskaitiniais metais didžiausias dėmesys ir telktas į pasiruošimą suformuoti **tiek tinkamą (kompetentingą), tiek pakankamą akademinį personalą.**

Dar vienas svarbus žmogiškųjų išteklių valdymo aspektas, kuriam teiktas 2023 metais prioritetas – **naujos darbo užmokesčio sistemos įvedimas ir jos reglamentavimas.** Tai neatsiejama tiek akademinio, tiek neakademinio personalo motyvavimo priemonė – būtent šiais metais Kolegijos taryba patvirtino naują **atlygio politiką**, užtikrinančią *stabilų darbo užmokesčio dalį* ir kreipianti į pridėtinės vertės organizacijai kūrimą per atitinkamus veiklos rezultatus. Taip pat aktyviai organizuoti Kolegijos bendruomenei juos telkiantys renginiai. Tai tiesiogiai susiję su Kolegijos darbuotojų gerovės stiprinimu. Tad didelis dėmesys ataskaitiniais metais kreiptas būtent į žmogiškuosius išteklius, kuri yra *esminė Kolegijos kompetencija, unikalus gebėjimas, kuriantis Kolegijos vertę.* Labai svarbu Kolegijoje sudaryti tokias sąlygas, kurios motyvuotų darbuotojus siekti rezultatų, tačiau tuo pačiu ypač aktualu, kad darbuotojai rezultatyviai pasiektų jiems iškeltus tikslus, kad būtų užtikrintas šių rezultatų *tolygus siekimas kiekviename padalinyje.*

2023 metais Kauno kolegijoje **studentų priėmimo rezultatai**, žvelgiant į bendrą priimtų studentų skaičių, lyginant su kitų aukštųjų mokyklų rezultatais bei įvertinant tai, kad Kauno kolegija buvo tik viena iš kelių kolegijų Lietuvoje, kuri laikėsi praeinamo balo kartelės, išties **džiugina.** Vis dėlto stojančiųjų priėmimas į kai kurias atskiras studijų programas kelia susirūpinimą. *Tikslinga jau dabar didesnę dėmesį skirti studijų programų paketui, jo rentabilumui ir tarptautiškumui, sąsajai su mokslinių taikomųjų tyrimų rezultatais, projektinės veiklos kryptingumui ir rezultatyvumui, sutelkiant ir neišblaškant Kolegijos žmogiškųjų išteklių vertės nekuriančioms veikloms bei efektyviai panaudojant Kolegijos infrastruktūrą.*

2023 metais daug dėmesio skyrėme **ryšių kūrimui ir stiprinimui** su Lietuvos savivaldybių, verslo organizacijų, asociacijų, Lietuvos kolegijų vadovais, siekiant tiek rezultatyvaus bendradarbiavimo, tiek stiprinant Kauno kolegijos ir viso koleginio sektoriaus įvaizdį šalies lygmeniu. Bendradarbiaujant su Lietuvos sveikatos mokslų universiteto vadovybe, pasiekti tam tikri susitarimai dėl slaugos studijų tęstinumo, bioetikos reikalavimų reglamentavimo. Ypatingai daug iniciatyvų ir derybų vyko dėl Alytaus kolegijos prijungimo prie Kauno kolegijos. Toliau plėtotas tarptautinis universitetų tinklas UNINOVIS, formuojant ir pateikiant tęstinę paraišką tapti šio tarptautinio aljanso dalimi.

Viliuosi, jog pradėti darbai ir iniciatyvos kartu su visa Kauno kolegijos bendruomene – studentais, darbuotojais, alumnais, socialiniais partneriais – tik sustiprins Kauno kolegiją, kaip stiprų kokybės ženklą tiek studijose, tiek mokslo taikomojoje veikloje bei mene turinčią bei taikomųjų mokslų universiteto vardo siekiančią organizaciją.

Direktorius dr. Andrius Brusokas

KOLEGIJOS VEIKLOS STRATEGIJA 2025: ESMINIAI ĮVYKIAI IR PASIEKIMAI 2023 METAIS

2023 metų Kolegijos veiklos kryptys buvo grindžiamos Kolegijos Strategija 2025 ir Kolegijos veiklos planu 2023 m. Šių metų įvykiai ir pasiekimai prisideda prie strateginių tikslų įgyvendinimo – praktiškų ir inovacijomis grįstų studijų vykdymo, į visuomenės raidą orientuotos mokslo ir meno taikomosios veiklos plėtojimo nacionaliniu bei tarptautiniu lygmeniu, darnios bendruomenės, puoselėjančios besimokančios organizacijos kultūrą, telkimo, Kolegijos valdymo veiksmingumo didinimo ir infrastruktūros optimizavimo.

Kolegijos veikla, remiantis strateginiais tikslais, nukreipta į 4 strategines kryptis, kurių pagrindu ir suformuota ši 2023 metų Kolegijos veiklos ataskaita:

- ✓ **PRAKTIŠKOS IR INOVACIJOMIS GRĪSTOS STUDIJOS**
- ✓ **Į VISUOMENĖS RAIDĄ ORIENTUOTA TAIKOMOJI MOKSLO IR MENO VEIKLA**
- ✓ **DARNI BENDRUOMENĖ, PUOSELĖJANTI BESIMOKANČIOS ORGANIZACIJOS KULTŪRĄ**
- ✓ **VEIKSMINGAS VALDYMAS IR OPTIMIZUOTA INFRASTRUKTŪRA**

Esminiai įvykiai ir pasiekimai 2023 metais

2023 m. Kolegijos valdymo ir vystymo srityje kartu su Kolegijos taryba, Akademine taryba, Kolegijos vadovybe, akademiniais padaliniais ir atsakingais administraciniais struktūriniais padaliniais atlikti šie svarbiausi darbai, pasiekti šie esminiai rezultatai:

- pagal bendrą priimtųjų studentų 2023 metais skaičių **Kolegija buvo trečioje vietoje po Vilniaus universiteto ir Vilniaus kolegijos; Kolegija priimtųjų studentų skaičiumi buvo pirma tarp Kauno aukštųjų mokyklų;**
- patvirtintas **Kolegijos direktoriaus rinkimų tvarkos aprašas¹**, organizuoti Kolegijos direktoriaus rinkimai, **išrinktas direktorius²**;
- atnaujinta ir **patvirtinta Kolegijos organizacinė struktūra³**; suformuota Kolegijos vadovybė ir **kitas neakademinis personalas;**
- patvirtintas **Kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas⁴**;
- pasirengta naujos dėstytojų pareigybių sistemos įtvirtinimui: patvirtinti **nauji dėstytojų pareiginiai nuostatai⁵**, patvirtintas **Dėstytojo praktiko priėmimo į pareigas ir dėstytojų kompetencijų vertinimo tvarkos aprašas⁶**, parengtas ir patvirtintas **Konkursų į dėstytojų pareigas vykdymo, dėstytojų atestavimo ir veiklos vertinimo, kvalifikacinių ir atestacijos reikalavimų nustatymo tvarkos aprašas⁷**;

¹ Kolegijos tarybos 2023-02-22 nutarimas Nr. (2.5)-2-5.

² Kolegijos tarybos 2023-04-18 nutarimas Nr. (2.5)-2-16.

³ Kolegijos tarybos 2023-06-15 Nr. (2.5)-2-24; Kolegijos tarybos 2023-09-21 nutarimas Nr. (2.5E)-54-10.

⁴ Kauno kolegijos Tarybos 2023-12-19 nutarimas Nr. (2.5 E)-54-18.

⁵ 2023-12-13 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-545.

⁶ 2023-12-29 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-568.

⁷ Akademinės tarybos 201812-21 nutarimas Nr. (2.2.)-3-37 (2024-01-24 nutarimo Nr. AT-7 redakcija)

- parengtas KK siūlymas 2023-2024 m. valstybinių kolegijų tinklo stiprinimo planui⁸ ir **pritarta Alytaus kolegijos prijungimui prie Kauno kolegijos**⁹;
- kartu su tarptautiniais partneriais parengta projektinė paraiška formuoti **UNINOVIS aljansą pagal Erasmus+ programos „Europos universitetų tinklų iniciatyva“** kvietimą; projekto pareiškėjas – Sorbonne Paris Nord universitetas (Prancūzija); ataskaitiniais metais paraiškai suteiktas *Kokybės ženklas* (Seal of Excellence);
- skirtas finansavimas Kolegijos rengtai **paraiškai „Personal Green Skills in Higher Education“ (PeGSinHe) pagal „Erasmus+“ strateginių partnerysčių kvietimą**. Per pastaruosius ketverius metus tai jau penktasis „Erasmus+“ projektas, kurį koordinuoja Kauno kolegija;
- kolegijos bendruomenei aktyviai organizuoti vidiniai **mokymai**;
- parengtos **3 ketinamos vykdyti studijų programos**: *Skubioji medicinos pagalba*¹⁰, *Vizualinės komunikacijos inžinerija*¹¹, *Verslo duomenų analitika*¹²;
- išaugo į Kolegiją atvykusių užsienio studentų skaičius (+ **58 proc.**) ir užsienio dėstytojų / darbuotojų skaičius (+ **35,6 proc.**);
- atlikti **536 arba 9,3 proc. daugiau nei 2022 m.** įvairios apimties ir trukmės **taikomieji moksliniai tyrimai**;
- Kolegijos tyrėjai su bendraautoriais parengė **638 publikacijas**, t. y. 58 publikacijomis arba **10 proc. daugiau** nei 2022 metais;
- organizuoti **36 mokslo taikomosios veiklos sklaidos renginiai**;
- surengta **90 parodų**, kuriose eksponuoti **1432 meno kūriniai**;
- sėkmingai vykdyta tolimesnė Kolegijos veiklos administravimo procesų skaitmenizavimo plėtra (DVS „Savitarna“ vystymas, Dokumentų valdymo sistemos vystymas, pereinant prie elektroninių sutarčių).

Kolegijos veiklos planavimas. Svarbiausių strateginių veiklos rodiklių įgyvendinimas.

Vadovaujantis Strategija 2025 m., ataskaitiniais metais buvo rengiami Kolegijos ir jos padalinių metiniai planai. Taryboje patvirtintas Kolegijos veiklos planas 2023 metams¹³, kuris suderintas su **Kolegijos veiklos tobulinimo planu išorinio vertinimo metu nustatytiems trūkumams šalinti**.¹⁴ Įvykus organizacinės struktūros pokyčiams, 2023 m. spalio mėnesį atnaujinti padalinių veiklos planai. Taip pat ataskaitiniais metais atnaujintas **Kolegijos veiklos savianalizės ir veiklos planavimo tvarkos aprašas**¹⁵, kuriame naujai apibrėžtos nuostatos, siekiant suderinti Kolegijos ir jos padalinių veiklos planus su finansiniais ištekliais ir viešųjų pirkimų planais.

Kolegijos Strategijoje 2025 išskirti 5 esminiai Kolegijos strateginiai veiklos rodikliai. Strategijos 2025 įgyvendinimo laikotarpiu siekiama šių rodiklių reikšmių išlaikymo arba augimo. 2023 m. **absolventų laida** buvo **71,47 proc.** (planuota 69 proc.). Šis rodiklis buvo įgyvendintas Medicinos fakultete (81,80 proc.), Tauragės

⁸ Kolegijos tarybos 2023-04-27 nutarimas Nr. (2.5E)-54-2.

⁹ Kolegijos tarybos 2023-09-06 nutarimas Nr. (2.5E)-54-8.

¹⁰ 2023-03-23 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-18.

¹¹ 2023-04-04 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-26.

¹² 2023-11-09 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-67.

¹³ Kolegijos tarybos 2023-03-16 nutarimas Nr. (2.5)-2-12.

¹⁴ Kolegijos direktoriaus 2023-12-09 įsakymas Nr. 1-543.

¹⁵ 2023-11-16 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-488.

skyriuje (166,67 proc.), neįgyvendintas Menų ir ugdymo fakultete (66,36 proc.), Verslo fakultete (68,25 proc.), Technologijų fakultete (56,93 proc.).

Užsakomųjų TMMV lėšų uždėbimo rodiklis sėkmingai įgyvendintas ir viršytas. 2023 m. uždėbtos nebiudžetinės lėšos už taikomąją mokslo ir meno veiklą sudarė **4045,4 eurų vienam etatui** arba 97 proc. didėjimas, lyginant su baziniu dydžiu, nustatytu Strategijos 2025 įgyvendinimo pradžioje. Išorinio vertinimo ekspertai buvo atkreipę dėmesį į šį rodiklį kaip pernelyg ambicingą, kas galėtų turėti neigiamą poveikį dėstytojo veiklai, siekiant išlaikyti tinkamą dėstyto ir užsakomosios veiklos vykdymo santykį.

Dalies svarbiausių Kolegijos strateginių veiklos rodiklių užsibrėžtų siekinių nepavyko įgyvendinti, tačiau stebimos rodiklių augimo tendencijos (5 lentelė). 2023 m. Kolegijai tenkanti **Lietuvos kolegijos studentų dalis nežymiai išaugo ir sudarė 15,23 proc.** (2022 m. – 14,9 proc., 2021 m. – 15,8 proc.), tačiau nesiekė planuotų 19 procentų. Tik iš dalies pavyko pasiekti mokslo publikacijų kokybinio lygmens augimo – išaugo publikacijų, talpinamų tarptautinėse duomenų bazėse, ir aukštesnio lygmens dalis (proc.) nuo visų recenzuojamų publikacijų ir buvo **46,67 proc.**, tačiau nuo bendro publikacijų skaičiaus ši dalis siekia tik 11,2 proc., o nuo publikacijų, vertinamų pagal ŠMSM kolegijų vertinimo reglamentą – **28,2 proc.** (planuota 36,5 proc.).

2023 m. **išaugo Kolegijos studentų, dalyvaujančių tarptautiniame mobilume, dalis iki 10,1 procentų** ir tai yra geriausias rodiklis per visą Kolegijos veiklos laikotarpį. Bendras išvykusių studentų skaičius išaugo 25 proc. (nuo 330 studentų 2022 m. iki 414 studentų 2023 m.). Pažymėtina, kad reikalinga keisti šio rodiklio pavadinimą, aprėptį ir skaičiavimo metodiką į studentų, dalyvaujančių tarptautinėse veiklose, dalį (proc.) ir taip apimti ir studentus, dalyvaujančius tarptautinėse veiklose per tarptautiškumo namuose priemones.

1 lentelė. Svarbiausi strateginiai veiklų pasiekimo rodikliai 2023 m.

Nr.	Rodikliai	Pradinė reikšmė	Strategija 2025 (2022 m.)	Strategija 2025 (2023 m.)		Siekiamą reikšmė (2025 m.)
		Faktas	Faktas	Planas	Faktas	
1.	Absolventų laida – Kolegiją baigusiu studentų procentas nuo bendro priimtų studentų skaičiaus.	64 proc.	71,21 proc.	69 proc.	71,47 proc.	75 proc.
2.	Kolegijai tenkanti Lietuvos kolegijų studentų dalis, proc.	16,74 proc.	14,9 proc.	19 proc.	15,23 proc.	20 proc.
3.	Pajamų, tenkančių vienam dėstytojo etatui, iš taikomosios mokslo ir meno užsakomosios veiklos dalies pokytis.	1380 Eur	2770 Eur (+75 proc.)	2874 Eur (+30 proc.)	4045,4 Eur (+97 proc.)	3,6 kartų (4968 Eur)
4.	Mokslo publikacijų kokybinio lygmens kaita.	19,6 proc.	25,48 proc.	36,5 proc.	28,2 proc.	50 proc.
5.	Kolegijos studentų, dalyvaujančių tarptautiniame mobilume, dalis.	6,8 proc.	8,08 proc.	30 proc.	10,1 proc.	50 proc.

Kolegijos strategijos 2025 m. ir Kolegijos veiklos plano 2023 m. priemonių įgyvendinimo rezultatai pateikiami 1 ir 2 prieduose.

2023 m. atidėta strateginio planavimo proceso bei Strategijos ir strateginių veiklos programų iki 2025 m. peržiūra ir atnaujinimas dėl numatomo Alytaus kolegijos prijungimo. Tad **2024 m. numatomas naujos Strategijos iki 2030 m. rengimas.** Naujoji strategija bus suderinta su Kolegijos direktoriaus veiklos programa iki 2028 metų bei apims uždavinius ir priemones, skirtas užtikrinti sėkmingą Alytaus kolegijos integraciją į Kauno kolegiją.

Kolegijos vertinimas: Reitingai

Pasibaigus Europos komisijos vykdomam „U-Multirank“ aukštojo mokslo institucijų reitingavimo projektui, 2023 m. Kolegija buvo vertinta tik nacionaliniuose reitinguose. Lietuvos žurnalo „Reitingai“ sudarytame 2023 m. Lietuvos kolegijų reitinge **Kauno kolegija užėmė pirmąją vietą** (2022 m. buvo antroji vieta). Remiantis šio reitingo duomenimis, 2022 m. prasčiau įvertintas *Kolegijos akademinis personalas ir studijų bazės gerovė*, t. y. labai prastai Kolegija atrodo valstybinių kolegijų tarpe su rodikliu *Uždirbtos lėšos iš užsakomosios veiklos vienam darbuotojui* (žr. 2 lentelę).

2 lentelė. Kauno kolegijos taškai 2023 m. Lietuvos kolegijų reitinge (žurnalas „Reitingai“)

Vertinta sritis	Surinkti taškai	Maksimali galima taškų suma	Gautų taškų procentas nuo maksimalios galimos sumos	Vieta 2023 m.	Vieta 2022 m.
Studentai ir studijos	30,7	35	87,7 %	1	2
Alumnų kuriama pridėtinė vertė ir darbdavių vertinimai	22,7	25	90,8 %	2	3
Kolegijos akademinis personalas ir studijų bazės gerovė	9,1	20	45,5 %	3	2
Konkuravimas tarptautinėje studijų erdvėje	6,9	20	34,5 %	3	8

2023 m. studijų krypčių reitinge Kauno kolegija pirmąją vietą užima burnos priežiūros, farmacijos, gamybos inžinerijos, matavimų inžinerijos, informatikos inžinerijos, medžiagų technologijos, maisto technologijos, komunikacijos, kalbos studijų, teisės, turizmo ir poilsio, dailės, meno objektų restauravimo studijų kryptyse. Palyginus su praėjusiais metais 6 studijų krypčių pozicijos pagerėjo. Dvi studijų kryptys įvertintos prasčiau: *Elektros inžinerija* ir *Medijų menas*.

Reikia pastebėti, kad Vadybos studijų krypties tarptautinio išorinio vertinimo ekspertų grupė kritiškai įvertino „U-Multirank“ ar „Reitingai“ reitingus kaip abejotinus ir rekomendavo pradėti kurti strategiją, kaip sėkmingai pozicionuoti save pripažintose institucijų reitingavimo sistemose.

I. PRAKTIŠKOS IR INOVACIJOMIS GRĮSTOS STUDIJOS

STRATEGINIS TIKSLAS: VYKDYTI PRAKTIŠKAS IR INOVACIJOMIS GRĮSTAS AUKŠTOJO MOKSLO STUDIJAS.

Strateginiai uždaviniai:

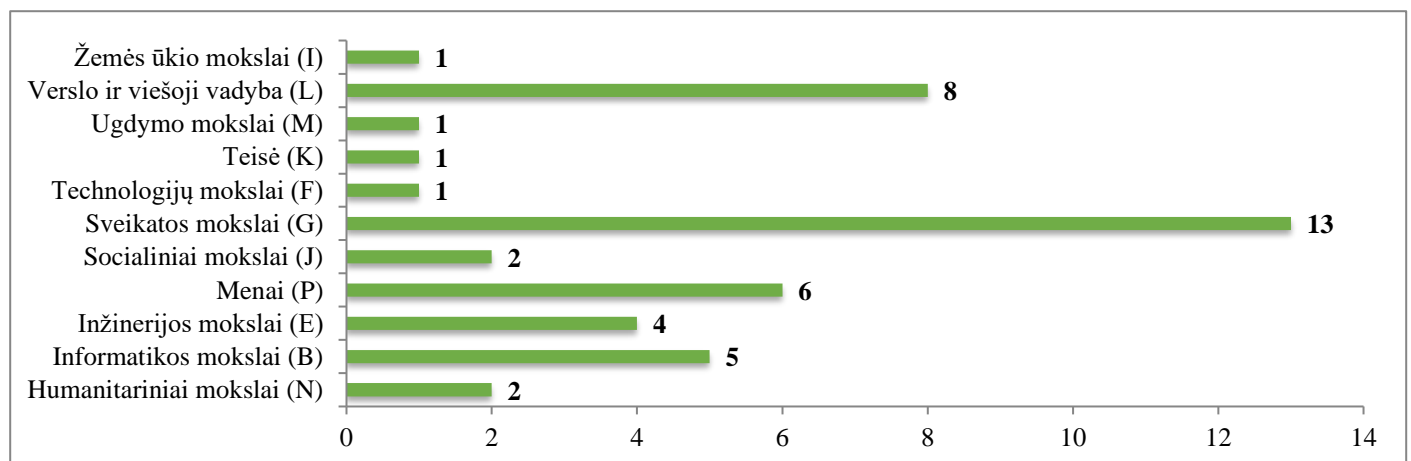
1. Vykdyti valstybės pažangai ir regionų plėtrai aktualias studijas.
2. Plėtoti į besimokančiojo poreikius orientuotas studijas ir mokymo paslaugas.
3. Plėtoti studijų tarptautinį atvirumą.

Studijų programų pasiūla

2023 m. Kolegija vykdė **49 profesinio bakalauro studijų programas**. 2023 m. sausio 1 d. Studijų, mokymo programų ir kvalifikacijų registre buvo įregistruota 51 studijų programa.

3 studijų programos vykdytos anglų kalba (*Turizmo ir viešbučių vadyba (THM)*, *Tarptautinis verslas (IB)*, *Anglų kalba ryšiams su visuomene (EPR)*), viena studijų programa (*Jvaizdžio dizainas (DIV)*) vykdyta rusų kalba. Tai sudarė 8,2 proc. nuo visų Kolegijoje registruotų profesinio bakalauro studijų programų. Šiose programose 2023 m. spalio 1 d. studijavo **122 studentai** (36 – THM, 67 – IB, 18 – EPR, 1 - DIV). 2022 m. studijų programose, vykdomose užsienio kalba, studijavo 74 studentai (EPR – 23, THM – 28, IB – 23, DIV - 2). Į naujai pasiūlytą studijų programą *Fotografija* anglų kalba studentų nepriimta. Akademinės tarybos sprendimu¹⁶ nutarta nuo 2024 m. leisti vykdyti studijų programą *Programų sistemos* anglų kalba.

2023 metais **studentų priėmimas** Kolegijoje vykdytas į **44 studijų programas, 11 studijų kryptių grupių, 30 studijų kryptių** (1 pav.). 44 studijų programos siūlomos nuolatine studijų forma, 4 studijų programos – iššėstine studijų forma.



1 pav. Studijų programų, į kurias vykdytas studentų priėmimas 2023 m., pasiskirstymas studijų kryptių grupėse

¹⁶ 2023-12-07 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-48

2023 m. priėmimas nevykdytas į 8 studijų programas: *Grafinės ir skaitmeninės medijos, Maisto sauga ir kokybė, Kultūros ir laisvalaikio vadyba, Sveikatingumo ir SPA paslaugų vadyba, Finansų technologijos, Kūrybinių industrijų technologijos, Skaitmeninė elektronika, Gastronomija ir maitinimo organizavimas*. Rentabilių studijų programų dalis nuo visų realizuojamų studijų programų sudarė 85 proc. (planuota 88 proc.). Siekiant didinti rentabilių studijų programų dalį bei užtikrinti savalaikius sprendimus dėl studijų programų vykdymo / stabdymo / uždarymo, išlieka aktualus išorinio institucinio Kolegijos veiklos vertinimo metu ekspertų rekomendacijos įgyvendinimas – *parengti kriterijus, kuriais vadovaujantis būtų priimti sprendimai dėl studijų programų, kuriose studentų skaičius yra mažas arba mažėja, tęsimo*.

2023 m. buvo parengtos **trys ketinamos vykdyti (naujos) studijų programos: *Skubioji medicinos pagalba***¹⁷ Medicinos technologijų studijų kryptyje, *Vizualinės komunikacijos inžinerija*¹⁸ Gamybos inžinerijos studijų kryptyje, *Verslo duomenų analitika*¹⁹ Verslo studijų kryptyje. Kadangi Medicinos technologijų ir Verslo studijų kryptys buvo įvertintos ir akredituotos 7 metų laikotarpiui, *Skubioji medicinos pagalba* ir *Verslo duomenų analitika* buvo teikiamos SKVC įregistruoti be išorinio vertinimo. *Vizualinės komunikacijos inžinerijos* studijų programos išorinis vertinimas vyko 2023 m. birželio 13 d., studijų programa įvertinta teigiamai²⁰. 2023 m. įvyko priėmimas tik į vieną naują studijų programą – *Skubiosios medicinos pagalba*, priėmimas į kitas dvi studijų programas bus vykdomas nuo 2024 m.

Studijų programų vykdymas ir tobulinimas. Išorinis kokybės vertinimas

2023 m. Akademinės tarybos sprendimu nutarta pakeisti dviejų vykdomų studijų programų pavadinimus: Baldų gamybos technologijos – į *Baldų inžinerija*²¹, Vartotojų sąsajų kūrimas – į *Grafinių vartotojų sąsajų kūrimas*²². Taip pat pakeistas studijų programos *Agroverslų technologijos* specializacijos pavadinimas (*Tvarus ūkio valdymas – į Želdynų dizainas*)²³.

2023 m. pagal patvirtintą Studijų kryptių išorinio vertinimo planą²⁴ vyko 3 studijų kryptių vertinimas: *Dizaino, Vadybos* ir *Teisės*. Taip pat parengta Komunikacijos studijų krypties savianalizės suvestinė, kurios vertinimas numatytas 2024 m. pirmąjį pusmetį. 2023 m. gautos penkių studijų kryptių (*Finansų*²⁵, *Medijų meno*²⁶, *Reabilitacijos*²⁷, *Dizaino*²⁸, *Vadybos*²⁹) išorinio vertinimo išvados. (3 lentelė). **Visos studijų kryptys akredituotos maksimaliam 7 metų laikotarpiui**. Akredituotų maksimaliam laikotarpiui studijų kryptių nuo visų akredituotų studijų kryptių, dalis buvo didesnė nei planuota (80 proc.) ir sudarė **85,7** proc.

¹⁷ 2023-03-23 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-18.

¹⁸ 2023-04-04 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-26.

¹⁹ 2023-11-09 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-67.

²⁰ SKVC 2023-11-09 sprendimas Nr. S-547, pakeista 2023-12-05 sprendimu Nr. S-579.

²¹ 2023-12-07 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-73.

²² 2023-02-23 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-11.

²³ 2023-11-09 Akademinės tarybos nutarimas Nr. (2.2)-3-65.

²⁴ SKVC direktoriaus 2019-12-31 įs. Nr. V-149 „Dėl studijų kryptių išorinio vertinimo metodikos, ketinamų vykdyti studijų programų vertinimo metodikos, studijų kryptių išorinio vertinimo plano, ekspertų atrankos aprašo, ekspertų darbo organizavimo aprašo patvirtinimo“ (pakeista 2020-10-24 įs. Nr. V-83).

²⁵ SKVC 2023-03-31 Nr. SV4-31.

²⁶ SKVC 2023-03-31 Nr. SV4-35.

²⁷ SKVC 2023-04-13 Nr. SV4-42.

²⁸ SKVC 2023-08-24 Nr. SV4-72.

²⁹ SKVC 2023-10-27 Nr. SV4-81.

3 lentelė. Studijų krypčių išorinio vertinimo rezultatai 2023 m.

Eil. Nr.	Vertinamoji sritis	Srities įvertinimas balais ³⁰				
		Finansai	Medijų menas	Reabilitacija	Dizainas	Vadyba
1.	Studijų tikslai, rezultatai ir turinys	3	3	4	4	3
2.	Mokslo (meno) ir studijų veiklos sąsajos	3	3	4	5	4
3.	Studentų priėmimas ir parama	4	4	4	4	4
4.	Studijavimas, studijų pasiekimais ir absolventų užimtumas	3	3	4	4	3
5.	Dėstytojai	3	4	4	5	4
6.	Studijų materialieji ištekliai	4	4	4	4	4
7.	Studijų kokybės valdymas ir viešinimas	3	3	4	4	3
8.	Iš viso:	23	24	28	30	25

2024 m. Kauno kolegija teiks 7 studijų krypčių (*Gamybos inžinerija, Programų sistemos, Rinkodara, Informatikos inžinerija, Kalbos studijos, Kosmetologija, Maisto technologijos*), kuriose yra 13 studijų programų, savianalizės suvestines. 2024 m. vyks 4 studijų krypčių išorinis vertinimas: *Komunikacijos, Gamybos inžinerijos, Programų sistemų ir Rinkodaros*.

2023 m. pradėtos rengti 2021–2022 m. vertintų studijų krypčių / studijų programų pažangos ataskaitos, kurios bus teikiamos 2024 m. sausio mėn.: Informatikos inžinerijos, Turizmo ir poilsio, Burnos priežiūros, Elektros inžinerijos.

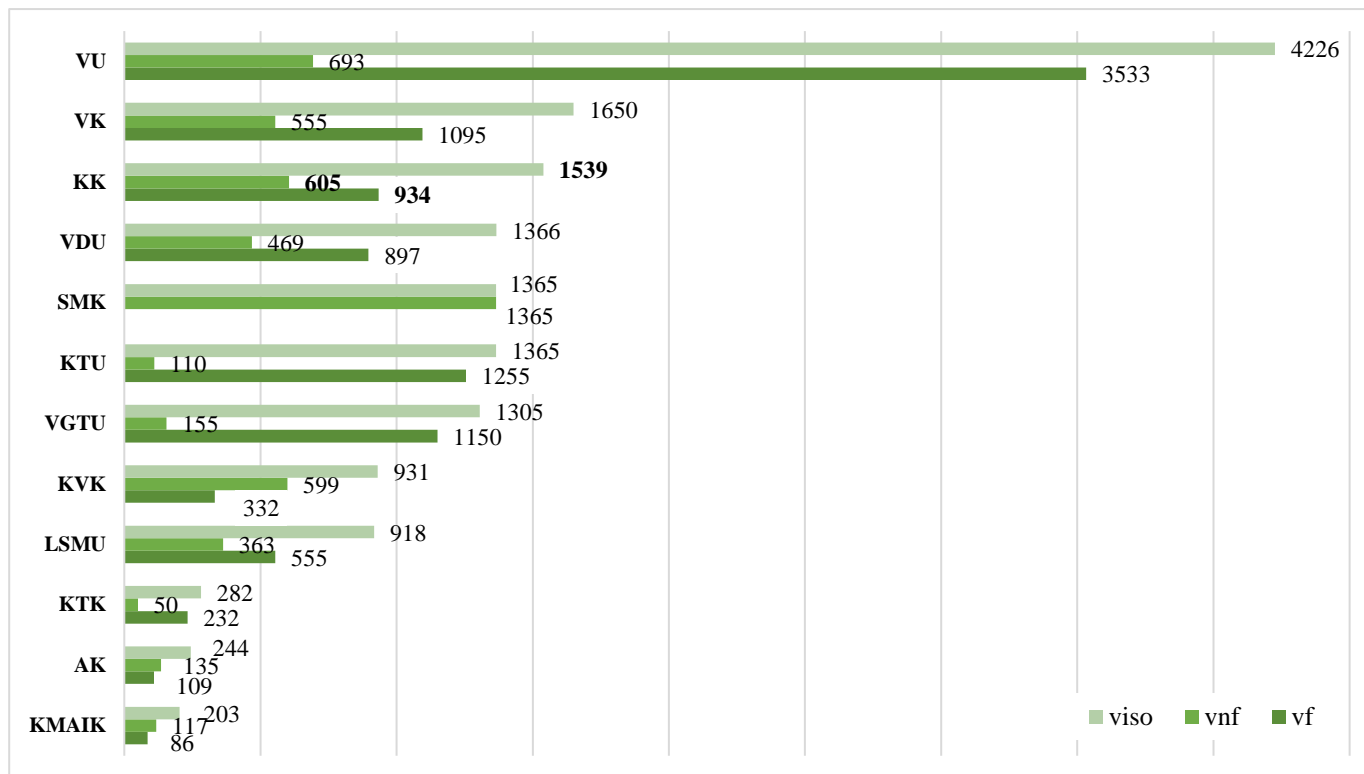
Planuojamas Alytaus kolegijos prijungimas kels naujų iššūkių vidiniam studijų kokybės valdymui. Alytaus kolegijos studijų perregistravimas pareikalaus KK ir Alytaus kolegijoje vykdomų studijų programų turinio suderinimo, studijų krypčių strategijų atnaujinimo, studijų programų / krypčių tobulinimo planų išorinio vertinimo ekspertų rekomendacijoms įgyvendinti integracijos ir atnaujinimo.

Studentų priėmimo rezultatai

2023 metais Kolegija dalyvavo LAMA BPO (*Lietuvos aukštųjų mokyklų asociacija bendram priėmimui organizuoti*) organizuotame bendrajame priėmime su kitomis Lietuvos aukštosiomis mokyklomis. 2023 m. stojantieji galėjo **pasirašyti studijų sutartis ir nuotoliniu būdu**. Elektroniniu būdu iš viso pasirašyta 79,4 proc. visų pasirašytų studijų sutarčių (2022 m. – 74,4 proc.).

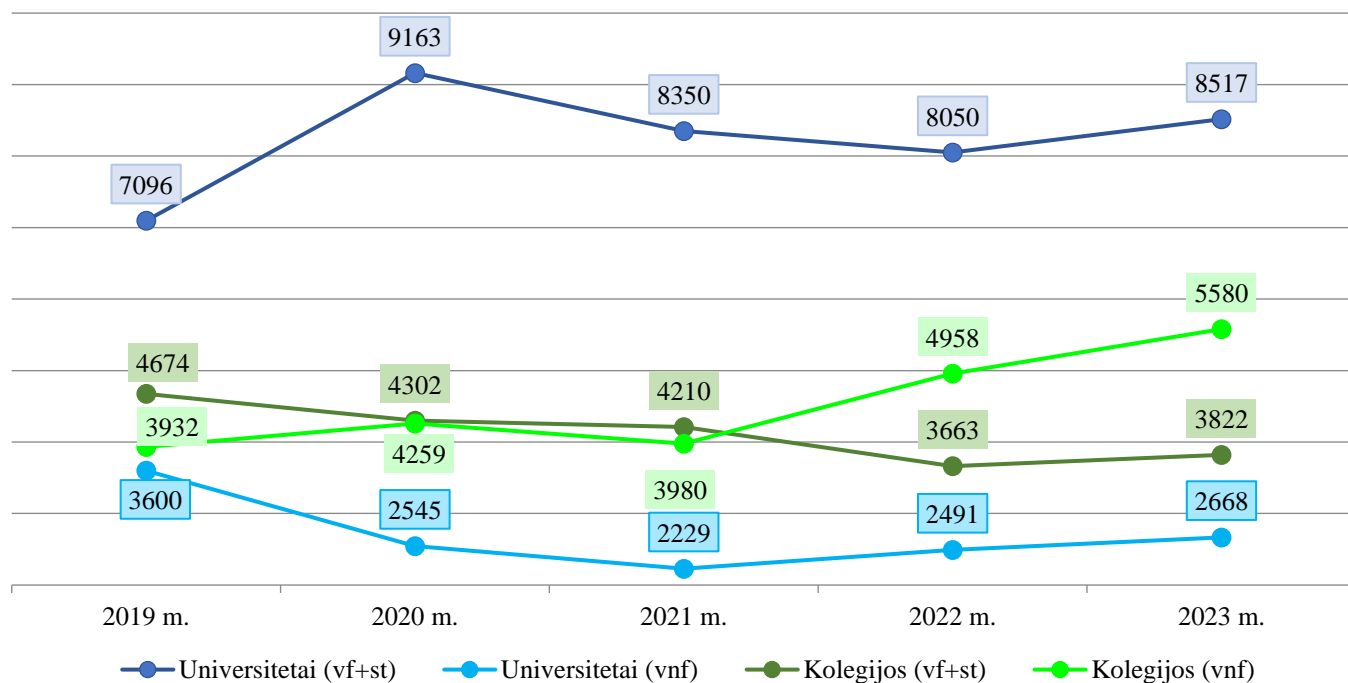
LAMA BPO bendrojo priėmimo rezultatų apžvalgos duomenimis, 2023 m. 60,4 proc. pagrindinio priėmimo metu stojančiųjų rinkosi universitetines studijų programas, 39,6 proc. – kolegines programas. Pagal bendrą priimtųjų studentų per 2023 metų bendrąjį priėmimą skaičių Kolegija buvo trečioje vietoje po Vilniaus universiteto ir Vilniaus kolegijos, pagal gautų valstybės finansuojamų vietų skaičių – penktoje vietoje. Kolegija priimtųjų studentų skaičiumi buvo pirma tarp Kauno aukštųjų mokyklų (2 pav.).

³⁰ Srities įvertinimas balais: 1 - Nepatenkinamai (sritis netenkina minimalių reikalavimų, yra esminių trūkumų, dėl kurių krypties studijos negali būti vykdomos); 2 - Patenkinamai (sritis tenkina minimalius reikalavimus, yra esminių trūkumų, kuriuos būtina pašalinti); 3 - Gerai (sritis plėtojama sistemiškai, be esminių trūkumų); 4 - Labai gerai (sritis vertinama labai gerai nacionaliniame kontekste ir tarptautinėje erdvėje, be jokių trūkumų); 5 - Išskirtinės kokybės (sritis vertinama išskirtinai gerai nacionaliniame kontekste ir tarptautinėje erdvėje).



2 pav. Priėmimo į aukštąsias mokyklas rezultatai pagal LAMA BPO duomenis 2023 m.

Per penkerius metus Lietuvos kolegijose priimtųjų į valstybės finansuojamas vietas sumažėjo 18,2 proc., universitetuose išaugo 20 proc. (3 pav.). Palyginus su ankstesniais metais 2023 m. priimtųjų skaičius kolegijose išaugo 9 proc., tačiau priimtųjų į valstybės finansuojamas vietas augimas tik 4 proc. Dėl kolegijų, kurios nesilaikė ŠMSM ministro rekomendacijos (slenkstinis konkursinis balas – 4,3 tiek į valstybės finansuojamas, tiek į nefinansuojamas studijų vietas), 12,5 proc. (o nuo 2022 m. – net 40 proc.) išaugo priimtųjų į valstybės nefinansuojamas studijų vietas.



3 pav. Priimta studentų 2019-2023 metais pagal aukštosios mokyklos tipą ir finansavimą

Kauno kolegijoje dalyvauti konkurse galėjo stojantieji, kurių konkursinis balas buvo ne mažesnis nei 4,3. **Minimalaus balo reikalavimas Kolegijoje buvo taikomas stojantiesiems tiek į valstybės finansuojamas, tiek į valstybės nefinansuojamas studijų vietas.** Bendroju priėmimu priimtųjų į Lietuvos kolegijas vidutinis konkursinis balas į valstybės finansuojamas vietas buvo 6,12 (KK – 6,1), į valstybės nefinansuojamas – 4,18 (KK – 5,45).

Tarp stojančiųjų paklausiausios buvo *Kosmetologijos, Burnos higienos, Kineziterapijos, Logistikos* studijų programos. Kolegijoje pakankamo skaičiaus studentų nesulaukė ir priėmimas neįvyko į 2 studijų programas: *Baldų gamybos technologijos* ir *Maisto technologijų* iššestinės studijos (2022 m. – į 7 studijų programas).

2023 m. per LAMA BPO Kolegijoje į pirmą kursą priimti studijuoti 1556 asmenys (122 asmenimis daugiau nei 2022 m.), iš jų 1540 į pirmosios pakopos ir 16 į trumposios pakopos studijas. 60,6 proc. priimti į valstybės finansuojamas studijų vietas. Per penkerius metus priimtųjų studijuoti skaičius nuolat mažėjo. Nuo 2022 m. iki 2023 m. **priimtųjų skaičius išaugo 8,5 proc.**, į nuolatinės studijas – 10 proc. 2023 m. **priimtųjų į valstybės finansuojamas studijas skaičius išaugo 10,4 proc., priimtųjų į valstybės nefinansuojamas studijas skaičius išaugo 3 proc.** Per pastaruosius 5 metus 27 proc. sumažėjo priimtųjų į iššestines studijas. Iššestinių studijų paklausa išlieka tik Ugdymo mokslų studijų kryptių grupėje.

2023 m. daugiausia priimta studentų į Sveikatos mokslų bei Verslo ir viešosios vadybos studijų kryptių grupes. Priimtųjų į Sveikatos mokslų studijų kryptių grupę skaičius pakito nežymiai, tačiau stebimas priimtųjų studijuoti skaičiaus mažėjimas Farmakoteknikos studijų programoje (2023 m. priimta tik 12 studentų). 11 proc. išaugo priimtųjų skaičius į Verslo ir viešosios vadybos kryptių grupę. Inžinerijos ir technologijos mokslų studijų kryptių grupės studentų skaičius (101 studentas) artimas priimtųjų 2021 m. skaičiui (103 studentai). Žemės ūkio mokslų studijų kryptių grupėje priimta 16 studentų kaip ir 2021 m. (2022 m. studentų nebuvo). Kitose studijų kryptių grupėse priimtųjų studentų skaičius kito nežymiai.

2023 m. skirtas ypatingas dėmesys užsienio studentų pritraukimui: išpirkti portalai studijų anglų kalba viešinimui³¹, parengta ir nuolat atnaujinama informacija apie studijas, rengiami pristatymai anglų ir rusų kalbomis, parengtas informacijos paketas studijų programų viešinimui, buvo pasirašytos paslaugų pirkimo sutartys su agentais Indijoje, Maroke; elektroniniu paštu potencialiems pareiškėjams, tarpininkaujančioms organizacijoms bei partneriams suteikiama informacija apie studijas anglų kalba bei aplikavimo galimybes, surengtas webinaras apie studijas Kauno kolegijoje užsienio agentūroms, kt.

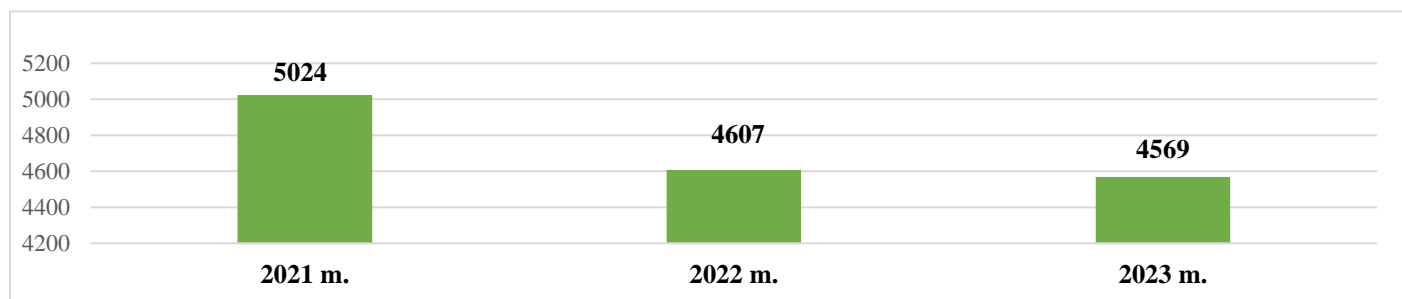
2023 m. aplikavimo sistemoje „Dream Apply“ užsiregistravo 549 aplikantų, iš jų 147 aplikantai pateikė visus dokumentus stojimui. 110 asmenų pateikė Kolegijai prašymą atlikti užsienio kvalifikacijos akademinį pripažinimą. Atlikus užsienio kvalifikacijos akademinį pripažinimą 12 kvalifikacijų buvo pripažintos netinkamos studijoms.

Per 2023 metus **priimti 83 užsienio studentai** (ne ES ir ne EEE): į Tarptautinio verslo studijų programą (IB-3) buvo priimti 52 studentai, Turizmo ir viešbučių vadybos programą (THM-3) – 30 studentų, Anglų kalbos ryšiams su visuomene programą (EPR-3) – 1 studentas. 2023 m. gruodžio 1 dieną atvykusių studentų skaičius buvo 63 (2023 m. planuota – 50 studentų): IB – 41, THM – 21, EPR – 1. Pastebima, kad užsienio studentų pritraukimą studijoms riboja ribotas studijų programų anglų kalba pasirinkimas.

Studentų skaičiaus dinamika

2023 m. spalio 1 d. duomenimis Kolegijoje studijavo **4569 studentai**, iš jų – 4097 nuolatine ir 478 – iššėstine forma. 6 studentai Kolegijoje spalio 1 dieną buvo pasirinkę studijuoti daugiau nei vienoje studijų programoje. Remiantis Švietimo valdymo informacinės sistemos (toliau – ŠVIS) preliminariais duomenimis, daugiau studentų turi kolegijų tarpe tik Vilniaus kolegija – 5341.

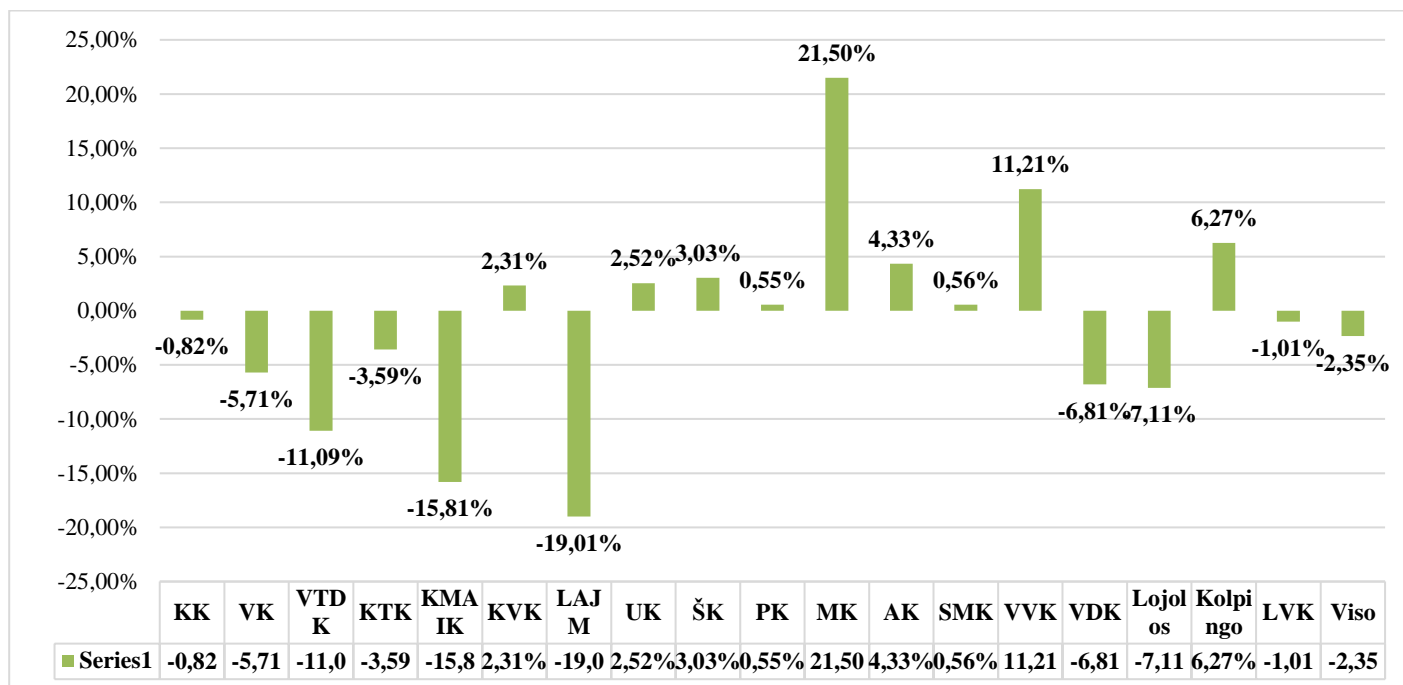
Kaip ir ankstesniais metais, Kolegijoje fiksuojamas **studentų skaičiaus mažėjimas**. Tam įtaką daro pakeltas minimalus stojimo balas. Palyginus su ankstesnių metų duomenimis, 2022 m. Kolegijoje studijavo 4607 studentai, 2021 m. – 5024 studentai (4 pav.).



4 pav. Kolegijos studentų skaičiaus kaita 2021 – 2023 m. (spalio 1 d.)

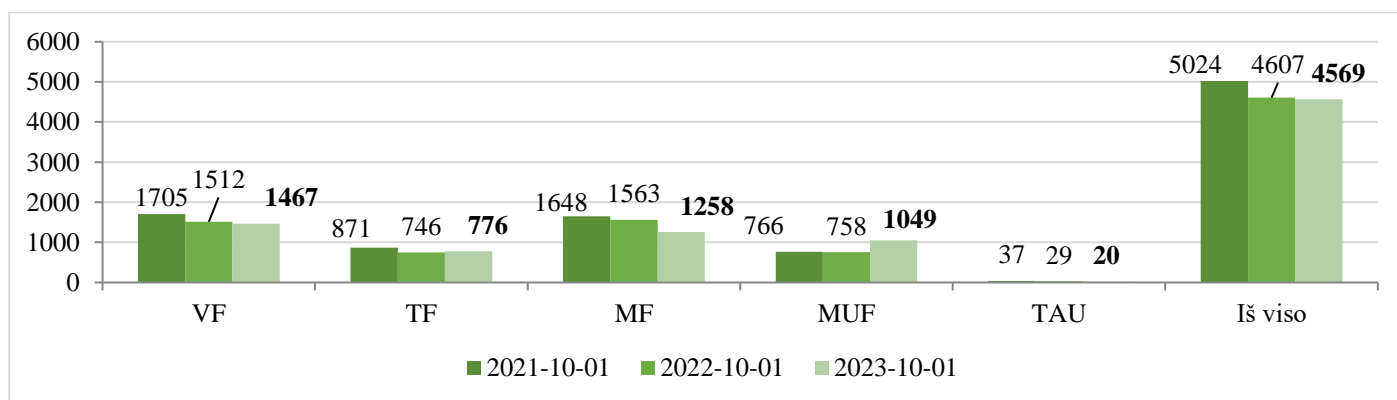
Per vienerius metus Kolegijoje studentų skaičius sumažėjo 0,82 proc. Palyginimui ŠVIS preliminariais duomenimis 2023 m. koleginėse studijose studijavo 30181 studentas, t.y. 725 studentais arba 2,35 proc. mažiau nei 2022 m. Studentų skaičius augo Klaipėdos valstybinėje kolegijoje (2,31 proc.), Utenos kolegijoje (2,52 proc.), Šiaulių kolegijoje (3,03 proc.), Panevėžio kolegijoje (0,55 proc.), Marijampolės kolegijoje (21,5 proc.), Alytaus kolegijoje (4,4 proc.), Socialinių mokslų kolegijoje (0,56 proc.), Vilniaus verslo kolegijoje (11,21 proc.), Kolpingo kolegijoje (6,27 proc.) (žr. 5 pav.).

³¹ <https://www.bachelorstudies.com>; <https://dreamapply.com/>; <https://newedutrend.com/net24apply/>, nemokamai viešinama ŠMPF administruojamame portale „Study in LT“ <https://studyin.lt/>; nemokamai viešinama portale <https://free-apply.com/en>



5 pav. Koleginių studijų studentų skaičiaus pokytis Lietuvos kolegijose per vienerius metus (ŠVIS duomenys)

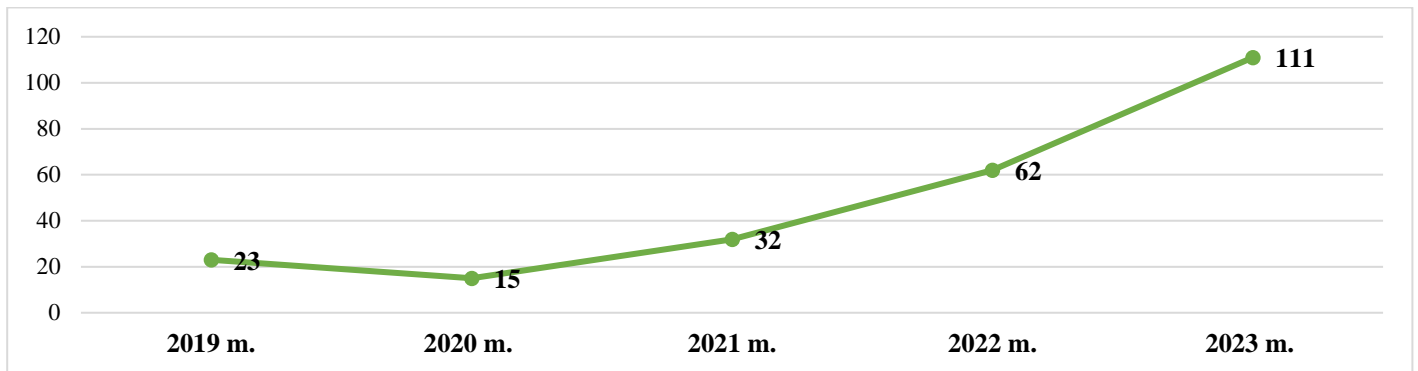
Kolegijoje daugiausiai studentų studijuoja Verslo fakultete (1467 studentai) ir Medicinos fakultete (1258 studentai) (6 pav.). Palyginus su praėjusių metų duomenimis, stebimas studentų skaičiaus mažėjimas: Verslo fakultete studentų skaičius sumažėjo **3 proc.**, Medicinos fakultete sumažėjo **19,5 proc.**, Tauragės skyriuje sumažėjo **31 proc.**, Technologijų fakultete išaugo **4 proc.**, Menų ir ugdymo fakultete išaugo **38,4 proc.** Medicinos fakultete ir Menų ir ugdymo fakultete studentų skaičiaus pokyčius lėmė Socialinio darbo studijų programos perkėlimas iš Medicinos fakulteto į Menų ir ugdymo fakultetą.



6 pav. Studentų skaičius akademinuose padaliniuose

2023 m. spalio 1 d. Kolegijoje studijavo 2969 studentai, gavę valstybės finansavimą. Tai yra 109 studentais mažiau nei 2022 metais ir 408 studentais mažiau nei 2021 metais. 2023 m. spalio 1 d. buvo užimtos 1606 valstybės nefinansuojamos studijų vietos.

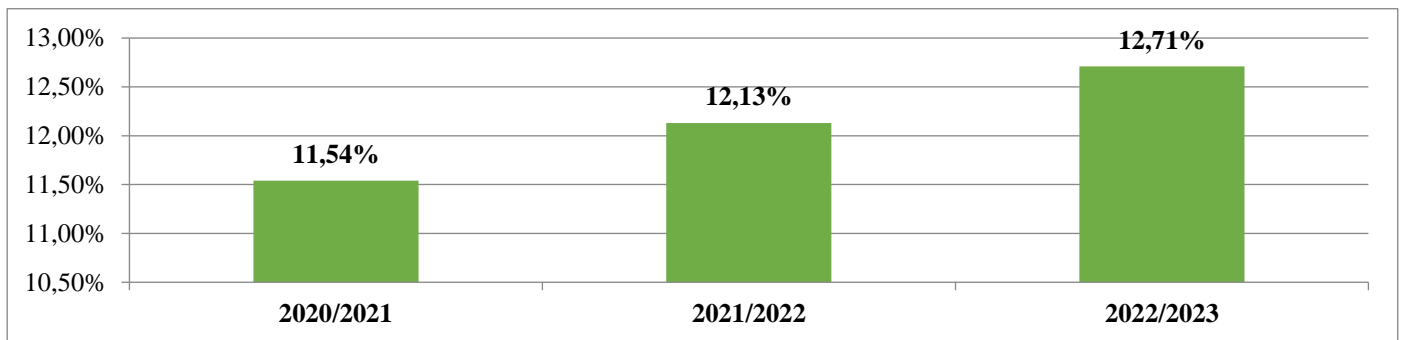
Kolegijoje **didėja užsienio pilietybę turinčių studentų skaičius**. 2023 m. tokių buvo 111 studentų, t.y. **2,4 proc.** nuo visų studentų (planuota 2 proc.) ir 4,8 karto daugiau nei prieš penkerius metus. (7 pav.). Lietuvos kolegijose užsienio pilietybę turinčių studentų dalis nuo visų kolegijų studentų yra 2,75 proc.³²



7 pav. Užsienio studentų skaičiaus kaita.

Didžiausia Kolegijos studentų grupė yra 20-24 metų jaunuoliai. 2023 m. šioje amžiaus grupėje studijavo 2623 studentai, 2022 m. – 2750 studentai, 2021 m. – 3009 studentai.

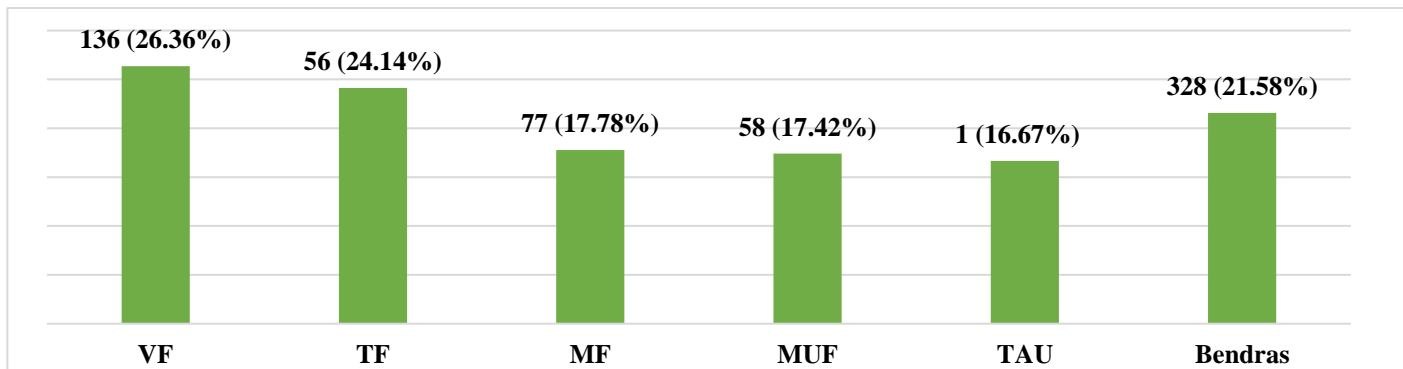
Nuo 2022 m. spalio 1 d. iki 2023 m. spalio 1 d. iš Kolegijos studentų sąrašų **išbraukti 586 studentai**. Nuo praėjusių metų studijas per vienerius metus nutraukusių studentų skaičius sumažėjo 24 studentais. **Bendras Kolegijos „nubyrėjimas“ siekia 12,71 proc.** (8 pav.). Studentų „nubyrėjimas“ padaliniuose buvo: Technologijų fakultete – 15,82 proc., Menų ir ugdymo fakultete – 10,6 proc., Verslo fakultete – 16,94 proc., Medicinos fakultete – 7,92 proc., Tauragės skyriuje – 10,34 proc.



8 pav. Studentų „nubyrėjimas“ nuo bendro studentų skaičiaus 2020 – 2023 m. (proc.)

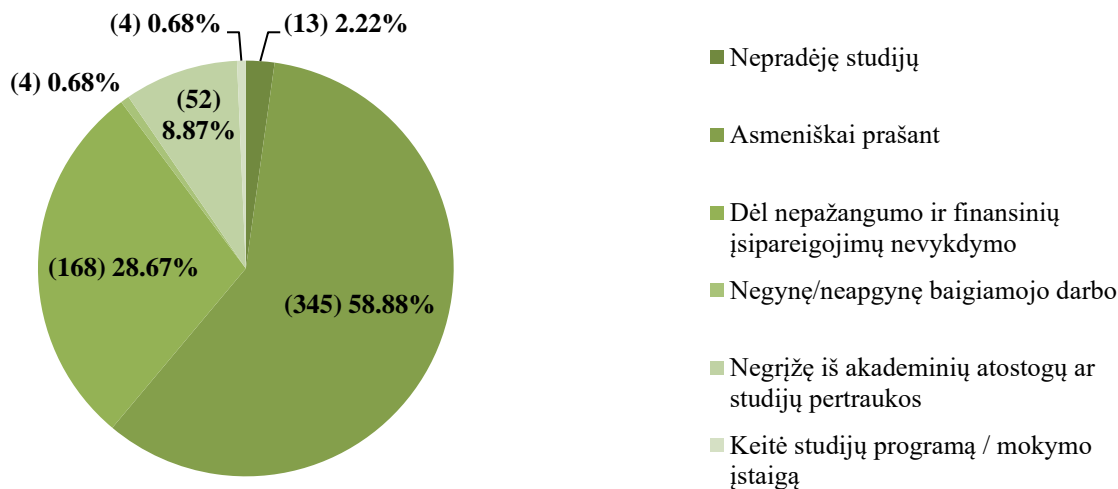
Nuo 2022 m. spalio 1 d. iki 2023 m. spalio 1 d. iš Kolegijos studentų sąrašų **išbraukti 328 pirmojo kurso studentai (21,58 proc. nuo bendro pirmakursių skaičiaus)**. Pirmojo kurso studentų „nubyrėjimas“ 2023 m. akademinuose padaliniuose pateiktas 9 paveiksle.

³² Oficialios statistikos preliminariais duomenimis 2022-2023 m. m. Lietuvos kolegijose studijavo 30181 studentų, iš kurių 830 turėjo užsienio pilietybę.



9 pav. 1-ojo kurso studentų „nubyrėjimas“ akademinuose padaliniuose 2023 m.

2023 m. 345 studentai nutraukė studijas Kolegijoje pačių prašymu (58,88 proc. nuo „nubyrėjusių“ studentų skaičiaus). 2022 m. tai sudarė 64,29 proc. 168 studentai išbraukti iš studentų sąrašų dėl nepažangumo ir / arba finansinių įsipareigojimų nevykdymo (28,67 proc. nuo visų „nubyrėjusių“ studentų). 52 (8,87 proc.) studentai išbraukti nesugrįžę po studijų sustabdymo. Studentų „nubyrėjimas“ pagal priežastis pateiktas 10 paveiksle.

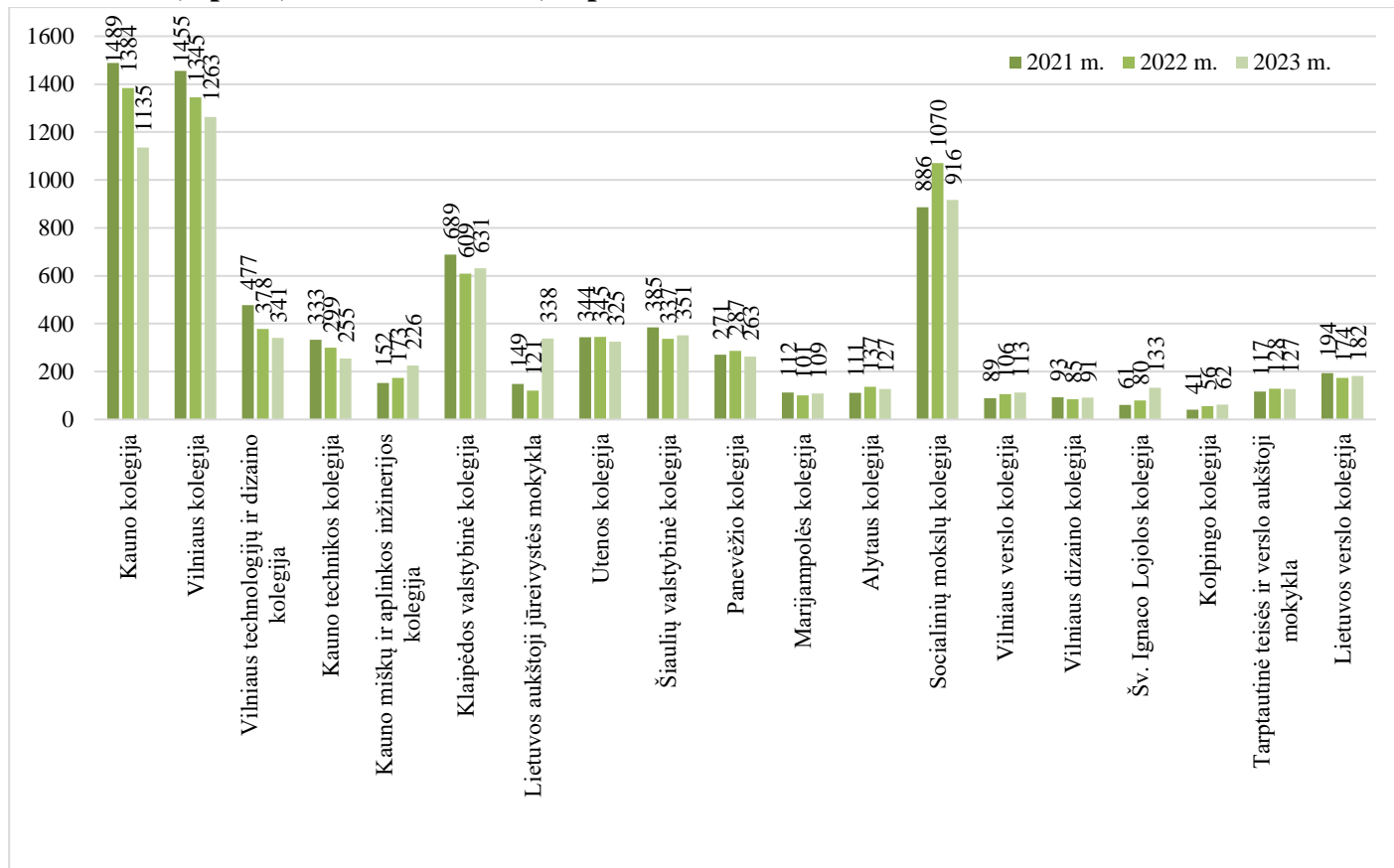


10 pav. Studentų nubyrėjimas Kolegijoje pagal priežastis (proc.) 2023 m.

Įvertinus situaciją, pastebima, kad studentų „nubyrėjimo“ procentas yra aukštas. Tai svarbus rodiklis vertinant studijų rezultatyvumą. Tad siekiant mažinti studijas nutraukiančių studentų skaičių, būtina imtis prevencinių priemonių. Situaciją pagerinti galėtų studijų individualizavimo galimybių plėtra, finansinis darbdavių motyvavimas (stipendijos), psichologinė parama studentams. Siekiant mažinti užsienio studentų nubyrėjimą, rekomenduojama vykdyti motyvacinius pokalbius, kad atvyktų studijuoti tam pasirengę studentai.

2022–2023 m. m. Kolegijoje išleisti **1135 absolventai (71,47 proc. laida)**. Nuolatinės studijas baigė 1050 studentų, iššestines studijas – 85 studentai. Nuolatinė studijų studentų baigimo procentas mažesnis nei iššestinių – atitinkamai 70,99 proc. ir 77,98 proc. Didžiausias absolventų laidos procentas fiksuojamas Medicinos fakultete – 81,8 proc. nuo priimtųjų į pirmą kursą. Mažiausias absolventų laidos procentas 2022-2023 m. m. buvo Technologijų fakultete – 56,93 proc.

ŠVIS duomenimis 2023 m. Lietuvos kolegijų tarpe išleido didesnę absolventų laidą išleido tik Vilniaus kolegija (11 pav.). **KK tenkanti Lietuvos kolegijų absolventų dalis 2022-2023 m.m. buvo 16,42 proc., 2021-2022 m. – 23,7 proc., 2020-2021 m. – 19,98 proc.**



11 pav. Kolegijų absolventų skaičiaus palyginimas ŠVIS duomenimis

Parama studentams

Studentams teikiama akademinė ir neakademinė parama. Ypatingas dėmesys skiriamas informacijos sklaidai paramos klausimais. 2023 m. vasario mėn. atliktos Kolegijos studentų apklausos apie informavimą paramos klausimais rezultatai atskleidė, kad studentams labiau aktuali informacija apie karjeros paslaugas, studentų informavimą ir konsultavimą akademiniais klausimais, bibliotekos paslaugas, studentų priėmimą ir integravimą į studijas, finansinę paramą, psichologinę pagalbą, sporto ir laisvalaikio paslaugas. Atsižvelgus į Kolegijos studentų pageidavimus ir pasiūlymus apklausos metu, studentams aktuali informacija sukelta į Moodle sistemą naujai sukurtose klasėse (*Dažnai užduodami klausimai (DUK)*, *Studijų dokumentai*, *Instrukcijos*) bei atnaujinta informacija kitose klasėse (*Akademinis raštingumas*, *Tarptautinės galimybės*, *Karjera*, *Testai*). Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras organizavo seminarus ir mokymus studentams apie informacijos paieškos galimybes duomenų bazėse, bibliotekos išteklius ir naudojimosi taisykles, informacijos šaltinių naudojimą studijų ir mokslo darbuose, šaltinių citavimo taisykles ir galimybes, autorių teises, akademinę etiką, rašto darbų maketavimą, plagiatą prevenciją ir dirbtinio intelekto įrankių naudojimą.

Kartu su Rinkodaros ir komunikacijos skyriumi parengta atmintinė pirmojo kurso studentams, įvyko 32 susitikimai su pirmo kurso studentais. Bendradarbiaujant su Kolegijos Studentų atstovybe bei fakultetais

parengtas Akademinės grupės seniūno veiklos aprašas³³, išrinktas 181 seniūnas. Organizuotos apvalaus stalo diskusijos su seniūnais, Kolegijos studentų atstovybe.

2023 m. vykdyta individualių konsultacijų studentams plėtra: nuo 2023 m. rugsėjo mėn. pradėtos teikti individualios konsultacijos karjeros klausimais; 2023 m. kovo mėn. pradėtos teikti psichologo konsultacijos kontaktiniu būdu (suteiktos 307 konsultacijos). Taip pat toliau teiktos individualios konsultacijos dėl akademinės / neakademinės paramos.

2023 m. organizuoti mokymai studentams apie donorystę „Viskas apie organų donorystę ir transplantaciją Lietuvoje“ (2023-02-23), streso įveiką „Studijos be streso: misija (ne) įmanoma?“ (2023-04-27), laiko planavimą ir mokymosi įgūdžių stiprinimą „Efektyvaus mokymosi formulė“ (2023-03-02), „Kaip įtaigiai ir užtikrintai atsiskaityti žodžiu“ (2023-05-04), „Efektyvaus mokymosi formulė“ (2023-10-10). Mokymuose dalyvavo 89 studentai iš 204 užsiregistravusių studentų.

Nuo 2022 m. pavasario semestro studentai turi galimybę kreiptis dėl studijų proceso individualizavimo pagal *Kauno kolegijos studentų / klausytojų, turinčių negalią ir (ar) mokymosi sunkumų studijų proceso individualizavimo tvarkos aprašą*. 2023 m. šia galimybe nepasinaudojo nei vienas studentas. Tačiau 78 studentams (MF – 14, MUF – 22, TF – 18, VF – 24) paankstinta ar nukelta egzaminų sesija, 95 studentams (MF – 21, MUF – 56, TF – 5, VF – 13) suteiktas laisvas užsiėmimų lankymo grafikas, 69 studentams (MF – 52, MUF – 6, TF – 5, VF – 6) sudarytas individualus studijų planas.

Studentams teikiama finansinė parama: skatinamosios, vienkartinės, vardinės, tikslinės studijų prieinamumo didinimo stipendijos. 2023 m. įsteigta Direktorius vardo stipendija³⁴, kuri paskirta 6 studentams. Skiriant stipendiją, vertintas studento dalyvavimas mokslo / meno veiklose, projektuose, konkursuose, savanoriškose ir mentorystės veiklose. Taip pat studentai gali teikti prašymus Valstybiniam studijų fondui per informacines sistemas finansinei paramai (socialinėms stipendijoms, tikslinei išmokai studentui su negalia) gauti. Kiekvienais metais studentai gali gauti paskolas iš bankų lengvatinėmis sąlygomis su valstybės garantija studijoms ar pragyvenimo išlaidoms. 2023 m. skatinamąsias stipendijas gavo 1030 studentų, vienkartinės stipendijas – 862, vardines stipendijas – 11, tikslines studijų prieinamumo didinimo stipendijas – 9, stipendijas pedagogikos / žemės ūkio krypties studentams – 180, socialines stipendijas – 282, užsienio lietuvių stipendijas – 9, paramą studentams ukrainiečiams – 12, tikslines išmokas studentams su negalia – 32, projektų lėšomis mokamas stipendijas – 589, įmonių stipendijas – 36, paskolas – 358 studentai.

2023 m. Kolegijoje plėtojant „vieno langelio“ principu veikiančią paramos studentams sistemą, buvo didinamas Studijų valdymo sistemos funkcionalumas: parengta studentų prašymų valdymo modulio techninė specifikacija, vykdyti programavimo darbai, atlikti testavimai bei tolesni korekciniai programavimo darbai. 2024 m. pavasario semestre bus atliekamas pilotinis prašymų testavimas.

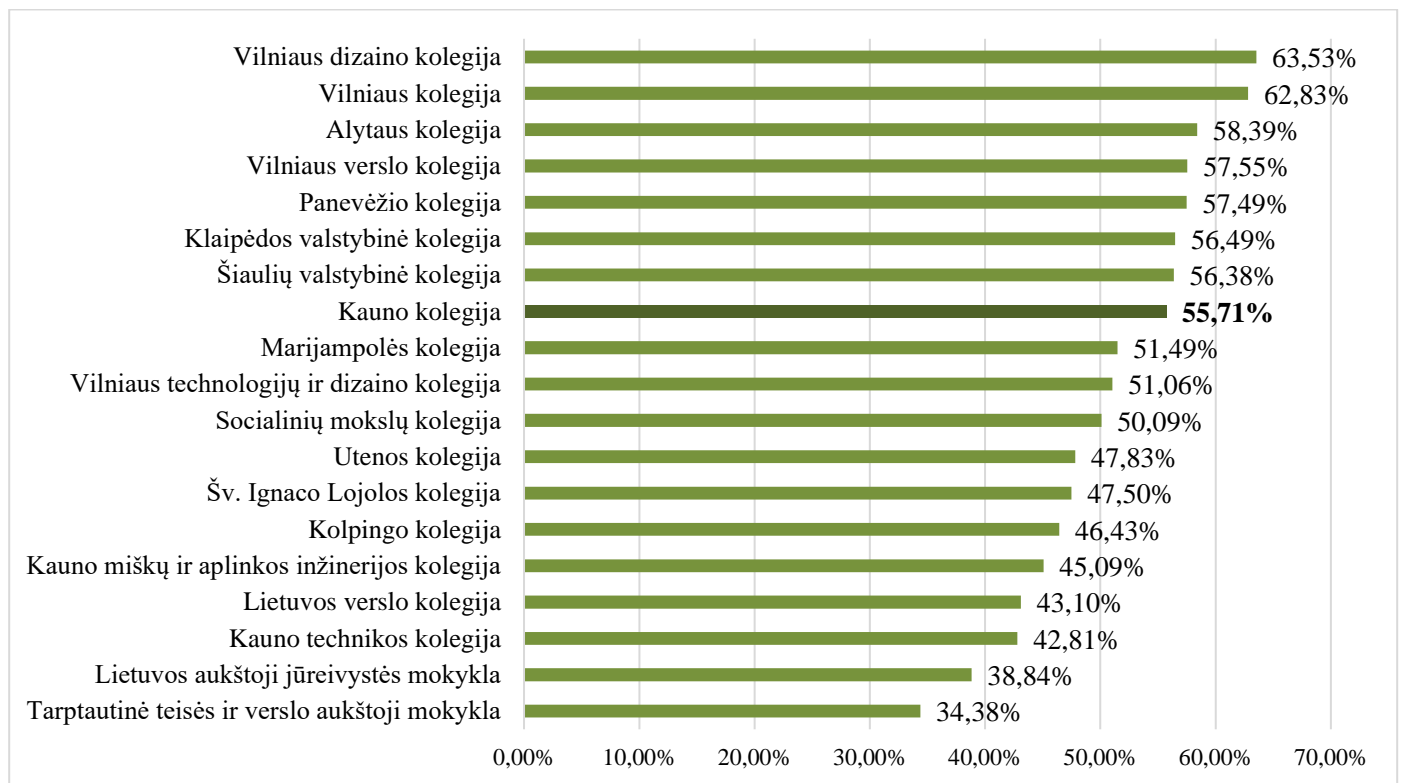
Absolventų karjera. ALUMNI klubo veikla

Kasmet praėjus 6 mėnesiams nuo studijų baigimo vykdoma absolventų apklausa apie jų įsidarbinimo lygį ir kokybę, įvertinant, kiek jų darbas yra susijęs su įgyta specialybe ir veiklos sritimis, kurioms studijų programa skirta. Remiantis Karjeros centro ir akademinų padalinių atliktų apklausų duomenimis, **63,6 proc.** apklaustų Kolegijos absolventų darbas yra susijęs su baigta studijų programa: Medicinos fakultete – 51,15 proc., Menų ir ugdymo fakultete – 69,81 proc., Technologijų fakultete – 57,62 proc., Verslo fakultete – 74,34

³³ Kolegijos direktoriaus 2023-05-17 įsakymas Nr. 1-200.

³⁴ Kauno kolegijos direktoriaus vardo stipendijų skyrimo nuostatai, Kolegijos direktoriaus 2023-10-17 įsakymas Nr. 1-422.

proc. Vykdamt kasmetinę studijų krypčių stebėseną, vertinamas absolventų įsidarbinimas LPK pagrindinėse grupėse (0-3) arba pradėjusių dirbti savarankiškai per 12 mėnesių po studijų. 2023 m. šis Kauno kolegijos rodiklis buvo **55,71 proc.**, t. y. aštuntoje vietoje tarp visų kolegijų. (12 pav.).



12 pav. 2022 metų Kolegijų absolventų įsidarbinusių LPK pagrindinėse grupėse: 0–3 (I pakopa) arba pradėjusių dirbti savarankiškai per 12 mėnesių po studijų baigimo, dalis

Kasmetinės studijų krypčių stebėsenos rodiklių duomenimis 2022 metų laidos absolventų įsidarbinimas pagal studijų kryptis yra pateiktas 4 lentelėje.

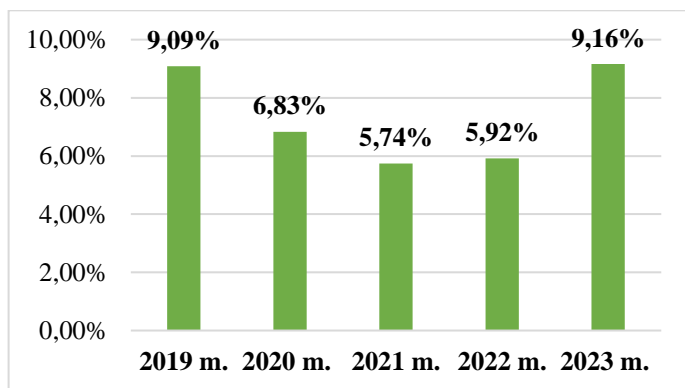
4 lentelė. 2021 ir 2022 metų absolventai, dirbantys pagal specialybę, proc.

Studijų kryptis	Absolventų, įsidarbinusių LPK pagrindinėse grupėse (0-3) arba pradėjusių dirbti savarankiškai per 12 mėnesių po studijų, skaičius (proc.)	
	2021 m. absolventai	2022 m. absolventai
Apskaita	56,0%	56,45%
Burnos priežiūra	67,1%	64,00%
Dailė	50,0%	0%
Dizainas	17,8%	40,43%
Elektronikos inžinerija	78,6%	57,14%
Elektros inžinerija	76,2%	70,00%
Farmacija	40,4%	44,44%
Finansai	47,7%	58,7%
Informacijos sistemos	85,7%	66,67%
Informatikos inžinerija	64,1%	52,63%
Kalbos studijos	39,5%	56,52%
Komunikacija	50,0%	45,45%
Kosmetologija	44,4%	36,67%
Maisto technologijos	52,8%	28,57%

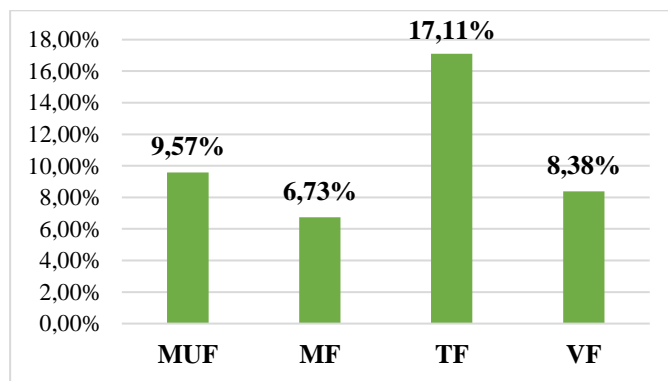
Studijų kryptis	Absolventų, įsidarbinusių LPK pagrindinėse grupėse (0-3) arba pradėjusių dirbti savarankiškai per 12 mėnesių po studijų, skaičius (proc.)	
	2021 m. absolventai	2022 m. absolventai
Matavimų inžinerija	81,3%	60,00%
Medicinos technologijos	82,0%	70,37%
Medijų menas	33,3%	50,00%
Medžiagų technologijos	41,5%	46,15%
Meno objektų restauravimas	100,0%	62,5%
Mityba	50,0%	56,00%
Pedagogika	59,7%	67,78%
Reabilitacija	66,0%	70,00%
Rinkodara	53,8%	62,86%
Slauga ir akušerija	81,0%	74,55%
Socialinis darbas	52,9%	56,98%
Teisė	35,3%	60,00%
Turizmas ir poilsis	40,0%	31,88%
Vadyba	57,4%	38,26%
Verslas	60,2%	64,37%
Vertimas	31,3%	40,00%
Viešasis maitinimas	20,0%	-
Žemės ūkis	25,8%	15,79%

Pastebima, kad apklausų duomenys nėra patikimi dėl per mažos absolventų, dalyvaujančių apklausoje, skaičiaus, bei yra ženklus atotrūkis tarp absolventų apklausos metu gautų rezultatų ir studijų kryptių kasmetinės stebėsenos rodiklių.

Remiantis 2024 m. sausio 1 d. Lietuvos užimtumo tarnybos (toliau – LUT) duomenis, **104 (9,16 proc.) 2023 metų Kolegijos absolventai buvo registruoti LUT** (13 pav.). Vertinant pagal studijų programas, daugiausiai registruotų LUT absolventų buvo baigusiu *Kosmetologijos* (11 absolventų, 20 proc.), *Multimedijos technologijos* (8 absolventai, 30,77 proc.), *Sveikatingumo ir SPA paslaugų vadybos* (7 absolventai, 29,17 proc.), *Dizaino* (6 absolventai, 18,75 proc.), *Verslo anglų kalbos* (5 absolventai, 33,33 proc.) studijų programas.



13 pav. Absolventų, registruotų LUT, kaita, proc.



14 pav. 2023 m. absolventai, registruoti LUT, pagal padalinius, proc.

Nuo 2014 metų Kolegijoje veikia asociacija *Kauno kolegijos Alumnų klubas*. 2023 m. lapkričio 13 d. visuotinio susirinkimo metu išrinktas naujas klubo prezidentas D. Davainis, valdyba ir revizorius. Klubą veikia administruoja Studentų reikalų ir karjeros skyrius. 2023 m. vyko kas mėnesiniai susitikimai, kurių metu

dalintasi gerą patirtimi, vyko kontaktų mainai. Organizuotas tradicinis renginys – Kūrybinės Kalėdinės dirbtuvės.

Pastebima, kad alumnų veikla vis dar nepakankamai aktyvi, absolventai nepakankamai įsitraukia į Kolegijos vykdomas veiklas, neteikia prioriteto ryšių su Kolegija plėtojimui. 2024 m. bus siekiama didinti Alumnų klubo aktyvių narių skaičių, vystyti *Alumnas – Alumnui* veiklas, parengti ir įgyvendinti mentorystės programą *Alumnas – studentui*, įtraukti alumnus į studijų procesą skaitant integruotas paskaitas, įsitraukiant į studijų kryptį vertinimą ar tampant Kolegijos dėstytojais. Taip pat numatoma organizuoti 2 renginius visiems kolegijos alumnams ir Alumnų klubo nariams bei tradicines Kūrybinės Kalėdinės dirbtuves.

Tarptautinis bendradarbiavimas ir studijų tarptautiškumas

2023 metais Kolegija turėjo 38 tarptautinio bendradarbiavimo sutartis su užsienio aukštosiomis mokyklomis (1 – Albanijoje; 3 – Belgijoje; 1 – Brazilijoje; 1 – Danijoje; 1 – Jungtinėje Karalystėje; 1 – Estijoje; 2 – Gruzijoje; 1 – Indijoje; 1 – JAV; 1 – Kenijoje; 2 – Kinijos Liaudies Respublikoje; 5 – Latvijoje; 1 – Lenkijoje; 1 – Malaizijoje; 1 – Meksikoje; 1 – Nyderlanduose; 1 – Pietų Afrikoje; 1 – Pietų Korėjoje; 1 – Portugalijoje; 1 – Prancūzijoje; 3 – Suomijoje; 2 – Turkijoje; 5 – Ukrainoje; 1 – Vokietijoje). 2023 m. pasirašytos 3 naujos sutartys su aukštosiomis mokyklomis Kenijoje, Malaizijoje ir Meksikoje bei 2 naujos sutartys su dviem Europos universitetų tinklo UNINOVIS partneriais – Tiranos universitetu (Albanija) bei Sorbonne Paris Nord universitetu (Prancūzija).

Naujų sutarčių pasirašymas leidžia formuoti Kolegijos strateginių partnerių, su kuriais vykdomos aktualios instituciniu mastu veiklos, tinklą. Įvertinus tai, kad Europos komisija skiria daug lėšų Afrikos šalių vystymui, 2024 metais tikslinga bendradarbiavimo su Afrikos šalimis plėtra. Kolegija turi patirties šiame regione: nuo 2016 m. bendradarbiaujama su 1 Pietų Afrikos universitetu (University of Venda); 2023 m. pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Nairobi universitetu Kenijoje; Verslo fakultetas dalyvaus Thomas More universiteto projekte su 3-mis Afrikos universitetais. Šią patirtį tikslinga panaudoti rengiant bendrus projektus su Afrikos aukštosiomis mokyklomis.

2023 metais pagal „Erasmus+“ programą Kolegija turėjo 245 pasirašytas tarpinstitucines sutartis 43-ose šalyse; buvo pasirašyta 13 naujų sutarčių.

Siekiant įgyvendinti vieną iš Kauno kolegijos strateginių tikslų – tapti Europos taikomųjų mokslų universitetu, Kolegija kartu su kitomis šešiomis Europos aukštosiomis mokyklomis³⁵, bendrai apimančiomis **140 tūkst. studentų ir 14 tūkst. darbuotojų**, kuria **Europos universitetų aljansą „UNINOVIS - DATA FOR L.I.F.E“** (toliau – UNINOVIS aljansas). Aljanso tikslas – iš septynių aukštųjų mokyklų sukurti tarptautinį ir tarpdisciplininį Europos universitetą su bendromis valdymo, mokymo, tarptautinių ryšių ir mokslinių tyrimų struktūromis. Siekiant gauti finansavimą UNINOVIS aljanso veiklų vykdymui, 2023 metų pradžioje buvo parengta ir pateikta projektinė paraiška *Europos universitetų tinklų iniciatyvos* kvietimui pagal Erasmus+ programą. Paraiškai finansavimas nebuvo skirtas, tačiau projektui buvo suteiktas kokybės ženklas (Seal of Excellence). 2023 m. pabaigoje UNINOVIS aljanso paraiška pradėta koreguoti ir buvo pateikta pakartotinai 2024 m. vasario mėn.

³⁵ University Sorbonne Paris Nord (Prancūzija) (koordinadorius), Technical University of Applied Sciences of Würzburg-Schweinfurt (Vokietija), Tampere University of Applied Sciences (Suomija), University of Malaga (Ispanija), University of Tirana (Albanija), University Luigi Vanvitelli, Caserta (Italija), Kaunas University of Applied Sciences (Lietuva).

Kryptingas bendradarbiavimas su UNINOVIS partneriais sukuria pridėtinę naudą: parengtas, laimėtas ir pradėtas įgyvendinti ERASMUS+ programos projektas „Personal Green Skills in Higher Education (PeGSinHE)“ (koordinuoja Kolegija); parengtas, laimėtas ir pradėtas įgyvendinti ERASMUS+ programos projektas „Inclusión de contenidos sobre diversidad afectivo-sexual y de género en entornos universitarios de ciencias de la salud (EqualEdu)“ (koordinuoja Malagos universitetas); įgyvendintas Nordplus Horizontal programos projektas „5 minutes between clients“ (koordinavo Kolegija); bendradarbiaujama rengiant *Horizon* projektą skaitmenizacijos turizme srityje pagal priemonę Pažangos sklaidos ir Europos mokslinių tyrimų erdvės plėtrai („Widera“) bei rengiant Erasmus+ KA220 projektą „Social Work integrating Future Technologies (SWIFT): New Generation Social Services and Social Work Education in the Era of Digital Transformation“ 2024 metų teikimui; parengta paraiška ir pradėtas vystyti Nordplus Higher Education projektas „Promotion of Trauma-informed approach“ (koordinuoja Kolegija); derinamos dvigubo diplomo studijų programos; įgyvendintas BIP'as tema „IoT Data and technology Evolution for sustainAble smart Life (IDEAL)“ (dalyvavo KK, TAMK, UDCLV, UMA, UT studentai), kt.

2023 m. parengta paraiška (gautas finansavimas) pagal EMTE priemonę „Kauno kolegijos visapusiško tarptautiškumo plėtros programos sukūrimas siekiant tapti Europos taikomųjų mokslų universitetu“. Numatytos veiklos, apimančios Visapusiško tarptautiškumo plėtros plano kolegijai parengimą, trijų lygių mokymus (studentams, dėstytojams, administracijai) visapusiško ir tvaraus tarptautiškumo plėtojimo aukštajame moksle tema.

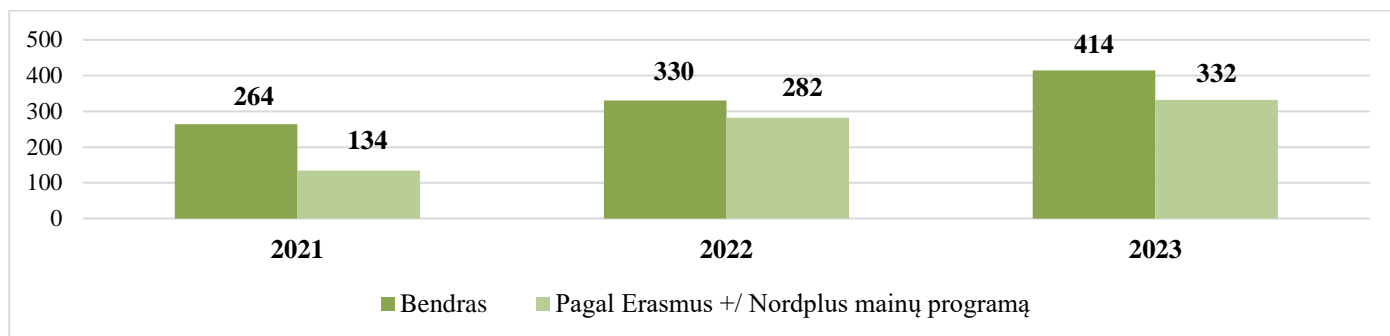
2023 m. Kolegija tęsė dalyvavimą šių asociacijų ar tinklų veikloje:

- **BUSINET** (tarptautinė verslo mokymo institucijų asociacija);
- **CRES - Center for Research and European Studies for Future Business** (asociacija, siekianti plėtoti studijas, mokslinius tyrimus ir europinius projektus, taip pat stiprinti aktyvų pilietiškumą ir skatinti Europos politiką švietimo ir mokymo srityje);
- **EAIE** (Europos tarptautinių studijų asociacija);
- **ICEIGATM** (tarptautinis tinklas, vienijantis grafinio dizaino srities specialybes, turinčias mokymo institucijas);
- **UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT** (tarptautinis tinklas, vienijantis socialinės atsakomybės principus įgyvendinančias organizacijas);
- **ENPHE** (Europos fizioterapijos studijų programos turinčių aukštojo mokslo institucijų tinklas);
- **EFRS** (Europos radiologijos technologų asociacijų federacija);
- **EURASHE** (Europos aukštųjų neuniversitetinių mokyklų asociacija) atstovaujama per LR Kolegijų direktorių asociaciją, kurioje atstovauja direktorius Andrius Brusokas.

2023 metais toliau buvo plėtojamas Kolegijos bendradarbiavimas ir atstovavimas Šiaurės ir Baltijos šalių bendradarbiavimo švietimo srityje programos *NordPlus* tinkluose. Kolegija buvo 10 Šiaurės-Baltijos šalių tinklų dalyvė ir koordinavo šiuos 5 tinklus. Dalyvavimas šiuose tinkluose skatina tarpdisciplininį Kolegijos padalinių bendradarbiavimą ir dalyvavimą bendruose projektuose ir veiklose.

2023 metais Kolegija dalyvavo **45 tarptautiniuose projektuose** (daugiausia pagal *ERASMUS+* ir *Nordplus* programas). Kolegijoje koordinatoriaus teisėmis buvo vykdoma **19** projektų, partnerio teisėmis – **26** tarptautiniai projektai.

2023 metais Kolegijos išvykusių studentų skaičius, lyginant su 2022 metais, **padidėjo 25 procentais**. Pagal tarptautines mainų programas („Erasmus+“ / „NordPlus“), tame tarpe ir trumpalaikiui mobilumui, 2023 metais iš KK išvyko 332 studentai, ir šis skaičius, palyginus su 2022 metais, padidėjo 17 proc. (15 pav.).

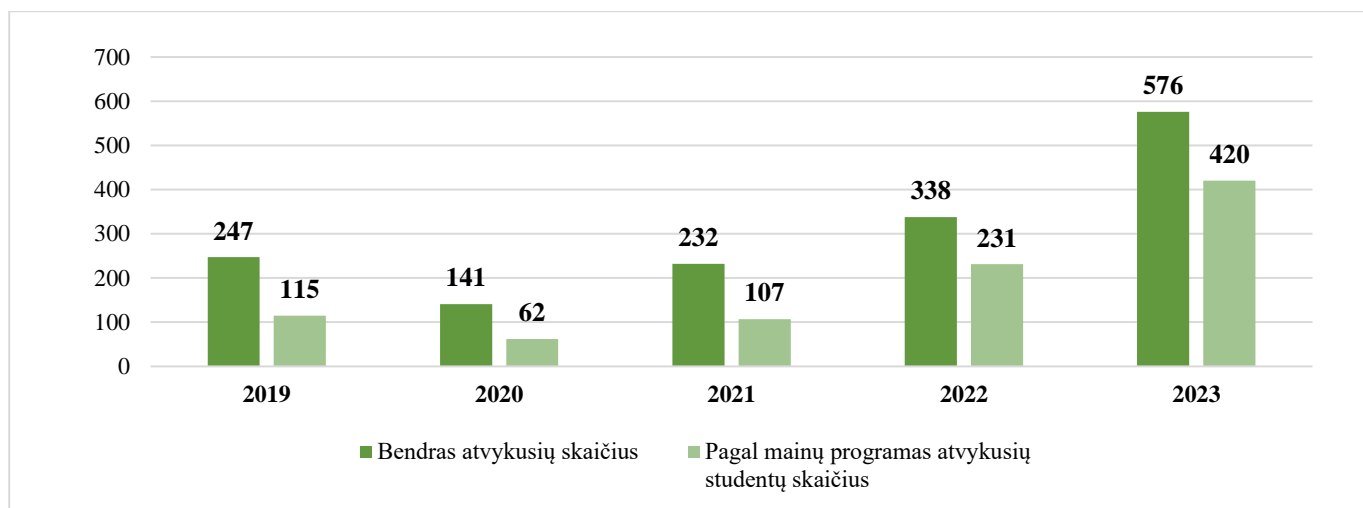


15 pav. Bendras ir pagal Erasmus +/ Nordplus mainų programas išvykusių KK studentų skaičius 2021-2023 metais

Bendras išvykusių studentų procentas nuo siūstinių studentų skaičiaus **2023 metais sudarė 10,10 proc.** (2022 m. buvo 8,08 proc.). Tai yra geriausias mobilumo rezultatas per visus Kolegijos gyvavimo metus. Ataskaitiniais metais **išaugo studentų, dalyvavusių ilgalaikiame mobilume, dalis nuo siūstinių studentų skaičiaus iki 4,30 proc.** (2022 m. buvo 3,33 proc.) bei **studentų, dalyvavusių trumpalaikiame mobilume, dalis nuo siūstinių studentų skaičiaus iki 5,12 proc.** (2022 m. buvo 4,75 proc.). Analizuojant pagal padalinius, Verslo fakultete ženkliai išaugo studentų išvykusių ilgalaikiam mobilumui skaičius – nuo 64 studentų 2022 m. iki 90 studentų 2023 m., t.y. 40 proc. Medicinos fakultete ir Menų ir ugdymo fakultete labiausiai augo studentų išvykusių trumpalaikiam mobilumui skaičius – atitinkamai 43 proc. (nuo 72 iki 103 studentų) ir 614 proc. (nuo 7 iki 43 studentų).

Kolegijos strategijoje siektinas 2023 metais mobilumo įgyvendinimo rodiklis buvo 30 proc. nuo visų siūstinių studentų; atskirai numatyti rodikliai ilgalaikiam mobilumui – 10 proc. ir trumpalaikiam mobilumui – 20 proc. nuo siūstinių studentų skaičiaus. Siektinas **išvykstančių studentų mobilumo 2023 metų rodiklis – 30 proc.** buvo įgyvendintas penkiose studijų programose: *Fotografija* – 45 proc., *Kibernetinės sistemos ir sauga* – 32,69 proc., *Grafinės ir skaitmeninės medijos* – 100 proc., *Tarptautinis verslas* – 36 proc., *Sveikatingumo ir SPA paslaugų vadyba* – 80 proc. Siekiant kurti Europos universitetų aljansą, tampa svarbus studentų, dalyvaujančių tarptautinėse veiklose fiziniu / nuotoliniu / mišriu būdu, dalis. Ši dalis turi būti ne mažesnė nei 50 proc. Todėl reikalinga iš naujo įvertinti iškeltus strateginius rodiklius, kurie tampa nepasiekiami ir dėl nepakankamų finansavimo apimčių, bei apibrėžti rodiklių skaičiavimo metodiką ir duomenų rinkimo būdus.

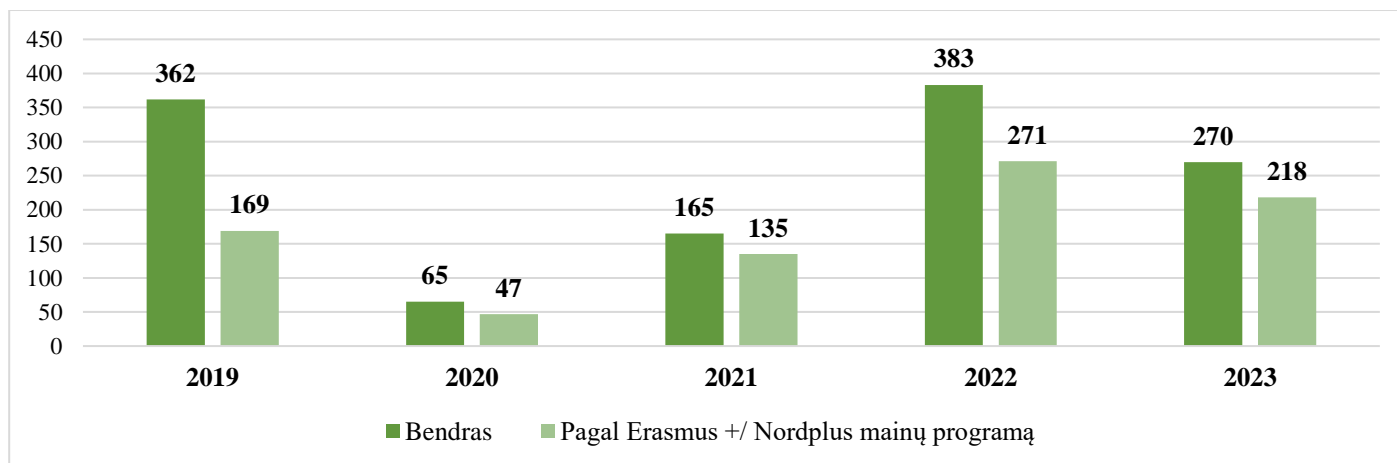
2023 m. į Kolegiją iš viso atvyko 576 studentai, tai yra **58 proc. daugiau negu 2022 metais**. Pagal mainų programas (Erasmus +/ Nordplus programas) atvyko 420 studentų ir tai yra **55 proc. daugiau negu 2022 metais**. (16 pav.). BIP (blended intensive programmes) organizavimas į Kolegiją pritraukė net 213 užsienio studentų. Daugiausiai studentų atvyko į Verslo fakultetą – 303 studentai arba 53 proc. nuo visų atvykusių studentų.



16 pav. Atvykusių studentų skaičiaus dinamika 2019 – 2023 metais

Atkreiptinas dėmesys, kad 2023 m. nebuvo atvykusių užsienio studentų į šias studijų programas: *Dantų technologija, Objektinis menas, Įvaizdžio dizainas, Aprangos dizainas, Mados dizainas, Pramoninio dizaino inžinerija, Finansų technologijos, Baldų gamybos technologijos, Logistika, Sporto vadyba* (nėra įtrauktos studijų programos, kurios 2023 metais nevykdė priėmimo). Į Kolegiją **atvykstančių pagal mainų programas studentų procentas nuo nuolatinėse studijose studijuojančių KK studentų skaičiaus buvo 12,6 proc.** (planuota 10 proc.). **Per trumpalaikį mobilumą pritrauktų į KK studentų buvo 452. KK strateginis rodiklis – pritraukti 200 (33 proc. daugiau nei 2019 m.) studentų – Kolegijos mastu buvo pasiektas.**

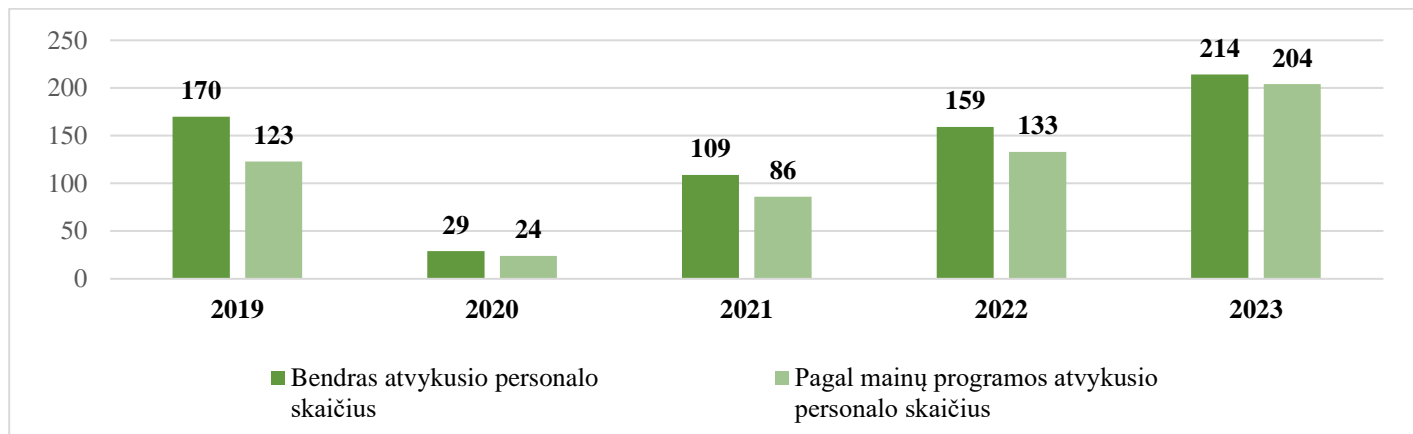
2023 metais Kolegijos dėstytojai ir administracijos darbuotojai (kai kuriais atvejais mobilume dalyvavo asmenys, dirbantys abiejose pareigose, ar atliko dvejopą misiją) **dalyvavo 270 mobilumo atvejų**. Pagal mainų programas buvo 218 mobilumo atvejų (17 pav.). 2023 m. bendras išvykusių dėstytojų ir personalo darbuotojų skaičius **sumažėjo 29,5 proc.**, o išvykusių pagal „Erasmus+“ / Nordplus programą dėstytojų ir personalo darbuotojų skaičius **sumažėjo 19,5 proc.**, tačiau 2023 m. strateginiai rodikliai yra pasiekti ir viršyti.



17 pav. Bendro KK darbuotojų mobilumo ir išvykusių pagal Erasmus +/Nordplus programas skaičius 2019-2023 m.

2023 metų dėstytojų, išvykusių dėstyti, procentas nuo visų Kolegijos dėstytojų buvo 26,95 proc. (planuota 20 proc.).

2023 metais į Kolegiją iš viso atvyko 214 užsienio dėstytojų ir kitų darbuotojų. Šis skaičius, palyginus su 2022 metais, išaugo 35,6 proc. Pagal „Erasmus+“ / Nordplus programą atvyko 204 dėstytojai ir kiti darbuotojai, **t. y. 53,4 proc. daugiau negu 2022 metais.** (18 pav.). Daugiausia vizitų buvo Menų ir ugdymo fakultete (67, t.y. beveik 31 proc. vizitų į KK įvykdytų vizitų).



18 pav. Bendras ir pagal mainų programas atvykusių į KK užsienio dėstytojų ir darbuotojų skaičius 2019-2023 metais

Išvykstančių (119) ir atvykstančių (119) dėstymui pagal mainų programas dėstytojų santykis 2023 m. buvo 1:1, kai *Strategijoje 2025* numatyta 1,2:1.

2023 metais Kolegijoje buvo įdarbinti **26 užsienio dėstytojai** (planuota įdarbinti 40), 6 mokslo darbuotojai iš Ukrainos; studijavo 110 užsienio pilietybę turinčių studentų (tai sudarė 2,36 proc. nuo visų studentų, kai planuota 2 proc.). Kolegija sėkmingai įgyvendina valstybinių stipendijų programą (dėstytojų iš užsienio pritraukimas) ir 2023 m. pelnė Švietimo Mainų Paramos Fondo kokybės apdovanojimą už šiuos pasiekimus.

Kolegijos veiklos tarptautiškumas, apimantis studentų ir dėstytojų mainus, tarptautines studijas, Kolegijoje išlieka tobulintina sritimi, siekiant įgyvendinti *Strategijoje 2025* numatytą prioritetą – *Pažangi Europos aukštojo mokslo institucija*. Reikalinga plėsti užsienio kalbomis realizuojamų studijų programų paketą, didinti užsienio studentų skaičių, skatinti Kolegijos studentų ilgalaikį mobilumą.

Neformalus suaugusiųjų švietimas

Neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programų, parengtų Kolegijoje, paskirtis – sudaryti sąlygas asmenims įgyti, atnaujinti bendrąsias, tyrimines bei profesinei veiklai aktualias kompetencijas, gerinti neformaliojo švietimo prieinamumą regionuose. Dalis programų skirta Kolegijos darbuotojų mokymui ir konsultavimui.

Kolegija 2023 m. vykdė mokymus pagal **52 neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programas** (2022 m. – 48, 2021 m. – 60, 2020 m. – 36, 2019 m. – 55). Daugiausia neformaliojo švietimo ir tęstinio mokymosi renginių vykdė Medicinos fakultetas (26 renginiai). Kituose padaliniuose renginių skaičius mažesnis: Technologijų fakultete – 7 renginiai, Menų ir ugdymo fakultete – 14 renginių, Verslo fakultete – 1 renginys.

2023 metais Kolegijoje parengta **31 nauja neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programa** (2022 m. – 29, 2021 m. – 38, 2020 m. – 18, 2019 m. – 27 programos). Daugiausia programų parengė Medicinos fakultetas (11) ir Menų ir ugdymo fakultetas (11). Verslo fakultetas parengė 2 programas,

Technologijų fakultetas – 4, kiti padaliniai – 3. Naujai sukurtoje internetinėje individualių mokymosi paskyrų svetainėje www.kursuok.lt buvo pateikta ir užregistruota mokymo programa „Kompiuterinė grafika ir maketavimas“.

2023 m. Kolegijos pažymėjimus, įrodančius įgytas kompetencijas, gavo **1414 asmenys** (2022 m. – 2188, 2021 m. – 1693, 2020 m. – 619, 2019 m. – 1295).

2023 m. įgyvendinti dviejų dalių mokymai Kolegijos akademiniam ir neakademiniam personalui apie mikrokredencialų sampratą ir mikrokredencialo tipą – skaitmeninius ženkliukus. 2024 m. tikslinga pradėti diegti Kolegijoje mikrokredencionalus, taip sudarant geresnes sąlygas studijų individualizavimui, socialinių partnerių ir alumnų kompetencijų tobulinimo poreikių tenkinimui. Tik sistemingai analizuojant socialinių partnerių ir alumnų poreikius bei sukūrus socialiniams partneriams ir alumnams aktualią profesinių kompetencijų tobulinimo paslaugų pasiūlą, būtų galima įgyvendinti išorinio vertinimo rekomendaciją – *pradėti aktyvią rinkodaros kampaniją, siekiant padidinti absolventų ir socialinių partnerių informuotumą apie galimybes nuolatinio profesinio tobulėjimo tikslais rinktis atskirus kreditus suteikiančius modulius (dalykus)*. Taip pat tikslinga rengti aukštą pridėtinę vertę kuriančias programas ir teikti jas per IMP (Kursuok.lt) bei Užimtumo tarnybos platformas. 2024 metais numatoma naujai sukurtoje sistemoje (www.kursuok.lt) užregistruoti ne mažiau kaip 10 rinkoje paklausių programų.

Studijų veiklos pasiekimų vertinimas

Nuo 2023 metų įsigaliojo Mokslo ir studijų institucijų studijų veiklos pasiekimų vertinimas³⁶, kai visos mokslo ir studijų institucijos vertinamos pagal 6 formalius kriterijus: 1) studijų rezultatyvumas; 2) studijų tarptautiškumas; 3) studentų įdarbinimas į mokslo, meno ir studijų veiklas; 4) absolventų karjeros sėkmingumas; 5) studijų prieinamumas; 6) lėšos, gautos iš ūkio subjektų, nevyriausybinių organizacijų ir fizinių asmenų už užsakymus studijoms ir pagal paramos sutartis studijų veiklai vykdyti.

Pagal studijų rezultatyvumo kriterijų skatinamos tik tos mokslo ir studijų institucijos, kurių studentų, nutraukusių studijas, dalis studijų grupėje ne didesnė nei 25 procentai. Ši dalis apskaičiuojama pagal ŠVIS duomenis. ŠVIS duomenimis 2023 metais studijų numatytu laiku nebaigė **32,13 proc. studentų**, tad finansavimas už studijų rezultatyvumą neskirtas. Studentų „nubyrėjimo“ prevencija, naujų efektyvių priemonių „nubyrėjimui“ mažinti tampa ypač svarbi šio rodiklio pasiekimui.

Vertinant studijų tarptautiškumą, ypatingas dėmesys tenka absolventų, per studijų laikotarpį išvykusių dalinėms (ne mažesnėms kaip 15 studijų kreditų apimties) studijoms ir absolventų užsieniečių skaičiui. ŠVIS duomenimis 2023 m. studijas baigė 1 užsienio studentas ir 82 absolventai per studijų laikotarpį buvo išvykę dalinėms studijoms į užsienį. Įvertinus kitus studijų veiklos pasiekimų rodiklius nustatyta, kad 4 studentai įdarbinti Kolegijoje ir 4 studentai dirbo LMT projektuose, 62,8 proc. absolventų įsidarbino, 61 absolventas bent vieną semestrą gavo socialinę stipendiją ir (arba) neįgaliojo asmens išmoką. Pagal šiuos kriterijus Kolegijai finansavimas skirtas.

Reikia pastebėti, kad Kolegija nebuvo pasiruošusi šiam vertinimui pagal šeštąjį kriterijų, nes nebuvo sudaromos sutartys su ūkio subjektais, nevyriausybiniomis organizacijomis ir fizinių asmenimis dėl užsakymų studijoms, nors tokio pobūdžio lėšų buvo gauta. Lėšos būdavo pervedamos pagal Kolegijos pateiktas sąskaitas.

³⁶ Mokslo ir studijų institucijų studijų veiklos pasiekimų vertinimo, valstybės biudžeto skatinamojo finansavimo už studijų veiklos pasiekimus lėšų paskirstymo mokslo ir studijų institucijoms, duomenų, kurių reikia siekiant atlikti studijų veiklos pasiekimų vertinimus, teikimo ir mokslo ir studijų institucijų studijų veiklos pasiekimų vertinimo kriterijų svorio koeficientų nustatymo tvarkos aprašas, LR Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2022-12-29 įsakymas Nr. V-2009

Pažymėtina, kad sutartys dėl studijų apmokėjimo turi būti sudaromos iki prasidedant studijoms. Todėl siekiant išvengti šių gautų lėšų neįskaitymo, būtina tinkamai formalizuoti santykius su trečiosiomis šalimis dėl studento studijų apmokėjimo. Vis dėlto po diskusijų Kolegijai buvo įskaityta parama studijų veiklai pagal paramos sutartis ir skirtas finansavimas pagal šį kriterijų.

Iš viso skirtas **635 tūkst. eurų skatinamasis finansavimas**; tai sudaro 23,5 proc. nuo visoms kolegijoms skirto finansavimo arba 5,3 proc. nuo finansavimo skirto visoms studijų ir mokslo institucijoms.

Poveikis regionų ir visos šalies raidai: studijų aspektas

Kolegija, plėtodama ryšius su socialiniais partneriais, siekia užtikrinti studijų atitiktį darbo rinkos poreikiams. Socialiniai partneriai dalyvauja studijų krypties komitetų veikloje, sukuria studentams praktikos vietas, dalyvauja vertinant baigiamuosius darbus, skaito paskaitas bei kartu vykdo mokslinius taikomuosius tyrimus.

Vykdamas informacijos sklaidą apie Kolegijoje realizuojamas studijų programas moksleiviams, organizuojami užsiėmimai ir paskaitos, atvirų durų dienos, pažintinės ekskursijos. Pavyzdžiui, pamoka moksleiviams apie mikroorganizmų pasaulį, viktorina „Pažink žmogų“, teminis renginys moksleiviams „Kaip auginti savo karjerą?“, verslumo dirbtuvės „Nuo idėjos iki verslo“, kūrybinės dirbtuvės „Pasimatuok socialinio darbuotojo profesiją“, praktinis užsiėmimas „Savęs pažinimas ir lyderystė šiandien“ (VF Komunikacijos katedra užmezgė partnerystę su VŠĮ „Jaunimas gali“, didžiausią dėmesį skiriančia jaunimo, gyvenančio Lietuvos atokiausiuose kaimuose, ugdymui bei socialinės atskirties mažinimui. Įgyvendinta pirmoji savanoriška / švietėjiška veikla moksleiviams, prisidėjusi prie jaunuolių socialinių įgūdžių tobulinimo, reikalingų sėkmingai jų ateičiai). Tradicinio Mokslo festivalio 2023 „Erdvėlavis žemė“ metu taip pat organizuoti įvairūs užsiėmimai ir paskaitos moksleiviams

2023 m. organizuota vasaros stovykla moksleiviams „Verslumo dirbtuvės“. Stovyklos tikslas – ugdyti moksleivių verslumo kompetenciją, siekiant prisidėti prie kuriamos vertės būsimiems specialistams ir verslo aplinkai, kurioje moksleiviai ateityje įgyvendins savo ekonominę, kultūrinę ar socialinę veiklą. Pažymėtina, jog stovyklos veiklose sėkmingai integruoti vaikai, esantys ir jautresnėje socialinėje situacijoje. Tai atspindi Kauno kolegijos ir Kauno m. savivaldybės verslios visuomenės koncepcijos puoselėjimą, sutelkiant dėmesį į jaunuolių verslumo įgūdžių, kūrybinio mąstymo bei gebėjimų lavinimą dar ankstyvame amžiuje. Šio projekto dėka jaunimo tarpe populiarinamas aukštasis mokslas bei stiprinamas patrauklaus Kauno miesto įvaizdis.

2023 m. Biblioteką ir mokslinės komunikacijos centrą aplankė **22 ekskursijų grupės**. Daugiausia lankėsi mokinių grupės iš įvairių Kauno bei kitų Lietuvos miestų mokyklų bei gimnazijų, taip pat apsilankė svečiai iš Azerbaidžano, Ispanijos, Jordanijos, Moldovos, Portugalijos ir kitų užsienio šalių aukštųjų mokyklų bei kitų institucijų. Bibliotekoje taip pat lankėsi seminarų, konferencijų dalyviai, kolegiją lankantys svečiai ir kolegijos darbuotojų vaikai.

Studentų rengiami užsakomieji baigiamieji darbai prisideda prie dialogo tarp Kolegijos ir veiklos pasaulio stiprinimo. **2023 m. į 280, t.y. 26,59 proc. baigiamųjų darbų buvo integruoti įmonių užsakymai.** Šie darbai turi praktinę pritaikomąją reikšmę. Baigiamuosiuose darbuose pateikti sprendimai atskiriems ūkio subjektams skatina efektyvų išteklių naudojimą, inovacijų diegimą, teikiamų paslaugų prieinamumo gerinimą, socialinę pažangą, kultūrinės aplinkos kokybės gerinimą. Studentams parengus baigiamuosius darbus pagal užsakovo užduotį, buvo sukurtas Lietuvos švietimo muziejaus, Galerijos „Art Deco Kaunas“, Panevėžio pedagoginės - psichologinės tarnybos, Šiaurės kineziterapijos klinikos, Šilutės profesinio mokymo centro

prekės ženklo ir vizualinio stiliaus dizainas; parengti interjero projektai: „Kemperis – mažos erdvės pritaikymas gyvenimui ir kelionei. Kemperio Mercedes-Benz Sprinter interjero projektas“; „Tvaraus interjero projektavimas: efektyvi priemonė vartotojiškumo mažinimui. Gyvenamojo namo Rimties skg. 30, Kaune, interjero projektas“; „Istorinių Kauno tvirtovės statinių įveiklinimo galimybės. Lakūnų pl. 63B, Kaune, bunkerio interjero projektas“; parengtas tarpkryptinis užsakomasis baigiamasis darbas paslaugų tobulinimui „Pacientų odontologinės priežiūros patirčių, Alfa klinikos pasirinkimo motyvų ir įmonės komunikacijos priemonių sąsajos tobulinant paslaugas“. Kauno Aleksandro Stulginskio mokyklos užsakymu atliktas turimos projekto „Kokybės krepšelis“ medžiagos vertinimas ir suteiktos profesinės konsultacijos bei pateikti kūrybiniai ir techniniai pasiūlymai, susiję su projekto veiklų medžiagos kūrimu. Sukurtas 10 min. trukmės reklaminis filmas lietuvių kalba.

Tarp reikšmingų regionų ir visos šalies raidų paminėtini baigiamieji darbai tautinio paveldo, valstybei reikšmingų istorinių įvykių tematika. Pvz., „Lietuvos miškų kadastro nauda ir galimybės“ (GD); „Skilandžių gamybos cechas“ (MT); „Kanapių produktų panaudojimo galimybės keksiukų maistinės vertės padidinimui“ (MT); „Koldūnų gamybos cechas“ (MT); kt.

Studentų pasiekimai studijų srityje įvertinti įvairiais apdovanojimais: Kosmetologijos studijų programos studentė užėmė trečiąją vietą laisvosios programos kategorijoje Šiaurės šalių masažo čempionate Latvijoje; Kineziterapijos studentė užėmė pirmąją vietą dviviečių valčių klasėje Vasaros studentų pasaulio žaidynėse 2023 Kinijoje; Kosmetologijos studijų programos studentė Tarptautiniame makiažo konkurse „BEAUTY EXPO 2023“ užėmė pirmąją vietą dieninio makiažo rungtyje bei tapo pagrindinio „Grand Prix“ laimėtoja, kita studentė užėmė antrąsias vietas dieninio ir vakarinio makiažo rungtyse. Nuotoliniame tarptautiniame konkurse „Maisto technologas 2023“ / „Food Technologist 2023“ Maisto technologijos studijų programos studentai užėmė I-II vietas, o dietetikos studijų programos studentai užėmė III vietą; Agroverslų technologijų studijų programos studentai užėmė I-III vietas nuotoliniame tarptautiniame konkurse „Agrotechnologas 2023“ / „AgroTechnologist 2023“. Fotografijos studijų programos studentas tapo XV-ojo Tarptautinio fotografijos konkurso „Gyvos žemės mintys“ laureatu. Vertimo konkurse „Tavo žvilgsnis“ Kalbų centro studentė apdovanota diplomais už puikius pasiekimus. KTU vertimo konkurse „Verstuvės“ Kalbų centro studentė kategorijoje „Geriausias citatos vertimas“ užėmė trečiąją vietą. Festivalyje „Odiseja 72“ Įvaizdžio dizaino studijų programos studentė kartu su savo komanda „Vėtra“ apdovanota už originalumą. Meistriškumo konkurse „MAŠTOM–TYRINĖJAM–TAIKOM“ Socialinio darbo studijų programos studentai užėmė trečiąją vietą. Geriausi Menų akademijos absolventų baigiamieji darbai apdovanoti Juozo Zikaro, Eugenijos Lašienės fondo, Jono Vaičio fondo, Kauno kolegijos Direktorius fondo premijomis. Renginyje Youth Hospitality Summit’2023 du Turizmo ir laisvalaikio vadybos katedros studentai užėmė antrąją vietą. 26-tojoje tarptautinėje imitacinių bendrovių mugėje Finansų studijų programos studentams atiteko Bronzinė nominacija už gebėjimą reklamuoti bei už gebėjimą geriausiai pateikti „Ateities produkto“ idėją. Įmonių ir įstaigų administravimo studijų programos studentės apdovanotos Sidabrine nominacija už gebėjimą pristatyti „Ateities produktą“. Imitacinių bendrovių plakatų konkurse Pardavimų ir marketingo studijų programos studentai užėmė šešias pirmas ir tris antras vietas. Konkurse „Apskaita – verslo pagrindas“ Apskaitos studijų programos studentai užėmė pirmąją vietą.

Kolegijoje studijų proceso metu skiriamas dėmesys studentų savanorystei. Pavyzdžiui, jau septintus metus organizuojama nemokama teisinių konsultacijų laboratorija, siekiant suteikti Kauno miesto gyventojams reikalingą pagalbą, sprendžiant teisinius klausimus. Teisines konsultacijas, kartu su dėstytojų priežiūra, teikia Teisės studijų programos studentai, kurie išbando savo jėgas, tobulina profesines ir asmenines kompetencijas, o interesantai gauna

atsakymus į rūpimus klausimus. Siekiama skatinti, kad pagrindiniai valstybės, verslo ir visuomenės sprendimai būtų grindžiami įstatymais ir žmogaus teisėmis, kurios būtų aiškios ir suprantamos visiems piliečiams. Taip pat renginio „Praktikos ir karjeros dienos‘23“ metu studentai supažindinami ne tik su praktikos ir darbo, bet ir su savanorystės galimybėmis skirtingose savanorystės organizacijose Lietuvoje (tokioms kaip Kauno Teritorinė Muitinė, Lietuvos kariuomenė, Kauno hospiso namai, VšĮ Vaikų Linija, Kazlų Rūdos turizmo ir verslo informacijos centras, Kauno miesto savivaldybė, Kauno apskrities vyriausiasis policijos komisariatas, Kauno technologijų mokymo centras). 2023 m. organizuoti 7 seminarai studentams savanorystės tema, integruoti į studijų programas, savanorystės pasiūlymai skelbiami FB paskyroje Kauno kolegijos studentams bei virtualioje mokymosi aplinkoje moodle.kauko.lt.

Taip pat vyko atvira paskaita studentams „Atrask Kauno „Arkos“ bendruomenę“, kurią skaitė „Arkos“ bendruomenės pirmininkė ir kiti jos nariai. Siekiama skatinti studentų įsitraukimą į savanorystės veiklas, jų dalyvavimą ir prisidėjimą prie socialinės, ekonominės ar kultūrinės gerovės, dalintis žiniomis ir įgūdžiais.

Studentai savanoriavo įvairiose organizacijose, renginiuose, dalyvavo organizuojant socialines akcijas. Pavyzdžiui, 2023 m. pavieniai studentai savanoriavo šiose organizacijose: „Maisto banke“, Lietuvos Raudonajame kryžiuje, Maltiečių ordine, asociacijoje „Caritas“, „Vaikų linijoje“, „Moterų linijoje“, VšĮ „Vilties linija“, VšĮ „Skirtingos spalvos“, padedančioje didinti žinias apie fizinę ir protinę negalią turinčius asmenis ir jų integraciją į visuomenę bei emocinės sveikatos svarbą, VšĮ „Unikalus šokis“, mokant neįgaliuosius šokio, VšĮ „Kauno hospiso namai“, Linkuvos vaikų ir jaunimo užimtumo centre, Marijampolės ir Šiaulių krizių centruose, Panevėžio gyvūnų prieglaudoje, Lietuvos šaulių sąjungoje, studentų korporacijoje „Neo – Lithuania“, asociacijose „Padedu augti“, „Jurbarkas gyvas“ ir pan. Studentai dalyvauja iniciatyvose „Prirašytos rankos“, „Padovanok vaikui svajonę“, „Niekieno vaikai“, programoje „Padedu mokytis“, paramos projekte „Ankstukai“, ambasadoriauja psichikos sveikatos iniciatyvoje „Žvelk giliau“.

Studentai savanoriavo net tik Kauno kolegijos ir jos fakultetų inicijuojamuose ir organizuojamuose renginiuose („Praktikos ir karjeros dienos 2023“, Vaikų dienos stovykloje, Kauno kolegijos pirmakursių stovykloje, renginyje „Kūrybinės Kalėdinės dirbtuvės“ ir kt.), bet ir kitose organizacijose (Europos projekto „Dance Well“ veiklose, ansamblyje „Šilko stygos“, MRU „Naktis“, projektuose „Kauno vaikai šypsosi“ ir „Negalią turinčių vaikų burnos sveikatos gerinimas“, ikimokyklinio ugdymo įstaigose I/d „Saulutė“, „Vaivorykštė“, jaunųjų Šaulių stovyklose, Lietuvos Psichologijos Studentų Asociacijoje organizuojant renginius psichinės sveikatos tematika ir kt.). Tai parodo augančią studentų socialinę atsakomybę.

Studentai buvo aktyvūs ne tik savanoriškose individualiose iniciatyvose, bet ir grupėmis savanoriavo įvairių konferencijų metu (pvz. Tarptautinė akušerijos konferencija „Normal labour and birth“, Lietuvos burnos higienistų kasmetinė konferencija, LR Odontologų rūmų kongresas Druskininkuose „Odontologijos kompasas“, tarptautinėje-praktinėje konferencijoje ADLES ir kt.). Studentai taip pat savanoriavo ir kitų renginių metu: Aukštųjų mokyklų mugėse, folkloro festivaliuose „Dzūkų godos“, „Kliudžiau kankles“, „Sutarjėla“, Kauno tautinės kultūros centro renginiuose, LR Odontologų rūmų renginyje LITEXPO rūmuose, VDU pavasario festivalyje, LSS asamblėjoje. 2023 m. kaip ir kasmet, studentai savanoriavo Kauno m. Pagalbos į namus tarnybos akcijose „Praktinio gerumo dienos“, padėdami pasiruošti seniems ir ar vienišiams asmenims didžiosioms metų šventėms. Ši socialiai atsakinga veikla prisidėjo prie senyvų ir vienišų asmenų problemų sprendimo.

Skatinant bendruomenės savanorišką veiklą ir socialinę atsakomybę, Kauno kolegijoje 2023 metais buvo surengtos 4 kraujo donorystės akcijos, Baltojo angelo paramos akcija, Pyragų diena, 35 Hobbypro užsiėmimai, kuriuos neatlygintinai vedė KK dėstytojai.

Kolegijos akademiniai padaliniai stiprina ir plėtoja ryšius su socialiniais partneriais. 2023 m. pasirašyta **50 naujų bendradarbiavimo sutarčių su Lietuvos verslo ir viešojo sektoriaus atstovais**. Sutartys pasirašytos su įvairiomis švietimo, mokslo ir ugdymo institucijomis (Kauno lopšeliais-darželiais „Žara“, „Spindulėlis“, Jonavos lopšeliu-darželiu „Pakalnutė“, Kauno technologijų mokymo centru, kt.), verslo įmonėmis (UAB „LTD group“, UAB Medicum centrum, UAB „Ignitis grupė“, UAB „Baltec CNC Technologies“, UAB Whatabout Agency, VH Lietuva, Vereinigte Hagelversicherung VVaG filialu, UAB „Auros Prekyba“, UAB „Freda“ ir kt.), viešosiomis įstaigomis (Kauno apskrities vyriausiuoju policijos komisariatu, Kauno apygardos teismu, Birštono savivaldybe, VšĮ Jaunimas gali, VšĮ „Kylantis Kaunas“, VšĮ „Plačiąjuostis internetas“, VšĮ LSMU Kauno ligonine, VšĮ Greitosios medicinos pagalbos tarnyba, VšĮ Garliavos pirminės sveikatos priežiūros centru ir kt.), mažosiomis bendrijomis (MB Parko klinika, MB Ažuolyno medicinos klinika), biudžetinėmis įstaigomis (SBI Kauno rajono muziejumi, BI Lietuvos sporto muziejumi, BI Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centras-muziejumi, Nacionaliniu M. K. Čiurlionio dailės muziejumi, BI Utenos kultūros centru), asociacijomis „JCI Lietuva“, LINPRA, Šakių rajono Lukšių žemės ūkio bendrove.

Socialiniai partneriai skaitė atviras paskaitas studentams tvaraus verslumo temomis: „Tvarumas verslo 2023“, „Praktiniai tvarumo įgyvendinimo aspektai versle“. Laikantis pozicijos, jog tvarus verslas ilginiui turi tapti diegiama verslo praktika, užtikrinanti verslo pranašumą bei savanorišką verslo prisidėjimą prie visuomenės bei planetos gerovės, Verslo katedros iniciatyva organizuotas Studentų *pitch* konkursas „Tvari verslo idėja“. Studentams sudarytos sąlygos kurti bei pristatyti verslo įvedimo į rinką inovacijas darnumo kontekste.

Vykdomos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programos užtikrina Mokymosi visą gyvenimą koncepcijos įgyvendinimą bei prisideda prie poveikio regionų ir visos šalies raidai. Medicinos fakultete realizuotos mokymo programos, aktualios įvairių sveikatos priežiūros, farmacijos ir socialinio darbo sričių specialistams, pvz., *Burnos higienisto darbas su pacientu, Asistavimas gydytojui odontologui specialistui, Smurtas artimoje aplinkoje: kaip atpažinti ir padėti smurtą patyrusiam asmeniui, Skubioji medicinos pagalba vaikams ir suaugusiesiems, Infekcijų kontrolė ir profesinė etika, Socialinis nevyriausybinų organizacijų projektas: inicijavimas ir planavimas, Veido anatomija ir senėjimas, Paliatyviosios pagalbos paslaugų teikimas vaikams ir suaugusiesiems, Valgiaraščių sudarymo ypatumai, Lėtinės hiperglikemijos valdymas taikant prevencines profilaktikos priemones vaistiniais augalais ir jų ruošiniais, Sensorinės integracijos samprata ir ypatumai, Pirmoji medicinos pagalba, Paciento kūno padėties keitimas, Psichikos sveikatos slauga, Operacinė slauga, Anestezija ir intensyvioji slauga, Laboratorinių tyrimų atlikimo ypatumai, Pagrindiniai asistavimo gydytojui odontologui principai, Gydytojo odontologo padėjėjo profesinės veiklos funkcijos, Neišimamųjų, išimamųjų ir lankinių dantų protezų gamybos technologijos, kt.* Verslo fakultetas vykdė mokymo programas: *Vadovo darbas, Nuo darbo skelbimo iki darbo sutarties pasirašymo: teorija ir praktika, Lietuvių kalbos kultūra.* Technologijų fakultete taip pat vykdytos regionui ir šaliai reikšmingos programos bei kursai, pavyzdžiui, *Maisto technologas viešajame maitinime, PLV S7-1200 programavimo pagrindai, PLV S7-1200 programavimas pažengusiesiems, Procesų vizualizavimas, Kompiuterinė grafika ir maketavimas, Geodezininkų mokymo programa, Matininkų mokymo programa, Geografinių informacinių sistemų pradžiamokslis, Siemens SIMATIC valdiklių programavimo pagrindų mokymai, Alaus gamybos technologija, Ūkininkavimo pradmenys, Vyno, vaisių–uogų vyno ir midaus gamybos pagrindai, Optinio ryšio technologijos.* Menų ir ugdymo fakultetas vykdė programas, aktualias socialiniams darbuotojams: *Koučingas, socio-emocinis mokymas ir sąmoningumas, Smurtas artimoje aplinkoje: kaip atpažinti ir padėti smurtą patyrusiam asmeniui, Socialinis nevyriausybinų organizacijų projektas: inicijavimas ir planavimas, Socialinis nevyriausybinų organizacijų projektas: projekto eiga ir įgyvendinimas, Stresas ir jo įveika, Tarpinstitucinio*

bendradarbiavimo įgūdžių ugdymo programa, taikant supervizijos ir patyriminio mokymo metodus, Tarpkultūriškumas socialiniame darbe: paslaugų teikimo imigrantams organizavimo ypatumai, Įgalinimo koncepcija socialinių paslaugų kontekste, Išanginių individualios priežiūros personalo mokymų programa. Taip pat organizavo programas, prisidedančias prie daugiakalbystės politikos plėtojimo: anglų kalbos, prancūzų, ispanų, vokiečių kalbos kursus, kt.

Veiklos kryptys 2024 metais

- ✓ **Kolegijos studijų programų paketo optimizavimas**, įvertinant, suderinant ir atnaujinant bei integruojant Alytaus kolegijos studijų programas.
- ✓ **Pasirengimas studijų kryptių vertinimui** (augantis kalendoriniais metais vertinamų studijų kryptių skaičius).
- ✓ **Mikrokredencialų diegimas** Kauno kolegijoje.
- ✓ **Kauno kolegijos visapusiško tarptautiškumo plėtros programos sukūrimas**, siekiant tapti Europos taikomųjų mokslų universitetu.
- ✓ **Studijų tarptautiškumo plėtra**, siekiant studijų programų užsienio kalba, dvigubo diplomo ir jungtinių studijų programų plėtros, užsienio studentų, studijuojančių visą studijų programą, skaičiaus didinimo.
- ✓ **Studentų tarptautinio mobilumo rodiklių didinimas** bei tolygumo užtikrinimas studijų kryptyse.

II. Į VISUOMENĖS RAIDĄ ORIENTUOTA TAIKOMOJI MOKSLO IR MENO VEIKLA

STRATEGINIS TIKSLAS: PLĖTOTI Į VISUOMENĖS RAIDĄ ORIENTUOTĄ TAIKOMĄJĄ MOKSLO IR MENO VEIKLĄ NACIONALINIU BEI TARPTAUTINIU LYGMENIU.

Strateginiai uždaviniai:

- 1. Vykdyti taikomąją mokslo ir meno veiklą su Lietuvos ir užsienio socialiniais partneriais bei jos rezultatų sklaidą.**
- 2. Kurti inovatyvius ir tvarius produktus, paslaugas ir technologinių procesų naujoves, bendradarbiaujant su socialiniais partneriais.**
- 3. Stiprinti taikomosios mokslo ir meno veiklos ir studijų sąveiką.**

Taikomosios mokslo ir meno veiklos kryptingumas

Taikomoji mokslo ir meno veikla Kolegijoje apima **taikomuosius tyrimus, eksperimentinę** (socialinę, kultūrinę, meninę) **plėtrą ir konsultacinę veiklą.**

*Kolegijos studijų ir taikomosios mokslo ir meno veiklos politikoje*³⁷ išskiriami šie pagrindiniai TMMV bruožai: rezultatų praktinis pritaikomumas, tarpkryptiškumas, integracija į studijas, tarptautiškumas. Siekiant užtikrinti visų Kolegijoje vykdomų studijų kryptiškumą studijų pagrindimą moksliniais tyrimais, Kolegijos taikomosios mokslo (meno) veiklos programoje³⁸ numatytos tyrimų kryptys, grindžiančios vykdomas studijas pagal studijų kryptis, numatyti finansavimo šaltiniai bei veiklos rezultatų vertinimo kriterijai. Mokslo ir meno veikla yra skatinama ir remiama paskirstant valstybės biudžeto lėšas, skirtas moksliniams tyrimams, eksperimentinei plėtrai ir meno veiklai plėtoti Kolegijos akademiniais padaliniais³⁹, skatinant aukšto lygmens publikacijas⁴⁰, organizuojant mokslo, meno vidinių projektų konkursą⁴¹.

2023 m. mokslo, meno vidinių projektų paraiškų konkursui „Mokslo, meno projektai 2023 m.“ buvo pateiktos 26 paraiškos, 12 pateiktų projektų paraiškų skirtas finansavimas. Visų finansuojamų 12 projektų bendra vertė siekia 210433 eurus. Įgyvendinant šiuos projektus remiantis mokslu grįžtais sprendimais bus kuriami inovatyvūs produktai ir paslaugos, mokslo rezultatai publikuoti aukščiausio lygmens žurnaluose bei tarptautiniuose renginiuose. Taip pat įgyvendinant mokslo ir meno vidaus projektus ketinama parengti ir pateikti dvi patentų paraiškas.

Siekiant stiprinti mokslinio potencialo veiklų koordinavimą 2023 m. pateikta paraiška „Kauno kolegijos mokslinio potencialo didinimas ir mokslinės produkcijos vertinimo tobulinimas, optimizuojant tyrėjams aktualios informacijos valdymą“.

³⁷ Patvirtinta 2017-12-22 Akademinės tarybos nutarimu Nr. (2.2.)-3-25, atnaujinta 2023-11-12 Akademinės tarybos nutarimu Nr. (2.2.)-3-63.

³⁸ Patvirtinta 2019-12-23 Akademinės tarybos nutarimu Nr. (2.2.)-3-49, atnaujinta 2022-12-01 Akademinės tarybos nutarimu Nr. (2.2.)-3-51.

³⁹ KK direktoriaus 2020-06-02 įsakymas Nr. 1-188, atnaujintas KK direktoriaus 2023-10-26 įsakymu Nr. 1-452.

⁴⁰ KK direktoriaus 2021-05-28 įsakymas Nr. 1-182, 2023-08-31 įsakymas Nr. 1-339.

⁴¹ KK direktoriaus 2023-09-29 įsakymas Nr. 1-391.

Taikomųjų mokslinių tyrimų rezultatyvumas ir sklaida

2023 m. Kolegijoje atlikti **536 arba 9,3 proc. daugiau nei 2022 m. įvairios apimties ir trukmės taikomieji moksliniai tyrimai**. Daugiausia taikomųjų mokslo ir meno tyrimų buvo atlikta Edukologijos S007 (70 tyrimų, 2022 m. buvo atlikti 58 tyrimai), Vadybos S 003 (91 tyrimai, 2022 m. buvo atlikti 84 tyrimai) ir Dizaino V003 (107 tyrimai, 2022 m. buvo atliktas 71 tyrimas) mokslo kryptyse.

2023 m. 107 tyrimai arba 20 proc. buvo atlikti kartu su socialiniais partneriais (2022 m. 125 tyrimai ir atitinkamai 25,72 proc., 2021 m. 107 tyrimai ir 25,6 proc.). Į vykdomus tyrimus įtraukiami studentai. Studentų, įsitraukusių į bendrus tyrimus su dėstytojais skaičius 2023 m. ženkliai padidėjo (844 studentai, 2022 m. buvo įtraukta 620 studentų) ir sudarė 18,5 proc. nuo bendro KK studijuojančių studentų skaičiaus (2022 m. sudarė 13,5 proc.). Daugiausiai bendroje su dėstytojais tiriamojoje veikloje dalyvavo VF studentai (552 studentų) – jie dalyvavo beveik visuose taikomuosiuose tyrimuose, susijusiuose su šiuo fakultete realizuojamomis studijų kryptimis, arba vidutiniškai 3,1 studento / 1 tyrime, TF – 15 studentų arba 0,27 studento / 1 tyrime, MF – 44 studentai arba 1,02 studento / 1 tyrime, o MUF tyrėjų atliekamuose tyrimuose dalyvavo 233 studentai arba vidutiniškai 0,9 studento / 1 tyrime.

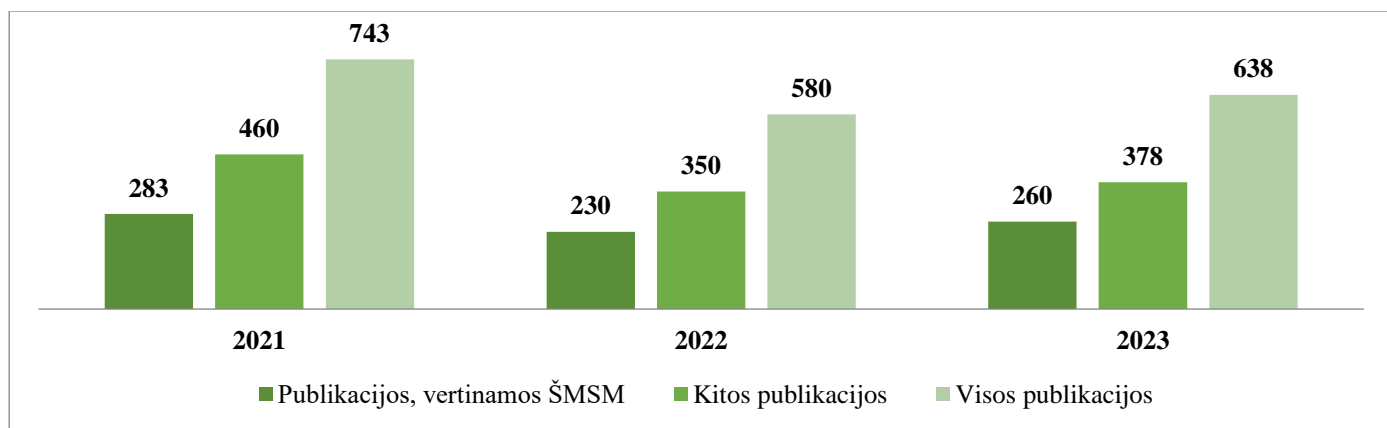
Taip pat studentai turėjo galimybę dalyvauti Lietuvos mokslo tarybos skelbiamuose konkursuose, skirtuose studentų mokslinės kompetencijos ugdymui per praktinę mokslinę veiklą. 2023 m. buvo parengtos 24 šio tipo paraiškos, finansavimas skirtas 7 projektams. 2023 m. buvo vykdomi Lietuvos mokslo tarybos finansuojami studentų tyrimai semestrų metu, į kuriuos įsitraukė 9 studentai (VF – 7, MF – 1, MUF – 1).

Nei vienas studentas nedalyvavo fakultetui priklausančių studijų krypties tyrimuose: TF - Elektros ir elektronikos inžinerijos (T001), Chemijos inžinerijos (T005), Informacijos sistemų (T007), Medžiagų inžinerijos (T008), E09 Elektronikos inžinerijos (T007), Agronomijos (A001) mokslo krypties tyrimuose; MF - Farmacijos (M003), Slaugos (M005), Socialinio darbo (S007) mokslo kryptyse.

Galima teigti, kad mokslo taikomieji tyrimai buvo vykdomi kryptingai, tik ne visuose studijų kryptyse tolygiai. Taip pat pažymėtinas nevienodas studentų įtraukimas į atskirų studijų krypties tyrimus.

Taikamosios mokslo (meno) kiekybinius ir kokybinius rezultatyvumo parametrus demonstruoja tyrėjų publikacijos įvairaus lygmens Lietuvos bei užsienio šalių leidiniuose, atliktų tyrimų rezultatų įdiegimas praktiniame lygmenyje, užsakomieji tyrimai, TMMV rezultatų sklaidos renginiai bei tyrėjų ekspertinė veikla.

2023 m. Kolegijos tyrėjai su bendraautoriais parengė **638 publikacijas**, t. y. 58 publikacijomis arba **10 proc. daugiau** nei 2022 metais. (19 pav.).



19 pav. Mokslo publikacijų, parengtų KK vardu, skaičiaus kaita 2021-2023 m.

Publikacijų svarba, ypač publikuojamų leidiniuose su citavimo indeksu bei recenzuojamuose leidiniuose, išaugo nuo 2020 m., nes pradėtas šių publikacijų vertinimas taškais, o už surinktą taškų skaičių iš ŠMSM bus skiriamos papildomos lėšos MTEP veiklai plėtoti. Tokių publikacijų 2023 m. buvo 260 ir santykis su „kitomis publikacijomis“ buvo 40,75 proc. (2022 m. – 44,83 proc.), tačiau 2023 metais stebimas tegiamas autoriaus indėlio dalies pokytis (234,32). (5 lentelė).

5 lentelė. KK vardu parengtų mokslinių publikacijų ir meno kūrinių pasiskirstymas pagal publikacijų rūšis 2021-2023 m.*

Mokslinės produkcijos rūšys	2021 m.		2022 m.		2023 m.	
	Vnt.	Aut .ind.	Vnt.	Aut .ind.	Vnt.	Aut. ind.
Publikacijos, vertinamos pagal ŠMSM kolegijų vertinimo reglamentą:	283	250,159	230	203,288	260	234,320
Monografijos, mokslo studijos, kiti mokslo darbai bei jų dalys (2 ir daugiau aut. lanko) (MPR: K1a, K1b, K1c, Y1, Y2, Y3)	1	0,333	1	0,700	1	1,000
Mokslo straipsnis žurnale, turinčiame cituojamumo rodiklį IF CA JCR ir SNIP SCOPUS (MPR: S1, P1a su IF, S1, P1a, S2, S3, P1b su SNIP)	13	6,132	17	9,815	17	9,670
Mokslo straipsnis tarptautiniame žurnale, tarptautinės leidyklos monografijos dalis (nuo 0,25 iki 2 aut. lanko) (MPR: S1, P1a be IF, S2, S3, P1b be SNIP, Y1, P1c)	81	65,159	90	76,339	64	55,451
Mokslo straipsnis recenzuojamame leidinyje (MPR:S4, P1d)	188	178,535	122	116,434	178	168,199
Kitos knygos (MPR: mažiau negu 2 aut. lanko [K1b, K1c, Y1, Y2, Y3], K3a, b, c, d, e, f, g, h, K4a, b, bc, d, e, K5, Y6, Y7)	8	5,284	13	5,319	5	3,427
Kiti straipsniai:	41	39,333	42	40,625	31	29,002
straipsniai mokslo populiarinimo, meno, kultūros ir profesiniuose leidiniuose (MPR: S5, S6, S7, S8, S9, S10)	35	34,500	36	35,125	24	23,502
straipsnis nerecenzuojamuose leidiniuose (MPR: P2)	6	4,833	6	5,500	7	5,500
Konferencijų tezės (MPR: T1, T2, T3)	311	288,434	190	175,623	250	233,760
Meno kūriniai	100	99,400	105	105,000	92	92,000
dailės kūrinys (MPR: M2)	50	50,000	56	56,000	65	65,000
dizaino kūrinys (MPR: M3)	50	49,400	49	49,000	27	27,000

2023 m. parengta 1 monografija. Aukšto lygmens publikacijų (turinčių citavimo indeksą) rengimas 2023 m. išliko nepakitęs, buvo parengta 17 turinčių citavimo indeksą publikacijų, kur Kolegijos autorių indėlis sudarė 9,670 koeficiento. Kaip ir ankstesniais metais, daugiausiai tokių straipsnių parengė TF autoriai – 6 moksliniai straipsniai (aut. indėlio koeficientas 4,733), taip pat jas rengė VF autoriai – 5 moksliniai straipsniai (aut. indėlio koeficientas 3,083), MF autoriai – 6 moksliniai straipsniai (aut. indėlio koeficientas 1,854). Nei vieno tokio pobūdžio straipsnio 2023 m. neparengė MUF. Daugiausiai publikacijų esančių tarptautiniuose žurnaluose parengė Medicinos fakulteto autoriai – 34 (aut. indėlio koeficientas 29,001), Menų ir ugdymo, Technologijų fakultetas ir Verslo fakultetas atitinkamai publikavo 13 (aut. indėlio koeficientas 9,417), 9 (aut. indėlio koeficientas 7,116) ir 11 (aut. indėlio koeficientas 8,917) straipsnių.

Parengtų publikacijų skaičius, jų pasiskirstymas pagal tinkamas vertinimui ŠMSM ir kt. aspektus, turėjo įtakos Strategijos 2025 rodiklių, demonstruojančių TMMV kryptingumą ir kokybę, įgyvendinimui. Recenzuojamų mokslo publikacijų Kolegijos autorių indėlio dalies, tenkančios vienam dėstytojo etatui, pokytis buvo 0,89 (planuota – 0,24), tačiau neįgyvendinti kiti rodikliai: *Mokslo publikacijų kokybinio lygmens kaita* buvo

28,2 proc. (planuota – 36,5 proc.), *Bendrų publikacijų su užsienio autoriais dalis nuo viso bendrų publikacijų skaičiaus* sudarė 3,3 proc. (planuota 22,6 proc.). Nors 2023 m. publikacijų skaičius augo, tačiau **didžiausia dalis Kolegijoje parengtų publikacijų (2023 m. – 250) buvo studentų publikacijos ir konferencijų tezės, kas sudarė net 39 procentus mokslo produkcijos**. Toliau būtina siekti didesnio publikacijų tarptautiniuose žurnaluose skaičiaus, didinti bendrų publikacijų su užsienio autoriais skaičių, o tam reikalinga skirti dėmesį tyrėjų grupių veikloms ir jų koordinavimui, laboratorinės įrangos skirtos moksliniams tyrimams atlikti išigijimui, tyrėjų grupių aukšto lygmens taikomiesiems moksliniams tyrimams.

2023 m. perdavus bibliotekai kolegijos mokslo žurnalo „Mokslo taikomieji tyrimai Lietuvos kolegijose“ redkolegijos veiklą, buvo atnaujinta žurnalo „Mokslo taikomieji tyrimai Lietuvos kolegijose“ redkolegija, atnaujinti žurnalo dokumentai ir informacija OJS sistemoje. Nuo 2023 m. kolegijos mokslo žurnalų straipsniams buvo pradėti teikti DOI numeriai.

2023 m. Kolegijos padaliniuose organizuoti **36 mokslo taikomosios veiklos sklaidos renginiai**. Palyginimui, 2022 m. – 39 renginiai, 2021 m. – 33 renginiai, 2020 m. – 17 renginių. Per 2023 m. buvo organizuota 12 tarptautinių mokslinių konferencijų (1 iš jų studentų), 15 Lietuvos (respublikinių) konferencijų (7 iš jų studentų), 8 forumai, 1 simpoziumas. Didžioji dauguma organizuojamų TMMV rezultatų sklaidos renginių yra tęstiniai (organizuojami 3 ir daugiau metų iš eilės). 2023 m. buvo išleista 13 straipsnių, santraukų ir kūrybinių darbų parodų, meno albumų leidinių.

2023 m. MUF surengta 90 parodų (2022 m. – 105), kuriose eksponuoti 1432 (2022 m. – 2039) meno kūriniai. MUF įvyko pirmą kartą organizuotas *Tarptautinis fotografijos ir medijų meno festivalis (IPMA)*. Atsižvelgiant į festivalio tarptautiškumo lygmenį ir jo metu vykusios meno sklaidos skaitlingumą (festivalio metu surengta 17 parodų, kuriose eksponuoti 244 kūriniai), tai tapo reikšmingu įvykiu visai Kolegijai. Pažymėtina, kad studentai buvo įtraukti į festivalio organizavimą ir įgyvendinimą.

Kolegijos dėstytojų aktyvumas 2023 m., skaitant pranešimus tarptautinėse ir nacionalinėse konferencijose bei kituose panašaus pobūdžio renginiuose, skirtuose TMMV rezultatų sklaidai, nežymiai sumažėjo 4,4 proc., palyginus su 2022 m. 2023 m. Kolegijos vardu buvo skaityti 322 pranešimai (tarptautiniuose renginiuose – 191, nacionaliniuose – 131), 2022 m. – 337 pranešimai (tarptautiniuose renginiuose – 201, nacionaliniuose – 136), 2021 m. – 305 (tarptautiniuose renginiuose – 153, nacionaliniuose – 152). Aktyviausiai tarptautinio lygmens MTEP rezultatų sklaidos renginiuose skaitė pranešimus MF pranešėjai (81 pranešimas) ir VF pranešėjai (48 pranešimai), Lietuvos renginiuose – MF pranešėjai (73 pranešimai).

Studentai skaitė 301 pranešimą nacionaliniuose ir 192 pranešimus tarptautiniuose renginiuose, pristatė 101 mokslo (meno) darbą nacionaliniuose ir 83 mokslo (meno) darbus tarptautiniuose renginiuose.

2023 m. Kolegija dalyvavo renginyje *Erdvėlaivis Žemė 2023* ir jame demonstravo 41 priemonę, kurią ruošė ir demonstravo 52 dėstytojai ir 2 studentai. Visuose renginiuose dalyvavo 535 oficialiai registruoti dalyviai.

Taikomųjų mokslinių tyrimų finansavimas. Užsakomoji veikla

2023 m. į pajamas už užsakomąją taikomąją mokslo (meno) veiklą buvo įskaitytos lėšos, gautos pagal sutartis su veiklos pasaulio įmonėmis (privaciais asmenimis) ir pagal projektų sutartis, kuriuose buvo integruotos mokslo ar meno veiklos. Užsakomųjų TMMV lėšų uždirbimas suplanuotas pagal *Strategijos 2025* veiksmų plane nustatytą bazinę sumą (2874 eurų, arba 30 proc. didėjimas, lyginant su baziniu dydžiu, nustatytu

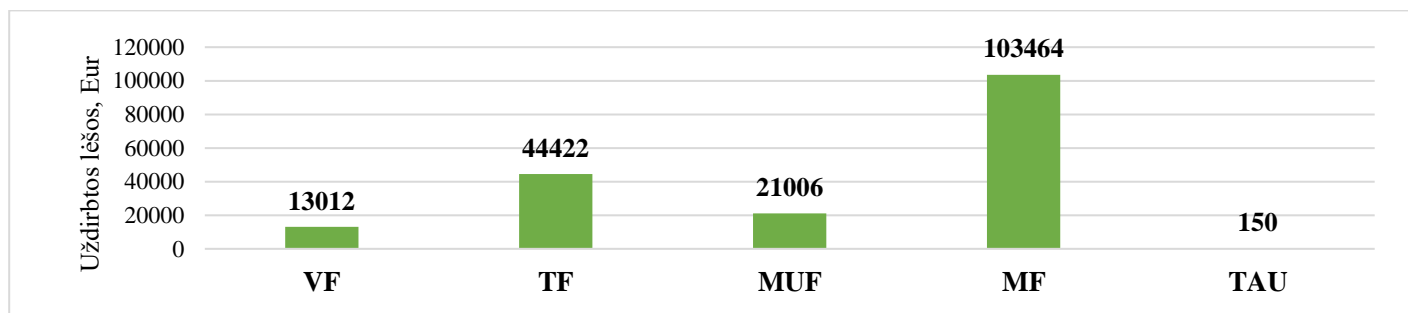
Strategijos 2025 įgyvendinimo pradžioje), tenkančią vienam etatui ir įvertinant etatų kiekį kiekviename padalinyje (bei Kolegijoje) planavimo metais.

2023 m. pajamos už užsakomąją taikomąją mokslo (meno) veiklą buvo 1075054 eurų ir tai buvo 21,5 proc. daugiau negu planuota (884700 eurų). Užsakomųjų TMMV lėšų uždirbimo rodiklis sėkmingai įgyvendintas ir viršytas – **4045,4 eurų vienam etatui** arba 97 proc. didėjimas, lyginant su baziniu dydžiu, nustatytu Strategijos 2025 įgyvendinimo pradžioje.

Didžiąją dalį (83 proc. arba 893150 eurų) gautų pajamų sudarė lėšos gautos pagal projektų sutartis, kuriuose buvo integruotos mokslo ar meno veiklos. 2023 m. Kolegijoje buvo vykdomas 1 mokslo projektas – Kalbos konsultacijų teikimas ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo studijų baigiamųjų darbų rengėjams (projekto Nr. K-11/2022). Taip pat buvo vykdomi 29 projektai, kuriuose yra mokslo ir (arba) meno elementų. Partnerio teisėmis Kolegija dalyvavo arba vis dar dalyvauja 5 nacionaliniuose mokslo ir (arba) meno elementus turinčiuose projektuose.

Vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis Kolegija dalyvauja 1 tarptautiniame mokslo ir (arba) meno elementus turinčiame ERASMUS+ KA2 fondo projekte: Enhancing Capacity of Universities to Initiate and to Participate in Clusters Development on Innovation and Sustainability Principles (UNICLAD) ir 3 nacionalinio lygmens projektuose. 2023 m. studentai dalyvavo 9 LMT finansuojamuose projektuose, skirtuose studentų tyriminėms kompetencijoms plėtoti.

Atkreiptinas dėmesys, kad **pajamų už užsakomąją veiklą struktūroje lėšos, gautos pagal sutartis su veiklos pasaulio įmonėmis (privačiais asmenimis) sudarė tik 17 proc. (181904 eurų)**. Vertinant gautas pajamas už užsakomąją MTEP veiklą (be projektų) akademinuose padaliniuose, daugiausiai lėšų uždirbo Medicinos fakultetas – 103464 eurus, tai sudarė 56,8 proc. nuo visos Kolegijos pajamų. Tuo tarpu Technologijų fakultetas uždirbo 44422 eurus, Menų ir ugdymo fakultetas 21006 eurus, tai atitinkamai sudarė 24,4 proc. ir 11,5 proc. Kolegijoje gautų pajamų. Verslo fakultetas uždirbo 13012 eurų arba 7,1 proc. institucijoje generuojamų pajamų. (20 pav.). Ši pajamų dalis turėtų būti didinama, nes šios kategorijos pajamos vienam dėstytojo etatui sudarė 684,5 eurų: MF – 1165,8 eurų, MUF – 295,7 eurų, TF – 1015,4 eurų, VF – 209,9 eurų.



20 pav. Uždirbtų lėšų iš užsakomosios veiklos (be projektų) pasiskirstymas pagal KK padalinius 2023 m.

Kaip ir ankstesniais metais, didžiausią lyginamąjį svorį užsakomųjų lėšų pagal sutartis su įmonėmis (privačiais asmenimis) struktūroje turėjo lėšos už papildomų kompetencijų suteikimą, tačiau nuo 2023 m. lėšos, gautos už papildomų kompetencijų suteikimą į TMMV šalies lygmeniu nėra įskaitomos. Tai reiškia, kad Kolegijoje turi būti didžiausias dėmesys skiriamas užsakomosioms mokslo ir meno veikloms vystyti bei nacionalinių ir tarptautinių mokslo projektų paraiškų rengimui. 2023 m. pradėta rengti „Europos Horizontas“ (didžiausia ES mokslinių tyrimų ir inovacijų projektų rengimo programa) projekto paraiška su užsienio partneriais (koordinadorius – Tiranos universitetas, partneriai Tampėrės taikomųjų mokslų universitetas

(TAMK) ir Malagos universitetas), rengiamos Lietuvos mokslo tarybos (LMT), LR Žemės ūkio ministerijos ir kitų šaltinių finansuojamų mokslo projektų paraiškos.

Nuo 2023 m. rugpjūčio mėnesio pradėjusiam veikti naujai suformuotam Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyriui priskirta funkcija – mokslo ir meno produktų komercializavimas. Ataskaitiniais metais daugiausia dėmesio skirta skirtingoms socialinės partnerystės plėtrai bei mokslo, meno produktų ir paslaugų komercializavimui. Iš viso įvyko 17 susitikimų su socialiniais partneriais. Plėtojant bendradarbiavimą sutarta dėl bendrų veiklų su finansiniu atlygiu: parengta mokymų programa „Inovatyvių metodų taikymas kompiuterių tinklų patikimui ir saugumui užtikrinti“ ir organizuoti mokymai Lietuvos kariuomenei (vertė 1440 eurų); su UAB Festo derinami bendri renginiai ir finansinė parama (vertė 5000 eurų); skiriamos Ignitis Group stipendijos studentams (vertė 33000 eurų); planuojami internetinių svetainių funkcionalumo analizė ir tyrimai bei Utenos kultūros centro internetinės svetainės sukūrimas (vertė iki 7000 eurų); kt. Plėtojant partnerystę su didžiausiomis šalies ir Kauno regiono įmonėmis, kaip pvz., AB „Kauno grūdai“ ar UAB „Kauno autobusai“ 2024 m. numatytos mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros veiklos – robotikos sistemų analizė ir efektyvumo didinimo, maisto produktų tyrimų ar keleivių elgesio pokyčių tematikomis.

Akcentuojant mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir meno veiklos užsakomuosius tyrimus, daugiausiai dėmesio skirta sveikatinimo tyrimams (pvz., tyrimas „Lakštinių kaukių poveikis odos rodikliams“, užsakymo vertė – 6594,5 eurų), gyventojų elgesio tyrimams (pvz., tyrimas „Tauragės rajono gyventojų nuostatos, elgsena bei požiūris į klimato kaitą ir Tauragės žaliąją politiką“, užsakymo vertė 2420 eurų), maisto technologijų tyrimams (pvz., tyrimas „Maisto gaminių, pagamintų taikant „Sous Vide“ technologijas, tinkamumo vartoti termino nustatymas mikrobiologiniais tyrimais“, užsakymo vertė 763,08 eurų; tyrimas „Koncentrato tirpumo, naudojamo mineralizuoto vandens gamybai, tyrimai ir prototipo gamyba“, užsakymo vertė 611,6 eurų), edukacinių prototipų kūrimui (pvz., užsakymas „Atlikti taikomuosius mokslinius tyrimus ir remiantis gautomis žiniomis grįžtais sprendimais, sukurti originalų ikimokyklinio amžiaus vaikams edukacinį prototipą“, užsakymo vertė 508 eurai). Pagal verslo subjektų užsakymus buvo teikamos konsultacijos, pvz., „Ekspertų konsultavimo paslaugos“ (užsakymo vertė – 10800 eurų). Teikiamų komercinių paslaugų paminėtinas pavyzdys – Lietuvos raudonojo kryžiaus draugija, kurios prašymu buvo organizuoti mokymai personalo įdarbinimo tematika (vertė 499 eurų).

Pažymėtina, kad 2023 m. spalio mėnesį Kolegijoje su **Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacija (KKPDA)** organizuotame forume „Mokslo komercializavimo valdymas ir jo iššūkiai“ diskutuota apie aukštojo mokslo institucijų mokslinių tyrimų paketo paslaugų viešinimą ir mokslo komercializavimo prioritetus darnaus vystymosi kontekste.

Užsakomieji baigiamieji darbai taip pat yra vienas iš būdų stiprinti bendradarbiavimą su verslo / veiklos pasauliu, ugdyti studentų gebėjimus atlikti taikomuosius mokslinius tyrimus realiomis sąlygomis, gautus rezultatus taikyti praktikoje. 2023 m. Kolegijos vardu buvo parengta **280 užsakomųjų baigiamųjų darbų** (2022 m. KK vardu buvo parengti 415, 2021 m. – 379 užsakomieji baigiamieji darbai), kurių atlikimas įformintas trišalėmis sutartimis. Bendras užsakomųjų baigiamųjų darbų su finansiniu atlygiu skaičius buvo 32 (MUF - 30, TF - 1, VF - 1). Tai sudarė tik 11,42 proc. visų užsakomųjų baigiamųjų darbų.

Vertinant Kolegijos pasiekimus taikomojo mokslo ir meno srityje, akcentuotina, kad Kauno kolegijos 2022 metais paskelbtų Kolegijų mokslinių tyrimų rezultatų sklaidos vienetų (mokslo darbų) formaliojo vertinimo rezultatai buvo geriausi iš visų kolegijų – 610 taškų. Pagal Lietuvos mokslo tarybos paskelbtus rezultatus už Kolegijų 2022 m. vykdytas MTEP užsakomasias projektines, meno taikomasias ir kitas veiklas paskirstytas 2023 m. finansavimas Kauno kolegijai: užsakomoji projektinė veikla ir meno taikomoji veikla –

13400 eurų įskaitytos lėšos (2 vieta iš 18 kolegijų), kita užsakomoji projektinė veikla (stebėseną, analizę, tiriamoji studija) – 13425 eurų įskaitytos lėšos (14 vieta iš 18 kolegijų), papildomų kompetencijų suteikimas, kvalifikacijos tobulinimas, seminaras – 149762 eurų įskaitytos lėšos (3 vieta iš 18 kolegijų), konsultacijos – 8680 eurų įskaitytos lėšos (5 vieta iš 18 kolegijų), kita šviečiamoji veikla – 29818 eurų įskaitytos lėšos (2 vieta iš 18 kolegijų). Viso įskaityta 215085 eurų. Atsižvelgiant į ŠMSM išsakytas rekomendacijas, sudarant vertinamuosius vienetus tikslinga didinti tyrėjų pareigybių skaičių ir investicijas į mokslui ir menui vystyti skirtą infrastruktūrą, kas galėtų lemti didesnę Kolegijos perspektyvumą, vertinant kolegijas 2028 m.

Kolegijai kasmet didėja valstybės finansavimas MTEP veikloms (2023 m. skirta 1 337 600 eurų, 2024 m. skirta 2 660 000 eurų), todėl reikalinga didinti tikslines investicijas į mokslinio ir meninio potencialo telkimą bei vystymą.

Siekiant formuoti konkurencingą pasiūlą ne tik studijų srityje, ateityje tikslinga MTEP veiklas plėtoti pagal sumanosios specializacijos prioritetus (sveikatos technologijos ir biotechnologijos, nauji gamybos procesai, medžiagos ir technologijos, informacinės ir ryšių technologijos), sistemingai komunikuoti apie vykdomus naujausius mokslinius tyrimus.

Poveikis regionų ir visos šalies raidai: taikomieji tyrimai

Kolegija, didindama **mokslo bei meno taikomosios veiklos ir švietimo įtaką regionuose ir šalyje**, nuolat populiarina rezultatus visuomenės grupėms. Kolegija įtraukia į savo tyrimus verslo organizacijas, nevyriausybinės organizacijas, valstybines institucijas, kviesdama jų atstovus į Kolegijos organizuojamas **mokslines-praktines dėstytojų ir studentų konferencijas**. 2023 m. Kolegijos organizuotų mokslo taikomosios veiklos rezultatų sklaidos renginių aktualijos orientuotos į regiono poreikius. Pavyzdžiui, kasmetinėje tarptautinėje mokslinėje-praktinėje konferencijoje „*Inovatyvios (Eko-)technologijos, verslumas ir regionų plėtra / „Innovative (Eco)Technology, Entrepreneurship and Regional Development“ (IECOTERD)*“ skatintos mokslinės diskusijos apie informacinių technologijų panaudojimą verslo ir turizmo plėtrai, verslo valdymo sprendimų įtaką ekonominiam saugumui, inovatyvių technologijų pritaikymą tvariam vystymuisi ir kokybės užtikrinimui, maisto technologijų naujoves ir vartojimo tendencijas, agroinovacijas ir kraštovaizdžio klausimus; respublikinėje mokslinėje-praktinėje konferencijoje „*Sveikatos ir socialinių mokslų aktualijos: socialinė partnerystė visuomenės gerovei*“ aptarti asmens sveikatos priežiūros ir švietimo politikos klausimai, diskutuojama apie sveikatos priežiūros ir socialinio darbo specialistų rengimo bei profesinės veiklos aktualijas; konferencijoje „*Metabolinis sindromas ir cukrinis diabetas. Gyvensenos reikšmė*“ didinamas visuomenės sveikatos raštingumas, siekiant atkreipti dėmesį į aktualias sveikatos problemas, propaguojant sveiką gyvenseną; konferencija „*Išvenkime atsparumo antibiotikams kartu*“ skirta informuoti sveikatos priežiūros specialistus ir visuomenę apie antibiotikus, antibiotikams atsparių bakterijų keliamą grėsmę visuomenės sveikatai bei plėtoti teisingą antibiotikų vartojimą; respublikinėje konferencijoje „*Vandens išteklių išsaugojimas darnaus vystymosi kontekste*“ didintas informuotumas apie vandens išteklių saugų vartojimą bei tausojimą Lietuvoje ir pasaulyje; tarptautinėje mokslinėje-praktinėje akušerių ir akušerijos studentų konferencijoje „*Normalus nėštumas ir gimdymas: akušerijos praktika skirtingose šalyse*“ skatinama dalintis akušerinės gerosios praktikos patirtimi su socialiniais partneriais Lietuvoje ir užsienio šalyse; tarptautinėje konferencijoje „*Skausmo valdymo galimybės ir poreikiai akušerijoje*“ įvertintos skausmo valdymo galimybės ir poreikiai tiek iš akušerijos, tiek iš bendrosios praktikos slaugos perspektyvos, pasidalinta naujausiomis žiniomis ir patirtimis; kasmetinėje tarptautinėje mokslinėje konferencijoje „*Inovacijos leidybos, poligrafijos ir multimedijos technologijose*“ pristatyti tarptautiniai moksliniai tyrimai, kuriais

siekama kurti ir plėtoti žaliosios ekonomikos ir tvarios gamybos inovacijas (pvz. reklamos, pakuotės, spausdinimo medžiagų tyrimai, medžiagų modifikavimas ir naujų palankių aplinkai bei greičiau suyrančių medžiagų pakuotei kūrimas, kt.); mokslinės-praktinės konferencijos „*Informacija, Technologijos, Programų inžinerija, Studijos, Finansai*‘ 2023“ (angl. “*Information, Technology, Software, Engineering, Learning, Finance 2023*“), ITSELF) tikslas skatinti mokslinę diskusiją apie inovatyvias (eko) technologijas bei jų pritaikymo versle, pramonėje galimybes, orientuojantis į darnią regionų plėtrą; tarptautinėje mokslinėje-praktinėje konferencijoje „*Globėjų rengimas ir paramos sistema: Lietuvos ir Lenkijos patirtys*“ buvo dalinamasi patirtimi apie vaikų globėjų (rūpintojų) rengimo sistemos tobulinimą bei profesionalaus globėjo instituto įdiegimą Lietuvoje; verslo ir mokslo forume „*Development of the Circular Economy in Lithuania and the EU / Žiedinės ekonomikos plėtra Lietuvoje ir EU*“ jau ketvirtus metus skatinamas požiūris, jog atsakomybė už aplinką ir žalieji įgūdžiai reikalingi visiems – vartotojams, piliečiams, sprendimus priimančioms asmenims, įmonėms bei darbuotojams. Jame pristatyti žiedinės ekonomikos principais paremti verslo pavyzdžiai bei mokslinių tyrimų rezultatai. Forumas paskatino tarptautiniu lygmeniu organizuoti studentų tiriamąją studiją, kurios rezultatai taip pat pristatyti renginio metu.

Turizmo ir laisvalaikio vadybos katedros organizuotame Tarptautinės turizmo dienos forume „*Mūsų investicija į Žmones, Žemę ir Klestėjimą*“ kelti klausimai: ar turizmas gali edukuoti ir ugdyti keliautojų socialinę atsakomybę? Kaip derinti santykį su aplinka verslo perspektyvoje? Taip pat buvo organizuojamas dalykinis žaidimas studentams „Turizmas ir žaliosios investicijos“. Puoselėtas mokslo ir verslo dialogas, kurio metu aptartos perspektyvos, kaip mokslo sukauptos žinios gali prisidėti prie verslo, siekiant žmonių ir planetos tvarumo transformacijos. Tarptautinėje mokslinėje-praktinėje konferencijoje „*Menas, dizainas, kalbos, ugdymas ir socialinis darbas: teorijos ir praktikos inovacijos*“ (ADLES) vyko diskusijos apie naujausių technologijų ir inovacijų naudojimą dizaino, meno, kalbų, ugdymo ir socialinio darbo studijose bei profesinėje veikloje. Renginį lydėjo paroda „12 susitikimų, 24 prisilietimai“, vainikavusi daug visuomenės dėmesio sulaukusį Kauno meno mokyklos 100-mečiui skirtų ekspozicijų ciklą.

Kolegijos dėstytojams ir studentams **vykdant užsakomuosius tyrimus, atlikti tyrimai, pateikti regiono ar įmonių problemų sprendimo būdai**. Pavyzdžiai: 1) užsakomojo tyrimo „Tauragės rajono gyventojų nuostatos, elgsena bei požiūris į klimato kaitą ir Tauragės žaliąją politiką“ rezultatai reikšmingi Tauragės rajono savivaldybės administracijai; 2) tyrimo „*Elektroninių cigarečių rūšiavimas: Lietuvos jaunimo požiūris*“ rezultatai reikšmingi tvariam vartojimui; 3) „*Darnus tekstilės gaminių vartojimas Lietuvos jaunimo tarpe*“ tyrimo rezultatai reikšmingi siekiant nustatyti Lietuvos jaunimo požiūrį į atsakingą vartojimą renkantis, įsigyjant, vartojant ir utilizuojant tekstilės gaminius, identifikuojant veiksnius, kurie gali skatinti atsakingą tekstilės vartojimą; 3) projekto „*Beatliekių technologijų taikymas uogų augintojų ūkiuose perdirbant vaisių uogų išspaudas*“ vykdomais tyrimais siekiama skatinti atsakingą maisto vartojimą, mažinti organinių atliekų kiekį ir kurti naudingus maisto produktus; 4) užsakomojo tyrimo „*Tvarios gyvensenos nuostatų ugdymo(si) galimybės priešmokykliniame amžiuje*“ rezultatų pagrindu parengtos rekomendacijos priešmokyklinio ugdymo mokytojams, plėtotos regiono programos atitinkančios tvarumo idėjos; 5) projekto „*Gamtinės ekosistemos kultūrinių paslaugų efektai Kauno rajono savivaldybėje*“ rezultatai naudingi regiono plėtros strateginių programų kūrimui; 6) pradėto tyrimo „*Slaugytojų profesinio tobulėjimo poreikiai, tendencijos ir sąlygos*“ rezultatai leis sistemškai pažvelgti į slaugytojų neformaliojo švietimo ir mokymosi visą gyvenimą koncepcijos įgyvendinimą Lietuvoje ir prisidės prie šių procesų tobulinimo rengiant naujas programas bei ieškant naujų mokymo(si) formų; 7) užsakomais tyrimais „*Kauno miesto ikimokyklinio amžiaus vaikų burnos higienos būklės vertinimas*“ prisidėjo prie Kauno miesto ikimokyklinio amžiaus vaikų burnos sveikatos gerinimo.

2023 m. skaitytos **viešos paskaitos** didinant visuomenės informuotumą apie sveiko vaiko auginimą, pagalbą šeimoms bei lytinį ugdymą: „*Sveikas vaikų augimas: pagrindiniai naujagimių ir kūdikių priežiūros ir*

mitybos principai“, „*Pagalbos galimybės šeimoms, išgyvenančioms netektį (po nesivystančio nėštumo, po naujagimio žūties, po atlikto aborto)*“, „*Lytinis ugdymas mokiniam*“.

Drauge su Kauno EUROPE DIRECT centru įgyvendinta vieša paskaita „*ES ir jos narių atsakas į Rusijos karą prieš Ukrainą: per lėtai ir per mažai?*“, skirta šviesti bendruomenę apie Rusijos karą prieš suverenią Ukrainos valstybę. Europos Sąjunga ir jos valstybės narės, tame tarpe ir Lietuva, vieningai ir tvirtai remia Ukrainą bei griežtai smerkia neišprovokuotą ir nepateisinamą Rusijos karinę agresiją. Tokios iniciatyvos prisideda prie pilietiškumo ugdymo ir dezinformacijos šalyje stabdymo.

Taip pat vyko Dr. Zitos Baužienės monografijos „*Neįgaliojo įsiliejimas į veiklos pasaulį*“ pristatymas. Pristatyti svarbiausi tyrimo rezultatai, atskleidžiant atlikto empirinio fenomenologinio tyrimo dėmesio objektą – neįgalaus asmens galimybės visavertiškai dalyvauti veiklos pasaulyje. Leidinyje pateikiama statistinė duomenų analizė, aktualizuojant neįgaliųjų charakteristiką, išsamiai aptariama Lietuvos Respublikos teisinė bazė, taip pat neįgaliųjų galimybės įsilieti į darbo rinką užsienyje ir Lietuvoje. Monografija, atskleidžianti svarbius socialinius ir teisinius neįgalumo bei veiklos pasaulio aspektus, kaip mokomoji medžiaga, naudinga socialinių mokslų studentams bei plačiajai visuomenei.

Užsakomųjų tyrimų pagrindu parengti **meno ar dizaino projektai**. Pavyzdžiui, buvo atliktas Akmenės krašto muziejaus XIX amžiaus II pusės tinkamo miegoti suolo (inventorizacinis numeris AKMSD 2205) meninės, istorinės vertės tyrimas, nerestauruoto baldo būklės įvertinimas, laboratorinių tyrimų atlikimas, meno kūrinio konservavimas ir restauravimas bei restauravimo ir konservavimo paso parengimas. Simono Daukanto memorialinio muziejaus, įsikūrusio Papilėje, užsakymu įgyvendintas prasmingas ir reikšmingas projektas – restauruotas suolas, ant kurio, gyvendamas Papilėje, miegojo Simonas Daukantas. Atlikta Kauno Antano Martinaičio dailės mokyklos veiklos analizė ir vizualaus turinio pateikimas organizuojamam konkursui bei meninės fotografijos medžiagos paruošimas pristatymui (39 mokyklų Kalėdinio papuošimo fotografavimas ir nuotraukų parengimas).

Įvairių tyrimų rezultatai pristatyti jubiliejinėje, XX-oje, tarptautinėje mokslinėje studentų konferencijoje „*Idėjų forumas*“, kurioje skaityti pranešimai šiomis temomis: Perteklinis plastiko naudojimas pakuotėse, jo žala aplinkai ir klimato kaitai; Apgaulingo įpakavimo problematika; Visuomenės sveikatos ir klimato išsaugojimas sukurtais oro taršos suvaldymo objektais pakelėse; Dirbtinio intelekto galia ir pavojai meno ir dizaino srityje; Dirbtinio intelekto integracija šiuolaikinėje Lietuvos fotografijoje; Alkoholinių gėrimų ir tabako gaminių pakuočių problema: marketinginių siekių, perspėjamųjų vaizdų apie pasekmes vartojant ir mažamečių vaikų psichikos apsaugos konfliktas; Seksizmo, rasizmo, asmens laisvės ir pasirinkimo netoleravimo reklamos ir kitose vizualinės komunikacijos priemonėse požymių identifikavimas ir suvaldymo būdai; Laikinasis benamystės sprendimas naudojant 3D spaudos technologiją; Socialinių reklamų efektyvumo didinimas, išnaudojant grafinio dizaino metodų potencialą ir daugelis kitų. Šią konferenciją lydėjo gyvos ir virtualios studentų parodos.

Tarptautinio fotografijos ir medijų meno festivalis nagrinėjo dirbtinio intelekto ir meno sąveiką. Jis apėmė ne tik ekspozicines, bet ir edukacines bei diskusines veiklas – į dirbtuves ir paskaitas buvo kviečiami aktyvūs klausytojai, savo kūrybą ir idėjas pristatė pasaulinio garso menininkai.

Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais leido įgyvendinti regionui ir šaliai reikšmingus projektus, vykdyti tyrimus ir taip prisidėti prie visuomenės raidos problemų sprendimo.

Veiklos kryptys 2024 metais

- ✓ **Publikacijų kokybinio lygmens didinimas.**
- ✓ **Bendrų publikacijų su užsienio autoriais** rengimas ir publikavimas didesnį įvertį turinčiuose leidiniuose.
- ✓ Mokslo taikomosios veiklos rezultatų **tolygumo siekimas studijų kryptyse.**
- ✓ **Pajamų iš užsakomosios veiklos didinimas**, suformuojant užsakomųjų produktų, paslaugų ir technologinių procesų naujovių pasiūlą. **Mokslo projektų rengimas.**
- ✓ Aktyvus **studentų įtraukimas** į mokslo ir meno taikomąją veiklą.

III. DARNI BENDRUOMENĖ, PUOSELĖJANTI BESIMOKANČIOS ORGANIZACIJOS KULTŪRĄ

STRATEGINIS TIKSLAS: TELKTI DARNIĄ BENDRUOMENĘ, PUOSELĖJANČIĄ BESIMOKANČIOS ORGANIZACIJOS KULTŪRĄ.

Strateginiai uždaviniai:

- 1. Sutelkti ir išlaikyti profesionalius darbuotojus.**
- 2. Puoselėti besimokančios organizacijos kultūrą.**
- 3. Stiprinti bendruomenės darną ir darbuotojų gerovę.**

Kolegijos žmogiškųjų išteklių valdymas ir vertinimas

2023 m. atnaujinti šie esminiai, Kolegijos žmogiškųjų išteklių valdymą reglamentuojantys dokumentai: *Kauno kolegijos neakademiųjų darbuotojų pareigybių vertinimo metodika*⁴²; *Dėstytojo praktiko priėmimo į pareigas ir dėstyto kompetencijų vertinimo tvarkos aprašas*⁴³; *Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas*⁴⁴; *Darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos instrukcijų rengimo ir darbuotojų instruktavimo tvarkos aprašas*⁴⁵.

2023 metais buvo parengti arba atnaujinti **45 pareigybių pareiginiai nuostatai**. Ypač daug dėmesio skirta pasirengimui naujos **dėstytojų pareigybių sistemos įgyvendinimui** pagal Mokslo ir studijų įstatymo reikalavimus: patvirtinti nauji *dėstytojų (docento, vyresniojo lektoriaus, lektoriaus, asistento, jaunesniojo asistento, dėstytojo praktiko) pareiginiai nuostatai*⁴⁶, *parengtas ir 2024 m. patvirtintas Konkursų į dėstytojų pareigas vykdymo, dėstytojų atestavimo ir veiklos vertinimo, kvalifikacinių ir atestacijos reikalavimų nustatymo tvarkos aprašas*.

Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo nuostatoms įgyvendinti 2023 m. sudaryta nuolat veikianti pareigybių vertinimo komisija⁴⁷, atliktas pareigybių vertinimas.

2023 m. nebuvo skelbiamas konkursas dėstytojo pareigoms užimti, taip pat nevyko dėstytojų atestacija. 2023 m. darbuotojų darbo pareigų pažeidimų atvejų fiksuota nebuvo.

Siekiant palengvinti **naujų dėstytojų adaptaciją**, 2023 m. buvo tęsiami įvadiniai mokymai naujiems Kolegijos dėstytojams (programos kodas 23ZIT24, atnaujinta 2023 m.). Programos tikslas – suteikti svarbiausias žinias, mokėjimus ir įgūdžius, būtinus dėstytojo pareigybės funkcijoms atlikti. 2023 m. spalio mėn. *naujiems Kolegijos darbuotojams pirmą kartą organizuota popietė „3K – kava, kolegos, komanda“*, kurios metu darbuotojai turėjo galimybę susipažinti su kolegijos vadovais, kolegomis, organizacijos kultūra bei vertybėmis. Naujiems darbuotojams taip pat parengtas informacinis leidinys. Šioje atmintinėje pristatomos

⁴² 2023-12-22 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-560.

⁴³ 2023-12-29 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-568.

⁴⁴ Kauno kolegijos Tarybos 2023-12-19 nutarimas Nr. (2.5 E)-54-18.

⁴⁵ 2023-10-24 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-438.

⁴⁶ 2023-12-13 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-545.

⁴⁷ 2023-12-22 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-558.

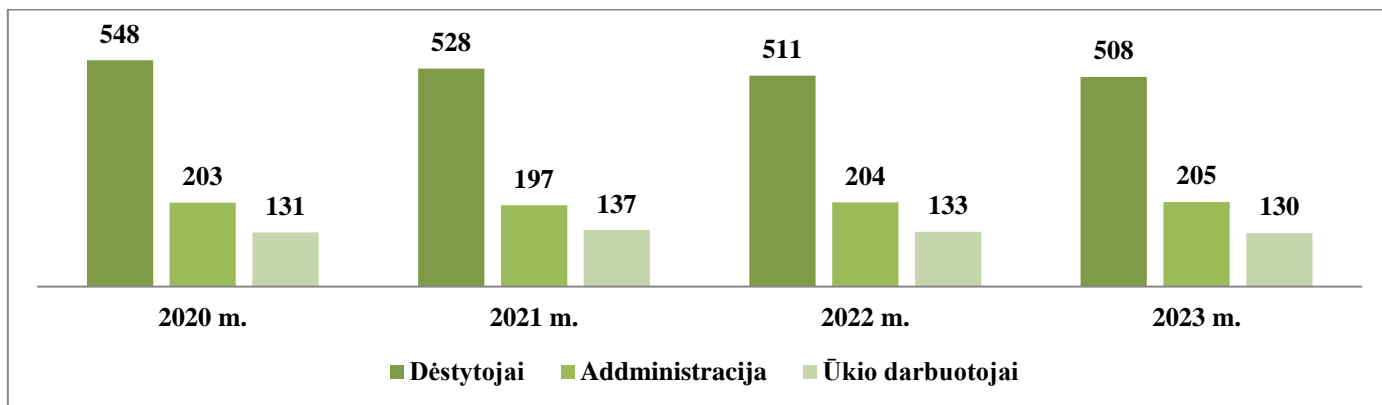
Kolegijos vertybės, tikslai, organizacinė struktūra ir naudinga informacija, pateikiamos nuorodos. Atmintinė išsiunčiama elektroniniu paštu darbuotojams, ją taip pat galima rasti intranete.

Kolegijoje kasmet vyksta **metiniai darbuotojų veiklos vertinimai**.⁴⁸ Ataskaitiniais metais Žmogiškųjų išteklių skyriui buvo pateiktos 228 užpildytos darbuotojų (išskyrus dėstytojus) veiklos vertinimo anketos. Patvirtinus naują Kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą, reikalingas *darbuotojų (išskyrus dėstytojų) veiklos vertinimo tvarkos aprašo* atnaujinimas.

2023 m. personalo veiklos administravimo procesai buvo vykdomi per Žmogiškųjų išteklių valdymo sistemą „Personalas“ ir Darbuotojų savitarną. Nors Darbuotojų savitarnoje auga pateikiamų prašymų skaičius, tačiau susiduriama su iššūkiais, kai pildomi netinkamos formos prašymai, netinkamai formuluojamas prašymų turinys, pateikiama netiksli informacija, netinkamai vizuojama arba visiškai nevizuojama. Taip pat susiduriama su Žmogiškųjų išteklių valdymo sistemos trikdžiais: neautomatizuota darbo laiko apskaitos žiniaraščių patikra, ilgu ataskaitų formavimo procesu, sudėtingu darbuotojų atostogų likučių ataskaitos formavimu, nėra galimybės ištraukti sąrašų nustatyta praeities data. Planuojama vystyti šiuos IT sistemos funkcionalumus.

Kolegijos personalas: struktūra ir skaičiai

2023 m. spalio 1 d. duomenimis Kolegijoje dirbo **765 darbuotojai**, iš jų – 205 administracijos darbuotojai (59 darbuotojai papildomai dirbo dėstytojais), 427 dėstytojai (be administracijos darbuotojų, dirbančių dėstytojais), 3 mokslo darbuotojai, 130 ūkio darbuotojų. **Dėstytojai ir mokslo darbuotojai sudaro 56 proc. visų darbuotojų, administracijos darbuotojai – 27 proc., ūkio darbuotojai – 17 proc.** Darbuotojų pasiskirstymas (administracijos darbuotojai, dėstytojai, ūkio darbuotojai) išlieka beveik nepakitęs. (21 pav.).



21 pav. Personalo sudėtis 2020 – 2023 m.

2023 m. spalio 1 d. duomenimis Kolegijoje dirbo **508 dėstytojai** (kartu su administracijos darbuotojais dirbančiais dėstytojais), iš jų **125** vyrai ir **383** moterys. Vidutinis organizacijos darbuotojų amžiaus vidurkis yra **48** metai (2022 m. – 47,73 metai, 2021 m. – 47,3 metai, 2020 m. – 47,31 metai), pedagogų amžiaus vidurkis yra **47** metai (2022 m. – 46,92 metai, 2021 m. – 46 metai, 2020 m. – 46,42 metai). Jauniausias darbuotojas yra **20** metų, o vyriausias darbuotojas yra **82** metų.

2023 metais Kolegijos pedagoginį personalą sudarė **15 proc. docentų** (77 docentai, iš jų 38 pirmeilėse ir 39 antraeilėse pareigose), **75 proc. lektorių** (379 lektoriai, iš jų 217 pirmeilėse ir 162 antraeilėse pareigose), **10 proc. asistentų** (52 asistentai, iš jų 24 pirmeilėse ir 28 antraeilėse pareigose). Palyginus su 2022 m.

⁴⁸ 2019-12-23 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-487.

duomenimis, 2023 m. matomas nežymiai padidėjęs docentų skaičius pirmajame ir antrajame pareigose. Lektorių, dirbančių pirmajame pareigose, lyginant su prieš tai buvusiais metais padaugėjo, o dirbančių antrajame sumažėjo. Asistentų skaičius tiek pirmajame, tiek antrajame pareigose sumažėjo. Taigi pedagogų pasiskirstymas Kolegijoje išlieka gana tolygus; pirmajame pareigose dirbančių docentų, lektorius skaičius, kad ir nežymiai, bet didėja (žr. 6 lentelę).

6 lentelė. Pedagogų pasiskirstymas Kolegijoje pagal pareigybes 2020 – 2023 m.

Metai	Docentas		Lektorius		Asistentas	
	Pirmajame pareigos	Antrajame pareigos	Pirmajame pareigos	Antrajame pareigos	Pirmajame pareigos	Antrajame pareigos
2023	38	39	217	162	24	28
2022	36	38	218	173	22	24
2021	35	35	212	182	27	37
2020	30	30	230	183	35	40

Siekiant užtikrinti studijų atitikimą darbo rinkos poreikiams, kviečiami dėstytojai-praktikai (kviestiniai dėstytojai). **Kviestiniai dėstytojai-praktikai sudarė 50 proc. Kolegijos dėstytojų** (2020 m. buvo 39,13 proc., 2021 m. – 48,29 proc., 2020 m. – 46,16 proc.). (žr. 7 lentelę). Siekiant plėtoti Kolegijos tarptautiškumą, 2023 m. kviešti dėstytojai iš užsienio šalių. 2023 m. Kolegijoje dirbo 26 dėstytojai iš užsienio šalių (2022 m. – 14, 2021 m. – 22, 2020 m. – 19). Įsteigus *projektinę* mokslo darbuotojo pareigybę⁴⁹, Verslo fakultete buvo įdarbinti 6 mokslo darbuotojai po 0,5 etato iš Ukrainos.

7 lentelė. Kviestinių dėstytojų skaičius 2023 m.

Fakultetas	Kviestiniai dėstytojai iš universitetų ir kitų mokslo institutų	Kviestiniai dėstytojai iš verslo organizacijų	Kviestiniai dėstytojai iš užsienio šalių	Iš viso kviestinių dėstytojų
Medicinos fakultetas	21	80	6	107
Menų ir ugdymo fakultetas	21	21	5	47
Technologijų fakultetas	18	14	4	36
Verslo fakultetas	19	34	11	64
Iš viso:	79	149	26	254

Vadovaujantis bendrųjų studijų programų vykdymo reikalavimais, ne mažiau kaip 10 proc. koleginių studijų krypties dalykų apimties turi dėstyti mokslininkai arba pripažinti menininkai (meno dalykus). **2023 m. kolegijoje dirbo 123 dėstytojai**, turintys mokslinį laipsnį (2022 m. – 119 dėstytojų, 2021 m. – 114 dėstytojų, 2020 m. – 108 dėstytojai), tai sudarė **24,21 proc. visų dėstytojų**. Kolegijos strateginio plano rodiklis 2023 m. yra 20 proc. dėstytojų, turinčių mokslinį laipsnį. Taigi šis rodiklis įgyvendintas. 2023 metais kolegijoje dirbo **14 pripažintų menininkų** (2022 m. – 13, 2021 m. – 12, 2020 m. – 15).

⁴⁹ 2023-08-25 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-331.

8 lentelė. Pedagogų, turinčių mokslinį laipsnį, pasiskirstymas padaliniuose 2023 m.

Fakultetas	Dėstytojai, turintys mokslo laipsnį (pirmaeilėse)	Dėstytojai, turintys mokslo laipsnį vardą (antraeilėse)	Iš viso dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį
Verslo fakultetas	14	22	36
Technologijų fakultetas	9	13	22
Medicinos fakultetas	13	20	33
Menų ir ugdymo fakultetas	16	16	32
Iš viso:	52	71	123

Darbuotojų sauga ir sveikata

Nuo 2023 m. sausio mėn. 1 d. iki gruodžio mėn. 31 d. **Kolegijos darbuotojų sveikatingumas⁵⁰ – 72,16 proc.** nuo visų darbuotojų. Atsižvelgiant į Kolegijos darbuotojų amžiaus vidurkį bei ilgalaikio nedarbingumo statistiką, galima teigti, jog rodiklis yra geras.

Darbuotojai profilaktiškai sveikatą gali pasitikrinti Kauno miesto poliklinikos Darbo medicinos centre. 2023 m. Kauno miesto poliklinikos Darbo medicinos centre bei kitose miesto gydymo įstaigose sveikatą pasitikrino 363 darbuotojai. Pažymėtina, jog 295 darbuotojai vėluoja pasitikrinti sveikatą. Todėl 2023 m. gruodžio mėn. inicijuotas Darbo medicinos centro specialistų atvykimas į Kolegiją (Pramonės pr. 22), kur visi pageidaujantys Kolegijos darbuotojai galėjo pasitikrinti regą, atlikti kardiogramą ir pratęsti Asmens medicininės knygeles ar už atskirą mokestį pratęsti Vairuotojo sveikatos medicininės pažymas. Tokiu būdu sudarytos sąlygos darbuotojams pasitikrinti sveikatą.

2023 m. ištirti trys nelaimingi atsitikimai: vienas nelaimingas atsitikimas pakeliui iš darbo ir du nelaimingi atsitikimai pakeliui į darbą.

Ataskaitiniais metais atliktas Puodžių g. 11 pastate esančių darbo vietų (laborantų, administratorių, katedros vedėjų, dėstytojų, ūkio darbuotojų ir kt.) profesinės rizikos vertinimas. Profesinės rizikos vertinimas atliktas vadovaujantis LR socialinės apsaugos ir darbo ministro ir LR sveikatos apsaugos ministro 2012 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. M-457/V-961 patvirtintais „Profesinės rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais“.

Kauno apskrities priešgaisrinės gelbėjimo valdybos valstybinės priešgaisrinės priežiūros skyriaus darbuotojai atliko tris planinius priešgaisrinės būklės patikrinimus Pramonės pr. 20, 22 ir K. Petrausko g. 15 pastatuose. Nustačius pažeidimų, inicijuotas statinių išorinės žaibosaugos patikrinimas.

Darbuotojų kompetencijų tobulinimas

Kolegijoje darbuotojų kompetencijų tobulinimas organizuojamas remiantis Aukštųjų mokyklų dėstytojų kompetencijų tobulinimo gairėmis⁵¹, Kauno kolegijos darbuotojų kompetencijų tobulinimo tvarkos aprašu⁵².

2023 m. 3 Kolegijos darbuotojai apgynė daktaro disertacijas (2022 metais – 2).

Darbuotojai kompetencijas tobulino Kolegijoje organizuojamuose renginiuose bei išorės organizacijų renginiuose. 2023 m. **mokymosi kompetencijas tobulino 51,2 proc. Kolegijos dėstytojų, dalykines kompetencijas – 80,2 proc. dėstytojų, tyrimų kompetencijas – 45,9 proc. dėstytojų.** Taip pat dėstytojai

⁵⁰ Stebėsenos rodiklis, atskleidžiantis Kolegijos darbuotojų sveikatos būklę, priešingą sergamumui.

⁵¹ 2020 m. birželio 19 d. Lietuvos Respublikos švietimo mokslo ir sporto ministro įsakymas Nr. V-936.

⁵² 2022-04-14 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-176.

tobulino **bendrasias kompetencijas – 63,6 proc. dėstytojų**⁵³. **Stażuočių** 2023 metais buvo **11** (2022 m. – 16, 2021 m. – 28, 2020 m. – 15). Siekiant užtikrinti kokybiškų studijų organizavimą, aktualus **kryptingas dėstytojų pedagoginių kompetencijų tobulinimas ir praktinės patirties atnaujinimas**. Pažymėtina, jog šio kryptingumo siekis įtvirtintas Studijų vystymo skyriaus atsakomybėse, įkūrus ataskaitiniais metais šį struktūrinį padalinį.

Remiantis akademinų padalinių savianalizės už 2023 m. duomenimis, ataskaitiniais metais 333 fakultetų darbuotojai (294 dėstytojai ir 39 kiti darbuotojai) dalyvavo konferencijose Lietuvoje bei 61 dėstytojas – užsienyje. 417 fakultetų darbuotojų (378 dėstytojai ir 39 kiti darbuotojai) savo kompetencijas tobulino **mokymuose, seminaruose, kursuose** Lietuvoje bei 97 (92 dėstytojai ir 5 kiti darbuotojai) – užsienyje. **78 proc.** neakademinų darbuotojų tobulino kompetencijas vidiniuose mokymuose: „Asmens duomenų apsauga Kauno kolegijoje“, „Savipagalbos būdai po netekties: kaip išgyventi pačiam ir kaip padėti kitam, patyrus netektį“, „Adobe Photoshop pradedantiesiems“, „Prekariško (nesaugaus, nestabilaus, kintančio) užimtumo ir gyvenimo priežastys, bruožai ir pasekmės“, „Imunitetas manipuliacijoms ir konfliktams“, „Kas rūpi, kai kalbame apie šeimas – forma ar turinys?“ ir kt.

Siekiant tobulinti vadovų vadovavimo, lyderystės ir komunikacijos kompetencijas, organizuoti mokymai vadovams: „Bendradarbiavimas prasideda nuo manęs“, „Iškalbos ir įtaigus kalbėjimo menas“, „Veiksmingo pristatymo rengimas ir argumentavimas“, „Komunikacijos ypatumai. Kodėl mes kartais nesusikalbame?“, „Imunitetas manipuliacijoms ir konfliktams“, kt. **73 proc.** vadovų (planuota 70 proc.) tobulino kompetencijas vidiniuose mokymuose.

Vienas iš svarbių rodiklių analizuojant duomenis – **užsienio kalba kalbančių ir galinčių dirbti dėstytojų procentas nuo bendro dėstytojų skaičiaus, proc.** Žmogiškųjų išteklių skyriaus turimais duomenimis, (dėstytojas priimamas į darbą turi nurodyti, kokia užsienio kalba gali dėstyti paskaitas) 382 dėstytojai gali dėstyti paskaitas užsienio kalba (anglų, vokiečių, prancūzų, rusų, lenkų ir kt.). Tai sudaro 75 proc. visų dėstytojų, kai siekiamybė buvo 85 proc. (rodiklis 2023 m. siekė 78,4 proc.). Taip pat galima pastebėti, jog viena populiariausių sričių, kurioje darbuotojai pageidauja tobulinti kompetencijas – užsienio kalbos.

2023 metais Žmogiškųjų išteklių skyrius organizavo Kolegijos bendruomenei mokymus, kviesdama juos vesti tiek vidinius, tiek išorinius lektorius (9 lentelė).

9 lentelė. 2023 metais Žmogiškųjų išteklių skyriaus organizuoti darbuotojų kompetencijų tobulinimo renginiai

PAVADINIMAS	KLAUSYTOJŲ SKAIČIUS	LEKTORIAI
1. Mokymai-konsultacijos fakultetų, katedrų, laboratorijų atsakingiems asmenims ar jų atstovams Darbuotojų saugos ir sveikatos bei Gaisrinės saugos žurnalų pildymo bei darbuotojų / studentų atliekamo instruktavimo klausimais	31	N. Vasiliauskienė
2. Mokymai „Studijų dalyko / modulio parengtumo VMA „Moodle“ lygių pristatymas ir pasiekiamumas“	50	A. Juodeika
3. Mokymai „Skaitmeninio ugdomojo turinio kūrimas“	17	D. Kraskauskienė
4. Mokymai „Asmens duomenų apsauga Kauno kolegijoje“	49	N. Lisina, D. Baltrušaitis
5. Seminaras-diskusija akademinės etikos tema	31	Akademinės etikos ir procedūrų kontrolieriaus tarnyba
6. Mokymai „Grupinio (komandinio) darbo galimybės dirbant nuotoliniu būdu“	51	A. Juodeika

⁵³ Remiantis akademinų padalinių 2023 m. veiklos ataskaitų duomenimis.

PAVADINIMAS	KLAUSYTOJŲ SKAIČIUS	LEKTORIAI
7. Mokymai „Savipagalbos būdai po netekties: kaip išgyventi pačiam ir kaip padėti kitam, patyrus netektį“	30	A. Liepinaitienė
8. Mokymai „Statistinių metodų taikymas tyrimo duomenų analizei, interpretavimui ir apibendrinimui“ (pradedantiesiems)	12	dr. V. Morkūnienė
9. Dizaino mokymai su Canva programa	31	A. Preidytė
10. Seminaras „Intelektinė nuosavybė ir autorių teisės“	27	dr. L. Šarlauskienė, R. Krygerienė
11. Mokymai „Adobe Photoshop pradedantiesiems“	11	G. Sprindytė
12. Mokymai „Prekariško (nesaugaus, nestabilaus, kintančio) užimtumo ir gyvenimo priežastys, bruožai ir pasekmės“	8	I. Dryžaitė
13. Mokymai „Imunitetas manipuliacijoms ir konfliktams“	72	A. Mažeikienė
14. Mokymai „Studentų patiriamo smurto apraiškos: kaip pastebėti? kaip padėti? ką daryti toliau?“	27	A. Liepinaitienė
15. Mokymai „Kas rūpi, kai kalbame apie šeimas – forma ar turinys?“	21	I. Dryžaitė
16. Mokymai „Autizmo spektro sutrikimų turinčių studentų mokymosi iššūkiai ir pagalbos galimybės aukštojoje mokykloje“	28	dr. V. Piščalkienė
17. Seminaras-diskusija „Akademinei etika piliečių moksle“	46	Akademinės etikos ir procedūrų kontrolieriaus tarnyba
18. Mokymai „Generatyviniai dirbtinio intelekto įrankiai“	91	dr. R. Kasperė
19. Mokymai „Skaitmeniniai mikrokredencialai kaip švietimo inovacija“	49	dr. R. Greenspon
20. Mokymai „Skaitmeniniai ženklukai vertinimui, motyvacijai ir mokymosi dokumentavimui“	44	dr. R. Greenspon
21. Seminaras „Komunikacijos ypatumai. Kodėl mes kartais nesusikalbame?“	97	S. Kromalcas
22. Mokymai „Mokslinių tyrimų su žmonėmis ir sveikatos informacija reglamentavimas. Biomedicininis tyrimų etika“	57	dr. A. Radzevičienė
23. Mokymai „Profesionalaus bendravimo su studentais valdymas“	61	A. Mažeikienė
24. Seminaras „Korupcijos prevencija Kauno kolegijoje“	14	N. Lisina
25. Mokymai „Veiksmingo pristatymo rengimas ir argumentavimas“	43	A. Mažeikienė
26. Mokymai „Dokumentų ruošimas naudojant MS WORD“	3	R. Glazkova
27. Mokymai „Žaidybinimo ir interaktyvaus turinio elementų kūrimas virtualios mokymo aplinkos „Moodle“ klasėse“ (pagal projektą EdTech)	29	A. Juodeika
28. Seminaras „Dirbtinio intelekto įrankių naudojimas aukštajame moksle: iššūkiai ir galimybės“	62	dr. L. Šarlauskienė
29. Mokymai „Interaktyvaus turinio kūrimas VMA „Moodle“ virtualiose klasėse“	22	A. Juodeika
30. Mokymai „Studijų dalyko (modulio) aprašo parengimas ir valdymas virtualioje mokymosi aplinkoje MOODLE (pradedantiesiems)“	19	A. Juodeika
31. Mokymai „Plagiato prevencija ir dirbtinis intelektas“	36	dr. L. Šarlauskienė
32. Mokymai „Dėstytojo profesinės kalbos kultūra“	26	dr. A. Rimkutė-Ganusauskienė
33. Mokymai „Įvadiniai mokymai naujiems Kauno kolegijos dėstytojams“	35	K. Adomaitienė, R. Krygerienė, R. Liutkienė, F. Zubka, dr. L.Šarlauskienė, dr. I. Spūdytė, G. Motiejūnė, dr. L. Navickienė, R. Sedliorienė, A. Juodeika

Taip pat organizuoti kiti renginiai, kuriuose pažymėjimai nebuvo išduoti arba juos išdavė kitos įstaigos. Tai mokymai „Bendradarbiavimas prasideda nuo manęs“; kibernetinio saugumo mokymai Kauno kolegijos

darbuotojams; vidinių mokslo projektų konkursą laimėjusių paraiškų ir jų įgyvendinimo rezultatų pristatymas; informacinis seminaras „Programa „Europos Horizontas“; paskaitų ciklas „Iškalbos ir įtaigus kalbėjimo menas“ (lekt. Lauras Bielinis).

2023 m. išryškėjo dirbtinio intelekto studijų procese temos aktualumas: organizuoti mokymai, kurių metu supažindinta su dirbtinio intelekto samprata ir dirbtinio intelekto įrankių pavyzdžiais, akcentuotos dirbtinio intelekto taikymo galimybės studijų ir mokslo procesuose, analizuotos strateginės dirbtinio intelekto naudojimo nuostatos ir rekomendacijos Europos Sąjungoje ir Lietuvoje. Pastebima, kad dėstytojai stokoja žinių apie praktinį dirbtinio intelekto įrankių taikymą perduodant žinias, egzistuojančias gerąsias praktikas. Tad tikslinga įtraukti mokymus šiomis temomis į 2024 m. Kolegijos darbuotojų kompetencijų tobulinimo planą.

2023 m. „Moodle“ klasėje „Nuotolinis darbas“ ir toliau pildyta mokymo(si) medžiaga apie įrankius, naudingus nuotoliniam darbui, patalpinti 3 mokinieji vaizdo įrašai: „VMA „Moodle“ kalendoriaus funkcijos atnaujinimas“, „Medžiagos talpinimas knygos formatu VMA „Moodle““, „Kompiuterio ekrano vaizdo įrašymo įrankis „Screencastify“.

Atsižvelgiant į Mokslo ir studijų įstatymo pasikeitimus, numatomą Alytaus kolegijos prijungimą, 2024 m. bus reikalinga užtikrinti naujos dėstytojų pareigybių sistemos įgyvendinimą per dėstytojų konkursų organizavimą, **Alytaus kolegijos darbuotojų darbo sutarčių** perkėlimą, atnaujinimą ar nutraukimą. Taip pat tikslinga vystyti **personalo veiklos administravimo procesų skaitmenizavimą**. Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo nuostatų įgyvendinimui reikalinga atnaujinti **Kolegijos darbuotojų (išskyrus dėstytojus) veiklos vertinimo aprašą**.

Bendruomenės gerovė

Siekiant užtikrinti organizacijos vystymą, atliepiančią didėjančią poreikį užtikrinti sklandų lygių galimybių ir įvairovės politikos įgyvendinimą, kurti darnią bei susitelkusią bendruomenę, geriau atliepti besikeičiančią darbuotojų požiūrį į darbą ir vertybes, siekti palankesnio psichosocialinio klimato organizacijoje, Kolegijoje nuo 2023 m. rugsėjo 1 d. įsteigta nauja pareigybė – **bendruomenės gerovės vadovas**. Šis darbuotojas atsakingas už lygių galimybių ir įvairovės politikos koordinavimą, prevencinių priemonių šioje srityje inicijavimą bei lygių galimybių ir įvairovės programos įgyvendinimo priežiūrą. Taip pat bendruomenės gerovės vadovo funkcijos yra įgyvendinti priemonės, siekiant geresnės darbuotojų fizinės ir psichologinės sveikatos užtikrinimo, perdegimo prevencijos, darbo ir asmeninio gyvenimo balanso išlaikymo, harmoningesnės darbo aplinkos kūrimo, kt.

Kolegija, siekdama užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą organizacijoje, 2023 m. atnaujino **Kauno kolegijos lygių galimybių ir įvairovės programą**.⁵⁴ Programos pagrindinės gairės: darbo sąlygų individualizavimas darbuotojams, turintiems individualių poreikių, kylančių dėl negalios (2023 m. Kolegijoje dirbo 13 neįgaliojo pažymėjimą turinčių asmenų); darbuotojų kompetencijų tobulinimas darbui su asmenimis, turinčiais individualių studijų poreikių; paramos darbuotojams sistemos plėtojimas; lanksčios darbo sąlygos (2023 m. pateikti 206 prašymai dėl nuotolinio darbo, neskaičiuojant tų atvejų, kuomet prašymas dėl vienos darbo dienos nuotolinio darbo buvo suderinamas su tiesioginiu vadovu, 284 prašymai dėl papildomos laisvos dienos (mamadieniui, tėvadieniui), 142 prašymai dėl savišvietos dienos); Kolegijos darbuotojų švietimas (antidiskriminacijos, lygių galimybių ir įvairovės tematika). 2023 m. kovo 16 d. atidarytas Kauno kolegijos

⁵⁴ 2022-03-08 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-113 (2023-10-20 Kolegijos direktoriaus įsakymo Nr. 1-433 redakcija).

vaikų kambarys, skirtas Kolegijos darbuotojų vaikams. Toliau tikslinga plėtoti vaikų kambario veiklą, įsteigiant Vaikų dienos priežiūros centrą.

2023 m. vasario mėnesį Kolegijos prašymu Lygių galimybių kontrolierius **atliko Lygių galimybių liniuotės tyrimą**, kurio rezultatai (gautas įvertis 8,5) demonstruoja, kad lygių galimybių užtikrinimas yra vis dar tobulintina sritis. Tyrimo metu konstatuota, kad Kauno kolegijos darbuotojų įvairovė neatitinka lyčių lygybės kriterijaus. Rekomenduota nuolat skirti dėmesio darbuotojų ir vadovų kompetencijų kėlimui, atpažįstant priekabiavimą dėl asmens tapatybės bruožų, didinti darbuotojų sąmoningumą ir gebėjimus, atpažįstant skirtingas diskriminacijos formas, tobulinti skundų pranešimo mechanizmą, gerinti komunikaciją apie diskriminacijos prevencijos procedūras. Tad 2023 m. pabaigoje parengta **institucinė projektinė paraiška „Lyčių lygybės plano parengimas bei lyčių lygybės ir lygių galimybių priemonių įgyvendinimas, siekiant organizacinės kultūros pokyčių Kauno kolegijoje“**. Paraiška šiuo metu yra vertinama.

Patiriant diskriminaciją, netoleranciją, susidūrus su lygių galimybių pažeidimais, mobingu, priekabiavimu ir pan., bendruomenės nariai kviečiami rašyti el. paštu pasitikejimas@go.kauko.lt arba kreiptis tiesiogiai į bendruomenės gerovės vadovą. Tarptautiniai studentai ar dėstytojai gali rašyti el. paštu trust@go.kauko.lt. Tiek lietuviškoje, tiek angliškoje Kolegijos interneto svetainės versijoje, buvo atnaujinta skiltis „Etika ir lygios galimybės“, aiškiau pateikta informacija bendruomenei, į ką galima kreiptis dėl išskylančių klausimų ar susidūrus su iššūkiais.

2023 m. organizuoti renginiai, skirti bendruomeniškumui puoselėti: bendruomenės narių susitikimas (2023-08-31); popietė naujiems darbuotojams (2023-10-12); susitikimas su Technologijų fakulteto bendruomene (2023-10-26); susitikimas su Infrastruktūros departamento darbuotojais (2023-10-27); kalėdinė šventė darbuotojų vaikams (2023-12-14); administracijos darbuotojų kalėdinė muzikinė popietė (2023-12-21). Tokie renginiai padeda darbuotojams geriau pažinti vienas kitą, sudaromos galimybės neformaliai bendravimui, prisideda prie darnaus darbuotojų kolektyvo formavimo.

Rūpinantis Kolegijos bendruomenės psichologine sveikata ir emocijų gerove, nuo 2020 m. gruodžio mėnesio Kolegijos bendruomenei teikiama **nemokama psichologinė pagalba**. Pastebėjus didelį Kolegijos bendruomenės poreikį psichologo konsultacijoms, 2023 m. buvo pasirašyta sutartis su dar vienu psichologu bei įrengtas kabinetas konsultacijoms teikti. 2023 m. teiktos 95 konsultacijos, kurių visas išlaidas apmoka Kolegija. Atsižvelgiant į bendruomenės tarptautiškumą konsultacijos gali būti teikiamos lietuvių, rusų bei anglų kalbomis.

2023 m. organizuoti seminarai ir praktiniai užsiėmimai bendruomenės nariams aktualiomis temomis: mokymai „Savipagalbos būdai po netekties: kaip išgyventi pačiam ir kaip padėti kitam, patyrus netektį“, mokymai „Prekariško (nesaugaus, nestabilaus, kintančio) užimtumo ir gyvenimo priežastys, bruožai ir pasekmės“, seminaras „Komunikacijos ypatumai. Kodėl mes kartais nesusikalbame?“, mokymai „Bendradarbiavimas prasideda nuo manęs“, seminarai psichikos sveikatos gerinimo temomis (pvz., streso įveikos, savęs pažinimo ir kūrybiškumo lavinimo temomis ir pan.) ir kt.

2024 m. bus skiriamas dėmesys bendruomeniškumo vystymui per **Lyčių lygybės plano bei lyčių lygybės ir lygių galimybių priemonių** įgyvendinimą, renginių bendruomenei organizavimą, skatinant savanorystės iniciatyvas. Planuojamas **maldos ir tylos kambario** įrengimas.

Saviraiškos galimybės, laisvalaikio sąlygos Kolegijos bendruomenei. Kultūriniai ir kiti renginiai

Kolegijoje veikia sporto kolektyvai, sudaromos galimybės saviraiškai, laisvalaikio praleidimui. 2023 m. buvo tęsiamas projektas „Hobbypro“, skirtas organizuoti Kolegijos darbuotojų laisvalaikį ir skatinti savanorystę bei bendruomeniškumą. Prie projekto įgyvendinimo prisidėjo ir užsiėmimus vedė **Kolegijos dėstytojai ir kiti darbuotojai**. 2023 m. įvyko 35 užsiėmimai įvairiomis temomis: *vandenlenčių sportas „Wake Park“*, *Konservavimo paslaptys, tinklinio treniruotės, gamtos terapija, moliūgų skaptavimas, veganiškų keksiukų gamyba, senų drabužių atnaujinimas, biserio pynių nėrimas, natūrali akmenų karoliukų apyrankių dirbtuvės, aromaterapijos paslaptys asmeniniuose kvėpaluose, Pole sport treniruotė, kalėdinių žaisliukų kūrimas Co2 lazeriu, kalėdinių dovanų pakavimas*, kt.

2023 m. organizuoti tradiciniai ir kiti renginiai: administracijos darbuotojų šventinė popietė, Vasario 16 d. minėjimas, Užgavėnės, KKSA dėstytojų ir darbuotojų apdovanojimai „Olimpo kalnas“, Diplomų įteikimo šventės, Mokslo metų pradžios šventė visai bendruomenei, Hobbypro padėkos popietė, kt.

Įgyvendintos iniciatyvos, skatinančios sveiką gyvenseną ir sportinę veiklą: vykdytas LPD *Fizinio aktyvumo ir sveikos gyvensenos ugdymas*; organizuoti 9 institucinio lygmens sporto renginiai (Tarptautinis salės futbolo turnyras; „Spike Ball“ ir amerikietiško futbolo pristatymai, praktika; Kauno kolegijos krepšinio turnyras 3x3; Pavasario judesio fiesta; Sporto ir sveikatingumo diena; kt.); tęsiamas „Pilates“ treniruočių ciklas Kolegijos darbuotojams; kt.

2023 m. aktyviai dalyvauta sporto renginiuose. Iš viso dalyvauta 22 sporto renginiuose ir žaidynėse (2022 m. – 18, 2021 m. – 13 renginių): XXIII kolegijų sporto žaidynės, XXX A. Karkausko tinklinio turnyras, Kauno miesto krepšinio ir tinklinio čempionatai, Lietuvos studentų futbolo lyga, FUTSAL A lyga, Lietuvos studentų krepšinio lyga, KKL rudens taurė, RKL A lyga, Kauno aukštųjų mokyklų krepšinio čempionatas, sporto festivalis Palangoje *Sportas visiems Beactive 2023*, Europos savaitės „Beactive“ ir „Beactive judėk zumbos ritmu“ renginiai, 3x3 turnyras *Ruduo su kamuoliu*, Kalėdinis tinklinio turnyras, Pavasario judesio fiesta, Tarptautinis Kovo-11-osios tinklinio turnyras, kt. Kolegijos sporto šakų komandų gebėjimai buvo įvertinti: Kolegijos žaidynėse I – III vietas užėmė vaikinų krepšinio komanda, merginų krepšinio komanda, svarsčių kilnojimo komanda, merginų tinklinio komanda, vaikinų tinklinio komanda, vaikinų futbolo komanda, vaikinų ir merginų stalo teniso komandos, vaikinų ir merginų kroso komandos; XXX A. Karkausko tinklinio turnyre vaikinų komanda iškovojo trečiąją vietą; Kauno aukštųjų mokyklų krepšinio čempionate iškovota antroji vieta; Tarptautinis Kovo-11-osios tinklinio turnyre laimėta trečioji vieta; Lengvojoje atletikoje iškovota antroji vieta.

Pradėjus bendradarbiavimą su Palangos „Olimpo“ komanda, Kauno kolegijos komandos gretas papildė 4 rezultatyvus krepšininkai. 2023 m. rugsėjo mėnesį pradėtas bendradarbiavimas su Kazlų rūdos „Ataka“ komanda, suburta jungtinė komanda ir dalyvaujama RKL A lygos čempionate.

Siekiant populiarinti salės futbolą, 2023 m. pradėtas bendradarbiavimas su „Hegelmann“ futbolo klubu. Suburta jungtinė FC Hegelmann - Kauno kolegijos komanda, kuri dalyvauja 2023/2024 m. FUTSAL A lygoje. Dublerių komanda suformuota iš Kolegijos studentų ir dalyvauja Lietuvos kolegijų studentų sporto žaidynėse. Studentai taip pat turi galimybę dalyvauti bendruose sporto renginiuose ir turnyruose, vienas iš jų – tarptautinis futbolo turnyras, kuriame dalyvavo lietuvių, marokiečių, ispanų ir indų komandos.

Apibendrinus 2023 m. rudenį vykdytos darbuotojų apklausos apie sportinės veiklos plėtrą Kauno kolegijoje rezultatus, nustatyta, jog darbuotojai pageidauja Pilates, mankštos užsiėmimų, šokių, treniruočių

sporto salėje ir bendrų sveikatingumo veiklų. Atsižvelgiant į apklausos rezultatus planuojama papildomų treniruočių pasiūla darbuotojams.

2023 m. Bibliotekoje ir mokslinės komunikacijos centre vyko **52 renginiai**, iš jų – 30 parodų (14 teminių ir 6 naujų knygų parodos, 10 meno parodų). Sausio 13-ąją Bibliotekos darbuotojai prisijungė prie akcijos „*Atmintis gyva, nes liudija*“. Bibliotekoje eksponuotos parodos: Kauno dailės gimnazijos mokinių piešimo darbų paroda, Žemėlapių paroda „Ukraina istoriniuose žemėlapiuose, Pacientų draugijos „Sveika širdis“ ir Kauno kolegijos Menų akademijos studentų paroda-konkursas „Piešiu širdį“, Vilūnės Grigaitės knygų viršelių ir iliustracijų paroda, Kauno moksleivių techninės kūrybos centro fotografijos studijos moksleivės Mildos Narbutaitės kūrybinių darbų paroda „Iš sapnų“, Adrijos Girnytės kūrybos darbų paroda „Mandala – mano dalia“, Bibliotekos ir mokslinės komunikacijos centro vadovės Linos Šarlauskienės kūrybos darbų paroda „Spalvų terapija“, Įvaizdžio dizaino studijų programos studentų baigiamųjų darbų paroda, Mados dizaino studijų programos I kurso studentų praktikos darbų „Gamtos formų improvizacijos“ paroda, MUF Pedagogikos katedros docentės Sigitos Saulėnienės akvarelės paroda „Laukimas“.

Poveikis regionų ir visos šalies raidai: akademinio ir administracinio personalo visuomeninis aktyvumas, personalo pripažinimas

KK darbuotojai yra aktyvūs įvairių visuomeninių organizacijų, iniciatyvų nariai, įsijungiantys į įvairių darbo grupių, komisijų, komitetų veiklą. Kolegijos dėstytojai, tyrėjai yra šalies ir užsienio mokslinių žurnalų, konferencijų mokslinių komitetų, ekspertinių grupių nariai. Aktyviai dalyvauja šalies ir tarptautinių asociacijų-organizacijų veikloje. Pvz., yra Lietuvoje ir užsienyje leidžiamų žurnalų (pvz., *Mokslo taikomieji tyrimai Lietuvos kolegijose, Miškininkystė ir kraštotvarka, Annals. Food Science and Technology, Education, Society and Multiculturalism* ir kt.) redkolegijos nariai, dalyvauja tarptautinių asociacijų, tinklų ICEIGATM (International Circle of Educational Institutes for Graphic Arts: Technology and Management), *Baltic & Black sea Circle Consortium (BBCC)*, *Businet Network of International Higher Education Institutes, Eurasia Business and Economics Society (EBES)*, *ATINER (A World Association of Academics and Researchers)* veikloje ir t. t. Kolegijos akademinis ir administracinis personalas:

- yra organizacijų **valdybų / tarybų nariai** (pvz., SKVC tarybos; SKVC Aukštųjų mokyklų vertinimo komisijos; SKVC Studijų vertinimo komisijos; LieDM konsorciumo; EDINA konsorciumo (LieMSIS); LABIIMSPP konsorciumo; Lietuvos bibliotekų tarybos prie LR Kultūros ministerijos; Lietuvos kolegijų bibliotekų asociacijos (kolegijos atstovė yra šios asociacijos pirmininkė); Lietuvos mokslinių bibliotekų asociacijos; INFOBALT asociacijos; Lietuvos akademinė leidyklų asociacijos (LALA); Lietuvos Respublikos odontologų rūmų; Lietuvos burnos higienistų draugijos; Lietuvos gastroenterologų draugijos; Lietuvos ergoterapeutų draugijos (kolegijos atstovai yra šios draugijos pirmininkas ir pavaduotojas); Lietuvos socialinio darbo mokyklų asociacijos; Lietuvos energetikos agentūros; Lietuvos apiterapeutų asociacijos; Lietuvos radiologijos technologų asociacijos (LRTA); Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA); Finansų analitikų asociacijos (FAA); Lietuvos kartografų draugijos; Lietuvos teisininkų draugijos Kauno skyriaus; kt.);

- dalyvauja **vietos bendruomenių veikloje** (pvz., Kauno menininkų grupėje „DermArs“ (odos menininkų); „Toastmasters Kaunas“ – lyderystės ir viešojo kalbėjimo, oratorystės, retorikos klube; aktyvių žmonių klube „Aktyvistai“; VDU Doktorantų klube; bendruomenėje „Santara–Šviesa“, Grigiškių kultūros centre; kt.);

- **savanoriauja**, yra įsitraukę į **kultūrinę, visuomenei naudingą veiklą** (pvz., Maltos ordino tarnyboje; Lietuvos Raudonajame kryžiuje; Trečiojo amžiaus universitete; Kauno kino centre „Romuva; Kauno Gidų bendrijoje; Lietuvos Samariečių bendrijoje; Lietuvos kurčiųjų draugijoje; Lietuvos globėjų ir įtėvių

asociacijoje; Pacientų draugijoje „Sveika širdis“; kt.). Verslo fakulteto dėstytojai savanoriavo Kauno kalėjime. Savanorystę paskatino 2022 m. rudenį tarp institucijų sudaryta bendradarbiavimo sutartis, kurios tikslas – sutelkti intelektualinį potencialą, vykdant bendrą veiklą, taip stiprinant suimtųjų (nuteistųjų) integracijos į visuomenę procesą, kartu puoselėjant savanorystės kultūrą bei Kauno kolegijos vertybes. Suimtiesiems (nuteistiesiems) buvo vedami praktiniai užsiėmimai įvairiomis, nuo finansinio raštingumo, ekonomikos, iki streso, konfliktų valdymo bei asmeninės komunikacijos, temomis. Tokios savanoriškos veiklos prisideda prie visuomenės gerovės puoselėjimo bei socialiai jautrių grupių švietimo.

- aktyviai įsitraukia į **darbo grupių**, rengiančių aukštojo mokslo ar švietimo sistemai aktualius dokumentus, veiklą (pvz., priklauso darbo grupėms, rengiančioms studijų kryptių aprašus, atnaujinančioms priešmokyklinio ugdymo, specializuotas dailės ugdymo programas, kt.);

- priklauso **nuolat veikiančioms komitetams, taryboms** (pvz., Studijų kokybės vertinimo centro tarybai, Lietuvos standartizacijos departamento Technikos komitetams, sektoriniams komitetams; Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centro profesiniams komitetams; Kauno regiono plėtros tarybai; Klaipėdos regioninei architektūros tarybai; LSMU Doktorantų tarybai; Vytauto Didžiojo karo muziejaus restauravimo tarybai; Nacionalinei sveikatos tarybai; Lietuvos kultūros tarybai; Lietuvos architektūros meno tarybai; Lietuvos bibliotekų tarybai; Lietuvos dailininkų sąjungos Kauno skyriaus tarybai; Šakių rajono savivaldybės nevyriausybinų organizacijų tarybai; kt.);

- yra **respublikinių, regioninių komisijų nariai** (pvz., LAMA BPO stojamųjų egzaminų vertinimo komisijų; Kilnojamųjų kultūros vertybių restauratorių atestavimo (vertinimo) komisijos; LR Sveikatos apsaugos ministerijos farmacijos specialistų profesinės kvalifikacijos vertinimo komisijos; kt.);

- yra **sertifikuoti ekspertai** (pvz., „TÜV Thüringen“ įmonės Lietuvoje (UAB „TUV Uolektis“) kokybės vadybos sistemų diegimo ir sertifikavimo sertifikuoti ekspertai; VšĮ „LST Sert“ audito kompanijos; UAB sertifikavimo centras „Sertika“ įmonių audito pagal LST EN ISO 9001:2015 ir LST EN ISO 14001:2015 vadybos sistemų reikalavimų sertifikuoti auditoriai-ekspertai; VšĮ LST Sert Maisto saugos ir kokybės sistemų auditoriai ir techniniai ekspertai; Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centro profesinio mokymo programų ekspertai; kt.).

- yra įvairių **mokslo, mokslo populiarinimo, profesinių leidinių redakcinių kolegijų nariai** (pvz., žurnalų *Egitania Scientia*, *IJOAICT – International Journal of Applied Information and Communication Technology*, *Packaging Review – Scientific quarterly journal of the packaging Industry*, *Annals. Food Science and Technology*, *Food science and applied biotechnology*, *Civil and Environmental Engineering*, *BMC Psychology*, *SAGE Open Medicine*, *European Journal of Midwifery*, *Oekonomika. Folia Pomeranae Universitatis Technologiae Stetinensis*, *Miškininkystė ir kraštotvarka*, *Mokslo taikomieji tyrimai Lietuvos kolegijose*, *Laisvalaikio tyrimai*, *Tarp knygų*, *Slauga: mokslas ir praktika*, *Kultūros paminklai*, *Sveikatos mokslai*, ir kt.);

- yra **konferencijų, mokslo ir organizacinių komitetų nariai** (pvz., tarptautinės konferencijos *Dailės terapija ir asmens sveikata 2023*; konferencijos *4D conference*; tarptautinės mokslinės–praktinės konferencijos *Normal labour and birth: midwifery practice in different countries*; tarptautinės mokslinės–praktinės konferencijos *Normal labour and birth: midwifery practice in Lithuania and Iceland*; kt.).

2023 m. Kolegijos dėstytojų pasiekimai įvertinti tiek šalies, tiek tarptautiniu lygmeniu. Įvertinti Menų akademijos dėstytojų darbai: Tarptautinėje Liublianios dizaino savaitėje (Slovėnija) vykusiame konkurse „Big See“ už vyriškų paltų iš alpakos vilnos kolekciją „Alpakų vyrai“ apdovanojimas pirmąją vietą kategorijoje „Step Forward“; Lietuvos Respublikos restauratorių sąjungos organizuoto konkurso laureato diplomą už

profesionalų ikonos restauravimą išsaugant sakralumą; Pirmoji vieta Tarptautinio ekslibrisų konkurse „Istorinės atminties vardai“; Parodoje „Architektūra: Kaunas 2023“ diplomą už geriausią viešosios erdvės projektą-instaliaciją „Taikos dronai“; Apskaitos ir finansų katedros dėstytojui atiteko prizas patekus į dešimtuką geriausiai išlaikiusių Finansinio raštingumo egzaminą (7 vieta); Technologijų fakulteto dėstytojoms VDU Botanikos sodo suteiktas įvertinimas – taurė už kūrybišką individualios veiklos „Maži dideli“ pristatymą renginyje „Kūrybos podiumas 2023“; BNI Hanza verslo moterų klubo apdovanojimas „Metų prezidentė“ už dvi kadencijas lyderystės komandoje; Suteiktas Higienos instituto apdovanojimas ir padėka už darbą (2023 m. Apskričių antimikrobinio atsparumo valdymo grupių Medicinos technologijų ir dietetikos katedros dėstytoja išrinkta viena iš keturių geriausių specialistų – antimikrobinio atsparumo gerinimo lyderių savivaldybėse arba apskrityse); Bibliotekos ir mokslinės komunikacijos centro vadovė išrinkta Lietuvos bibliotekų tarybos pirmininke; Direktorius pavaduotoja organizacijos vystymui išrinkta Studijų kokybės vertinimo centro (SKVC) tarybos pirmininko pavaduotoja; Komunikacijos katedros dėstytoja Europos komisijos paskirta viena iš Europos klimato pakto ambasadorių Lietuvoje; Slaugos katedros dėstytoja yra Garbės techninė konsultantė, atstovaujant Baltijos šalis, rengiant akušerius; Reabilitacijos katedros dėstytoja ENOTHE (European Network of Occupational therapy in Higher Education) išrinkta valdybos nare; Europos farmakotechnikų asociacijos prezidento kvietimas Farmakotechnikos katedros dėstytojui kurti akademinį Europos farmakotechnikų tinklą; Studentų reikalų ir karjeros skyriaus vadovas yra „Businet Global Higher Education Network“ valdybos narys.

Kolegijos darbuotojų veikla įvertinta ir socialinių partnerių: LR Seimo Laisvės kovų ir valstybės istorinės atminties komisijos pirmininkės padėkos raštas; Apdovanojimas padėkos raštu už ilgametį vadovavimą vokaliniam ansambliui „Santaka“ bei garsinant Kauno vardą; ŠMSM padėka už darbą atnaujinant Specializuoto ugdymo krypties dailės programas; LSDA nominacija „Socialinio darbo žvaigždė 2023“; Padėka nuo Socialinės apsaugos ir darbo ministrės; Padėka nuo Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos direktorės; Padėka nuo Jonavos rajono mero; Lietuvos Psichiatrijos Asociacijos padėka; Kauno Palemono gimnazijos padėka už skaitytą pranešimą „STEAM integracija KK MF vykdomose studijose: tyrinėjimai, eksperimentai ir atradimai“ respublikinėje teorinėje-praktinėje konferencijoje „STEAM. Ugdome inovatorių kartą“; Kirpėjų ir grožio specialistų asociacijos (KIGSA) padėka už ilgametį darbą ruošiant studentus konkursams bei indėlių vertinant čempionato dalyvių darbus; Apdovanojimas Kauno miesto Burmistro Jono Vileišio žalvariniu medaliu; Pedagogikos katedros dėstytojos kurtas ekslibrisas (ofortas) (saugomas ŠAVB Gerardo Bagdonavičiaus ekslibrisų fonde) pateko ant leidinio „Aušros alėja“ 2023 (Pavasaris, Nr. 14) viršelio; Menų akademijos dėstytojai suteikta Lietuvos kultūros tarybos stipendija dalyvauti tarptautinio meno festivalyje Bulgarijoje.

Veiklos kryptys 2024 metais

- ✓ **Naujos dėstytojų pareigybių sistemos** įgyvendinimas (dėstytojų konkursų įgyvendinimas).
- ✓ **Personalo veiklos administravimo procesų, juos skaitmenizuojant, vystymas** (perteklinių įsakymų naikinimas, toliau vystant Darbuotojų savitarnos posistemę).
- ✓ **Alytaus kolegijos darbuotojų darbo sutarčių** perkėlimas, atnaujinimas ar nutraukimas.
- ✓ **Kolegijos darbuotojų (išskyrus dėstytojus) veiklos vertinimo aprašo** atnaujinimas.
- ✓ **Mokymų dirbtinio intelekto taikymo studijų procese** tema darbuotojams organizavimas.
- ✓ **Bendruomeniškumo skatinimas** per renginius bendruomenės gerovei, savanorystės iniciatyvų įgyvendinimą.

- ✓ **Lyčių lygybės plano bei lyčių lygybės ir lygių galimybių priemonių įgyvendinimas** (projektinės veiklos).
- ✓ **Maldos ir tylos kambario** įrengimas.

IV. VEIKSMINGAS VALDYMAS IR OPTIMIZUOTA INFRASTRUKTŪRA

STRATEGINIS TIKSLAS: DIDINTI KOLEGIJOS VALDYMO VEIKSMINGUMĄ IR OPTIMIZUOTI INFRASTRUKTŪRĄ.

Strateginiai uždaviniai:

1. Optimizuoti Kolegijos valdymą, stiprinant atskirų veiklos sričių integraciją.
2. Plėtoti išmaniosiomis technologijomis grįstą paslaugų teikimą, didinant skaitmenizuotų Kolegijos veiklos procesų efektyvumą.
3. Optimizuoti Kolegijos infrastruktūrą.
4. Užtikrinti Kolegijos finansinį tvarumą.

Kolegijos valdymo organai. Organizacinė struktūra.

Vadovaujantis **Kolegijos direktoriaus rinkimų** tvarkos aprašu, patvirtintu Kolegijos tarybos 2023 m. vasario 23 d. nutarimu Nr. Nr. (2.5)-2-5, ir grafiku išrinktas Kolegijos direktorius. Naujai išrinktas Kolegijos direktorius dr. A. Brusokas⁵⁵ pradėjo eiti pareigas nuo 2023 m. gegužės 21 d.

2023 m. birželio mėnesį pertvarkyta Kolegijos organizacinė struktūra. Priimti pertvarkos sprendimai grindžiami *Kauno kolegijos direktoriaus veiklos programa penkeriems metams (2023)*, *Kauno kolegijos strategija 2025*, *Kauno kolegijos tarptautinio institucinio išorinio vertinimo išvadomis (2022)*, *Kolegijos veiklos tobulinimo planu išorinio vertinimo metu nustatytiems trūkumams šalinti (2022)* bei tarptautiniais (pvz.: *Europos aukštojo mokslo kokybės užtikrinimo nuostatos ir gairės*; užsienio aukštųjų mokyklų geroji patirtis) ir nacionaliniais dokumentais (pvz.: *Lietuvos pažangos strategija 2030*; *Studijų kokybės vertinimo centro (SKVC) Valstybinių kolegijų veiklos analize (2022)*, *Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintu 2023-2024 metų valstybinių kolegijų tinklo stiprinimo veiksmų planu*).

Projektuojant Kolegijos organizacinę struktūrą, dėmesys orientuotas į **Kolegijos vystymą kokybiniu aspektu** – tai pabrėžė ir tarptautiniai ekspertai, vertinę Kolegijos veiklą. Siekiant įgyvendinti Kolegijos viziją, aktualizuojamas ne tik veiklos procesų efektyvumas. Išskirtinis akcentas, siekiant tapti pažangia ir tvaria Europos aukštojo mokslo institucija – **Kolegijos veiklos rezultatyvumo** (angl. *performance*) **siekis**. Kolegijai būtinas kokybinis augimas tiek studijų, tiek mokslo taikomųjų tyrimų, eksperimentinės plėtros ir meno srityje, grindžiamas ir kiekybinių rodiklių augimu. Tai sąlygojo administracinių padalinių funkcijų peržiūrą ir perskirstymą, administracijos padalinių reorganizavimą, pavaldumo ryšių nustatymą. Taip pat per atnaujintą struktūrą siekiama sudaryti tinkamas sąlygas **Kolegijos, kaip organizacijos, vystymui**. Todėl 2023 m. birželio 15 d. Kolegijos struktūroje esminiai pakeitimai atlikti administracijos (neakademiųjų padalinių) lygmenyje:

- Panaikinus Kolegijos direktoriaus pavaduotojo pareigybę, Valdymo ir kokybės departamentą bei Studijų ir mokslo taikomojo departamentą, įsteigtos 3 naujos direktoriaus pavaduotojų pareigybės: *direktoriaus pavaduotojas organizacijos vystymui*, *direktoriaus pavaduotojas studijoms* ir *direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei*.

⁵⁵ Kolegijos tarybos 2023-04-18 nutarimas Nr. (2.5)-2-16.

- Siekiant sutelkti finansų planavimą, valdymą ir jo apskaitą viename padalinyje, panaikintas Ekonomikos skyrius ir suformuotas naujas **Finansų valdymo ir apskaitos departamentas**, apimantis **Apskaitos ir Viešųjų pirkimų** skyrius.

- Siekiant Kolegijos strateginių tikslų infrastruktūros valdymo srityje įgyvendinimo, suformuotas naujas padalinys – **Infrastruktūros departamentas**, kurio pavaldumui priskirtas **Ūkio reikalų skyrius, Apgyvandinimo paslaugų skyrius, Sveikatingumo ir sporto centras**.

- Reorganizuotas Sporto ir kultūrinės veiklos centras ir sukurtas **Sveikatingumo ir sporto centras**. Kultūrinė veikla integruota į Rinkodaros ir komunikacijos skyrių.

- Reorganizavus Studijų skyrių, Studentų priėmimo skyrių, Karjeros centrą ir perskirsčius šių skyrių funkcijas bei perėmus iš Tarptautinių ryšių skyriaus užsienio studentų priėmimo funkcijas, suformuoti 3 nauji padaliniai: **Studentų administravimo skyrius**, atsakingas už studentų priėmimą ir studijų proceso administravimą; **Studijų vystymo skyrius**, atsakingas už studijų programų valdymą, studijų vystymą ir nuotolinių studijų plėtrą (*šiuo atveju įgyvendinta ir institucinio išorinio vertinimo ekspertų rekomendacija*); **Studentų reikalų ir karjeros skyrius**, atsakingas už paramos studentams sistemos plėtojimą bei karjeros paslaugų teikimą studentams ir alumnams.

- Reorganizavus Mokslo taikomosios veiklos skyrių ir VF Verslo centrą į vieną darinį suformuotas **Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius**.

- Integravus Skaitmeninių technologijų skyriaus funkcijas, IT projektų vystymo vadovo funkcijas bei numačius papildomas IS valdymo veiklas, suformuotas naujas padalinys **Informacinių technologijų vystymo ir priežiūros skyrius**.

- Pakeisti dalies padalinių pavadinimai: Bibliotekos ir informacijos išteklių centras į **Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras**; Kokybės valdymo skyrius į **Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius**; Žmogiškųjų išteklių tarnyba į **Žmogiškųjų išteklių skyrius**.

Administracijos organizacinės struktūros pertvarka palietė visus administracijos padalinius, nustatant jų pavaldumo ryšius direktoriui, direktoriaus pavaduotojams, departamentų vadovams. Kolegijos organizacinės struktūros pakeitimai taip pat buvo susiję ir su papildomų žmogiškųjų išteklių poreikiu (papildomais etatais) bei atitinkamų etatų peržiūra / naikinimu / perkėlimu. Pažymėtina, jog *tarptautiniai ekspertai tam tikrose Kolegijos srityse akcentavo nepakankamus žmogiškuosius išteklius Kolegijos instituciniame lygmenyje*.

I-ojo lygmens akademinų padalinių (fakultetų) struktūra nesikeitė. Kolegijoje išliko veikti keturi fakultetai, tačiau naujai išrinktiems dekanams suteikta galimybė inicijuoti II-ojo lygmens akademinų padalinių pokyčius, atsižvelgiant į dekanų veiklos programas, sąsajas su Kolegijos veiklos strateginiais tikslais. Tad 2023 m. rugsėjo 21 d. Kolegijos organizacinėje struktūroje atlikti šie pakeitimai akademinų padalinių lygmenyje:

- Verslo fakultete įkurtas **Verslumo ir kūrybiškumo centras** (pavaldus prodekanui studijoms), kuris atsakingas už studentų kūrybinių ir verslumo kompetencijų ugdymą, imitacinių bendrovių veiklą bei verslo mentorystės plėtojimą. Pagrindinis centro siekis – galimybė suteikti verslumo ir kūrybiškumo žinių bei gebėjimų visiems norintiems kolegijos studentams per projektines veiklas, įtraukimą į studijų turinį ar sudarant galimybes įgyti papildomus kreditus.

- Perkelta **Socialinio darbo katedra** iš Medicinos fakulteto į Menų ir ugdymo fakultetą, taip sudarant galimybes apjungti Menų ir ugdymo fakulteto Pedagogikos katedros ir Socialinio darbo katedros mokslinį potencialą.

• Apjungtos Medijų technologijų ir Informatikos katedros į vieną padalinį – **Informatikos ir medijų technologijų katedrą**, sutelkiant Informatikos inžinerijos ir Programų sistemų kryptių studijų vykdymą viename padalinyje.

Aktuali Kolegijos organizacinė struktūra pateikta 1 priede.

Patvirtinus naują organizacinę struktūrą ir suformavus vadovų komandą, **2023 m. rugpjūčio 31 d. Kauno kolegijos bendruomenė buvo pakviesta į pirmą tokio pobūdžio susitikimą**, kuriame kolegijos direktorius dr. Andrius Brusokas pristatė naują vadovų komandą, planuojamų veiklų gaires, buvo aptarti artimiausi darbai.

2023 metais keitėsi **kolegialių Kolegijos valdymo organų sudėtis**. 2023 m. nutraukus darbo santykius dviem kolegijos darbuotojams (dr. I. Valentinienei ir dr. K. Bepalovai), išrinktiems į Kolegijos tarybos narius, buvo perrinkti kitais Kolegijos tarybos nariais (I. Brazauskaitė-Zubavičienė ir R. Krygerienė). Akademinės tarybos sudėtyje pasikeitė 3 studentų atstovai.⁵⁶

2023 m. **Kolegija aktyviai dalyvavo valstybinių kolegijų reorganizavimo procese**: parengtas KK siūlymas 2023-2024 m. valstybinių kolegijų tinklo stiprinimo planui⁵⁷; sudaryta darbo grupė Kolegijos siūlymui dėl reorganizavimo ir (arba) dalyvavimo kolegijų reorganizavimo procese įgyvendinti⁵⁸; pritarta Alytaus kolegijos reorganizavimui jungimo būdu, prijungiant ją prie Kauno kolegijos⁵⁹; sudarytos darbo grupės reorganizavimo sąlygoms ir po reorganizavimo veiksiančios viešosios įstaigos Kauno kolegijos statuto projektui parengti, reorganizuojamos viešosios įstaigos Alytaus kolegija patikėjimo teise valdomo valstybei nuosavybės teise priklausančio ilgalaikio materialiojo (ir (ar) kito) turto perdavimo po reorganizacijos veiksiančiai viešajai įstaigai Kauno kolegijai turto sąrašo parengti ir šio turto reikalingumo Kauno kolegijos vykdomoms funkcijoms įvertinti.⁶⁰

2023 metais Kolegijoje veikė **34 studijų krypties komitetai**. Šiais ataskaitiniais metais atnaujintos šių studijų kryptių komitetų sudėtys (kai kurių komitetų sudėtys atnaujintos kelis kartus): Informatikos inžinerijos⁶¹, Programų sistemos⁶², Gamybos inžinerijos⁶³, Elektros inžinerijos⁶⁴, Matavimų inžinerijos⁶⁵, Medicinos technologijų, Slaugos ir akušerijos, Mitybos, Farmacijos, Burnos priežiūros, Reabilitacijos⁶⁶, Rinkodaros⁶⁷, Turizmo ir poilsio, Apskaitos, Finansų, Vadybos, Komunikacijos⁶⁸, Dailės, Dizaino, Medijų meno, Meno objektų restauravimo, vertimo, Kalbos studijų⁶⁹.

2023 m. sudarytos **29 darbo grupės** (projektų įgyvendinimui (7), įvairių tvarkų aprašams parengti (10), studijų kryptių savianalizėms atlikti ir savianalizių ataskaitoms parengti (2), naujoms studijų programoms parengti (2), renginių organizavimui (2), Kauno kolegijos dėstytojų kvalifikacijos tobulinimo programai parengti, viešosios įstaigos Alytaus kolegija prijungimo prie viešosios įstaigos Kauno kolegijos sąlygų ir turto sąrašo parengimui, kt.).

⁵⁶ Kolegijos direktoriaus 2023-02-24 įsakymas Nr. 1-67.

⁵⁷ Kolegijos tarybos 2023-04-27 nutarimas Nr. (2.5E)-54-2.

⁵⁸ Kolegijos tarybos 2023-04-27 nutarimas Nr. (2.5)-2-21.

⁵⁹ Kolegijos tarybos 2023-09-06 nutarimas Nr. (2.5E)-54-8.

⁶⁰ Kolegijos direktoriaus 2023-12-12 įsakymas Nr. 1-544.

⁶¹ Kolegijos direktoriaus 2023-02-17 įsakymas Nr. 1-55.

⁶² Kolegijos direktoriaus 2023-02-17 įsakymas Nr. 1-56.

⁶³ Kolegijos direktoriaus 2023-02-17 įsakymas Nr. 1-56; Kolegijos direktoriaus 2023-09-25 įsakymas Nr. 1-382.

⁶⁴ Kolegijos direktoriaus 2023-03-14 įsakymas Nr. 1-87.

⁶⁵ Kolegijos direktoriaus 2023-09-25 įsakymas Nr. 1-383.

⁶⁶ Kolegijos direktoriaus 2023-11-16 įsakymas Nr. 1-489.

⁶⁷ Kolegijos direktoriaus 2023-11-23 įsakymas Nr. 1-501.

⁶⁸ Kolegijos direktoriaus 2023-11-23 įsakymas Nr. 1-502.

⁶⁹ Kolegijos direktoriaus 2023-12-11 įsakymas Nr. 1-538.

Direktoratas – Kolegijos direktoriaus patariamoji institucija, kuri svarsto Kolegijos strateginio veiklos plano ir organizacinės struktūros pertvarkos plano projektus, studijų, mokslo ir meno taikomosios veiklos, finansų, ūkio organizavimo ir kitus Kolegijos veiklai aktualius klausimus bei teikia išvadas ir siūlymus Kolegijos direktoriui.

Išrinkus naują vienasmenį kolegijos valdymo organą – direktorių, keitėsi direktoratų organizavimo tvarka, buvo atnaujintas darbo reglamentas⁷⁰. Įvyko pokyčiai – rengiamas pusmečio darbotvarkės projektas, direktorato posėdžiai organizuojami reguliariai kas 3 savaites, vykdoma nuolatinė direktorato siūlymų pagrindu direktoriaus priimtų sprendimų stebėseną.

2023 m. įvyko **7 direktorato pasitarimai**, kurių metu svarstyti šie klausimai: Kauno kolegijos baigiamųjų darbų rengimo, gynimo, saugojimo ir baigiamųjų egzaminų organizavimo tvarkos aprašas⁷¹; ekspertinis kolegijų taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros vertinimas²; dėstytojų pareigybių struktūra ir funkcijos, remiantis LR Mokslo ir studijų įstatymo pokyčiais⁷²; priėmimo į Lietuvos aukštąsias mokyklas rezultatai⁴; Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyriaus veikla⁷³; lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimo Kauno kolegijoje programa⁷⁴; tarptautiškumo veiklų planavimas ir įgyvendinimas; dėstytojų pareigybių aprašai; Kolegijos informacinių sistemų žemėlapis; energetinių išteklių taupymas⁷⁵; rinkodaros ir komunikacijos strateginė veiklos kryptys; alumnų veiklų vystymas Kauno kolegijoje; fakultetų finansinės situacija 2023 m. ir fakultetų planuojami biudžetai 2024 m.⁷⁶; aukštojo mokslo ir verslo bendradarbiavimas (HM Hochschule München University of Applied Sciences atvejis); Kolegijos sveikatingumo / sporto centro veiklos ir įvykę pokyčiai⁷⁷.

Direktorato posėdžių metu svarstytais klausimais padalinių atsakingiems asmenims pateiktos rekomendacijos dėl studijų ir (ar) kitos veiklos tobulinimo, priimti nutarimai parengti / atnaujinti atitinkamus vidaus dokumentus. Iš viso priimti 39 nutarimai: 72 proc. nutarimų įgyvendinta, 23 proc. nutarimų vykdymo laikas dar nepasibaigęs, 5 proc. nutarimų neįgyvendinta. Detaliau – 4 priede.

2023 m. Kolegija pateikė paraišką įsijungti į *UNINOVIS* tinklą pagal *Erasmus+* programos Universitetų aljansų kvietimą su 6 užsienio partneriais. Projekto pareiškėjas – Sorbonne Paris Nord universitetas (Prancūzija). Paraiškai finansavimas nebuvo skirtas, tačiau projektui buvo suteiktas kokybės ženklas (Seal of Excellence). 2023 m. pabaigoje UNINOVIS aljanso paraiška pradėta koreguoti ir pateikta pakartotinai 2024 m. vasario mėn. Tai paskutinis kvietimas šio tipo paraiškoms.

Siekiant didinti Kolegijos veiklos tarptautiškumą bei įsitraukimą į šalies socialinius ir ekonominius pokyčius, aktualus tolimesnis veiksmingas Kolegijos dalyvavimas tarptautiniuose ir nacionaliniuose tinkluose. 2023 m. nutrauktos nebeaktualios bendradarbiavimo sutartys su 3 aukštosiomis mokyklomis (New College Durham, Haaga-Helia taikomųjų mokslų universitetas, Lvovo finansų akademija). Stiprintas bendradarbiavimas su Europos universitetų tinklo UNINOVIS partneriais.

Įgyvendinant išorinio vertinimo rekomendaciją – apsvarstyti galimybę pasinaudoti santykių užmezgimo modeliu, išplėtotu dirbant su Tauragės savivaldybe, ieškant bendradarbiavimo galimybių kitose regiono dalyse,

⁷⁰ Kolegijos direktoriaus 2023-10-25 įsakymas Nr. 1-449.

⁷¹ 2023-01-17 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-1.

⁷² 2023-03-28 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-2; 2023-09-27 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-3.

⁷³ 2023-09-27 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-3.

⁷⁴ 2023-10-12 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-4.

⁷⁵ 2023-11-13 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-5.

⁷⁶ 2023-12-08 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-6.

⁷⁷ 2023-12-29 Kauno kolegijos direktorato posėdžio protokolas Nr. (1.10)-4-7.

plėtoti ryšiais su kitomis savivaldybėmis. Pavyzdžiui: pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Birštono savivaldybe (2023-06-30 Nr. 14-19), vykdytas bendras projektas – pristatytos MUF studentų sukurtos verslo dovanų savivaldybei idėjos, su Birštono pirminės sveikatos priežiūros centru diskutuota dėl sveikatos priežiūros specialistų pritraukimo į Birštono savivaldybę, aptartas kurortologijos ir kitų medicinos tyrimų poreikis; su Kazlų Rūdos savivaldybe pasirašyta bendradarbiavimo sutartis (2023-10-13 Nr. 14-36), diskutuota dėl aukštojo mokslo prieinamumo regione didinimo, susitarta dėl studentų praktikos galimybių Kazlų Rūdos savivaldybėje bei galimybių naudotis Kolegijos materialine baze; su Jonavos savivaldybe pasirašyta bendradarbiavimo sutartis (2023-08-31 Nr. 14-24), susitarta dėl projektų rengimo ir vykdymo, mokslinių taikomųjų tyrimų, praktinių konferencijų bei sporto, kultūrinių ir edukacinių renginių organizavimo galimybių. Palaikant bendradarbiavimą su Tauragės savivaldybe, susitikimo su Tauragės rajono meru metu aptarti Tauragės regiono darbo rinkos poreikiai, studijų programų poreikis Tauragėje. Taip pat įvyko 3 susitikimai Naujojoje Akmenėje su Vakarų medienos grupe, Akmenės rajono savivaldybe ir Akmenės Sporto ir sveikatingumo centru, kurių metu aptarta darbo rinkos padėtis regione, studentų įtraukimo į darbo rinką priemonės, absolventų karjeros galimybės. Kolegija, kaip ne vienerius metus įgyvendinusi įtraukaus sporto projektus, dalyvavo neįgalųjų sporto klubo dešimtmečio minėjime Vilkaviškio rajone.

Buvo plėtojamas bendradarbiavimas su Alytaus ir Lazdijų rajono savivaldybėmis Alytaus kolegijos prijungimo klausimais: pristatyta Kauno Kolegijos Alytaus fakulteto veiklos vizija; su Alytaus savivaldybe aptarti realūs darbo rinkos poreikiai ir jų atliepimo galimybės; su Lazdijų rajono savivaldybe ir VšĮ Lazdijų ligonine susitarta dėl Kolegijos studentų praktikos galimybių šiame regione.

Susitikimų su kitų Lietuvos aukštųjų mokyklų (Vilniaus kolegija, Kauno technikos kolegija, Klaipėdos valstybinė kolegija, Šiaulių valstybinė kolegija) atstovais buvo diskutuojama aukštųjų mokyklų perspektyvas, valstybinių kolegijų identiteto stiprinimą, taikomųjų tyrimų universiteto koncepcijos kūrimą. Bendradarbiaujant su Kauno technologijų mokymo centru buvo siekiama skatinti tarpusavio gerosios praktikos mainus, skatinti profesinio mokymo ir aukštojo mokslo sinergiją, didinant mokslo prieinamumą bei plėtojant trumpąsias studijas Lietuvoje. Su Lietuvos sveikatos mokslų universitetu susitarta dėl studijų tęstinumo slaugos kryptyje bei dėl biomedicinos etikos leidimų.

2024 m. pagrindinis iššūkis **Alytaus kolegijos prijungimas prie Kauno kolegijos**, kas sąlygoja reorganizavimo sąlygų parengimą, valstybės patikėjimo teise valdomo turto peržiūrą ir įvertinimą, Statuto atnaujinimą, organizacinės struktūros, integruojant Alytaus padalinį, atnaujinimą, kolegialių valdymo organų sudėties atnaujinimą, Alytaus kolegijos studijų programų, studentų ir darbuotojų perkėlimą į Kauno kolegiją, studijų organizavimo Alytuje modelio sukūrimą. Siekiant organizacijos vystymo, 2024 metais bus ieškoma galimybių **įveikinti Kalbų centrą**, kad jis ne tik įgyvendintų studijų programas, bet išplėstų kalbų mokymosi kursų bei vertimo paslaugų teikimo apimtį. Taip pat reikalinga parengti dokumentaciją **Vaikų dienos priežiūros centro** steigimui, išanalizuoti tokio centro steigimo galimybes Kauno kolegijoje.

Kokybės užtikrinimo sistema: koncepcijos tobulinimas, grįžtamasis ryšys iš suinteresuotųjų šalių

Vadovaujantis Kolegijos Kokybės vadovu, kokybės vadybos sistemos paskirtis – *sudaryti sąlygas Kolegijos veiklų kokybės užtikrinimui ir plėtojimui bei kokybės kultūros puoselėjimui.*

Kolegijos kokybės užtikrinimo sistema grindžiama kokybės politika ir Kolegijos strategija; yra cikliška; įgyvendinama pasitelkiant savęs vertinimo, palyginamumo ir kitas kokybės užtikrinimo priemones; grįžta

viešu atskaitingumu visais lygmenimis; telkianti Kolegijos bendruomenę Kolegijos strateginių tikslų įgyvendinimui. Įgyvendinamas kokybės valdymo ciklas, užtikrinantis Kolegijos veiklą kokybės stebėseną ir nuolatinį tobulinimą bei apimantis tokius etapus kaip planavimas, įgyvendinimas, vertinimas, mokymasis ir tobulinimas. Kolegijos veiklos vertinimo kriterijai ir rodikliai suderinti su Kolegijos misija, strateginiais tikslais bei išorinio vertinimo kriterijais. Nuolatinis tobulinimas – visų Kolegijos veiklų kokybės pagrindas.

Kolegijos kokybės užtikrinimo sistema nukreipta į stebėsenos organizavimą ir esminių kolegijos veiklos sričių (studijos, taikomoji mokslo ir meno veikla, bendruomenė, infrastruktūra, valdymas) įsivertinimą, siekiant nuolatinio šių veiklų tobulinimo. Apie kokybės užtikrinimo rezultatus (įsivertinimo rezultatai, apklausų rezultatai ir kt.) nuolat informuojama Kolegijos akademinė bendruomenė (intranetas, posėdžiai, gerosios patirties sklaidos renginiai, mokymai ir kt.), suinteresuotosios šalys, visuomenė (Kolegijos interneto svetainė). Nuolat stebima kokybės užtikrinimo sistemos atitiktis Europos aukštojo mokslo kokybės užtikrinimo nuostatomis ir gairėmis (ESG, 2015). Kolegijos kokybės užtikrinimo sistemos veiksmingumą 2023 m. didino šios priemonės:

- Atnaujintas ***Kolegijos veiklos savianalizės ir veiklos planavimo tvarkos aprašas⁷⁸ bei Kolegijos jos padalinių veiklos savianalizės ataskaitų ir metinių planų rengimo, teikimo ir tvirtinimo proceso veiklų srauto diagrama ir aprašymas.***

- Reguliariai ir sistemiškai taikomos kokybės užtikrinimo priemonės pagal Kokybės vadove ir kitose kokybės užtikrinimą reglamentuojančiuose tvarkose apibrėžtus reikalavimus (pvz.: kasmetinis savęs vertinimas, grįžtamojo ryšio periodiškumas ir t.t.). Atnaujinta Kauno kolegijos padalinio veiklos savianalizės ataskaitos forma⁷⁹ bei veiklos plano 2024 metams forma⁸⁰. Patvirtintas Grįžtamojo ryšio iš suinteresuotų šalių organizavimo Kolegijoje planas 2023-2024 mokslo metams.⁸¹

- Stiprinamas Kolegijos veiklos planavimo procesas. Taryboje patvirtintas Kolegijos veiklos planas 2023 m.⁸² Vyko veiklos vertinimo pokalbiai⁸³, kurių metu vienas iš tikslų buvo nubrėžti kitų metų veiklos gaires. Įvykus organizacinės struktūros pokyčiams, 2023 m. spalio mėnesį atnaujinti padalinių veiklos planai.

- 2023 m. spalio 10 d. organizuoti įvadiniai mokymai naujiems kolegijos dėstytojams tema „Kauno kolegijos veiklos reglamentavimas: dėstytojo lygmuo. Kauno kolegijos kokybės užtikrinimo sistema“.

- Pagal *Grįžtamojo ryšio iš suinteresuotųjų šalių valdymo Kauno kolegijoje tvarkos aprašą⁸⁴* atnaujinti tyrimo instrumentai, vykdytos apklausos: pirmo kurso studentų apklausa pasibaigus pirmajam semestriui, visų studentų (išskyrus pirmojo ir baigiamojo kurso studentus) anketinė apklausa apie pasitenkinimą studijomis, paskutiniojo kurso studentų apklausa studijų pabaigoje apie studijų programos kokybę, absolventų apklausa apie pasirengimą profesinei veiklai ir integraciją į darbo rinką, visų studentų apklausa apie studijų dalykų / modulių kokybę. Prisidėta prie 4 tikslinių apklausų vykdymo, realizuojant anketos sistemoje patalpinimą, platinimą bei rezultatų tyrimo užsakovams perdavimą.

Kolegijos kokybės užtikrinimo sistema yra tinkama, atitinka *Europos aukštojo mokslo kokybės užtikrinimo nuostatas ir gaires*. Įvykę organizacinės struktūros pokyčiai, numatomas Alytaus kolegijos prijungimas bei siekis suderinti dviejų skirtingų organizacijų vidinę kokybės kultūrą, kad būtų taikomi vieningi

⁷⁸ Kolegijos direktoriaus 2023-11-16 įsakymas Nr. 1-488.

⁷⁹ Kolegijos direktoriaus 2023-11-07 įsakymas Nr. 1-463.

⁸⁰ Kolegijos direktoriaus 2023-12-06 įsakymas Nr. 1-530.

⁸¹ Kolegijos direktoriaus 2023-10-25 įsakymas Nr. 1-444.

⁸² Kolegijos tarybos 2023-03-16 nutarimas Nr. (2.5)-2-12.

⁸³ Kolegijos direktoriaus 2018-12-31 įsakymas Nr. 1-503 (2019-12-23 įsakymo Nr. 1-487 redakcija).

⁸⁴ Akademinės tarybos 2021-05-04 nutarimo Nr. (2.2)-3-22 redakcija.

veiklos kokybės standartai tiek dabartiniuose, tiek būsimuose padaliniuose, sąlygoja poreikį atnaujinti **Kolegijos strategiją, Kokybės vadovą, Grįžtamojo ryšio iš suinteresuotųjų šalių valdymo Kauno kolegijoje tvarkos aprašą bei skirti ypatingą dėmesį Kolegijos veiklos procesų peržiūrai ir atnaujinimui.**

Taip pat 2024 m. planuojama pirmą kartą Kolegijoje organizuoti **Nacionalinį kokybės forumą**, kurio metu bus diskutuojama apie naująjį institucinio vertinimo modelį, dalijamasi gerąja patirtimi kokybės užtikrinimo srityje.

Akademinė etika

Kolegijoje vadovaujamosi studijų ir mokslo proceso skaidrumo, akademinio sąžiningumo, lygybės, nediskriminavimo, teisingumo, intelektualinės nuosavybės apsaugos ir kitais visuotinai pripažįstamais principais. Kiekvienas Kolegijos bendruomenės narys įsipareigoja laikytis KK Akademinės etikos kodekso⁸⁵ nuostatų ir netoleruoti jo pažeidimų.

Kauno kolegijos akademinės etikos kodekse viena iš nustatytų normų – netoleruoti atvejų, susijusių su korupcija ir (ar) akademinio nesąžiningumu. Studijų rašto darbai yra tikrinami su teksto sutapties patikros įrankiu Turnitin⁸⁶ Moodle aplinkoje. 2023 m. buvo parengtos dirbtinio intelekto (DI) įrankių etiško naudojimo gairės, atnaujintas ir papildytas Plagiato prevencijos sistemos Kauno kolegijoje aprašas, kuriame integruoti dirbtinio intelekto įrankių naudojimo aspektai. Dėstytojams teikti mokymai ir seminarai DI tema, pvz., „Plagiato prevencija ir dirbtinis intelektas“ (atnaujinta mokymų programa), seminaras „Dirbtinio intelekto įrankių naudojimas aukštajame moksle: iššūkiai ir galimybės“.

2023 m. keitėsi Etikos komiteto sudėtis⁸⁷. Slaptu balsavimu Etikos komiteto pirmininke išrinkta Loreta Valatkevičienė.

2023 m. Etikos komitetas nagrinėjo 2 skundus dėl akademinės etikos kodekso pažeidimų: 1 skundą⁸⁸ dėl Technologijų fakulteto darbuotojo (-os) neetiško elgesio bei 1 skundą⁸⁹ dėl Technologijų fakulteto dėstytojų neetiško elgesio. Išnagrinėjus gautus skundus buvo nustatyti Akademinės etikos kodekso pažeidimai, Kauno kolegijos direktoriui pateiktos rekomendacijos skirti poveikio priemonės.

Pažymėtina, jog įgyvendinant išorinio institucinio tarptautinio vertinimo ekspertų rekomendacijas, reikalinga skirti didesnę dėmesį akademinio sąžiningumo užtikrinimui, atnaujinant su tuo susijusias procedūras, jas labiau detalizuojant. Tikslinga 2024 metais parengti ir paviėšinti **apeliacijų ir skundų (tiek studentų, tiek darbuotojų) teikimo procesą.**

Kolegijos įvaizdžio formavimas: viešieji ryšiai ir marketingas

2023 metais Kolegijos įvaizdis formuotas vykdant tokias veiklas kaip komunikacija interneto svetainėje, veiklos viešinimas socialiniuose tinkluose, naujienų sklaida interneto svetainėje, e. leidiniuose, žiniasklaidoje. Komunikacija vykdyta orientuojantis į stojančiuosius ir jų tėvus, švietimo sistemos dalyvius ir politikos formuotojus, verslo bendruomenę, darbdavius, savivaldą. Naudoti šie pagrindiniai integruotos komunikacijos kanalai ir priemonės: naujienų sklaida Kolegijos interneto svetainėje ir socialiniuose tinkluose („Facebook“,

⁸⁵ Akademinės tarybos 2018-09-14 nutarimas Nr. (2.2)-3-22, 2022-10-06 nutarimo Nr. (2.2)-3-39 redakcija.

⁸⁶ Turnitin plagiato prevencijos įrankio naudojimo tvarka, KK direktoriaus 2018-11-18 m. įsakymas Nr. 1-435.

⁸⁷ Kolegijos direktoriaus 2023-07-24 įsakymas Nr. 1-318.

⁸⁸ 2023-03-24 Nr. AEKT1-1.

⁸⁹ 2023-08-31 Nr. AEKT1-10.

„Instagram“, „LinkedIn“), videoistorijos socialiniame tinkle „Instagram“, reklama socialiniame tinkle „Facebook“, reklama interneto portaluose (pvz., www.tamo.lt, www.kurstoti.lt), lauko reklama (lauko stendai, reklama ant visuomeninio transporto), reklama radijo eteryje (*Power Hit Radio*), socialiniuose tinkluose „Facebook“, „Instagram“, publikuoti informaciniai straipsniai leidiniuose „Kuo būti“, „Kur stoti“, „Reitingai“, straipsniai įvairiuose žiniasklaidos portaluose ir spaudoje, dalyvavimas studijų ar kito tipo parodose („Cido“ arena, Panevėžys; Aukštųjų mokyklų mugė“ Kaune, „Rinkis prekę lietuvišką 2023“ Kaune), kt.

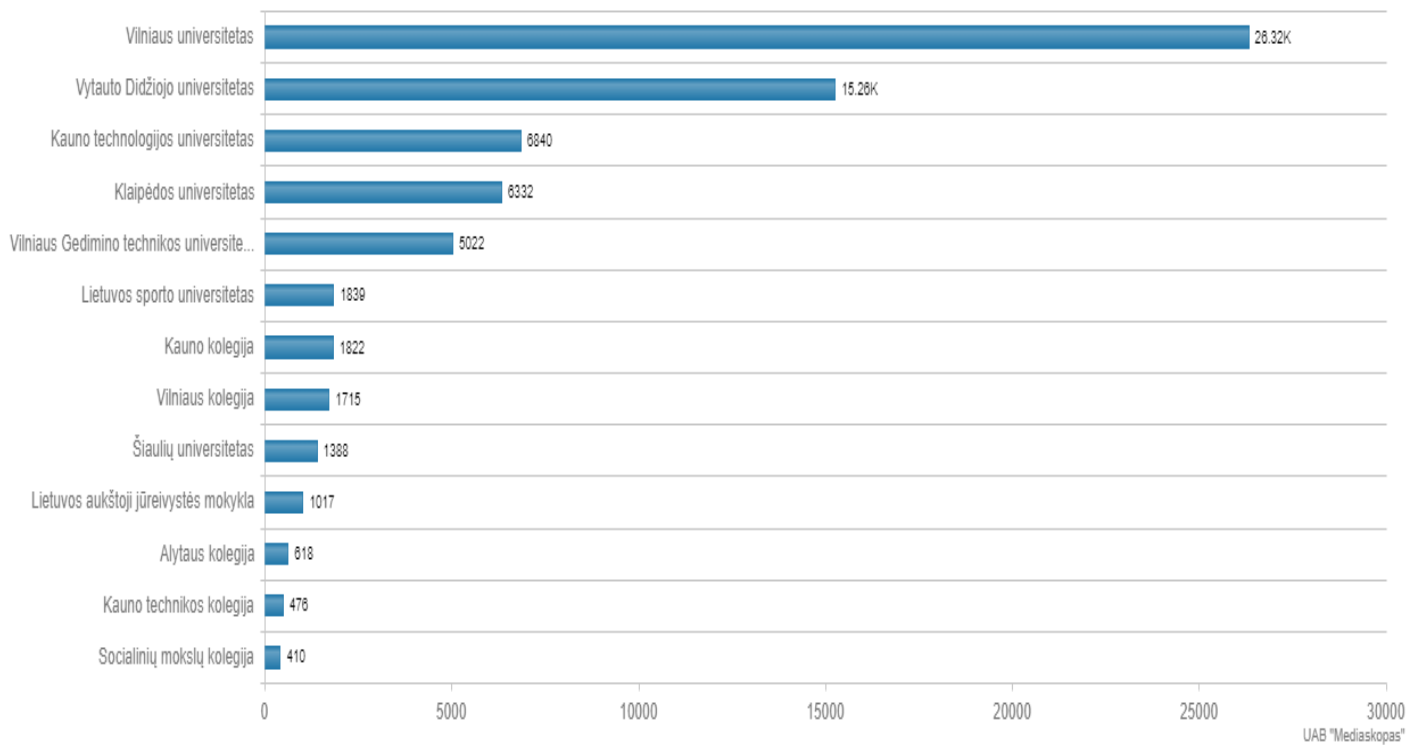
2023 m. Kolegijos interneto svetainėje www.kaunokolegija.lt užfiksuota 744 743 vartotojų sąveikų (3,03 proc. daugiau nei 2022 m.) bei 335 749 naujų lankytojų (13,43 proc. daugiau nei praėjusiais 2022 m.). Didesnė dalis (54 proc.) Kolegijos svetainės lankytojų naudojami išmaniaisiais įrenginiais (telefonais ir planšetėmis), apie 46 proc. – kompiuteriais. Didžiausias svetainės lankomumas užfiksuotas nuo liepos mėnesio iki rugsėjo mėnesio pabaigos, t. y. per studentų priėmimą į aukštąsias mokyklas laikotarpį ir mokslo metų pradžioje.

2023 m. Kolegijos interneto svetainėje buvo publikuota **328 naujienos** lietuvių kalba (2022 m. – 314, 2021 m. – 275, 2020 m. – 177) ir **112 naujienų anglų kalba** (2022 m. – 111, 2021 m. – 94, 2020 m. – 29), socialiniame tinkle „Facebook“ KK paskyroje paskelbti 295 įrašai, „Instagram“ - 63 įrašai ir 594 *Story* tipo įrašai, „LinkedIn“ – 64 pranešimai. Dalis naujienų buvo pateikiama vaizdo įrašų formatu.

2023 m. buvo sukurti 72 vaizdo įrašai, taip pat buvo atliktos 84 įvairaus pobūdžio fotosesijos, kurios buvo skirstomos į: sporto renginiai (13), konferencijos / seminarai (8), įvairūs susitikimai (34), fotosesijos įvaizdžiui (23), diplomų įteikimai (2), mugės (2), inauguracija (2). Stojančiųjų pritraukimo kampanijai buvo vykdoma studentų-ambasadorių fotosesija. Kiekvienai studijų programai buvo nufotografuotas studentas-ambasadorius bei sukurta grafinė iliustracija socialiniam tinklui „Instagram“. 2023 metų stojančiųjų pritraukimo vasaros kampanijos metu buvo akcentuojamas pagrindinis ir naujoje KK strategijoje išryškintas šūkis „Atradimai“.

Visi vaizdo įrašai talpinami: „Facebook“, „Instagram“ bei „Youtube“ socialinių tinklų paskyrose. Kolegijos „Youtube“ kanale 2023 m. vaizdo įrašai sulaukė 45 246 peržiūrų, tai yra 44 proc. mažiau nei 2022 m. Galima daryti prielaidą, kad tai nutiko dėl mažesnio įkeltų vaizdo įrašų kiekio.

Žiniasklaidos stebėsenos sistemos *Station* duomenimis 2023 metais žiniasklaidoje užfiksuoti 1 822 Kolegijos paminėjimai, t. y. Kauno kolegija daugiausiai kartų paminėta palyginus su kitomis kolegijomis. (žr. 21 pav.).



21 pav. Aukštųjų mokyklų paminėjimų žiniasklaidoje skaičius 2023 m.

Kauno kolegijos paminėjimų dalis sudarė 2,64 proc. nuo visų aukštųjų mokyklų paminėjimų skaičiaus ir pasiekė 2,3 proc. nuo visų aukštųjų mokyklų pasiektos auditorijos.

Apžvelgiant 2023 m. skelbtų publikacijų, susijusių su Kolegija, srautą, pastebėtina, kad didžioji dalis (80,1 proc.) publikacijų yra skelbiamos skirtinguose žiniasklaidos portaluose internete, spaudoje (16,1 proc.) ir radijuje (2,1 proc.), o televizija sudaro mažiausią informacijos srauto dalį (1,7 proc.).

2023 m. įgyvendinant stojančiųjų pritraukimo reklamos kampaniją, buvo vykdoma reklamos skydelių (*banerinė*) reklamos kampanija ir tiesioginio konsultavimo paslauga (klausimų-atsakymų raštu forma) interneto svetainėje www.kurstoti.lt. Vykdytos stojančiųjų pritraukimo kampanijos metu reklamos skydeliai buvo talpinami ir KK interneto svetainėje bei fakultetų interneto svetainėse.

Vidinei komunikacijai pasitelkiamas intranetas ir naujienlaiškiai. Intranete vykdoma informacijos sklaida darbuotojams aktualiais klausimais: skelbiamos naujienos, kompetencijų tobulinimo renginiai, kvietimai rengti projektų paraiškas, informacija apie paslaugas darbuotojams, kt. Nuo 2023 m. spalio mėnesio intranete dokumentų kataloge skelbiami Kolegijos bendruomenei aktualūs vidaus dokumentai. Naujienlaiškiuose esančios naujienos skirstomos į keletą kategorijų: aktualios naujienos, kompetencijų ugdymas, tarptautiškumas, menas ir kultūra, sportas, darbuotojai dalinasi, darbo skelbimai, apklausos. 2023 m. parengta ir išsiųsta 12 naujienlaiškių, įgyvendinta intraneto svetainės ir naujienlaiškių jungtis.

2023 metais ir toliau buvo keliami uždaviniai parengti Kolegijos įvaizdžio formavimo politiką ir Kolegijos rinkodaros programą trejų metų laikotarpiui. Kolegijos įvaizdžio formavimo politikos prioritetų gairės pristatytos Direktorate⁹⁰, kuriame nutarta sudaryti darbo grupę Kolegijos įvaizdžio politikos ir rinkodaros programos projektui parengti. Taip pat pradėtas rengti viešinimo priemonių projektas, kurio turinys

⁹⁰ Kolegijos direktorato 2023-12-08 protokolas Nr. 4-6.

grįstas mokslo ir meno veiklos pasiekimų bei kolegijos tyrėjų asmenybių viešinimu. Šios veiklos bus tęsiamos 2024 metais.

IKT aplinkos, studijų ir mokslo informacijos išteklių plėtra

Kolegijoje administruojama daugiau nei 40 tinklo tarnybų ir informacinių sistemų (toliau – IS). Sėkmingam būtinų papildomos integracijos ir funkcionalumo sprendimų tarp esamų ir išorinių IS įgyvendinimui, **2023 m. atnaujintas Kauno kolegijos informacinių sistemų žemėlapis** pagal esamą situaciją. Vis dar stebimas tų pačių duomenų įvedimas į skirtingas sistemas. Skirtingų IS integracija ir vieningas prisijungimas prie skirtingų IS sudarytų sąlygas keistis duomenimis tarp skirtingų vidinių, taip pat vidinių ir išorinių IS, leistų sumažinti laiko sąnaudas duomenų įvedimui bei tikimybę įvykti žmogiškosioms klaidoms, prisidėtų prie duomenų patikimumo didėjimo. Šiuo metu kelios pagrindinės sistemos (paštas, Moodle, eduroam, bibliotekinė sistemos) naudoja vieningą prisijungimą. Planuojama, kad 2024 m. vieningas prisijungimas pradės funkcionuoti ir SVS IS. Pastebima, kad Kolegijos turimos IS yra inertiškos, bet kokie funkcionalumų įvedimai užtrunka ir daug kainuoja. Siekiant skaitmenizuoti Kolegijos veiklas ir automatizuoti procesus, reikia numatyti kiekvienos naudojamos IS funkcionalumo tobulinimo galimybes, įvertinant patogumą vartotojui, saugumo reikalavimus. Ateityje būtinas tolimesnis IT infrastruktūros, skirtos studijų, personalo, finansų valdymui, diegimas ir plėtojimas. Šiems uždaviniams spręsti reikalingas programuotojas, vykdoma darbuotojo atranka.

Veiksmingam valdymui užtikrinti reikalingi patikimi duomenys. Įvairių duomenų kaupimas skirtinguose padaliniuose skirtingose laikmenose ir informacinėse sistemose, kai kurių duomenų nefiksavimas neleidžia užtikrinti efektyvios duomenų sklaidos, jų prieinamumo analizei skirtingiems padaliniams, sąlygoja tų pačių duomenų rinkimą kelis kartus. Siekiant priimti patikimais duomenimis pagrįstus sprendimus, inicijuotas **Kolegijoje kaupiamų duomenų ir kokybinių rodiklių sistemos kūrimas perkant paslaugą iš išorės įmonės**. Šis 2024 m. planuojamas įdiegti duomenų analizės įrankis leis rinkti duomenis iš skirtingų Kolegijoje naudojamų IS, įvesti duomenis, kurie šiuo metu renkami įvairiose skaitmeninėse laikmenose, bei gebės pateikti ir atvaizduoti duomenis.

2023 m. buvo vykdomas IS atnaujinimas: vasaros laikotarpiu atnaujinama e. Mokymosi aplinka Moodle; atliktas Bendrų prisijungimų valdymo funkcijų atnaujinimas; įsigyta nauja Kolegijos turto inventorizavimo sistema „MIVS“, veikianti RFID pagrindu; vystant DVS kontora funkcionalumą, planuojamas realizuoto daugiašalis pasirašymas (dokumentus gali pasirašyti ne tik vidaus, bet ir išorės subjektai), taip pat pridėta galimybė pasirašyti su Smart-ID įrankiu, ne tik su mobiliu parašu; į Darbuotojų savitarną įtraukta nauja prašymo forma dėl kasmetinių atostogų perkėlimo.

Kolegijoje užtikrinamas IS palaikymas ir vystymas. Studijų valdymui automatizuoti toliau plėtojama **Oracle / PeopleSoft Campus Solutions studijų valdymo informacinė sistema**. 2023 m. atlikti šie vystymo darbai: atliktas vidinių įskaitymų fiksavimas per išorinių įskaitymų langą; realizuotos pilno dalykų aprašo ataskaitų lietuvių ir anglų kalbomis versijos; atliktas trumposios pakopos diplomo ir priedėlio spausdinimo testavimas ir parengimas; realizuotas diplomo ir priedėlio registracijos numerių saugojimas pagal pakopas; realizuotos trumposios pakopos studentų akademinų reikalavimų ataskaitos ir pažymių suvestinės; atliktas duomenų failo formavimas Trumposios pakopos absolventų baigimo duomenų kėlimas į DAKPR; realizuotas studentų, vienu metu studijuojančių kelias studijų programas, registravimo į užsiėmimus problemų sprendimas. Dalies plėtros darbų įgyvendinti nepavyko, todėl 2024 m. numatyti tolesni sistemos diegimo darbai, didinant jos funkcionalumą.

Dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo informacinėje sistemoje DVP-IS dėstytojai pagal jiems patvirtintas darbo krūvio plano valandas pildė taikomųjų mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtos ir meno veiklas, metodines, ekspertines ir organizacines veiklas, kompetencijų tobulinimo veiklas. Taip pat pildė informaciją apie įvykdytas šių veiklų valandas bei rengė dėstytojo metų veiklos savianalizės ataskaitas. 2023 m. DVP-IS atlikti šie sistemos vystymo darbai iš esmės nevykdyti.

Toliau sistemingai dirbama su **žmogiškųjų išteklių valdymo informacinė sistema (NEVDA)** bei **DVS „Darbuotojų savitarna“**. 2023 m. į sistemą įtraukta prašymo forma dėl kasmetinių atostogų perkėlimo. Vis daugiau prašymų priimama tik per DVS. Tai palengvino darbuotojų prašymų teikimą, tiesioginių vadovų ir kitų suinteresuotų asmenų vizavimus. Tačiau vis dar susiduriama su sistemų trukdžiais, todėl reikalinga vystyti sistemų funkcionalumą, didinant procesų automatizavimą.

Kolegijai, sistemingai pereinant prie elektroninių dokumentų pasirašymo, vis daugiau dokumentų pasirašoma kvalifikuotu elektroniniu parašu. 2023 m. įdiegtas Dokumentų ir procesų valdymo sistemos Kontora daugiašalio pasirašymo funkcionalumas, įdiegta galimybė dokumentus pasirašyti **SMART ID**. **Siekiant išnaudoti visas DVS Kontora sistemos galimybes, planuojama įdiegti papildinį, per kurį galės jungtis išorės piliečiai** ir pateikti prašymus, pvz. gauti pažymą, kad studijavo, dirbo, užsisakyti diplomo dublikatą ar kt.

Perkelti aktualūs dokumentai į intranetą ir nuo 2023 m. spalio 1 d. pradėtas naudoti tik Intraneto dokumentų katalogas. Parengtos 2 instrukcijos: viena kaip paprastam vartotojui, kita – kaip keliančiam dokumentus į intranetą darbuotojui. Intranete pradėta pildyti skiltis „Teisės aktų apžvalga“, kurioje yra skelbiama informacija apie naujai patvirtintas / pakeistas tvarkas. Informacija skelbiama kartą per mėnesį.

Vis tik didžiausias dėmesys skiriamas IS palaikymui (licencijų pirkimas / atnaujinimas, sutarčių su tiekėjais atnaujinimas, trikčių šalinimas), vartotojų paskyrų valdymui (vartotojų sukūrimas ir naikinimas, slaptažodžių atstatymas). Trikčių registravimui naudojama trikčių registravimo sistema <https://itpagalba.kauko.lt>. 2023 m. buvo užregistruotos 2625 triktys (2022 m. – 3371, 2021 m. – 2064, 2020 m. – 3059). Daugiausiai trikčių registruota dėl autentifikavimo sistemos, kai vartotojai dėl nepasikeisto ar pamiršto slaptažodžio negali prisijungti prie įvairių sistemų. Vidutiniškai per dieną pašalinamos 10,5 triktys. Dauguma trikčių (94 proc.) išsprendžiamos per 3 dienas, mažėja trikčių, kurioms išspręsti prireikė daugiau dienų. Vykstant reorganizacijai, 2024 m. bus aktualus Alytaus kolegijos duomenų perkėlimas į Kauno kolegijos informacines sistemas, papildomų licencijų įsigijimas.

Kolegijoje vykdomas kibernetinio saugumo užtikrinimas. 2023 m. kibernetinio saugumo pažeidimų nefiksuota, o kartu su Eset Nod įmone atlikta *phishing* atakos simuliacija, skirta patikrinti, kiek yra atsparūs Kolegijos darbuotojai tikslinėms *phishing* atakoms, parodė, kad 70 proc. darbuotojų sėkmingai atpažino fišingo laišką, nespaudė ant nuorodos, nesuvedė savo asmens duomenų. Po simuliacijos darbuotojams buvo praversti mokymai, kurių metu buvo supažindinta su tyrimo rezultatais, įvairiomis kibernetinėmis grėsmėmis.

Kolegijoje kasmet skiriama lėšų įrangos, organizacinės technikos, informacinių išteklių, reikalingų studijoms, MTEP veiklai bei darbui, atnaujinimui. 2023 metais Bibliotekoje ir mokslinės komunikacijos centre **ištekliais įsigyti buvo skirta 48885,56 eurų**. Spausdintoms knygoms skirti 19628,05 eurai, spausdintos periodikos prenumeratai – 2879,84 eurai, el. ištekliais – 25083,23 eurai, dovanos ir ES parama – 1294,44 eurai. Įsigyta ar gauta 548 pavadinimų (858 egzempliorių) knygų ir kitų dokumentų (iš jų 33 stalo žaidimai), užsakyti 31 pavadinimo spausdinti periodiniai leidiniai.

2023 m. lėšų buvo skirta apie 4 tūkst. eurų daugiau spausdintoms knygoms įsigyti, 600 eurų daugiau spausdintai periodikai, 3 tūkst. eurų daugiau el. ištekliais prenumeruoti 2024 metams. Didesnė skirtų lėšų

suma spausdintiems ištekliams įsigyti reikalinga dėl didėjančių kainų, o el. ištekliams dėl didėjančio prenumeruojamų duomenų bazių skaičiaus. 2024 metams užprenumeruota nauja mokomųjų išteklių duomenų bazė informacinių technologijų studijų programoms.

El. išteklių prenumeratos suma yra didesnė, nes apie 72 proc. lėšų už tarptautinių duomenų bazių prenumeratą buvo sumokėta iš ŠMSM lėšų per Lietuvos mokslinių bibliotekų asociaciją. 2023 m. pabaigoje institucijai buvo gražinta ir sumokėtų 28 proc. lėšų suma. Kolegija tik savo lėšomis prenumeravo lietuviškus el. išteklius ir *EZProxy*. Lietuvos el. standartais kolegija naudojasi per eLABa konsorciumo sudarytą sutartį su Lietuvos standartų departamentu.

Kolegijos studentai, dėstytojai ir kiti darbuotojai gali naudotis elektroninėmis knygomis, moksliniais straipsniais, teisės aktais ir kitais dokumentais prenumeruojamose duomenų bazėse. Kolegija prenumeruoja 20 duomenų bazių, iš kurių 8 – Lietuvos duomenų bazės (Vitae Litera, KVK, KU, KTU ir VGTU el. vadovėliai, teisės aktų duomenų bazė *Infolex*, Lietuvos statistikos departamento el. standartai), 12 – tarptautinių užsienio duomenų bazių, t. y. 8 *EBSCO Publishing* platformoje, *Springer Journals*, *Taylor and Francis*, *EBSCO Book Academic Collection*, *Passport Euromonitor International*). Kolegijos bendruomenė galėjo naudotis ne tik prenumeruojamomis, atvirosios prieigos, bet ir laikinosios prieigos (testuojamomis) duomenų bazėmis: *ProQuest Dissertations & Theses Global*, *Education Source Ultimate*, *Kluwer Law Online*. Iš viso 2023 m. kolegijos bendruomenė per Virtualią biblioteką galėjo naudotis 0,5 mln. pavadinimų šaltinių, iš kurių 91 proc. el. išteklių. Prieiga prie visų el. šaltinių galima ne tik kolegijos interneto tinkle, bet ir namuose prisijungus prie Virtualios bibliotekos. Pastebimas didėjantis Kolegijos bendruomenės aktyvumas (virtualaus lankomumo rodiklis vienam vartotojui 2023 m. – 14,6, 2022 m. – 11,7) ir auganti prenumeruojamų ir atviros prieigos el. išteklių panauda (el. išteklių skaitomumo rodiklis vienam vartotojui 2023 m. – 26,5, 2022 m. – 21,5).

2023 m. buvo organizuojami skirti studentams ir dėstytojams nuotoliniai ir kontaktiniai mokymai „*Informacijos šaltinių paieška*“, „*Literatūros analizė ir šaltinių citavimas*“, „*Paieška Kauno kolegijos virtualioje bibliotekoje*“, „*Paieška užsienio prenumeruojamose duomenų bazėse*“, „*Studijų rašto darbų maketavimas*“, „*Radau. Rašau. Cituoju*“. Per 2023 m. bibliotekoje buvo organizuoti 56 teminiai mokymai, kuriuose iš viso dalyvavo 719 dalyvių. Taip pat bibliotekoje surengtos 65 išsamios kontaktinės individualios ir 20 grupinių konsultacijų. Šių temų informacija taip pat yra įrašoma vaizdo filmuokuose ir teikiama Kolegijos bibliotekos svetainėje, socialiniuose tinkluose ir Moodle kurse *Akademinis raštingumas*.

Pažymėtina, jog Kolegijos tarptautinio institucinio vertinimo išvadose Kolegijos bibliotekos veikla yra pateikta kaip gerosios patirties pavyzdys: **Moderni biblioteka ir jos siūlomų išteklių kokybė, įskaitant gerai įrengtas studijų erdves grupiniam darbui ir individualiam mokymuisi.**

Kolegijos infrastruktūra

Modernios infrastruktūros formavimas, grindžiamas sisteminiu ir nuolatiniu jos atnaujinimu bei plėtra. Kolegijos bendras patalpų plotas yra 54 034,97 kv. m. 2023 m. **bendras patalpų plotas, tenkantis vienam studentui, sudarė 11,93 kv. m.** ir atitiko aukštajai mokyklai keliamus reikalavimus. Infrastruktūros plėtra vykdoma visuose Kolegijos pastatuose.

2023 m. buvo atliekami Pramonės pr. akademinio miestelio pastatų patalpų remonto darbai: remontuojamos auditorijos, bendro naudojimo patalpos ir laiptinės, atnaujinami darbuotojų ir dėstytojų kabinetai, vykdomi koridorių / vestibulių remontai. **Daugiausiai investicijų pareikalavęs projektas – Pramonės pr. 20 vestibulio remontas ir bendrų patalpų darbuotojams įrengimas.** Įgyvendinus remonto

darbus, kardinaliai pakeistos patalpos – įrengti sanmazgai, bendro naudojimo patalpos (virtuvėlė), kūrybinio proceso darbo patalpos, rūbinė bei pertvarkytos budėtojų patalpos. Šiame pastate taip pat buvo vykdomi kosmetinis bei pilnos apimties remontai auditorijose / kabinetuose, įrengtas LED apšvietimas ir kt.

Taip pat buvo vykdomas Pramonės pr. 22 pastato ir aplinkos atnaujinimas: toliau tęsiamas apšvietimo atnaujinimas įrengiant LED apšvietimą, atlikti kosmetinis bei pilnos apimties remontai auditorijose / kabinetuose, perdažytos koridorių sienos, atliktas cokolio / nuogrindos remontas bei įstiklinta lauko pavėsinė.

Rūpinantis Pelėdų kalno akademinio miestelio gerove, A. Mackevičiaus g. 27A pastato III aukšte rekonstruota šildymo sistema, pakeista dalis I-III aukštų seno tipo šviestuvų į LED šviestuvus, atlikti pastato fasado priekinės dalies perdažymo darbai ir smulkūs laiptų remonto darbai, sutvarkytas stogo kraigas ir išvalyti lietaus latakai. Tęsiami M. K. Čiurlionio dailės galerijoje (adresu A. Mackevičiaus g. 27) remonto darbai pagal projektą – pasirašyta sutartis dėl remonto darbų, kurių pabaiga numatoma 2027 m. Atlikti Kauno meno mokyklos statinių ir Kauno tvirtovės 9-tosios baterijos liekanų komplekso Unik. Nr. 8473 statinių dalies, šiaurinių įvažiavimo vartų projektavimo ir projekto vykdymo darbai – įrengti automatiniai vartai. Pradėti projektavimo darbai automobilių stovėjimo aikštelės įrengimui. Siekiant užtikrinti darbuotojų ir studentų saugumą bei rūpinantis pastatų būkle, buvo sutvarkyti A. Mackevičiaus g. 60 pastato II ir III aukštų balkonai, pakeista dalis seno tipo šviestuvų į LED šviestuvus, perdažytos laiptinės/koridorių sienos ir lubos bei sutvarkytas fasadas.

Medicinos fakulteto akademiniam miestelyje vykdyti šie darbai: sutvarkytas Gedimino g. 41 pastato cokolis ir dalis lauko sienų, atliktas lietvamzdžių ir nuolajų šildymo kabelių sistemos remontas, avarinėje laiptinėje perdažytos lubos, sienos bei pakeistas apšvietimas; atliktas K. Petrausko g. 15 pastato fasado ir cokolinės dalies remontas, antro įėjimo ir valgyklos stogelio, vidaus patalpų remontas, aptrupėjusio stogo kraigo remontas bei išvalyti lietaus latakai; sutvarkyti Aukštaičių g. 53A pastato laiptai; Puodžių g. 11 pastate įrengta stiklinė pertvara (tambūras) su slankiojančiomis durimis, sutvarkyta šaudyklos siena ir nuogrinda, ant pastato stogo įrengta saulės elektrinė. Pastatuose tęsiami apšvietimo sistemos atnaujinimo darbai – šviestuvų keitimas į ekonomiškus LED tipo šviestuvus.

Siekiant pagerinti studijų, darbo ir laisvalaikio sąlygas, kur patogiausiai jaustųsi tiek studentas, tiek darbuotojas, Kolegijoje kasmet atnaujinamos pastatų vidaus patalpos, vykdomi aplinkos tvarkymo darbai. 2023 m. atnaujinta vidaus patalpų (auditorijų, koridorių, holų, virtuvių ir kt.) rangos būdu – 1 716 m², remonto grupės pastangomis atnaujinta patalpų – 1660 m². 2023 m. pastatų ir patalpų atnaujinimo išlaidos (be projektų), tenkančios vienam kvadratiniam metrui buvo 17 eurų, 2022 m. – 14,77 eurų, 2021 m. – 10,37 euro.

2023 m. siekiant pagerinti gyvenimo, buitines, sanitarines, mokymosi ir poilsio sąlygas bendrabučiuose buvo toliau tęsiami bendrabučio kambarių atnaujinimo darbai – bendrabučio Nr. 1 (adresu Taikos pr. 121) pirmo – ketvirto aukštų 15 kambarių remonto darbai. Užtikrinant higienos sąlygas, bendrabutyje Nr.2 ir Nr. 3 (adresu V. Krėvės pr. 90/92) buvo atliekami kambarių kosmetiniai remontai, kurių metu nuvalytas atsiradęs pelėsis ir perdažytos sienos. Taip pat šalinti avariniai gedimai – kanalizacijos stovo keitimas, el. instaliacijos remontas. Negavus finansavimo pagal projektą, 2023 m. atsisakyta renovuoti bendrabučių Nr. 2 ir Nr. 3 pastatus (adresu V. Krėvės pr. 90 ir 92).

Visuose Kolegijos pastatuose remonto darbai ir toliau bus sistemingai planuojami bei tęsiami: vyks įvairių darbo, mokymo(si) ir gyvenamųjų erdvių (kabinetų, auditorijų, bendrabučių kambarių, koridorių ir kt.) atnaujinimas, aplinkos (kiemo, aikštelių ir kt.) tvarkymas, lauko sporto aikštynų bei sporto salių atnaujinimo / modernizavimo ir kt. darbai.

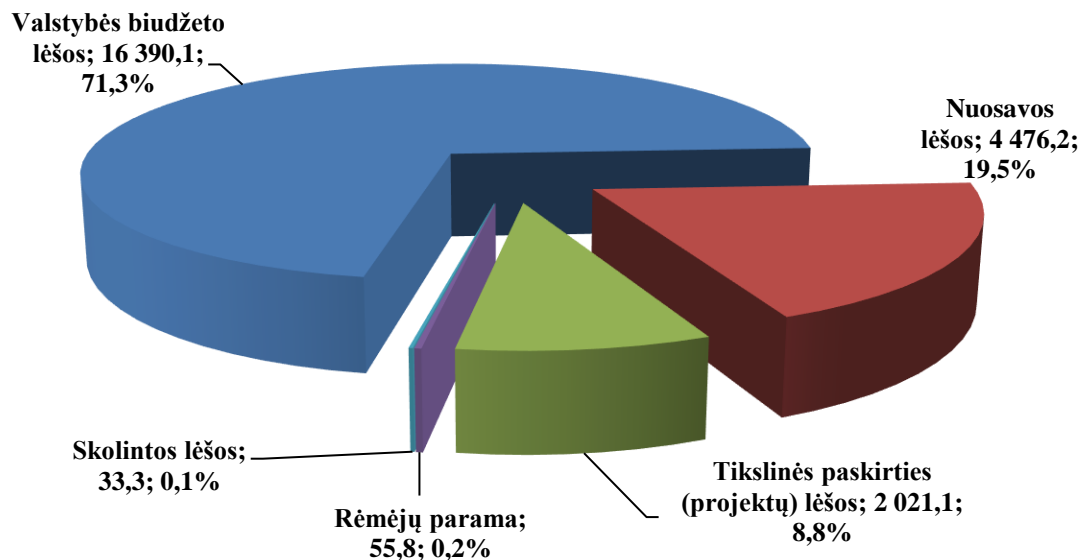
Kolegijos Strategijoje iki 2025 m. numatyta atlikti galimybių studiją dėl Medicinos fakulteto akademinio miestelio sukonzentravimo K. Petrausko g. 15 pastatų komplekse. 2023 m. priimtas sprendimas atidėti Medicinos fakulteto akademinio miestelio vizijos architektūrinį konkursą, nes finansinių projektinių galimybių Medicinos fakulteto akademinio miestelio plėtrai kol kas nėra.

2024 metais planuojama parengti bendrabučių pastatų (V. Krėvės pr. 90 ir 92) atnaujinimo (modernizavimo) projektus, lauko sporto aikštynų komplekso pertvarkymo techninį projektą (Pramonės pr. 20).

2023 metais **bendrabučiuose buvo 1263 vietos**, o su studentais sudarytos **1083** bendrabučio nuomos sutartys. Bendrabučiuose gyveno 132 tarptautinių studijų studentai. 2023 m. bendrabučiuose atnaujinta dalis inventoriaus. Siekiant optimizuoti bendrabučių išlaidas, tikslingas naujo bendrabučių valdymo modelio rengimas ir svarstymas.

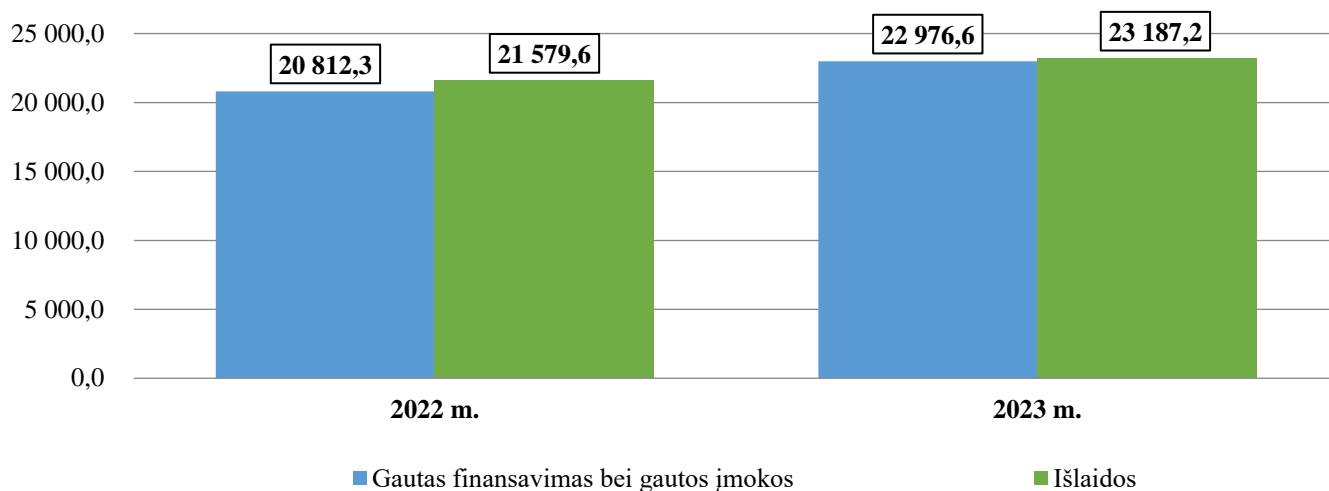
Kolegijos finansinis tvarumas

2023 metais bendras Kolegijos biudžetas – 22976,6 tūkst. eurų. Didžiąją dalį disponuojamų lėšų sudaro Valstybės biudžeto asignavimai (71,3 proc.) ir nuosavų lėšų įmokos (19,5 proc.). Kolegijos biudžeto sudėtis ir struktūra 2023 metais pateikta 22 paveiksle.



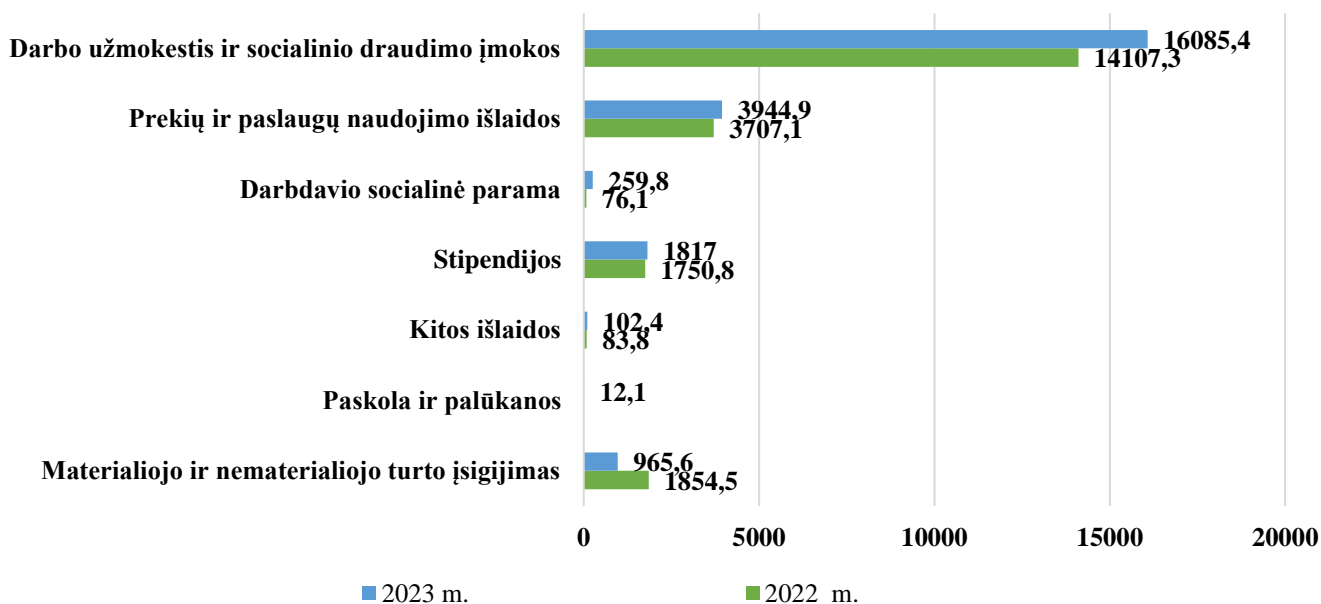
22 pav. 2023 m. Kolegijos biudžeto sudėtis ir struktūra (tūkst. Eur, proc.)

2023 m. biudžeto pokytis, lyginant su 2023 m. planu +14,4 proc. arba +2 909,6 tūkst. eurų. yra didesnis. Lyginant su 2022 m. Kolegijos gautas finansavimas bei nuosavų lėšų įmokos išaugo 10,4 proc., išlaidos – 7,4 proc. Išlaidos 2023 m. buvo didesnės 0,9 proc. lyginant su gautu finansavimu bei nuosavų lėšų įmokomis 2023 m. Gauto finansavimo ir nuosavų lėšų įmokų bei išlaidų palyginimas 2022–2023 metais pateiktas 23 paveiksle.



23 pav. Gauto finansavimo ir gautų įmokų bei išlaidų palyginimas 2022–2023 m. (tūkst. Eur)

Kolegijos išlaidų pasiskirstymas pateiktas 24 paveiksle.



24 pav. Valstybės biudžeto ir gautų įmokų išlaidų pasiskirstymas 2022-2023 m. (tūkst. Eur)

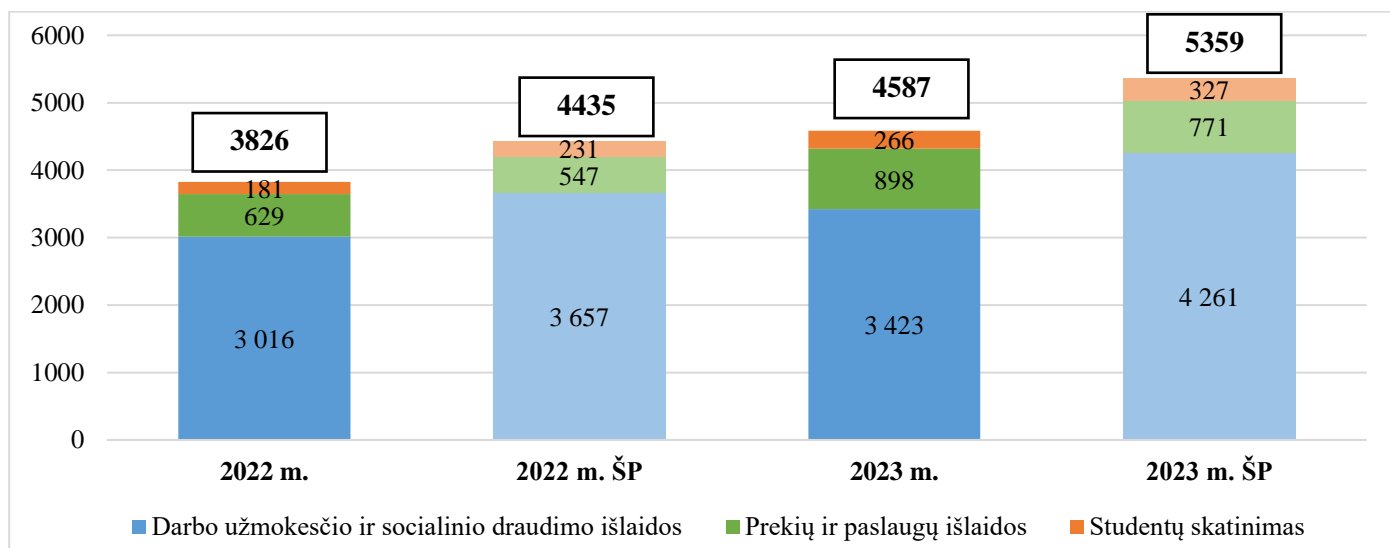
Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo įmokų išlaidos 2023 m. padidėjo 14 proc. Didžiąją dalį šių išlaidų sudaro išlaidos iš valstybės biudžeto lėšų ir nuosavų lėšų – 98,1 proc. Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo įmokų išlaidų padidėjimą lėmė darbuotojų darbo užmokesčio didinimas 2023 m., kuriam skirtas finansavimas iš LR ŠMSM. 2023 m. priedais, priemokomis ir premijomis kolegijos darbuotojų darbo užmokestis padidintas 30 proc. (2022 m. – 24 proc., 2021 m. – 24 proc.), iš jų: dėstytojų – 41 proc. (2022 m. – 32 proc., 2021 m. – 27 proc.), kitų darbuotojų – 19 proc. (2022 m. - 17 proc., 2021 m. – 20 proc.). Didėjančią priemokų, priedų ir premijų procentinę dalį lėmė darbuotojų pareiginių koeficientų nedidėjimas, dėl Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos nepatvirtinimo.

Didžiausi pokyčiai fiksuoti darbdavio socialinės paramos išlaidų straipsnyje – padidėjo išlaidos 241 proc. Darbdavio socialinės paramos išlaidos padidėjo daugiau kaip 3 kartus, nes buvo išmokėtos darbuotojams išeitinės išmokos.

Stipendijų išlaidos padidėjo 3,8 proc. Išlaidų didėjimą lėmė bazinės socialinės išmokos didėjimas (nuo 46 iki 49 eurų) bei studentų mobilumas. Skatinamoji stipendija 2023 m. vidutiniškai padidėjo 11 proc. lyginant su 2022 m., gavėjų skaičius sumažėjo 18 proc., vienkartinė stipendija vidutiniškai sumažėjo 6 proc. lyginant su 2022 m., gavėjų skaičius padidėjo 13 proc.

Materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimo išlaidos sumažėjo 48 proc. Šių išlaidų mažėjimą lėmė, pasibaigę du renovacijos projektai bei Valstybės investicijų projektų finansavimo projektas.

25 paveiksle pateiktos išlaidos, tenkančios 1 studentui iš Švietimo programos bei Nuosavų lėšų ir išlaidos, tenkančios vienam studentui tik iš Švietimo programos lėšų. 2023 m. išlaidos tenkančios vienam studentui padidėjo 20 proc. lyginant su 2022 m. Išlaidos iš Švietimo programos lėšų padidėjo 21 proc. lyginant su 2022 m. Išlaidų didėjimą vienam studentui lėmė gautas papildomas finansavimas iš valstybės biudžeto.



25 pav. Išlaidos, tenkančios vienam studentui 2022 – 2023 m. (Eur).

2023 m. **paramos piniginėmis lėšomis iš įvairių rėmėjų gauta 55,8 tūkst. Eur.**, tai 22,5 proc. daugiau nei gauta 2022 m. 33 tūkst. eurų gauta iš AB „Ignitis grupė“, strateginėms verslo kryptims svarbios studijų krypties - elektros inžinerijos patrauklumo ir populiarumo skatinimui. 7,5 tūkst. eurų skyrė UAB „Teltonika Networks“ abiturientų skatinimui rinktis išsilavinimą technologijų bei inžinerijos srityje. 5,0 tūkst. eurų skyrė UAB Festo, studijų programų „Programų sistemos“ ir „Kibernetinės sistemos ir sauga“ vystymui, įsigyjant reikalingą programinę ir aparatinę įrangą, bei renginiams, susijusiems su šių programų rezultatų pristatymu ir žinių plėtojimu. Verslo fakulteto studentų skatinimui gauta parama 3,0 tūkst. eurų (daugiausiai skyrė UAB „Tomegris“ – 0,75 tūkst. eurų, UAB „Treka“ – 0,4 tūkst. eurų, UAB „SDG“ – 0,9 tūkst. eurų, Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai – 0,3 tūkst. eurų ir kitos įmonės). Kauno kolegijai skirta parama (2 proc. nuo GPM) – 1,2 tūkst. eurų. Verslo fakulteto alumni veiklai gauta 900 eurų.

2023 m. buvo inicijuotas 121 projektas, t. y. buvo pateiktas 121 prašymas leisti teikti projekto paraišką (2022 m. tokių prašymų buvo 75, 2021 m. – 65). Per metus **parengtos 128 paraiškos įvairios paskirties finansavimui gauti** (2022 m. – 70, 2021 m. – 63): iš jų 58 nacionalinių projektų (54 rengti pareiškėjo teisėmis,

4 – partnerio teisėmis), 43 tarptautinių projektų (17 rengti pareiškėjo teisėmis, 26 – partnerio teisėmis) ir 27 vidinių projektų paraiškos.

Net 24 paraiškos buvo skirtos studentų mokslinių kompetencijų ugdymui pagal Lietuvos mokslo tarybos kvietimo priemonę „Mokslininkų, kitų tyrėjų, studentų mokslinės kompetencijos ugdymas per praktinę mokslinę veiklą“ (2022 m. – 15, 2021 m. – 19). Visos šios paraiškos buvo rengtos pačių Kolegijos darbuotojų (VF – 15, TF – 1, MF – 5, MUF – 3). Finansavimas skirtas 7 Kolegijos teiktiems projektams. Tokie projektai leidžia bent šiek tiek prisidėti prie Kolegijos rezultatų mokslo srityje.

Taip pat pateiktos 24 paraiškos ERASMUS+ programai, tačiau net 18 iš jų rengime Kolegijos darbuotojai dalyvavo partnerio teisėmis. Pažymėtina, kad **2023 m. pagal „Erasmus+“ strateginių partnerysčių kvietimą Kauno kolegijos rengtai paraiškai „Personal Green Skills in Higher Education“ (PeGSinHe) skirtas finansavimas. Projekto tikslas – ugdyti studentų žaliuosius įgūdžius ir skatinti jų asmeninius elgsenos pokyčius siekiant darnaus vystymosi tikslų. Per pastaruosius ketverius metus tai jau penktasis „Erasmus+“ projektas, kurį koordinuoja Kauno kolegija.**

Iš visų Kolegijoje 2023 m. parengtų projektų (128), 54 projektams finansavimas buvo skirtas, 63 projektams finansavimas neskirtas, 11 projektų vis dar vertinami ekspertų. Buvo gautas beveik 1,76 mln. eurų finansavimas – apie 82 tūkst. eurų nacionaliniams projektams ir apie 1,4 mln. eurų tarptautiniams projektams. Dar dėl beveik 810 tūkst. eurų finansavimo lėšų yra laukiamas atsakymas. Bendras Kolegijos rengtų projektų sėkmės procentas 2023 metais buvo 42,19 proc. (2022 metais – 48,57 proc., 2021 metais – 33,33 proc.).

2023 metais, priešingai nei praeitais metais, tarptautinių projektų sėkmės procentas yra didesnis nei nacionalinių projektų (atitinkamai 48,84 proc. ir 34,49 proc.). Tikėtina, kad viena iš pagrindinių priežasčių – padidėjusi konkurencija nacionalinių projektų konkursuose.

Palyginus pačių Kolegijos darbuotojų ir partnerio teisėmis rengtų projektų sėkmės procentinę išraišką, matyti, jog pačių rengtų projektų sėkmės procentas yra žymiai didesnis – atitinkamai 44,9 proc. ir 33,33 proc.

2023 metais Kolegijoje buvo įgyvendinami **98** projektai – 35 nacionaliniai projektai, 45 tarptautiniai projektai ir 18 vidinių projektų. Per paskutinius penkerius metus įgyvendinamų projektų skaičius išaugo 2,1 karto, todėl juntamas žmogiškojo potencialo rengiant ir įgyvendinant projektus trūkumas. 69 projektai (70 proc.) buvo įgyvendinami vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis, 29 (30 proc.) – partnerio teisėmis. Iš 69 vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis įgyvendinamų projektų buvo: 28 nacionaliniai projektai, 23 tarptautiniai projektai ir 18 vidinių projektų. 36 projektų veiklos 2023 metais sėkmingai užbaigtos, 33 projektai vykdomi toliau.

Įgyvendinant nacionalinius projektus projekto vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis buvo atnaujinama Kolegijos infrastruktūra (4 projektai), tobulinamos studentų mokslinių tyrimų, kalbos kompetencijos (11 projektų), įdarbinti tyrėjai iš Ukrainos (6 projektai), plėtojama mokslo taikomoji veikla ir vykdomi parodomieji bandymai Lietuvos ūkiuose (2 projektai), kompensuotos tyrėjų ir darbuotojų tarptautinių komandiruočių MTEP plėtojimo tikslais išlaidos (2 projektai), prenumeruojamų duomenų bazių išlaidos (1 projektas), organizuota vasaros stovykla moksleiviams (1 projektas) bei renginys „Džiazas ant pagalvėlių“ (1 projektas). (10 lentelė).

2023 m. koordinatoriaus teisėmis buvo įgyvendinami 3 Erasmus+ strateginių partnerysčių projektai, skirti sudaryti prielaidas agrarinės, informacinių technologijų ir maisto srities klasterių kūrimuisi, mokymo (si) virtualioje mokymo aplinkoje tobulinimui, studentų žaliųjų įgūdžių ugdymui. Taip pat per tarptautinius projektus plėtojamas išvykstamasis studentų ir darbuotojų tarptautinis mobilumas (5 projektai), dalyvaujama gerosios patirties tarptautinio bendradarbiavimo srityje sklaidos renginiuose (4 projektai).

10 lentelė. 2023 metais Kolegijoje vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis vykdyti projektai

Kolegijos infrastruktūros atnaujinimas
1. <i>Kauno kolegijos akademinio pastato, esančio Puodžių g. 11, Kaune, atnaujinimas</i> (projekto vertė – 673.872,88 eurų; ES fondų investicijų lėšos ir paskola).
2. <i>Kauno kolegijos bendrabučio, esančio Kalniečių g. 126, Kaune, atnaujinimas</i> (projekto vertė – 553.711,20 eurų; ES fondų investicijų lėšos ir paskola).
3. <i>Laikinosios M.K.Čiurlionio dailės galerijos pastato, esančio adresu A.Mackevičiaus g. 27, Kaune, tvarkybos darbai (II etapas)</i> (projekto vertė – 286.000 eurų; Kultūros paveldo departamento lėšos).
4. <i>Kauno meno mokyklos statinių ir Kauno tvirtovės 9-tosios baterijos liekanų komplekso sarginės A.Mackevičiaus g., Kaunas, tyrimai, tvarkybos darbų projekto parengimas</i> (projekto vertė – 39.930 eurų; Kultūros paveldo departamento lėšos).
Studentų mokslinių ir kitų kompetencijų ugdymas
1. <i>Technologinių inovacijų taikymas sveikatingumo paslaugoms sveikatingumo ir SPA paslaugų įmonėse Birštono ir Druskininkų kurortuose</i> (projekto vertė – 1.583,97 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
2. <i>Apsauginės bazės poveikis maskuojančių kosmetikos priemonių efektyvumui ir veido odos rodikliams</i> (projekto vertė – 2.355,47 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
3. <i>Dirbtinio intelekto įrankių naudojimo skatinimas verslo komunikacijai</i> (projekto vertė – 3.600 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
4. <i>Elektroninių cigarečių rūšiavimas: Lietuvos jaunimo požiūris</i> (projekto vertė – 3.600 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
5. <i>Gamtinės ekosistemos kultūrinių paslaugų efektai Kauno rajono savivaldybėje</i> (projekto vertė – 4.800 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
6. <i>Darnus tekstilės gaminių vartojimas Lietuvos jaunimo tarpe</i> (projekto vertė – 4.800 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
7. <i>Išorinių ir vidinių rizikos faktorių įtaka tarptautiniam krovinių transportavimo organizavimui</i> (projekto vykdytojas – Verslo fakulteto Verslo katedra; projekto vertė – 4.800 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos; projektas sėkmingai užbaigtas, lėšos įsisavintos 100 proc.).
8. <i>Darnaus vystymosi taikymo plėtos galimybių tyrimas, logistikos paslaugas teikiančiose įmonėse, siekiant didinti sektoriaus konkurencingumą</i> (projekto vertė – 4.800 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
9. <i>Lietuvoje 1918-1957 m. pagamintų art deco stiliaus baldų teorinė ypatybių analizė ir empiriniai įrodymai</i> (projekto vertė – 4.800 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
10. <i>Mokslas ir inovacijos versle: aktualijos ir perspektyvos studentų požiūriu</i> (projekto vertė – 8.646,10 eurų; Valstybinio studijų fondo lėšos).
11. <i>Kalbos konsultacijų teikimas ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo studijų baigiamųjų darbų rengėjams</i> (projekto vertė – 11.079,99 eurų; Valstybinės lietuvių kalbos komisijos lėšos).
Tyrėjų iš Ukrainos įdarbinimas
1. <i>Parama Lietuvos mokslo ir studijų institucijoms, įdarbinant tyrėją Yuliia Kvitka iš Ukrainos</i> (projekto vertė – 4.573,35 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
2. <i>Parama Lietuvos mokslo ir studijų institucijoms, įdarbinant tyrėją Yuliia Prus iš Ukrainos</i> (projekto vertė – 4.573,35 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
3. <i>Parama Lietuvos mokslo ir studijų institucijoms, įdarbinant tyrėją Olena Parkhomenko iš Ukrainos</i> (projekto vertė – 4.573,35 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
4. <i>Parama Lietuvos mokslo ir studijų institucijoms, įdarbinant tyrėją Anton Kvitka iš Ukrainos</i> (projekto vertė – 3.341,01 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
5. <i>Parama Lietuvos mokslo ir studijų institucijoms, įdarbinant tyrėją Viktor Savchenko iš Ukrainos</i> (projekto vertė – 3.341,01 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
6. <i>Parama Lietuvos mokslo ir studijų institucijoms, įdarbinant tyrėją Volodymyr Rodchenko iš Ukrainos</i> (projekto vertė – 3.341,01 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
MTEP veikla (parodomieji bandymai Lietuvos ūkiuose)
1. <i>Žemės ūkio produkcijos perdirbimo skatinimas gaminant mažai technologiškai paveiktus mėsos gaminius, panaudojant prieskoninių augalų eterinius aliejus ir ištraukas</i> (projekto vertė – 149.885 eurų; LR Žemės ūkio ministerijos lėšos).
2. <i>Beatliekių technologijų taikymas uogų augintojų ūkiuose perdirbant vaisių uogų išspaudas</i> (projekto vertė – 149.863 eurų; LR Žemės ūkio ministerijos lėšos).
Patirtų MTEP veiklai vykdyti išlaidų kompensavimas
1. <i>Tyrėjo L. Kairiūkščio išvyka į Prancūziją</i> (projekto vertė – 1.283,73 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
2. <i>Komandiruočių į tarptautines konferencijas, stažuotes, vasaros mokyklas užsienyje išlaidų kompensavimas</i> (projekto vertė – 563,73 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
3. <i>Prenumeruojamų duomenų bazių išlaidų kompensavimas</i> (projekto vertė – 12.930,39 eurų; Lietuvos mokslo tarybos lėšos).
Kitos veiklos
1. <i>Džiazas ant pagalvėlių</i> (projekto vertė – 800 eurų; Tauragės rajono savivaldybės lėšos).
2. <i>Vasaros stovykla moksleiviams „Verslumo dirbtuvės“</i> (projekto vertė – 3.310 eurų; Kauno m. savivaldybės lėšos).

Bendra Kolegijoje vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis 2023 metais įgyvendinamų projektų vertė – daugiau nei 6,6 mln. Eurų, nacionalinių projektų vertė daugiau kaip 1,95 mln. eurų, tarptautinių – daugiau nei 4,4 mln. eurų, vidinių projektų vertė – daugiau kaip 325 tūkst. eurų.

2023 metais Kolegijoje partnerio teisėmis buvo vykdomi **29** projektai (2022 metais – 29, 2021 metais – 33 projektai) – 7 nacionaliniai ir 22 tarptautiniai. 13 projektų 2023 metais buvo sėkmingai užbaigti, likę 16 tęsiami toliau.

2024 metais bus aktualus **paraiškos EGADP** (Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonė) **lėšoms gauti rengimas Alytaus kolegijos reorganizacijai**, prijungiant prie Kauno kolegijos, įgyvendinti ir projekto įgyvendinimas. Planuojamas **Mokslo taikomosios veiklos projektų** (iš jų 1 paraiška Europos Horizonto programai) rengimas ir įgyvendinimas. Vis tik aktualia tobulintina sritimi išlieka **mokslo taikomosios veiklos ir meno vystymo projektų rengimas**.

Viešieji pirkimai. Sutarčių formalizavimas

2023 m. atlikti 2 208 pirkimai už 4 865 606 eurus su PVM (planuota pirkimų už 5 318 281 eurus su PVM) (10 lentelė). Sudaryta sutarčių už 3 941 821,54 Eur su PVM.

2 160 pirkimų atliko pirkimų organizatoriai, 21 pirkimą vykdė pirkimo vykdytojai per CPO, 28 – viešųjų pirkimų komisijos. Iš 2 208 kolegijoje 2023 metais įvykdytų pirkimų daugiausia pagal pirkimų skaičių ir vertę vykdyta mažos vertės neskelbiamo apklausos pirkimų. Metų eigoje 42 vykdymui paskirtų pirkimų procedūros buvo nutrauktos dėl įvairių priežasčių: poreikis tapo neaktualus (25 pirkimai), negauta pasiūlymų (6 pirkimai), klaidos techninėje specifikacijoje ir maksimalios kainos nustatyme (10 pirkimų), perkelta į kitus metus (1 pirkimas).

11 lentelė. Planuotų, inicijuotų ir neinicijuotų viešųjų pirkimų vertės 2023 m.

	Įtrauktą į 2023 m. pirkimų planą, eurai su PVM	2023 m pirkimų plano likutis, eurai su PVM	Pirkimų plano likutis, %	
			2022 m.	2023 m.
Prekės	2149062	98355	5	5
Paslaugos	1845912	315918	17	17
Darbai	1323307	21600	21	2
Viso	5318281	435873	12	8

2023 m. Kolegija vykdė *žaliuosius pirkimus*. Kauno kolegijos atliekamų pirkimų įvertinimas pagal Viešųjų pirkimų tarnybos rodiklių apskaičiavimo ir vertinimo metodiką antrus metus iš eilės priskiriamas reikšmei „Pasiiekta“ (žalia spalva) ir tai reiškia, kad daugumos Kauno kolegijos rodiklių reikšmės pasiekė siektinų rodiklių reikšmes.

Poveikis regionų ir visos šalies raidai: aplinkos apsauga ir darnus vystymasis

Kolegija, įgyvendindama darnaus vystymosi nuostatas, savo ūkinę veiklą vykdo trimis pagrindinėmis kryptimis:

1. *infrastruktūros optimizavimas*, atsisakant perteklinės infrastruktūros, tuo pačiu sumažinant išlaidas komunalinėms paslaugoms (tame tarpe ir nebūtinoms energijos sunaudojimui);
2. *energetinio ūkio pertvarka ir pastatų renovacija*, siekiant didesnio energijos taupymo;
3. *atsakingas atliekų tvarkymas*, siekiant mažesnės taršos, kenksmingo poveikio aplinkai.

Racionalus energetinių resursų naudojimas yra svarbiausias tikslas, vykdamas energetinio ūkio priežiūrą. Siekiant užtikrinti pastatų energetinį naudingumą, pertvarkoma šilumos tiekimo sistema ir atliekami šildymo sistemos rekonstrukcijos darbai. Pavyzdžiui, 2023 m. A. Mackevičiaus g. 27A pastato III aukšte rekonstruota šildymo sistema, atlikti Aukštaičių g. 53A pastato šilumos tiekimo sistemos pertvarkymo darbai pagal suprojektuotą šiluminio punkto su šildymo sistemos oras-vanduo katilais šildymo punktas su karšto vandens paruošimo galimybe, automatizuotas Pramonės pr. 20 pastato šiluminis punktas, baigta ruošti Puodžių g. 11 šildymo sistemos renovacijos projekto A laida.

Siekiant taupyti energetinius išteklius ir užtikrinti Kolegijos finansinį tvarumą pasinaudota atsinaujinančiais energijos šaltiniais – ant Puodžių g. 11 pastato stogo įrengta saulės elektrinė. Pramonės pr. 22 pastato patalpose įrengtas LED apšvietimas, A. Mackevičiaus g. 27A pastate pakeista dalis I-III aukštų seno tipo šviestuvų į LED šviestuvus.

Palyginus su 2019 m., energetinių resursų suvartojimas 2023 m. Kolegijos pastatuose pakito: elektros energijos suvartojimas mažėjo 326 588 kWh, t. y. 23,46 proc.; šilumos sąnaudos mažėjo 560,323 MWh, t. y. 12,59 proc.; vandens sąnaudos mažėjo 5 356 m³, t. y. 17 proc. Palyginus su 2022 m., išlaidos energetiniams resursams 2023 m. sumažėjo 71586,10 Eur (palyginus su 2019 m. išlaidos padidėjo 8 905,90 Eur). 2023 m. elektros ir šilumos sąnaudų mažėjimas susijęs su energetinių išteklių vartojimo mažinimo priemonių įvedimu (pvz., liftų naudojimosi apribojimas, savaitgaliais mažinama patalpų temperatūra ir pan.) ir bendruomenės atsakingu šių išteklių vartojimu. Taip pat prie elektros sąnaudų mažinimo ženkliai prisidėjo 2023 m. sėkmingai veikusios saulės elektrinės.

Komunalinių paslaugų išlaidos (šildymas, gamtinės dujos, elektros energija, vandentiekis ir nuotekos) vienam kvadratiniam metrui 2023 m. buvo 10,97 euro, 2022 m. – 11,77 euro, 2021 m. – 7,94 euro, 2020 m. – 6,45 euro.

Siekiant racionalaus energetinių resursų naudojimo, toliau tikslinga vykdyti nerenovuotų pastatų ir kitų išorės konstrukcijų šiltinimą, tęsti elektros apšvietimo atnaujinimą montuojant LED šviestuvus, atliekant apšvietimo pertvarkymą bendro naudojimo patalpose, bendrabučiuose, toliau diegti judesio daviklius, siekiant sumažinti elektros energijos suvartojimą ir CO₂ kiekį, įrengti saulės elektrinę ant Kalniečių g. 126 pastato stogo, planuojant renovuoti bendrabučius ir kitus pastatus, teikiant technines užduotis projektuotojams, numatyti saulės elektrines ant stogo, automatizuoti šiluminius punktus, atnaujinti vėdinimo – šildymo sistemas, kt.

Kolegija palaiko atsakingą atliekų rūšiavimą ir sukauptų atliekų tvarkymą. Sukauptos ir surūšiuotos atliekos yra perduodamos įmonėms, kurios išveža, perdirba arba utilizuoja atliekas laikydamosi aplinkosaugos reikalavimų. Kolegija yra sudariusi sutartis su 4-iomis įmonėmis dėl atliekų išvežimo. Laboratorines chemines atliekas Kolegija perduoda UAB „Žalvaris“, infekuotas atliekas – UAB „Termodinaminiai procesai“, IT ir

kitos įrangos atliekas – UAB „EMP recycling“, mišrias komunalines (buitines) atliekas iš Kolegijos išveža UAB „Kauno švara“.

UAB „Atliekų tvarkymo centras“ iš Kolegijos surenka nešiojamų baterijų ir akumuliatorių atliekas, nes Kolegija nuo 2013 m. dalyvauja Gamintojų ir Importuotojų Asociacijos, VšĮ Elektronikos gamintojų ir importuotojų organizacijos iniciuotame ir kartu su partneriais įgyvendinamame nacionaliniame aplinkosauginiame projekte „Mes rūšiuojam“. Atliekų rūšiavimas skatinimas organizuojant konkursus studentams.

Taip pat Kolegijos bendruomenės narių žalieji įgūdžiai skatinami įgyvendinant projektines veiklas. Pavyzdžiui, įgyvendinant projektą „*Personal Green Skills in Higher Education*“ (*PeGSinHe*) bus ugdomi studentų žalieji įgūdžiai ir skatinami jų asmeniniai elgsenos pokyčiai siekiant darnaus vystymosi tikslų; intensyvios „Erasmus+“ programoje socialinės antreprenerystės tema Taikomosios komunikacijos bei Pardavimų ir marketingo studijų programų studentai sprendė Belgijos vyriausybės plėtros agentūros „Enabel“ suformuotą iššūkį „Kaip išlaisvinti Afrikos sąvartynus nuo mūsų senų elektroninių prietaisų ir paversti juos tvariu šaltiniu vietos vertės kūrimui?“, aktualizuojant globalią „e-waste“ problemą; Erasmus+ projekto „LCA CARE - Collect, Analyse, Report and Evolve for eco-innovative SMEs“ metu siekiama sukurti inovatyvią priemonę ir mokymo iniciatyvų rinkinį, skirtą mažų įmonių ekologiniam poveikiui gerinti; kt.

Pagal Aplinkos ministerijos reikalavimus Kolegija vykdo atliekų susidarymo apskaitą vieningoje gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje.

Veiklos kryptys 2024 metais

- ✓ **Kauno kolegijos reorganizacija prijungiant Alytaus kolegiją** (*formalių procedūrų įgyvendinimas ir reglamentavimas, projektinės paraiškos reorganizavimo procesams parengimas ir veiklų įgyvendinimas*).
- ✓ **Naujos strategijos**, apimančios direktoriaus veiklos programos iki 2028 metų ir Alytaus kolegijos integracijos į Kauno kolegiją uždavinius ir priemones, **parengimas**.
- ✓ **Kolegijos veiklos procesų** (apimant ir Grįžtamojo ryšio valdymo procesą) atnaujinimas, įvertinant organizacinės struktūros pokyčius.
- ✓ **Mokslo taikomosios veiklos projektų** (iš jų 1 paraiška Europos Horizonto programai) rengimas ir įgyvendinimas.
- ✓ **UNINOVIS aljanso projektui gavus finansavimą**, pradėti įgyvendinti šiame projekte numatytas veiklas.
- ✓ **Apeliacijų ir skundų (tiek studentų, tiek dėstytojų) teikimo proceso**, įtraukiant jį į Kokybės vadovą, tobulinimas.
- ✓ **Kolegijoje kaupiamų duomenų ir kokybinių rodiklių sistemos kūrimas**.
- ✓ **Studijų programų paketo pateikimo atnaujinimas** ir nuorodų sklaida elektroninėje erdvėje.
- ✓ **Įvaizdžio politikos ir rinkodaros veiksmų formalizavimas**.
- ✓ **Kalbų centro** – ne tik kaip studijų programas vykdančio padalinio – **įveiklinimas**.
- ✓ **Vaikų dienos** priežiūros centro vizijos išgryninimas ir jo steigimas.
- ✓ Naujo Kolegijos **biudžeto (pajamų ir išlaidų) valdymo modelio** parengimas ir jo reglamentavimas.
- ✓ **Bendrabučių veiklos valdymo modelio** parengimas.

STIPRYBĖS, TOBULINTINI ASPEKTAI, GALIMYBĖS, GRĖSMĖS

2023 m. Kolegijos veiklos stiprybės, tobulinti aspektai, galimybės, grėsmės

<i>Stiprybės</i>	<i>Tobulintini aspektai</i>
1. Suformuota organizacinė struktūra, tinkama Kolegijos strateginių tikslų įgyvendinimui.	1. Studijų ir mokslo rodiklių netolygumas tarp katedrų, studijų programų.
2. Studentų priėmimo rezultatai (išaugę spriėmimas į valstybės finansuojamas vietas).	2. Strategijos ir strateginio veiklos plano atnaujinimas.
3. Studijų kryptių vertinimo ir akreditavimo rezultatai (aukšti įvertinimo balai bei akredituota maksimaliam laikotarpiui).	3. Studentų, baigusių studijas laiku, dalis (aukštas studentų „nubyrėjimo“ rodiklis).
4. Augantis atvykstančių studentų ilgalaikiam ir trumpalaikiam mobilumui skaičius.	4. Nepakankama studijų programų užsienio kalba, dvigubo diplomo ir jungtinių studijų programų plėtra.
5. Recenzuojamų ir aukštesnio lygmens publikacijų rengimas bei už jas gauti vertinimo taškai.	5. Mokslo ir meno taikomosios veiklos komercializavimas, pritraukiant papildomų lėšų už TMMV iš ūkio subjektų
6. Pasirengimas naujos dėstytojų pareigybių sistemos įgyvendinimui.	6. Mokslo projektų inicijavimas, rengimas bei koordinavimas.
7. Rezultatyvi tarptautinė partnerystė.	7. Kolegijoje kaupiamų duomenų ir kokybinių rodiklių sistema.
8. Rezultatyvi projektinė veikla (įgyvendinamų projektų skaičiaus augimas).	8. Studijų informacinių sistemų (SVS IS, DVP-IS) vystymas.
9. Moderni Kolegijos infrastruktūra ir materialieji ištekliai studijoms ir mokslui.	9. Kauno kolegijos reorganizacija prijungiant Alytaus kolegiją (<i>formalių procedūrų įgyvendinimas ir reglamentavimas, projektinės paraiškos reorganizavimo procesams parengimas ir veiklų įgyvendinimas</i>).
10. Efektyvus komunalinių išteklių taupymo priemonių diegimas. (Atsinaujinančių energetinių išteklių (Saulės jėgainių) diegimas, šilumos siurbLIAI).	
11. Išplėtotą komunikaciją žiniasklaidoje ir socialinėse medijose.	10. Tinkamas studijų ir mokslo (meno) taikomosios veiklos viešinimas.
<i>Galimybės</i>	<i>Grėsmės</i>
1. Įsitraukimas į Europos universitetų tinklą (Europos tinklų iniciatyva).	1. Agresyvi tarpsektorinė (universitetai, kolegijos, profesinės mokyklos) konkurencija.
2. Platesnis įsitraukimas į tarptautinių, šalies, regionų asocijuotų verslo ir kitų organizacijų veiklą bei iniciatyvas.	2. Nuolat kintanti, nepalanki koleginiam sektoriui valstybės švietimo politika (pvz.: koleginių studijų vykdymas universitetuose, nepalanki valstybės studijų, mokslo, finansų politika).
3. Lėšų (projektinių, verslo paramos) pritraukimas studijų programų ir mokymosi aplinkų tobulinimui, mokslo taikomųjų tyrimų vykdymui, personalo kompetencijų plėtrai. Naujų finansavimo šaltinių paieška.	3. Prastėjanti demografinė situacija.
4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas infrastruktūros projektams.	4. Karinis konfliktas.
5. Dėstytojų ir tyrėjų iš užsienio pritraukimas.	

KAUNO KOLEGIJOS STRATEGINIO VEIKLOS PLANO IKI 2025 M. ĮGYVENDINIMAS 2023 METAIS

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – PRAKTIŠKOS IR INOVACIJOMIS GRĮSTOS AUKŠTOJO MOKSLO STUDIJOS								
Strateginis tikslas – <i>Vykdyti praktiškas ir inovacijomis grįstas aukštojo mokslo studijas</i>								
Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos / faktinės rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
1.1. Vykdyti valstybės pažangai ir regionų plėtrai aktualias studijas.	1. Optimizuotas studijų programų paketas, apimantis informatikos mokslų, inžinerijos mokslų, technologijų mokslų, žemės ūkio mokslų, sveikatos mokslų, socialinių mokslų, teisės, verslo ir viešosios vadybos, ugdymo mokslų, humanitarinių mokslų ir menų krypčių grupes bei grindžiamas tarpkryptiškumu.	Kokybinis	Vykdamos 49 kolegines studijų programos (2023-2024 m.m.). Parengtos 3 naujos koleginių studijų programos (Skubioji medicinos pagalba (SMP), Vizualinės komunikacijos inžinerija, Verslo duomenų analitika). Baigiamos vykdyti 8 studijų programos (SPV, KLV, GAM, GSM, KIN, SE, MSK, FT). Išregistruotų programų nebuvo.					1.1.1. Plačios studijų pasiūlos, atitinkančios visuomenės ir darbo rinkos poreikius, suformavimas.
	2. Trumpojo ciklo programų skaičius.	0	2/0	5/2	7/2	9	9	
	3. Profesinio magistro studijų programų skaičius (<i>jei bus teisinė bazė</i>).	0	0/0	0/0	1/0	3	10	
	4. Akredituotų maksimaliam laikotarpiui studijų krypčių nuo visų akredituotų studijų krypčių, dalis, proc.	72,7	75/75	75/75	80/85,7	80	80	
	5. Rentabilių studijų programų dalis nuo visų realizuojamų studijų programų, proc.	83	84/85,7	86/75,5	88/85	90	92	
	6. Studentų rekomendavimo rodiklis.	N. d.	Studentų rekomendavimo rodiklis (NPS) buvo 28,21 proc. (pokytis +9,4).					
	7. Kolegijai tenkanti Lietuvos kolegijų studentų dalis, proc.	16,74 proc.	17/15,8	18/14,9	19/15,23	20	20	
	8. Absolventų laida, proc.	64 proc.	66/70,47	68/71,21	69/71,47	70	75	
	9. Dirbančių pagal specialybę absolventų dalis, proc.	64,02 proc.	65/68,94	66/60	67/63,6	69	70	
	10. Darbdavių pasitenkinimas Kolegijos absolventų parengimo kokybe.	N. d.	2023 m. apklausų rezultatai 9,0 (teorinis parengimas) / 8,38 (praktinis parengimas). 2023 m. apklausa nebaigta vykdyti.					
	11. Optimizuotas, darbo rinkos ir visuomenės poreikius atitinkančių neformaliojo švietimo programų paketas.	Kokybinis	Naujų neformalaus švietimo programų skaičius - 31 : MF – 11, MUF – 11, TF – 4, VF – 2, CA-3. Vykdomų neformalaus švietimo programų skaičius: MF – 26, MUF – 14, TF – 7, VF – 1, CA - 5.					

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – PRAKTIŠKOS IR INOVACIJOMIS GRĮSTOS AUKŠTOJO MOKSLO STUDIJOS

Strateginis tikslas – *Vykdyti praktiškas ir inovacijomis grįstas aukštojo mokslo studijas*

Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos / faktinės rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
			Neformaliojo švietimo programų klausytojų skaičius – 1414 . Neformaliojo švietimo programų klausytojų skaičius pokytis + 39,46 proc. nuo planuoto klausytojų skaičiaus.					
	12. Neformaliojo švietimo programų klausytojų skaičiaus pokytis, proc.	3500	+10%/+ 274%	+15%/+ 2,5 karto	+15%/+ 39,46%	+20%	+20%	
1.2. Plėtoti į besimokančiojo poreikius orientuotas studijas ir mokymo paslaugas.	13. Realizuojamų studijų dalykų / modulių, pritaikytų aukštesniam nuotolinių studijų lygiui, dalis, proc.	0	8/ 2,4	16/ 4,7	23/ 7	30	38	1.2.1. Nuotoliniu būdu vykdomų studijų plėtra.
	14. IRT priemonių, įdiegtų studijų ir mokymo procese, veiksmingumas.	Kokybinis	Atnaujinta „Moodle“ klasė „Nuotolinis darbas“, klasėje patalpinti 3 mokomieji vaizdo įrašai („VMA „Moodle“ kalendoriaus funkcijos atnaujinimas“, „Medžiagos talpinimas knygos formatu VMA „Moodle““, „Kompiuterio ekrano vaizdo įrašymo įrankis „Screencastify““), organizuoti 5 mokymai („Studijų dalyko / modulio parengtumo VMA „Moodle“ lygių pristatymas ir pasiekiamumas“, „Grupinio (komandinio) darbo galimybės dirbant nuotoliniu būdu“, „Žaidybinimo ir interaktyvaus turinio elementų kūrimas virtualios mokymo aplinkos „Moodle“ klasėse“, „Interaktyvaus turinio kūrimas VMA „Moodle“ virtualiose klasėse“, „Studijų dalyko (modulio) aprašo parengimas ir valdymas virtualioje mokymosi aplinkoje MOODLE (pradedantiesiems)“).					1.2.2. Studijų ir mokymo skaitmeniniu būdu formų plėtra.
	15. Mikrokvalifikacijų (angl. <i>micro-credential</i>), kaip alternatyvaus studijų modelio, veiksmingumas.	Kokybinis	Įgyvendinti dviejų dalių mokymai KK akademiniam ir neakademiniam personalui apie mikrokredencialų sampratą ir mikrokredencialo tipą - skaitmeninius ženkliskus. Kitos veiklos perkeltos į 2024 m.					1.2.3. Mikrokvalifikacijų, kaip alternatyvaus studijų modelio, kūrimas ir įgyvendinimas (<i>vidinis projektas</i>).
	16. Optimizuotas studijų programos struktūros modelis. (<i>kalbų pasiūla, kalbų lygiai, alternatyvos, specializacijos ir kt.</i>)	Kokybinis	2023 m. patvirtintas KK bendrųjų studijų programos sandarai aprašas (Akademinės tarybos 2023-02-23 nutarimas Nr. (2.2)-3-15). Kalbų centras studentams siūlė rinktis 16 skirtingų užsienio kalbų, kurios pagal lygius dėstomos rudens ir pavasario semestre (norvegų, italų, vokiečių, rusų, prancūzų, arabų, turkų, ispanų, japonų, kinų, švedų, estų, lenkų, korėjiečių) bei lietuvių gestų kalbą skirtą girdintiems studentams.					1.2.4. Studijų programos struktūros optimizavimas, didinant studijų individualizavimo galimybes (<i>vidinis projektas</i>).
	17. Studentų pasitenkinimas studijų kokybe, proc.	87 proc.	>85/ 87,52	>85/ 88,7	>85/ 89,5	>85	>85	

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – PRAKTIŠKOS IR INOVACIJOMIS GRĮSTOS AUKŠTOJO MOKSLO STUDIJOS
Strateginis tikslas – *Vykdyti praktiškas ir inovacijomis grįstas aukštojo mokslo studijas*

Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos / faktinės rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
	18. Studentų, įsitraukusių į savanoriškas ir aktyvaus laisvalaikio veiklas, dalis nuo visų studijuojančių studentų, proc.	N. d.	-/8,8 proc. (477 studentai)	-/7,9 proc. (365 studentai)	-/13,52 proc. (618 studentų)	-	-	1.2.5. Studentų užimtumo organizavimas ir savanorystės skatinimas.
	19. Studentų pasitenkinimas užimtumo organizavimu Kolegijoje.	N. d.	2023 m. studentų pasitenkinimas užimtumo organizavimu Kolegijoje rodiklis buvo 2,85 (kai 1 - nepatenkinamai, 4 – labai gerai).					
	20. Studentų pasitenkinimo teikiamomis Karjeros paslaugomis įvertis.	3,23	3,3/ 3,45	3,5/ 3,87	3,7/ 3,91	3,9	>4	1.2.6. Karjeros paslaugų prieinamumo studentams didinimas.
1.3. Plėtoti studijų tarptautinį atvirumą.	21. Studijų programų, realizuojamų užsienio kalba, skaičius.	3	3/ 4	5/ 4	7/ 5	9	10	1.3.1. Studijų programų užsienio kalba plėtra.
	22. Užsienio studentų, studijuojančių visą studijų programą, dalis nuo visų studentų, proc.	0,31 proc.	1/ 0,64	1,5/ 1,34	2/ 2,3	2,5	3	
	23. Jungtinių / dvigubo diplomo studijų programų skaičius.	3	5/ 4	6/ 6	9/ 8	12	15	
	24. Atvykstančių pagal tarptautines mainų programas studentų dalis, proc.	1,9 proc.	2,5/ 2,45	5/ 2,49	10/ 2,71	15	20	1.3.2. Tarptautiškumo plėtojimas studijų programose.
	25. Iš užsienio šalių per trumpalaikį mobilumą pritrauktų studentų skaičiaus kaita, proc.	132	+0,02/ -5,3	+11/ +74	+33/ +300	+25	+20	
	26. Išvykstančių pagal tarptautines mainų programas studentų dalis, proc.	3,7 proc.	5/ 3,07	7,5/ 3,33	10/ 4,30	15	20	
	27. Įtrauktų į trumpalaikį tarptautinį mobilumą studentų dalis, proc.	1,72 proc.	5/ 2,98	10/ 4,75	20/ 5,12	25	30	
	28. Kolegijos studentų, dalyvaujančių tarptautiniame mobilume, dalis, proc.	6,8 proc.	10/ 6,04	17,5/ 8,08	30/ 10,10	40	50	
	29. Dėstytojų, išvykusių dėstyti pagal tarptautines mainų programas (įskaitant virtualų mobilumą), dalis nuo bendro dėstytojų skaičiaus, proc.	10 proc.	12/ 14,69	15/ 28,38	20/ 26,95	25	30	

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – PRAKTIŠKOS IR INOVACIJOMIS GRĮSTOS AUKŠTOJO MOKSLO STUDIJOS								
Strateginis tikslas – <i>Vykdyti praktiškas ir inovacijomis grįstas aukštojo mokslo studijas</i>								
Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos / faktinės rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
	30. Išvykstančių ir atvykstančių dėstymui pagal mainų programas dėstytojų santykis.	1,6:1	1,5:1/ 2,2:1	1,3:1/ 1,51:1	1,2:1/ 1:1	1,1:1	1:1	
	31. Studentų pasitenkinimas tarptautinių studijų sąlygomis Kolegijoje.	Kokybinis	2023 m. studentų apklausos metu nustatyta, kad studentai palankiai vertina sudaromas galimybes dalyvauti mobilumo programose (pvz., Erasmus+, kituose dvišaliuose mainuose) – 4,16 (5 – visiškai pritariu, 1 – visiškai nepritariu).					1.3.3. Tarptautinės studijų aplinkos kūrimas (apimant išvykusių Kolegijos studentų įtraukimą į Kolegijos veiklas, galimybių sudarymą studijuoti Kolegijos dalykus; atvykusių studentų mentorystę ir pan.)

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – Į VISUOMENĖS RAIDĄ ORIENTUOTA TAIKOMOJI MOKSLO IR MENO VEIKLA.

Strateginis tikslas – plėtoti į visuomenės raidą orientuotą taikomąjį mokslo ir meno veiklą nacionaliniu bei tarptautiniu lygmeniu

Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
1. Vykdyti taikomąją mokslo ir meno veiklą su Lietuvos ir užsienio socialiniais partneriais bei jos rezultatų sklaidą.	1. Recenzuojamų mokslo publikacijų kolegijos autorių indėlio dalies, tenkančios vienam dėstytojo etatui, kaita, proc.	1,18 už 5 praėjusius metus	1,6 už 5 metus					1.1. Tyrėjų grupių suformavimas, subalansuojant jų mokslinei ir meno veiklai skirtas valandas: - padidinant docentų etato dalį mažiausiai iki 0,5 etato asmeniui; - subalansuojant tyrėjų grupių narių valandų, skirtų mokslo ir meno veiklai, skaičių. 1.2. MTEP reikalingos techninės, programinės ir kitos įrangos panauda bendradarbiaujant su socialiniais partneriais. 1.3. Tarptautinių, nacionalinių ir kitų programų / konkursų finansavimo galimybių panaudojimas MTEP veiklai. 1.4. Atvirojo mokslo plėtros koncepcijos, aprašo ir nuostatų parengimas (<i>vidinis projektas</i>).
			0,32/0,74	0,32/0,66	0,32/0,89	0,32	0,32	
	2. Mokslo publikacijų kokybinio lygmens kaita, proc.	19,6 proc.	24,6/19,66	30,1/25,48	36,5/28,2	43	50	
	3. Bendrų publikacijų su užsienio autoriais dalis nuo viso bendrų publikacijų skaičiaus, proc.	7,6 proc.	12,6/4,6	17,6/3,8	22,6/3,3	27,6	32,6	

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – Į VISUOMENĖS RAIDĄ ORIENTUOTA TAIKOMOJI MOKSLO IR MENO VEIKLA.

Strateginis tikslas – plėtoti į visuomenės raidą orientuotą taikomąją mokslo ir meno veiklą nacionaliniu bei tarptautiniu lygmeniu

Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
	4. Mokslo (meno) veiklos tarptautiškumas.	Kokybinis	Dėstytojai buvo skatinami rengti aukšto lygmens publikacijas, kurios publikuojamos tarptautiniuose, cituojamumo indeksą turinčiuose leidiniuose, buvo rengiamos bendros publikacijos su užsienio autoriais. Dėstytojai dalyvavo tarptautinėse konferencijose skaitydami pranešimus, vykdė bendrus taikomuosius tyrimus su užsienio šalių partneriais, rengė tarptautinius mokslo (meno) projektus.					1.5. Dėstytojų skatinimas tyrimų/meno kūrinių atlikimui ir finansavimas dalyvavimui su pranešimais/meno kūriniais mokslinėse tarptautinėse konferencijose/ meno parodose ir kituose prestižiniuose renginiuose. 1.6. Kolegijos mokslo leidinių tarptautinio lygmens pasiekimas. 1.7. Tarptautinių ir nacionalinių mokslinių konferencijų organizavimas, jų leidinių leidyba.
2. Kurti inovatyvius ir tvarius produktus, paslaugas ir technologinių procesų naujoves bendradarbiaujant su socialiniais partneriais.	5. Pajamų, tenkančių vienam dėstytojo etatui, iš taikomosios mokslo ir meno užsakomosios veiklos dalis (Eur) bei pokytis (proc.).	1380 eur.	1579/ +20% 1551	2053/ +30% 2770	2874/ +30% 4045,4 / +97 proc.	3736/ +30%	4974/ +33%	2.1. Sisteminga visuomenės ir rinkos poreikių analizė ir stebėseną bendradarbiaujant su socialiniais partneriais, siekiant kurti produktus, paslaugas ir technologinių procesų naujoves. 2.2. Kolegijos MTEP veiklos ir tyrimo galimybių viešinimo (marketingo) koncepcijos ir plano parengimas.

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – Į VISUOMENĖS RAIDĄ ORIENTUOTA TAIKOMOJI MOKSLO IR MENO VEIKLA.

Strateginis tikslas – plėtoti į visuomenės raidą orientuotą taikomąjį mokslo ir meno veiklą nacionaliniu bei tarptautiniu lygmeniu

Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
								<p>2.3. Bendros projektinės veiklos su Lietuvos ir užsienio socialiniais partneriais vykdymas ir jos rezultatų sklaida.</p> <p>2.4. Darbuotojų skatinimas ir galimybių sudarymas dalyvauti ekspertinėje veikloje, asociacijose, profesiniuose ir kituose tinkluose.</p>
3. Stiprinti taikomosios mokslo ir meno veiklos ir studijų sąveiką.	6. Studentų, dalyvaujančių taikomojoje mokslo ir meno veikloje, dalis nuo visų studentų, kaita, proc.	7,7 proc. (2020 m.)	N. d./ 19,1	N. d./ 13,5	N. d./ 18,5	N. d.	N. d.	3.1. Mokslinių tyrimų/meno veiklos ir eksperimentinės plėtos, susijusios su vykdomomis krypties studijomis, įtraukiant studentus, vykdymas.
								3.2. Intensyvių programų, projektų paraiškų rengimas ir realizavimas, įtraukiant studentus į MTEP veiklą.
								3.3. Studentų konferencijų, parodų organizavimas ir jų leidinių leidyba kolegijoje.
								3.4. Studentų skatinimas dalyvauti Lietuvos bei užsienio aukštųjų mokyklų konferencijose, skaitant pranešimus, rengiant straipsnius, pristatant meno kūrinius parodose.

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – DARNI BENDRUOMENĖ, PUOSELĖJANTI BESIMOKANČIOS ORGANIZACIJOS KULTŪRĄ

Strateginis tikslas – *telkti darnią bendruomenę, puoselėjančią besimokančios organizacijos kultūrą.*

Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos / faktinės rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
3.1. Sutelkti ir išlaikyti profesionalius darbuotojus.	1. Dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį, dalis, proc.	18 proc. (PB)	18,5 proc. (PB)/ 21 proc.	19 proc. (PB)/ 23,29 proc.	20 proc. (PB)/ 24,21 proc.	20 proc. (PB)	20 proc. (PB)	3.1.1. Profesionalių darbuotojų poreikio analizė ir pritraukimas.
	2. Dėstytojų – praktikų dalis, proc.	45 proc.	≤50 proc./ 48,29 proc.	≤50/ 39,13 proc.	≤50 proc./ 50 proc.	≤50 proc.	≤50 proc.	
	3. Įdarbintų dėstytojų – užsieniečių skaičius.	15 asm.	20 asm./ 22 asm.	30 asm./ 14 asm.	40 asm./ 26 asm.	50 asm.	60 asm.	
	4. Darbuotojų pasitenkinimas darbo sąlygomis ir atlygio politika.	N. d.	<p>Atnaujinta ir įgyvendinta mokymo programa „Įvadiniai mokymai naujiems Kauno kolegijos dėstytojams“, mokymai pagal programą vyko 2023 m. spalio mėnesį, 2023-10-12 naujiems darbuotojams organizuota popietė „3K – kava, kolegės, komanda“.</p> <p>Parengtas Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas, patvirtintas Kauno kolegijos Tarybos 2023 m. gruodžio 19 d. nutarimu Nr. (2-5 E)-54-18.</p> <p>Parengta Kauno kolegijos neakademių darbuotojų pareigybių vertinimo metodika (2023-12-22 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-560), sudaryta nuolat veikianti pareigybių vertinimo komisija (2023-12-22 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-558), atliktas pareigybių vertinimas.</p> <p>2024 m. bus tęsiamos veiklos, atnaujinant darbuotojų vertinimą reglamentuojančius dokumentus.</p> <p>Siekiant atnaujinti bendrojo naudojimo patalpas ir pagerinti darbuotojų poilsio kokybę atnaujintas Pramonės pr. 20 1-104 kab., 2023-03-16 atidarytas vaikų kambarys.</p>					<p>3.1.2. Naujų darbuotojų adaptavimo programos parengimas ir įgyvendinimas.</p> <p>3.1.3. Rezultatais pagrįsto, tolygaus darbuotojų veiklos vertinimo ir skatinimo mechanizmo, apimančio finansines ir nefinansines skatinimo priemones (atlygio politika) sukūrimas (<i>vidinis projektas</i>).</p> <p>3.1.4. Darbo ir poilsio erdvių darbuotojams poreikio ir galimybių analizė bei veiksmų plano parengimas bei įgyvendinimas.</p>

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – DARNI BENDRUOMENĖ, PUOSLĖJANTI BESIMOKANČIOS ORGANIZACIJOS KULTŪRĄ

Strateginis tikslas – *telkti darnią bendruomenę, puoselėjančią besimokančios organizacijos kultūrą.*

Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos / faktinės rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
3.2. Puoselėti besimokančios organizacijos kultūrą.	5. Dėstytojų, tobulinusių pedagogines/mokslines/dalykines kompetencijas, dalis nuo visų dėstytojų, proc.	62/39/75	70/50/80/ 46,4/56,1/ 79,9	70/60/80 58,2/55,8/ 85,5	70/70/80 51,2/45,9/ 80,2	80/70/ 80	80/70 / 90	3.2.1. Sistemingas dėstytojų kompetencijų (pedagoginių, mokslinių, dalykinių ir kitų (pvz.: akademinio raštingumo, kalbinių, skaitmeninių) tobulinimas. 3.2.2. Dėstytojų pedago-ginių kompetencijų tobulinimo programos parengimas.
	6. Neakademių darbuotojų, tobulinusių kompetencijas, dalis nuo visų neakademių darbuotojų, proc.	N. d.	78 proc. neakademių darbuotojų tobulino kompetencijas vidiniuose mokymuose.					3.2.3. Neakademinio personalo kompetencijų (dalykinių, skaitmeninių, kalbinių ir kt.) tobulinimas.
	7. Vadovų, tobulinusių vadovavimo, lyderystės ir komunikacijos kompetencijas, dalis nuo visų vadovų, proc.	N. d.	Siekiant tobulinti vadovų vadovavimo, lyderystės ir komunikacijos kompetencijas, organizuoti mokymai vadovams: („Bendradarbiavimas prasideda nuo manęs“, „Iškalbos ir įtaigaus kalbėjimo menas“, „Veiksmingo pristatymo rengimas ir argumentavimas“, „Komunikacijos ypatumai. Kodėl mes kartais nesusikalbame?“), „Imunitetas manipuliacijoms ir konfliktams“, kt. 73 proc. vadovų (planuota 70 proc.) tobulino kompetencijas vidiniuose mokymuose.					3.2.4. Vadovų vadovavimo, lyderystės ir komunikacijos kompetencijų tobulinimas.
	8. Studentų pasitenkinimas studijų kokybe praktinio parengimo aspektu.	4,25	>4/ 4,39	>4/ 4,43	>4/ 4,51	>4	>4	3.2.5. Dėstytojų praktinės patirties atnaujinimo (apimant ir stažuotes) programos parengimas ir įgyvendinimas.
3.3. Stiprinti bendruomenės darną ir darbuotojų gerovę.	9. Pranešimų dėl etikos pažeidimų skaičius.	3	<5/ 2	<5/ 4	<5/ 2	<5	<5	3.3.1. Kolegijos vertybių ir etikos nuostatų komunikacija.
	10. Iniciatyvos, skatinančios sveiką gyvenimą ir sportinę veiklą.	Kokybinis	Vykdomas LPD „Fizinio aktyvumo ir sveikos gyvensenos ugdymas“ – maksimaliai užpildytos grupės. 2023 m. sėkmingai tęsiamas 2021 m. rugsėjo mėnesį					3.3.2. Sveikatos raštingumo ir sveikos gyvensenos skatinimas: švietėjiška veikla, aktyvaus

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – DARNI BENDRUOMENĖ, PUOSELĖJANTI BESIMOKANČIOS ORGANIZACIJOS KULTŪRĄ

Strateginis tikslas – *telkti darnią bendruomenę, puoselėjančią besimokančios organizacijos kultūrą.*

Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos / faktinės rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
			pradėtas „Pilates“ treniruočių ciklas Kolegijos darbuotojams. 2023 m. rudenį buvo vykdoma darbuotojų apklausa apie sportinės veiklos plėtrą Kauno kolegijoje. Organizuoti tradiciniai renginiai „Pavasario judesio fiesta“, „3x3 krepšinio turnyras“ bei „Sporto ir sveikatingumo diena“. Iš viso įvyko 9 instituciniai renginiai. Dalyvauta 8 tarptautiniuose ir nacionaliniuose konkursuose bei varžybose.					laisvalaikio ir sporto renginių (turnyrų, čempionatų, varžybų) bei užsiėmimų bendruomenei organizavimas.
	11. Darbuotojų sveikatingumas, proc.	68	70/73	70/63	75/72,16	75	75	
	12. Inicijavos, skatinančios darbuotojų įsitraukimą į Kolegijos organizuojamus renginius.	Kokybinis	Tradiciniams renginiams ir kitoms minėtinioms datoms (Valstybinėms šventėms – Lietuvos valstybės atkūrimo diena, Lietuvos nepriklausomybės atkūrimo diena, kt.) buvo sukurti vaizdo klipai, informacija apie toms progoms organizuojamus renginius (tiek vietinius, tiek miesto) skelbiama interneto svetainėje ir soc. tinklų paskyrose. Vykdytas „Hobby Pro“ projektas.					3.3.3. Institucinių / tarpfakultetinių renginių, projektų organizavimas.

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – VEIKSMINGAS VALDYMAS IR OPTIMIZUOTA INFRASTRUKTŪRA								
Strateginis tikslas – <i>Didinti Kolegijos valdymo veiksmingumą ir optimizuoti infrastruktūrą.</i>								
Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
4.1. Optimizuoti Kolegijos valdymą, stiprinant atskirų veiklos sričių integraciją.	1. Organizacinės struktūros tinkamumas strateginių Kolegijos veiklos rodiklių įgyvendinimui.	Kokybinis	Rengiant naują organizacinės struktūros projektą atlikta išsami Struktūrinių padalinių vykdomų funkcijų, atsakomybių ir finansinių išteklių integruota analizė. Atnaujinta ir patvirtinta Kolegijos organizacinė struktūra (Kolegijos tarybos 2023-06-15 Nr. (2.5E)-54-2; pakeista 2023-09-21 nutarimu Nr. (2.5E)-54-10).					4.1.1. Struktūrinių padalinių vykdomų funkcijų, atsakomybių ir finansinių išteklių integruota analizė bei į(si)vertinimas, siekiant optimizuoti Kolegijos organizacinę struktūrą.
	2. Kokybės vadybos sistemos veiksmingumas.	Kokybinis	Atnaujintas Kolegijos ir jos padalinių veiklos savianalizės ataskaitų ir metinių planų rengimo, teikimo ir tvirtinimo proceso veiklų srauto diagrama ir aprašymas (KK direktoriaus 2023-11-16 įs. Nr. 1-488). Strateginio veiklos planavimo proceso peržiūra bus atliekama 2024 m., rengiant naują Kolegijos strategiją. Dėl Strategijos atnaujinimo atidėjimo nukeltas Kokybės vadovo atnaujinimo projekto rengimas į 2024 m. Pradėtas rengti Ketinamų vykdyti studijų programų rengimo, vertinimo ir tvirtinimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašas. Aprašas bus patvirtintas 2024 m. Atnaujintas Kolegijos studijavimo pasiekimų vertinimo tvarkos aprašas (patvirtintas 2020-06-09 AT nutarimu Nr. (2.2)-3-38, pakeistas 2023-08-31 nutarimu Nr. (2.2.)-3-50). Parengti veiklos tobulinimo planai vidaus audito rekomendacijoms įgyvendinti. Vykdomas vidaus audito ataskaitose pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo vertinimas. Įvykdytos 5 studentų apklausos, 2 absolventų apklausos, 2 darbuotojų apklausos. 2023 m. visos studijų kryptys akredituotos maksimaliam 7 metų laikotarpiui.					4.1.2. Vykdomų Kolegijos veiklos procesų (apimant ir rizikos valdymą) tobulinimas. 4.1.3. Kokybės vadybos sistemos (apimant ir grįžtamojo ryšio iš suinteresuotųjų šalių) tobulinimas, remiantis strateginio valdymo principais.
	3. Kolegijos kaupiamų duomenų valdymo veiksmingumas ir efektyvumas.	Kokybinis	Parengtas Kolegijoje kaupiamų duomenų ir veiklos rodiklių sąrašas, atlikta tikslinė veiklos rodiklių atranka. 2024 m. planuojamos veiklos Kolegijos veiklos rodiklių sistemos diegimo paslaugų pirkimas.					4.1.4. Kolegijoje kaupiamų duomenų vidinio audito atlikimas (<i>vidinis projektas</i>).
	4. Duomenis naudojančios Kolegijos bendruomenės dalies pasitenkinimas duomenų valdymo sistema.	N. d.	Parengtas Kolegijoje kaupiamų duomenų ir veiklos rodiklių sąrašas, atlikta tikslinė veiklos rodiklių atranka. 2024 m. planuojamos veiklos Kolegijos veiklos rodiklių sistemos diegimo paslaugų pirkimas.					4.1.5. Duomenų kaupimo ir valdymo Kolegijoje modelio sukūrimas ir įgyvendinimas.

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – VEIKSMINGAS VALDYMAS IR OPTIMIZUOTA INFRASTRUKTŪRA								
Strateginis tikslas – <i>Didinti Kolegijos valdymo veiksmingumą ir optimizuoti infrastruktūrą.</i>								
Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
	5. Įsitraukimo į tarptautinius ir nacionalinius tinklus veiksmingumas.	Kokybinis	<p>2023 m. nutrauktos nebeaktualios bendradarbiavimo sutartys su 3 aukštosiomis mokyklomis (New College Durham, Haaga-Helia taikomųjų mokslų universitetas, Lvovo finansų akademija).</p> <p>Pasirašytos 3 naujos sutartys su aukštosiomis mokyklomis (Kenijoje, Malaizijoje ir Meksikoje).</p> <p>Stiprinant bendradarbiavimą su Europos universitetų tinklo UNINOVIS partneriais buvo pasirašytos dvišalio bendradarbiavimo sutartys su dviem šiam tinklui priklausančiais universitetais – Tiranos universitetu (Albanija) bei Sorbonne Paris Nord universitetu (Prancūzija).</p> <p>Kolegija dalyvauja 9 tarptautinių asociacijų ar tinklų veikloje (Businet Tarptautinis aukštojo mokslo tinklas, CRES, EAIE, ENPHE, ENOTHE, EFRS, EURASHE, ICEIGATM, United Nations Global Compact).</p> <p>Dalyvavimo nacionaliniuose tinkluose poreikis vertinamas akademinuose padaliniuose.</p> <p>2023 metais buvo praplėsta KK partnerių geografija - užmegzti ir formalizuoti ryšiai su Albanijos, Indonezijos, Kenijos, Malaizijos, Meksikos aukštosiomis mokyklomis, stiprinama KK partnerystė su Europos universitetų tinkle UNINOVIS dalyvaujančiomis aukštosiomis mokyklomis, formuojamas Kolegijos strateginių partnerių, su kuriais vykdomos aktualios instituciniu mastu veiklos, tinklas.</p> <p>2023 metų pradžioje buvo rengta ir kovo mėn. pateikta UNINOVIS projektinė paraiška kartu su 6 užsienio partneriais. Tačiau šiai paraiškai finansavimas nebuvo skirtas, bet buvo gautas kokybės ženklas (Seal of Excellence).</p> <p>2023 m. pabaigoje UNINOVIS paraiška pradėta koreguoti ir bus teikiama pakartotinai 2024 m. vasario mėn.</p>	4.1.6. Tarptautinių ir nacionalinių tinklų, aktualių Kolegijos veiklai, analizė ir įsitraukimo į šiuos tinklus veiksmingumo didinimo programos parengimas (<i>vidinis projektas</i>). <p>4.1.7. Kolegijos įsitraukimas į Europos universitetų iniciatyvą, teikiant projektinę paraišką su užsienio partneriais.</p>				
	6. Kolegija kaip <i>Europos universiteto</i> (aljanso) dalis.	-	1/0	-/0	-/0	-	-	

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – VEIKSMINGAS VALDYMAS IR OPTIMIZUOTA INFRASTRUKTŪRA

Strateginis tikslas – *Didinti Kolegijos valdymo veiksmingumą ir optimizuoti infrastruktūrą.*

Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
	7. Socialinių partnerių įtraukimo į Kolegijos valdymą ir sprendimų priėmimą modelio atnaujinimas (Kolegijos socialinius partnerius vienijančios patariamosios tarybos instituciniu lygmeniu įsteigimas; socialinių partnerių / verslo patariamųjų tarybų įsteigimas)	0	1/1	-	-	-	-	4.1.8. Socialinių partnerių dalyvavimo Kolegijos veiklos valdyme ir sprendimų priėmime analizė ir egzistuojančio modelio atnaujinimas ir įgyvendinimas (<i>vidinis projektas</i>).
	8. Socialinės partnerystės rezultatyvumas.	Kokybinis	Pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su Kazlų Rūdos savivaldybe (2023-10-13 Nr. 14-36), Jonavos rajono savivaldybe (2023-08-31 Nr. 14-24), Birštono savivaldybe (2023-06-30 Nr. 14-19). Plėtojamas bendradarbiavimas su Alytaus savivaldybe Alytaus kolegijos prijungimo klausimais.					
	9. Alumnų kuriamos vertės Kolegijai veiksmingumas.	Kokybinis	Išrinktas naujas Alumnų klubo prezidentas ir valdyba. Paskirtas Alumnų veiklos administratorius. Parengtas veiklos planas, numatytos naujos veiklos. Veiklos planas pristatytas direktorato pasitarime (2023-12-08 protokolas Nr. 4-6). Vyko 1 tradicinis renginys (kūrybinės dirbtuvės) bei Alumnų susitikimai fakultetuose. Alumnai įsitraukia į studijų kryčių vertinimą, institucinį vertinimą, pranešimų skaitymą, karjeros dienų įgyvendinimą ir kitas veiklas.					4.1.9. Alumnų įsitraukimo į Kolegijos veiklą programos parengimas ir įgyvendinimas.
	10. Lygių galimybių ir įvairovės (lyties, amžiaus, kultūros, kilmės, socialinės padėties, negalios, tikėjimo, studijų ir (ar) darbo bei asmeninių įsipareigojimų derinimo ir pan.) programos iki 2025 metų parengimas.	-	1/1	-	Atnaujinta lygių galimybių ir įvairovės programa	-	-	4.1.10. Lygių galimybių ir įvairovės (lyties, amžiaus, kultūros, kilmės, socialinės padėties, negalios, tikėjimo, studijų ir (ar) darbo bei asmeninių įsipareigojimų derinimo ir pan.) programos parengimas ir įgyvendinimas darbuotojų ir studentų atžvilgiu.
	11. Darbuotojų ir studentų pasitenkinimas lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimo aspektu.	N. d.	2023 m. vasario mėnesį Kolegijos prašymu Lygių galimybių kontrolierius atliko Lygių galimybių liniuotės tyrimą, kurio rezultatai (gautas įvertis 8,5) demonstruoja, kad lygių galimybių užtikrinimas yra vis dar tobulintina sritis. Parengta projektinė paraiška „Lyčių lygybės plano parengimas bei lyčių lygybės ir lygių galimybių priemonių įgyvendinimas, siekiant organizacinės kultūros pokyčių Kauno kolegijoje”.					

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – VEIKSMINGAS VALDYMAS IR OPTIMIZUOTA INFRASTRUKTŪRA								
Strateginis tikslas – <i>Didinti Kolegijos valdymo veiksmingumą ir optimizuoti infrastruktūrą.</i>								
Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
	12. Parengta Kolegijos įvaizdžio formavimo politika ir rinkodaros programa.	-	1/1/0/0	-/0	-/0	-	-	4.1.11. Kolegijos įvaizdžio formavimo politika. 4.1.12. Kolegijos rinkodaros programos parengimas ir įgyvendinimas.
	13. Kolegijos rinkodaros programos įgyvendinimo veiksmingumas.	Kokybinis	Inicijuotas Direktorato nutarimas, skirtas darbo grupei sudaryti, kurios darbo rezultatas - Kolegijos rinkodaros programa, apimanti integruotus kolegijos administracijos ir jos padalinių veiksmus, nukreiptus į studijų programų viešinimą ir įvaizdžio stiprinimą integruotomis rinkodaros priemonėmis. Veiklos tęstinumas numatytas 2024 m.					
4.2. Plėtoti išmaniosiomis technologijomis grįstą paslaugų teikimą, didinant skaitmenizuotų Kolegijos veiklos procesų efektyvumą.	14. IRT tinkamumas ir pakankamumas kolegijos veiklos vykdymui, stebėsenai ir sprendimų priėmimui.	Kokybinis	Atnaujintas ir aprašytas Kauno kolegijos informacinių sistemų žemėlapis pagal esamą situaciją, pristatytas direktorate. Atskira programa neparengta, tačiau vykdoma informacinių sistemų plėtra bei integracija: atliktas bendrų prisijungimų valdymo funkcijų atnaujinimas; įsigyta nauja Kolegijos turto inventORIZAVIMO sistema „MIVS“, veikianti RFID pagrindu; vystant DVS kontora funkcionalumą, realizuotas daugiašalis pasirašymas (dokumentus gali pasirašyti ne tik vidaus, bet ir išorės subjektai), taip pat pridėta galimybė pasirašyti su Smart-ID įrankiu, ne tik su mobiliu parašu; į Darbuotojų savitarną įtraukta nauja prašymo forma dėl kasmetinių atostogų perkėlimo. Pradėtas įgyvendinti Personalo IT sistemos ir išorinės sistemos „Pedagogų registras“ integravimo projektas.					4.2.1. Kolegijos IS ir duomenų valdymo žemėlapio sudarymas. 4.2.2. Kolegijos IS plėtros programos parengimas ir įgyvendinimas.
	15. Informacinių sistemų naudotojų pasitenkinimo rodiklis.	n. d.	>15%/n.d.	>30%/n.d.	>50%/n.d.	>70%	>90%	
	16. Skaitmenizuotų dokumentų dalis.	11 %	>18%/19,82%	>25%/23%	>35%/29%	>45%	>55%	
	17. Efektyvus duomenų valdymas.	Kokybinis	2023 m. kelios pagrindinės sistemos (paštas, Moodle, eduroam, biblioteka) naudoja vieną prisijungimą. Taip pat baigiamas vieningo prisijungimo įvedimas SVS, pilnai pradės funkcionuoti 2024 m. pirmame ketvirtyje. Pradėtas įgyvendinti Personalo IT sistemos ir išorinės sistemos „Pedagogų registras“ integravimo projektas.					4.2.3. Išorinių ir vidinių IS integracijos plėtros programos parengimas ir įgyvendinimas.

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – VEIKSMINGAS VALDYMAS IR OPTIMIZUOTA INFRASTRUKTŪRA								
Strateginis tikslas – <i>Didinti Kolegijos valdymo veiksmingumą ir optimizuoti infrastruktūrą.</i>								
Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
	18. Skaitmeninės infrastruktūros ir turinio saugumas.	Kokybinis	Kolegijoje vykdomas kibernetinio saugumo užtikrinimas. 2023 m. kibernetinio saugumo pažeidimų nefiksuota, o kartu su Eset Nod įmone atlikta phishing atakos simuliacija, skirta patikrinti, kiek yra atsparūs Kolegijos darbuotojai tikslinėms phishing atakoms, parodė, kad 70 proc. darbuotojų sėkmingai atpažino fišingo laišką, nespaudė ant nuorodos, nesuvedė savo asmens duomenų. Po simuliacijos darbuotojams buvo praversti mokymai, kurių metu buvo supažindinta su tyrimo rezultatais, įvairiomis kibernetinėmis grėsmėmis.					
	19. Kompiuterinės techninės ir elektroninių ryšių įrangos ir kompiuterinės programinės įrangos licencijų įsigijimo išlaidos tenkančios studentų skaičiaus visos darbo dienos ekvivalentui, Eur.	55,56 (be projektų) 68,50 (su projektais)	>14/ 362,35	>14/ 362,13	>14/ 414,77	>14	>14	4.2.4. Įrangos, organizacinės technikos, informacinių išteklių, reikalingų studijoms, MTEP veiklai bei darbui, atnaujinimas.
	20. Technologinės (meninės kūrybos) įrangos atnaujinimui skirtos lėšos, tenkančios studentų skaičiaus visos darbo dienos ekvivalentui, Eur.	16,90 (be projektų) 98,60 (su projektais)	>12/ 246,16	>12/ 126,92	>12/ 141,49	>12	>12	
	21. Bibliotekos fondų atnaujinimo rodiklis, Eur.	7,9	>5,8/ 9,6	>5,8/ 9,02	>5,8/ 11,04	>5,8	>5,8	
4.3. Optimizuoti kolegijos infrastruktūrą.	22. Infrastruktūros tinkamumas ir pakankamumas kolegijos strateginiams tikslams įgyvendinti.	Kokybinis	2023 m. dėl pasikeitusios Kolegijos organizacinės struktūros atsirado poreikis pertvarkyti esamas patalpas ir 2023 m. daugelis patalpų buvo pritaikytos administracijos darbuotojų poreikiui – perskirstyti esami kabinetai, administracijos posėdžių salė padalinta į dvi patalpas (kabinetus), laisvas koridoriaus plotas užtvertas įrengiant du kabinetus ir kt. 2023 m. priimtas sprendimas Medicinos fakulteto akademinio miestelio vizijos architektūrinį konkursą vykdyti 2024 metais ir išrinkus nugalėtoją toliau tęsti projektavimo darbus dėl Medicinos fakulteto akademinio miestelio plėtros. Šiuo metu finansinių projektinių galimybių Medicinos fakulteto akademinio miestelio plėtrai nėra. 2023 m. atnaujinta vidaus patalpų (auditorijų, koridorių, holų,					4.3.1. Kolegijos infrastruktūros plėtros programos parengimas ir įgyvendinimas (apimant Medicinos ir kitų fakultetų infrastruktūros poreikio studijų programoms įvertinimą, Pramonės pr. akademinio miestelio sporto infrastruktūros pritaikymą Reabilitacijos krypties studijoms, naujo pastato statyboms finansinių šaltinių paiešką bei pastato statybą) (<i>vidinis projektas</i>).

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – VEIKSMINGAS VALDYMAS IR OPTIMIZUOTA INFRASTRUKTŪRA								
Strateginis tikslas – <i>Didinti Kolegijos valdymo veiksmingumą ir optimizuoti infrastruktūrą.</i>								
Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
			virtuvių ir kt.) rangos būdu –1716 m ² . Remonto darbų grupė atnaujino 1660 m ² vidaus patalpų. Parengtas remonto ir aplinkos darbų rangos būdu planas, viešųjų pirkimų programa bei Kauno kolegijos preliminari remonto darbų programa 2024 metams.					
	23. Pastatų ir patalpų atnaujinimo išlaidos, tenkančios vienam kv. m., Eur.	9,53 (be projektų) 13,77 (su projektais)	>2,5/ 10,37 (be proj.) 12,01 (su proj.)	>2,5/ 14,77 (be proj.) 30,12 (su proj.)	>2,5/ 17,00	>2,5	>2,5	4.3.2. Puodžių g. 11, A. Mackevičiaus g. 27, Taikos pr. 121, V. Krėvės pr. 90 ir 92, Kalniečių g. 126 pastatų renovacija. 4.3.3. Infrastruktūros pritaikymas specialiųjų poreikių turintiems asmenims (pastatuose Puodžių g. 11, K. Petrausko g. 15, Gedimino g. 41 liftų, pandusų įrengimas.)
	24. Gyvenimo sąlygų bendrabučiuose gerinimo programos veiksmingumo vertinimas.	Kokybinis	Bendrabutyje Nr. 1 (adrsu Taikos pr. 121) suremontuota 15 kambarių I-IV aukštuose. Bendrabučiuose atnaujintos bendrojo naudojimo patalpos dušai, prausyklos) bei dalis inventoriaus: įsigyta 90 kėdžių, 68 viengulės lovos (kušetės), 2 virtuvinės spintelės, 3 rūbų spintos, 40 rašomieji stalai su spintele, 15 šaldytuvų, 10 mikrobangų krosnelių, 10 virdulių, 3 elektrinės viryklės, 3 skalbimo mašinos ir kt.					4.3.4. Gyvenimo sąlygų bendrabučiuose gerinimo programos, apimančios gyvenamųjų kambarių, bendrojo naudojimo patalpų, inventoriaus ir įrangos atnaujinimą, laisvalaikio ir poilsio erdvių įrengimą, parengimas ir įgyvendinimas.
	25. Studentų pasitenkinimo gyvenimo sąlygomis bendrabučiuose vertinimas.	49 proc.	>52 %/ 53,75 %	>58 %/ 49,5 %	>65 %/ 53,25 %	>70 %	>75 %	
	26. Komunalinių paslaugų išlaidų dalis, tenkanti vienam kvadratiniam metrui, Eur/m ²	8,38 Eur.	<10/ 7,94	<10/ 11,77	<10/ 10,97	<10	<10	4.3.5. Gedimino g. 41, Puodžių g. 11, Pramonės pr. 22, V. Krėvės pr. 90 ir 92, Taikos pr. 121 šilumos tiekimo sistemos atnaujinimas.
4.4. Užtikrinti kolegijos finansinį tvarumą.	27. Sukurtas Kolegijos biudžeto (pajamų ir išlaidų) sudarymo modelis.	-	1/1	-	-	-	-	4.4.1. Kolegijos biudžeto (pajamų ir išlaidų) sudarymo modelio sukūrimas. (<i>vidinis projektas</i>).
	28. Kolegijos biudžeto pokytis, proc.	+1,3 proc.	≥ 3/ 2,8	≥ 3/ +19,4	≥ 3/ +10,2	≥ 3	≥ 3	4.4.2. Kolegijos finansavimo šaltinių diversifikavimas.

STRATEGINĖ KRYPTIS (VEIKLOS PROGRAMA) – VEIKSMINGAS VALDYMAS IR OPTIMIZUOTA INFRASTRUKTŪRA								
Strateginis tikslas – <i>Didinti Kolegijos valdymo veiksmingumą ir optimizuoti infrastruktūrą.</i>								
Uždaviniai	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos rodiklių reikšmės					Priemonės ir projektai
			2021	2022	2023	2024	2025	
	29. Nacionalinių ir tarptautinių projektų, kuriuose dalyvauja KK, skaičius.	29	30/78	30/86	32/98	33	35	4.4.3. Papildomo Kolegijos veiklų finansavimo per projektinę veiklą pritraukimas, siekiant rezultatyvaus strateginių Kolegijos veiklos rodiklių įgyvendinimo.
	30. Dalyvavimo projektinėse veiklose rezultatyvumas.	Kokybinis	2023 metais Kolegijoje buvo įgyvendinami 98 projektai – 35 nacionaliniai projektai, 45 tarptautiniai projektai ir 18 vidinių projektų. Bendra Kolegijoje vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis 2023 metais įgyvendinamų projektų vertė – daugiau nei 6,6 mln. eurų. Nacionalinių projektų vertė daugiau kaip 1,95 mln. eurų, tarptautinių – daugiau nei 4,4 mln. eurų, vidinių projektų vertė – daugiau kaip 325 tūkst. eurų.					
	31. Projektinių lėšų paskutinių penkerių metų vidurkio pokytis, proc.	+10,3 proc.	+10/+10,6	+10/+15,4	+11/-6,3	+12	+15	
	32. Pagalbinių veiklų efektyvumas (veiklos finansinis rentabilumas).	Kokybinis	Verslo centro funkcijos integruotos į Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrių. Nustatytos naujos kainos už apgyvendinimo paslaugas bendrabučiuose (KK direktoriaus 2023-03-31 įsakymas Nr. 1-114), kainos padidintos atsižvelgus į minimalios mėnesinės algos padidėjimą nuo sausio 1 d., komunalinių paslaugų pabrangimą. Bendrabučių veiklos valdymo modelio analizė numatyta 2024 metais.					4.4.4. Pagalbinių veiklų efektyvumo įvertinimas (valgyklos, bendrabučių, sporto komplekso, kt.) ir neefektyvių veiklų atsisakymas.
	33. Gautos paramos pokytis, proc. (nuo starto).	27,5 tūkst. (2019)	+10/-28,4	+20/+65,8	+30/+203	+40	+50	4.4.5. Pritraukiamos paramos didinimas.

KAUNO KOLEGIJOS VEIKLOS PLANO 2023 METAMS ĮGYVENDINIMAS

Strateginiai prioritetai 2023 m.:

1. Kolegijos veiklų tarptautiškumo didinimas.
2. Taikomosios mokslo ir meno veiklos vystymas.

Strateginiai tikslai:

1. Vykdyti praktiškas ir inovacijomis grįstas aukštojo mokslo studijas.
2. Plėtoti į visuomenės raidą orientuotą taikomąją mokslo ir meno veiklą nacionaliniu bei tarptautiniu lygmeniu.
3. Telkti darnią bendruomenę, puoselėjančią besimokančios organizacijos kultūrą.
4. Didinti Kolegijos valdymo veiksmingumą ir optimizuoti infrastruktūrą.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
1.	Vykdyti praktiškas ir inovacijomis grįstas aukštojo mokslo studijas.		
1.1.	Vykdyti valstybės pažangai ir regionų plėtrai aktualias studijas.		
1.1.1.	Plačios studijų pasiūlos, atitinkančios visuomenės ir darbo rinkos poreikius, suformavimas.		
1.1.1.1.	Kolegijos Studijų ir taikomosios mokslo ir meno veiklos politikos atnaujinimas.	Atnaujinta Kolegijos Studijų ir taikomosios mokslo ir meno veiklos politika nuostatomis apie inovacijomis grįstas studijas.	Įgyvendinta. 2023 m. lapkričio 9 d. nutarimo Nr. (2.2)-3-63 redakcija
1.1.1.2.	Studijų kryptių strategijų atnaujinimas nuostatomis apie inovacijomis grįstų studijų reikšmę ir poveikį krypties programoms.	Atnaujintos studijų kryptių strategijos 2025 m., kuriose detalizuotas įsipareigojimo siekti inovacijomis grįstų studijų reikšmę ir poveikis studijų programoms.	Iš dalies įgyvendinta. VF atnaujintos 8 studijų kryptių strategijos, atnaujinti studijų kryptių komitetų planai. Visų studijų kryptių strategijų atnaujinimas planuojamas 2024 m. integravus Alytaus kolegijos studijų programų paketą.
1.1.1.3.	Profesinio bakalauro studijų programų paketo optimizavimas.	Vykdomos 44 kolegines studijų programos (2022-2023 m.m.). Parengtos 2 naujos koleginių studijų programos (Skubioji medicinos pagalba, Vizualinės komunikacijos inžinerija). Baigiamos vykdyti 8 studijų programos (SPV, KLV, GAM, GSM, KIN, SE, MSK, FT), iš jų bus išregistruotos 5 studijų programos (SPV, KLV, GSM, KIN, SE). Rentabilių studijų programų dalis nuo visų realizuojamų studijų programų - 88 proc.	Įgyvendinta. Vykdomos 49 kolegines studijų programos (2023-2024 m.m.). Parengtos 3 naujos koleginių studijų programos (Skubioji medicinos pagalba (SMP), Vizualinės komunikacijos inžinerija, Verslo duomenų analitika). Baigiamos vykdyti 8 studijų programos (SPV, KLV, GAM, GSM, KIN, SE, MSK, FT). Išregistruotų programų nebuvo. Rentabilių studijų programų dalis nuo visų realizuojamų studijų programų - 85 proc.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
1.1.1.4.	Trumpojo ciklo studijų programų rengimas ir vykdymas.	Parengtos 5 naujos trumpojo ciklo studijų programos. Iš viso parengtos / vykdomos 7 trumpojo ciklo studijų programos.	Iš dalies įgyvendinta. Vykdomos 2 trumposios studijų programos (SAT, VSKt). Dėl teisės aktų apribojimų pradėta rengti tik 1 trumpųjų studijų programa Sistemų testuotojas.
1.1.1.5.	Pasirengimas studijų krypčių išoriniam vertinimui.	Parengtos 3 studijų krypčių savianalizės suvestinės (vadyba, teisė, komunikacija). 2 studijų krypčių įvykęs išorinis vertinimas. Akredituotų maksimaliam laikotarpiui studijų krypčių nuo visų akredituotų studijų krypčių, dalis - 80 proc.	Įgyvendinta. Parengtos 3 studijų krypčių savianalizės suvestinės (Vadybos, Teisės, Komunikacijos). Įvykę 3 studijų krypčių vertinimai (Dizaino, Vadybos, Teisės). Gautos 5 studijų krypčių (Finansų, Medijų meno, Reabilitacijos, Dizaino, Vadybos) išorinio vertinimo išvados. Visos studijų kryptys akredituotos maksimaliam 7 metų laikotarpiui. Akredituotų maksimaliam laikotarpiui studijų krypčių nuo visų akredituotų studijų krypčių, dalis - 85,7 proc.
1.1.1.6.	Darbdavių nuomonės tyrimas dėl Kolegijos absolventų parengimo kokybės.	Įgyvendinta. darbdavių apklausa. Nustatytas darbdavių pasitenkinimo Kolegijos absolventų parengimo kokybe rodiklis. Parengtas priemonių planas veiklos tobulinimui.	Įgyvendinta. 2023 m. pabaigoje vykdyta darbdavių apklausa. Apdoroti tyrimo duomenys, parengta tyrimo ataskaita.
1.1.1.7.	Studijų programų tobulinimas, atsižvelgiant į darbo rinkos tyrimų ir suinteresuotų šalių (studentų, absolventų, darbdavių) apklausų rezultatus.	Studentų rekomendavimo rodiklio augimas. Atnaujinti visų studijų programų studijų planai. Dirbančių pagal specialybę absolventų dalis – 67 proc.	Įgyvendinta. Studentų rekomendavimo rodiklis (NPS) buvo 28,21 proc., t. y. didesnis nei 2022 m. (18,81 proc.). Pagal poreikį atnaujinti studijų programų studijų planai. Dirbančių pagal specialybę absolventų dalis (praėjus 12 mėn. po studijų baigimo) – 55,71 proc. (Oficialios statistikos duomenys). Dirbančių pagal specialybę absolventų dalis (praėjus 6 mėn. po studijų baigimo) – 63,6 proc. (Absolventų apklausos duomenys).
1.1.1.8.	Studijų organizavimo procesų veiksmingumo tobulinimas (tvarkų procesų atnaujinimas).	Studentų rekomendavimo rodiklio augimas. Studentų „nubyrėjimo“ mažėjimas: absolventų laida – 69 proc. Atnaujinti studijų organizavimo procesai (tvarkos): - Studijų tvarka; - Priėmimo į KK 2023 m. taisyklės; - 2024 m. studentų priėmimo planas; - KK nuotolinių studijų organizavimo tvarkos aprašas; - Dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo tvarkos aprašas; - KK baigiamųjų darbų rengimo, gynimo, saugojimo ir baigiamųjų egzaminų organizavimo tvarkos aprašas; - KK bendrųjų reikalavimų studijų programos sandarai aprašas; - KKs studentų praktikų organizavimo tvarka; - kt.	Įgyvendinta. Studentų rekomendavimo rodiklis (NPS) buvo 28,21 proc., t. y. didesnis nei 2022 m. (18,81 proc.). 2023 m. absolventų laida – 71,47 proc. Atnaujinti studijų organizavimo procesai (tvarkos): - KK Studijų tvarka; - Priėmimo į KK 2023 m. taisyklės; - Dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo tvarkos aprašas; - KK baigiamųjų darbų rengimo, gynimo, saugojimo ir baigiamųjų egzaminų organizavimo tvarkos aprašas; - KK bendrųjų reikalavimų studijų programos sandarai aprašas; - KK studijavimo pasiekimų vertinimo tvarka; - KK bendrųjų reikalavimų studijų programos sandarai tvarka; - kt.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
1.1.1.9.	Vykdomų studijų programų populiarinimas tikslinėms grupėms.	Studijų programų populiarinimas, pasitelkiant skirtingas priemones (videoreportažai, komunikacija interneto svetainėje, socialiniuose tinkluose, leidiniai apie studijas, vaizdo įrašai, studijų parodos, kt.), vizitai į bendrojo lavinimo mokyklas, kt. Veiksmingas informacijos teikimas tikslinėms grupėms. Kolegijai tenkanti Lietuvos kolegijų studentų dalis - 19 proc.	Įgyvendinta. Studijų programų populiarinimas, pasitelkiant skirtingas priemones (videoreportažai, komunikacija interneto svetainėje, socialiniuose tinkluose, leidiniai apie studijas, vaizdo įrašai, studijų parodos, kt.), vizitai į bendrojo lavinimo mokyklas, kt. Veiksmingas informacijos teikimas tikslinėms grupėms. 2023 m. įgyvendinta: - 46 susitikimai su vidurinių mokyklų / gimnazijų moksleiviais ir mokytojais. - 30 seminarų bendrojo lavinimo mokyklose karjeros tema. - 12 moksleivių vizitai skirtinguose Kauno kolegijos padaliniuose. - Atvirų durų dienos. - 2023-01-19 “Aukštųjų mokyklų mugė”; 2023-09-27 „Studijų dienos 2023“ Panevėžyje; 2023-10 06-08 „Rinkis prekę lietuvišką 2023“; 2023-10-27 “Karjeros mugė” Kėdainiuose. - Parengtas ir į mokyklas išsiųstas (iš anksto suderintas mokyklų sąrašas) info-paketas: 60 komplektų (po 10 vnt). Kolegijai tenkanti Lietuvos kolegijų studentų dalis - 15,23 proc.
1.1.2.	Darnus neformaliojo švietimo vystymas.		
1.1.2.1.	Neformaliojo švietimo programų rengimas ir įgyvendinimas.	Naujų neformalaus švietimo programų skaičius: TF – pagal poreikį, MF – 3, VF – 1, MUF – 6. Vykdomų neformalaus švietimo programų skaičius: TF – 9, MF – 20, VF – 4, MUF – 15, CA – 10. Optimizuotas, darbo rinkos ir visuomenės poreikius atitinkančių neformaliojo švietimo programų paketas. Neformaliojo švietimo programų klausytojų skaičius – 985. Neformaliojo švietimo programų klausytojų skaičius pokytis +15 proc.	Įgyvendinta. Naujų neformalaus švietimo programų skaičius: MF – 11, MUF – 11, TF – 4, VF – 2, CA-3. Vykdomų neformalaus švietimo programų skaičius: MF – 26, MUF – 14, TF – 7, VF – 1, CA - 5. Neformaliojo švietimo programų klausytojų skaičius – 1414. Neformaliojo švietimo programų klausytojų skaičius pokytis +39,46 proc. nuo planuoto klausytojų skaičiaus.
1.2.	Plėtoti į besimokančiojo poreikius orientuotas studijas ir mokymo paslaugas.		
1.2.1.	Nuotoliniu būdu vykdomų studijų plėtra.		
1.2.1.1.	Realizuojamų studijų dalykų / modulių, pritaikymas aukštesniam nuotolinių studijų lygiui.	Patvirtinta rekomendacija, kad studijų programų vykdomų nuotoliniu būdu, studijų dalykai / moduliai atitiktų antrą arba trečią nuotolinių studijų lygį, išskyrus baigiamųjų darbų, praktikų ar kitus studijų dalykus / modulius, kurių kokybiškam vykdymui yra pakankamas pirmas nuotolinių studijų lygis. Realizuojamų studijų dalykų / modulių, pritaikytų aukštesniam nuotolinių studijų lygiui, dalis – 23 proc.	Iš dalies įgyvendinta. Nuotolinių studijų tvarka bus keičiama, todėl gali kisti reikalavimai nuotoliniu būdu vykdomiems studijų dalykams. Realizuojamų studijų dalykų / modulių, pritaikytų aukštesniam nuotolinių studijų lygiui, dalis – 7 proc.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
1.2.1.2.	Projekto „Skaitmeninė švietimo transformacija (EdTech)“ veiklų įgyvendinimas.	Organizuoti skaitmeninių kompetencijų mokymai dėstytojams (ne trumpesni nei 40 ak. val.). Apmokyti ne mažiau kaip 29 dėstytojai: TF – 5, MF – 11, VF – 7, MUF – 6. Sukurtos 37 skaitmeninės mokymo priemonės. Sumontuota hibridiniam mokymui skirta įranga 6 auditorijose.	Igyvendinama. Organizuoti skaitmeninių kompetencijų mokymai dėstytojams (ne trumpesni nei 40 ak. val.). Apmokyti 29 dėstytojai. Sukurta 30 skaitmeninių mokymo priemonių, 7 mokymo priemonės dar rengiamos. Sumontuota hibridiniam mokymui skirta įranga 6 auditorijose. Projekto pabaiga - 2024 m. birželis, todėl veiklos dar yra tęsiamos.
1.2.2.	Studijų ir mokymo skaitmeniniu būdu formų plėtra.		
1.2.2.1.	Mokymai kolegijos dėstytojams apie IRT priemonių taikymą studijoms.	Moodle klasės „Nuotolinis darbas“ atnaujinimas aktualia medžiaga apie IT įrankių taikymą nuotolinių studijų organizavimui, studijų turinio, mokymo metodų pritaikymą dirbant su virtualiomis mokymo platformomis.	Igyvendinta. Atnaujinta „Moodle“ klasė „Nuotolinis darbas“, klasėje patalpinti 3 mokomieji vaizdo įrašai („VMA „Moodle“ kalendoriaus funkcijos atnaujinimas“, „Medžiagos talpinimas knygos formatu VMA „Moodle““, „Kompiuterio ekrano vaizdo įrašymo įrankis „Screencastify“), organizuoti 5 mokymai („Studijų dalyko / modulio parengtumo VMA „Moodle“ lygių pristatymas ir pasiekiamumas“, „Grupinio (komandinio) darbo galimybės dirbant nuotoliniu būdu“, „Žaidybinimo ir interaktyvaus turinio elementų kūrimas virtualios mokymo aplinkos „Moodle“ klasėse“, „Interaktyvaus turinio kūrimas VMA „Moodle“ virtualiose klasėse“, „Studijų dalyko (modulio) aprašo parengimas ir valdymas virtualioje mokymosi aplinkoje MOODLE (pradedantiesiems“).
1.2.3.	Mikrokvalifikacijų, kaip alternatyvaus studijų modelio, kūrimas ir įgyvendinimas (vidinis projektas).		
1.2.3.1.	Vidinio projekto „Mikrokvalifikacijų, kaip alternatyvaus studijų modelio, sukūrimas ir įgyvendinimas“ parengimas ir įgyvendinimas.	Mikrokvalifikacijų (angl. <i>micro-credential</i>), kaip alternatyvaus studijų modelio, veiksmingumas. Parengta Mikrokvalifikacijų, kaip alternatyvaus studijų modelio, programa. Atliktas pilotinis bandymas Menų ir ugdymo fakultete.	Iš dalies įgyvendinta. Įgyvendinti dviejų dalių mokymai KK akademiniam ir neakademiniam personalui apie mikrokredencialų sampratą ir mikrokredencialo tipą – skaitmeninius ženkliukus. Kitos veiklos perkeltos į 2024 m.
1.2.3.2.	Socialinių partnerių ir / arba absolventų profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokymo (-si) poreikių tyrimų vykdymas.	Išgrynintas absolventų ir socialinių partnerių profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokymo (-si) poreikis.	Iš dalies įgyvendinta. Fakultetuose vykdyti socialinių partnerių kompetencijų tobulinimo poreikių tyrimai, parengta 31 neformalaus suaugusių mokymo programa. Absolventų poreikio tyrimai nebuvo vykdomi.
1.2.3.3.	Aktualių, atskirus kreditus suteikiančių modulių (dalykų), vykdymas, atsižvelgiant į periodiškai vykdomų socialinių partnerių ir / arba absolventų profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokymo (-si) poreikių tyrimus.	Teikiami absolventams ir socialiniams partneriams aktualūs, atskirus kreditus suteikiantys moduliai (dalykai).	Iš dalies įgyvendinta. Nepradėtas planuotas mikrokvalifikacijų sistemos įgyvendinimas institucijoje. Sudaryta galimybė studijuoti atskirus dalykus dalinėse studijose. Kitiems profesinių kompetencijų tobulinimo paslaugos teikiamos organizuojant kursus pagal neformalaus suaugusiųjų mokymo programas.
1.2.3.4.	Atsižvelgiant į modulių paklausos ir pasiūlos	Parengta rinkodaros kampanijos apie nuolatinį profesinį	Neįgyvendinta.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
	situaciją, rinkodaros komunikacijos plano parengimas.	tobulėjimą koncepcija ir kūrybinė žinutė. Identifikuoti pagrindiniai rinkodaros komunikacijos kanalai tikslinėms auditorijoms pasiekti bei užtikrinta savalaikė informacijos sklaida socialiniams partneriams ir alumnams. Organizuojami renginiai absolventams ir socialiniams partneriams (pvz.: Karjeros dienos). Sukurtas "vieno langelio" principas, užtikrinantis sklandesnę komunikaciją su profesiniu tobulėjimu besidominčiais socialiniais partneriais ir alumnais.	Neišgryninti absolventams ir socialiniams partneriams aktualūs, atskirus kreditus suteikiantys moduliai (dalykai). Nebuvo galima parengti viešinimo plano.
1.2.4.	Studijų programos struktūros optimizavimas, didinant studijų individualizavimo galimybes (vidinis projektas).		
1.2.4.1.	Vidinio projekto „Studijų programos struktūros optimizavimas, didinant studijų individualizavimo galimybes“ parengimas ir įgyvendinimas.	Parengtas ir įgyvendinamas KK studijų programų sandaros reikalavimų aprašas. Studentų pasitenkinimas studijų kokybe - >85 proc.	Įgyvendinama. 2023 m. patvirtintas KK bendrųjų studijų programos sandarai aprašas (Akademinės tarybos 2023-02-23 nutarimas Nr. (2.2)-3-15). Veikla bus tęsiama 2024 metais.
1.2.5.	Studentų užimtumo organizavimas ir savanorystės skatinimas.		
1.2.5.1.	Studentų atstovų mokymo programos parengimas ir įgyvendinimas.	Parengta ir periodiškai vykdoma studentų atstovų mokymo programa, apimanti studentų dalyvavimo kokybės užtikrinime, studijų programų tobulinimo, akademinio sąžiningumo užtikrinimo ir kt. temas.	Įgyvendinta. Parengta 1 programa, įgyvendinti mokymai, vyko individualios ir grupinės KK SA narių konsultacijos.
1.2.5.2.	Informacinių renginių / mokymų studentams organizavimas.	KK SA ir studijų programų / kryptių komitetų narių mokymai „Studentų įsitraukimo į kolegijos valdymą galimybės“. 4 seminarai KK studentams (apie finansinę paramą, studentų rotaciją; laiko planavimą; mokymosi metodikas, akademinę etiką). 2 renginiai (tolerancijos dienos paminėti; studentų savanorystė)	Įgyvendinta. 2023 m. vykdyta: - Organizuoti 1 KK SA mokymai ir teiktos individualios konsultacijos. - Organizuoti 5 KK studentų mokymai (apie donorystę, mokymosi metodikas, streso valdymą, atsiskaitymą žodžiu). - Studentų savanorystei skatinti organizuotas renginių ciklas, kuris buvo integruotas renginį "Praktikos ir karjeros dienos '23", organizuoti Lietuvos kariuomenės seminarai. - Įvadinių paskaitų pirmo kurso studentams suteikta tiek bendroji informacija, tiek informacija apie galimybes prisijungti prie Kolegijoje vykdomų veiklų. - Sukurta "Pirmakursio atmintinė" (e. versija) ir išsiųsta visiems I kurso studentams į asmeninius paštus. - 32 kontaktiniai informaciniai susitikimai su I kurso akademėmis grupėmis.
1.2.5.3.	Kolegijos sporto kolektyvų veiklos organizavimas, dalyvavimas įvairiuose renginiuose, festivaliuose, konkursuose, kt.	Studentų pasitenkinimas užimtumo organizavimu Kolegijoje. Ne mažiau kaip 8 sporto varžybų renginių, kuriuose varžosi Kolegijos studentų sporto komandos.	Įgyvendinta. Tarptautiniai ir respublikiniai konkursai ir varžybos – buvo numatyta ne mažiau 8 renginių (sudalyvauta 8 renginiuose).
1.2.5.4.	Sporto ir sveikatingumą skatinančių renginių	Ne mažiau 10 sporto renginių (organizavimas ir/ar	Įgyvendinta.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
	organizavimas bei dalyvavimas juose.	dalyvavimas) fiziniam aktyvumui skatinti.	Įvyko 9 institucinio lygmens renginiai ir varžybos. Dėl dalies renginių atšaukimo, organizuoti kiti neplanuoti renginiai (tarptautinis salės futbolo turnyras, "Spike Ball" ir amerikietiško futbolo pristatymai, kt.).
1.2.5.5.	Savanorystės skatinimo iniciatyvų įgyvendinimas.	Savanorystės veiklų įgyvendinimas studijų programose. Studentų, įsitraukusių į savanoriškas ir aktyvaus laisvalaikio veiklas, dalis nuo visų studijuojančių studentų, proc. – 8 proc.	Įgyvendinta. 2023 m. organizuoti 7 teminiai seminarai studentams savanorystės tema. Renginyje "Praktikos ir karjeros dienos '23" išskirta atskira vieta savanoriškoms organizacijoms, vykdyti Nevyriausybinų organizacijų prisistatymai, sudaryta galimybė studentams savanoriauti kūrybinių dirbtuvių metu. Studentai savanoriauja įvairiose organizacijose. Studentų, įsitraukusių į savanoriškas ir aktyvaus laisvalaikio veiklas, dalis nuo visų studijuojančių studentų, proc. – 13,52 proc. (618 studentų).
1.2.6.	Karjeros paslaugų prieinamumo studentams didinimas.		
1.2.6.1.	Karjeros centro paslaugų studentams plėtra ir viešinimas.	Įgyvendintas „Karjeros dienos 2023 renginys“. Išplėsta karjeros paslaugų studentams įvairovė ir prieinamumas. Studentų, besinaudojančių Karjeros centro paslaugomis, augimas. Karjeros centro teikiamos paramos veiksmingumas. Karjeros centro teikiamos paramos veiksmingumo vertinimas pateikimas Karjeros centro metinėje veiklos ataskaitoje. Studentų pasitenkinimo teikiamomis Karjeros paslaugomis įvertis - 3,7.	Įgyvendinta. 2023 m. lapkričio mėn. vyko „Praktikos ir karjeros dienos '23“. Studentų reikalų ir karjeros skyrius teikė šias paslaugas: - Aktyvus darbo / praktikos pasiūlymų talpinimas į www.karjerosdienos.lt (Darbo pasiūlymai (52), praktikos pasiūlymai (40)); - Informacijos sklaida Karjeros centro Facebook paskyroje: 30 straipsnių karjeros tematika, 292 darbo skelbimai, 280 praktikos skelbimai, 3 savanorystės pasiūlymai, 60 bendra informacija jaunimui. - Kartu su socialiniais partneriais organizuota 52 seminarų, 26 vizitai įmonėse; - Logistikos forumas verslo srities studentams ir dėstytojams. Studentų pasitenkinimo teikiamomis Karjeros paslaugomis įvertis - 3,91 .
1.2.7	Akademinė pagalba studentams		
1.2.7.1	Mokymų ir konsultacijų organizavimas studentams	Kiekvieną mėnesį pagal iš anksto paskelbtą tvarkaraštį nuotoliniai mokymai informacijos šaltinių paieškos, jų naudojimo, literatūros analizės ir citavimo, plagiatų prevencijos temomis (apie mažiausiai dviejų temų mokymai per savaitę). Kiti mokymai ir konsultacijos pagal susitarimą su studentais, jų dėstytojais ir vadovais.	Įgyvendinta. Vyko 80 mokymų, kuriuose buvo apie 950 dalyvių. Buvo atverta interaktyvi Moodle klasė su mokomaisiais filmukais.
1.3.	Plėtoti studijų tarptautinį atvirumą.		

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
1.3.1. Studijų programų užsienio kalba plėtra.			
1.3.1.1.	Studijų programų užsienio kalba vykdymas.	6 studijų programos vykdomos užsienio kalba (TV, AKRV, TRV, DIV, VAK, MMF). Naujai priimtų užsienio studentų, studijuojančių visą studijų programą, skaičius 55: MUF – 15, VF – 40. Užsienio studentų, studijuojančių visą studijų programą, dalis nuo visų studentų – 2 proc. (80 studentų).	Igyvendinta. Vykdomos 4 studijų programos anglų kalba (Turizmo ir viešbučių vadyba (VF); Anglų kalba ryšiams su visuomene (MUF), Fotografija (MUF), Tarptautinis verslas (VF)), 1 studijų programa rusų kalba (Įvaizdžio dizainas). 2023 m. priimti 83 užsienio studentai: IB – 52 studentai, THM – 30 studentų, EPR – 1 studentas. Į Įvaizdžio dizaino studijų programą rusų kalba ir Fotografijos studijų programą anglų kalba stojančiųjų nebuvo. 2023 m. gruodžio 1 dieną atvykusių studentų skaičius buvo 63: IB – 41 studentas, THM – 21, EPR – 1 studentas. Kolegijoje studijavo studijavo 105 užsienio pilietybę turintys studentai (tai sudarė 2,3 proc. nuo visų studentų).
1.3.1.2.	Jungtinių / dvigubo diplomo studijų programų rengimas ir vykdymas.	9 dvigubo diplomo studijų programos (BPS, KT, TV, TRV, LO, AR, kt.). 1 nauja sutartis dėl jungtinių / dvigubo diplomo studijų programų (AR).	Igyvendinta. 8 dvigubo diplomo studijų programos (BPS, 2 KT, TV, TRV, LO, AR, AKRV). Pradėtos derinti 3 naujos sutartys dėl dvigubo diplomo studijų programų (su TAMK, FH Würzburg-Schweinfurt).
1.3.1.3.	Užsienio kvalifikacijų pripažinimo vykdymas.	Igyvendinama užsienio kvalifikacijų akademinio pripažinimo sistema, pagerintas užsienio studentų priėmimo procesas, bendradarbiavimas su SKVC. Atliktas 80 asmenų užsienio kvalifikacijų pripažinimas.	Igyvendinta. 110 asmenų pateikė KK prašymą atlikti užsienio kvalifikacijos akademinį pripažinimą. Atlikta 110 pripažinimų, kurie atitiko SKVC rekomendacijas, 12 kvalifikacijų buvo netinkamos studijoms.
1.3.2. Tarptautiškumo plėtojimas studijų programose.			
1.3.2.1.	Studijų tarptautiškumo Kauno kolegijoje koncepcijos parengimas.	Parengta studijų tarptautiškumo Kauno kolegijoje koncepcija, apimant tarptautiškumą namuose ir mobilumo vertės studentų ir darbuotojų tarpe propagavimą.	Iš dalies įgyvendinta. Atliekant struktūrinius Kolegijos pokyčius ir keičiantis pareigybėms bei atsakomybėms koncepcija nebuvo parengta, tačiau vyko susitikimai su užsienio partneriais. Parengta paraiška „Kauno kolegijos visapusiško tarptautiškumo plėtos programos sukūrimas siekiant tapti Europos taikomųjų mokslų universitetu“.
1.3.2.2.	Atvykstančių studentų priėmimas studijoms / praktikai.	Efektyvūs studentų mainai: priimti 410 studentai (TF – 65, MF – 145, VF – 140, MUF – 60). Atvykstančių pagal tarptautines mainų programas studentų dalis – 10 proc.	Iš dalies įgyvendinta. Priimti 124 studentai (TF – 13, MF – 62, VF – 27, MUF – 22). Atvykstančių pagal mainų programas studentų procentas nuo nuolatinėse studijose studijuojančių KK studentų skaičiaus yra 2,71 proc.
1.3.2.3.	Studentų pritraukimas trumpalaikiui mobilumui.	Iš užsienio šalių per trumpalaikį mobilumą pritrauktų studentų skaičiaus kaita + 33 proc.	Igyvendinta. Trumpalaikiui mobilumui pritraukti 452 studentai: MF –64; MUF

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
		Trumpalaikiui mobilumui pritraukti 205 studentai: MF –70; MUF – 30; TF – 40, VF – 65).	– 69; TF – 43, VF – 276).
1.3.2.4.	KK studentų išsiuntimas į studijas ir praktiką užsienyje.	Išvykusių pagal mainų programas studijoms / praktikai studentų skaičius – 400 (MF – 142, MUF – 58, TF – 65, VF – 138). Išvykstančių pagal tarptautines mainų programas studentų dalis – 10 proc.	Iš dalies įgyvendinta. Išvykusių pagal mainų programas studijoms / praktikai studentų skaičius – 176 (MF –32, MUF – 30, TF – 24, VF – 90). Išvykstančių pagal tarptautines mainų programas studentų dalis – 4,30 proc.
1.3.2.5.	KK studentų dalyvavimas trumpalaikiame mobilume.	Įtrauktų į trumpalaikį tarptautinį mobilumą kolegijos studentų skaičius: KK – 800 (TF – 130, MF – 280, VF – 275, MUF – 115). Įtrauktų į trumpalaikį tarptautinį mobilumą studentų dalis - 20 proc.	Iš dalies įgyvendinta. Įtrauktų į trumpalaikį tarptautinį mobilumą kolegijos studentų skaičius: KK – 210 (TF – 13, MF – 103, VF – 51, MUF – 43). Įtrauktų į trumpalaikį tarptautinį mobilumą studentų dalis - 5,12 proc.
1.3.2.6.	Išvykstančių dėstytojų / darbuotojų mobilumo organizavimas.	Darbuotojų mobilumo didėjimas. 112, tame tarpe 102 darbuotojai išvykę pagal mainų programas dėstymui: MF –39 dėstymui, MUF – 18 dėstymui, TF – 19 dėstymui, VF – 26 dėstymui, ADM – 10. Dėstytojų, išvykusių dėstyti pagal tarptautines mainų programas (įskaitant virtualų mobilumą), dalis nuo bendro dėstytojų skaičiaus – 20 proc.	Įgyvendinta. Darbuotojų mobilumo didėjimas, studijų tarptautiškumas, kompetencijų tobulinimas. 219 , tame tarpe 138 darbuotojai išvykę pagal mainų programas dėstymui: MF – 77 (52 dėstymui), MUF –45 (23 dėstymui), TF – 51 (27 dėstymui), VF – 50 (36 dėstymui), ADM – 6. Dėstytojų, išvykusių dėstyti pagal tarptautines mainų programas (įskaitant virtualų mobilumą), dalis nuo bendro dėstytojų skaičiaus – 26,95 proc.
1.3.2.7.	Atvykstančių dėstytojų / darbuotojų priėmimas.	Efektyvūs darbuotojų mainai – 86 dėstytojai atvykę pagal mainų programas dėstymui : TF – 16, MF – 33, VF –22, MUF – 15. Išvykstančių ir atvykstančių dėstymui pagal mainų programas dėstytojų santykis 1,2:1.	Įgyvendinta. Efektyvūs darbuotojų mainai: 214 (iš jų 119 dėstymui) dėstytojai/darbuotojai atvykę pagal mainų programas: TF – 26/25, MF – 53/27, VF – 57/47, MUF – 67/20, ADM – 11/0. Išvykstančių ir atvykstančių dėstymui pagal mainų programas dėstytojų santykis 1,2:1 .
1.3.3.	Tarptautinės studijų aplinkos kūrimas.		
1.3.3.1.	Atvykusių studentų mentorystės programos parengimas ir įgyvendinimas.	Atnaujintas pagalbinis gidas atvykstantiems studentams „Survival Guide“ (e. versija). Organizuoti lietuvių kalbos ir kultūros kursai atvykusiems užsienio studentams (50 stud.). Organizuoti kultūriniai ir pažintiniai renginiai atvykstantiems studentams. (8 išvykos). Atvykusių studentų apklausos. Atvykusių studentų pasitenkinimas tarptautinių studijų sąlygomis Kolegijoje. Studentų įtraukimo į mentorystę skatinimas.	Įgyvendinta. Atnaujintas pagalbinis gidas “Survival Guide” išsiųstas 124 atvykstantiems studentams. Įvyko 12 susitikimų su ESN nariais (4 pavasario semestre ir 8 rudens) Lietuvių kalbos kursuose dalyvavo 13 studentų pavasario semestre. Rudens semestre studentai tokio pageidavimo neišreiškė. Kartu su ESN įgyvendinti daugiau nei 50 pažintinių, kultūrinių ar sporto renginių atvykusiems iš užsienio studentams. Apklausos atliktos, apibendrinti rezultatai pristatyti fakultetams.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
			Tarptautinėje savaitėje dalyvavo 36 dalyviai iš užsienio, buvo įgyvendinti 2 seminarai bei 2 kultūriniai renginiai.
2.	Plėtoti į visuomenės raidą orientuotą taikomąją mokslo ir meno veiklą nacionaliniu bei tarptautiniu lygmeniu.		
2.1.	Vykdyti taikomąją mokslo ir meno veiklą su Lietuvos ir užsienio socialiniais partneriais bei jos rezultatų sklaidą.		
2.1.1.	1.1. Tyrėjų grupių suformavimas, subalansuojant jų mokslinei ir meno veiklai skirtas valandas: - padidinant docentų etato dalį mažiausiai iki 0,5 etato asmeniui; - subalansuojant tyrėjų grupių narių valandų, skirtų mokslo ir meno veiklai, skaičių.		
2.1.1.1.	Tyrėjų grupių atnaujinimas atsižvelgiant į Mokslo programos ir akademinio personalo pokyčius padaliniuose.	Atnaujintos tyrėjų grupės mokslo kryptyse. Recenzuojamų mokslo publikacijų kolegijos autorių indėlio dalies, tenkančios vienam dėstytojo etatui, kaita (augimas), proc. (BPsU -22,6 proc. TDB ir aukšt. l. -. 36,5 proc. nuo rec. publikacijų skaičiaus). Parengtų publikacijų skaičius: TF – 60, iš jų recenzuojamų – 31, MF – 52, iš jų recenzuojamų – 47, VF – 35, iš jų recenzuojamų – 35, MUF – 20, iš jų recenzuojamų – 18. Bendrų publikacijų su užsienio autoriais dalis nuo viso bendrų publikacijų skaičiaus – 22,6 proc. (TF – 7 vnt., MF – 11 vnt., VF – 8 vnt., MUF – 4 vnt.) Publikacijų, talpinamų tarptautinėse duomenų bazėse ir aukštesnio lygmens proc. nuo visų publikacijų – 36,5 proc. (TF – 12 vnt., MF – 17 vnt., VF – 13 vnt., MUF – 7 vnt.).	Įgyvendinta. Atnaujintos ir patvirtintos 2023 m. gruodžio 7 d. Akademinės tarybos nutarimu Nr. (2.2.)-3-72 tyrėjų grupės. Recenzuojamų mokslo publikacijų kolegijos autorių indėlio dalies, tenkančios vienam dėstytojo etatui, kaita (augimas) – 0,89 proc.: MF – 0,86 , MUF – 0,38 , TF – 0,97 , VF – 1,48 . Parengtų publikacijų skaičius - 638, iš jų: TF - 63 , iš jų recenzuojamų – 33 , MF - 172 , iš jų recenzuojamų - 49 , VF - 114 , iš jų recenzuojamų - 79 , MUF - 217 , iš jų recenzuojamų - 19 . Parengtų bendrų publikacijų su užsienio autoriais skaičius: TF - 6 , MF - 2 , VF - 6 , MUF - 6 . Tai sudarė 3,3 proc. nuo visų recenzuojamų publikacijų. Parengtų publikacijų talpinamų tarptautinėse duomenų bazėse ir aukštesnio lygmens skaičius: TF - 15 , MF - 40 , VF - 16 , MUF - 13 . Publikacijų, talpinamų tarptautinėse duomenų bazėse ir aukštesnio lygmens proc. nuo publikacijų, vertinamų pagal ŠMSM kolegijų vertinimo reglamentą – 28,2 proc.
2.1.1.2.	Paramos MTEP veiklos skatinimui teikimas.	Finansuojami vidiniai MTEP projektai, skiriamos premijos už aukšto lygmens mokslinių ir bendrų publikacijų su užsienio autoriais publikacijų publikavimą, apmokamos straipsnių publikavimo išlaidos bei kitos išlaidos MTEP veiklos vykdymui KK nustatyta tvarka. Aukštesnio lygmens mokslo publikacijų skaičiaus augimas. Mokslo publikacijų kokybinio lygmens kaita: 36,5 proc. (augimas +6,4 proc.).	Įgyvendinta. Finansuoti 12 vidinių MTEP projektų (MF - 3, MUF - 1, TF - 4, VF - 4 projektai). Skirtos autorinės premijos už aukšto lygmens mokslinių 20 publikacijų publikavimą bei už bendrų publikacijų su užsienio autoriais 9 publikacijų publikavimą. Panaudota MTEP išlaidos Mokslinio žurnalo „Mokslo taikomieji tyrimai Lietuvos kolegijose“ Nr. 19(1), Nr. 19(2), leidybai (maketavimui, recenzavimui ir kalbos redagavimui paslaugoms). Mokslo publikacijų kokybinio lygmens kaita: 28,2 proc. (augimas +2,72 proc.).
2.1.2.	MTEP reikalingos techninės, programinės ir kitos įrangos panauda bendradarbiaujant su socialiniais partneriais.		
2.1.2.1.	Padalinių poreikio analizės MTEP ir meno veiklai vykdyti atlikimas (įrangos, priemonių ir medžiagų įsigijimas,	Fakultetų MTEP ir meno veiklai skirtų lėšų panaudojimo sąmatos, nuomos sutartys įrangai ar paslaugoms (pagal poreikį).	Įgyvendinta. Įvertinus padalinių poreikius MTEP ir meno veikloms parengtos sąmatos, suderintos su Finansų valdymo ir apskaitos

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
	reikalingos įrangos, paslaugų nuoma) ir MTEP ir meno veiklai vykdyti skirtų lėšų sąmatų parengimas.		departamentu.
2.1.2.2.	Specializuotų laboratorijų, atitinkančių reikalavimus bioetikos leidimams gauti (turinčioms leidimą - higienos pasą, atliekų šalinimo sutartis ir kt.) įrengimas. parengimas vertinimu.	Sudarytos sąlygos akademiniams padaliniais gauti bioetikos leidimus biomedicininiais tyrimams vykdyti. Leidimai - higienos pasais tyrimus vykdančioms laboratorijoms: Grožio paslaugų ir taikomųjų tyrimų kabinetui; Masažo, kiniziterapijos, fizioterapijos ir ergoterapijos kabinetui; Klinikinių biocheminių tyrimų kabinetui, Procedūriniam kabinetui.	Įgyvendinta. Patalpos, kurioms suteikti higienos pasai, buvo periodiškai patikrintos.
2.1.3.	Tarptautinių, nacionalinių ir kitų programų / konkursų finansavimo galimybių panaudojimas MTEP veiklai.		
2.1.3.1.	Projektinių paraiškų su integruota MTEP ar meno veikla, rengimas.	Projektų, kuriuose integruota MTEP veikla, skaičiaus augimas. Parengtų paraiškų MTEP veiklai finansuoti skaičius: TF - 1, MF - 3, VF - 2, MUF - 1.	Įgyvendinta. Parengtų paraiškų MTEP veiklai finansuoti skaičius: TF - 2, MF - 12, VF - 3, MUF - 13. 2023 metais kartu su įmonėmis buvo parengtos 2 paraiškos MTEP veiklai finansuoti (prototipų kūrimui, sukurto produkto komercializavimui). Vienam projektui finansavimas neskirtas, kitas projektas dar yra vertinamas. 2023 metais taip pat parengtos 24 projektinės paraiškos studentų mokslinės kompetencijos ugdymui. Finansavimas skirtas 7 projektams.
2.1.3.2.	Vidinių projektų konkurso MTEP ir meno veiklai plėtoti organizavimas.	Finansuoti 5 projektai.	Įgyvendinta. 2023 m. spalio 26 d. buvo paskelbtas mokslo, meno vidinių projektų paraiškų konkursas „Mokslo, meno projektai 2023 m.“. Įvertinus visų pateiktų projektų paraiškas skirtas 12 Mokslo, meno vidinių projektų finansavimas, kurių bendra vertė siekia 210433 eurus.
2.1.4.	Atvirojo mokslo plėtros koncepcijos, aprašo ir nuostatų parengimas (vidinis projektas).		
2.1.4.1.	Vidinio projekto „Atvirojo mokslo plėtros koncepcijos, aprašo ir nuostatų parengimas“ parengimas ir įgyvendinimas.	Parengta atvirojo mokslo plėtros koncepcija, aprašas ir nuostatai.	Neįgyvendinta. Veikla perkelta į 2024 m.
2.1.5.	Dėstytojų skatinimas tyrimų/meno kūrinių atlikimui ir finansavimas dalyvavimui su pranešimais/meno kūrinių mokslinėse tarptautinėse konferencijose/meno parodose ir kituose prestižiniuose renginiuose.		
2.1.5.1.	Dėstytojų dalyvavimas su pranešimais / meno kūrinių mokslinėse tarptautinėse konferencijose / meno parodose ir kituose prestižiniuose renginiuose.	Mokslo ir meno taikomosios veiklos rezultatyvumas. Skaityta pranešimų tarptautiniuose renginiuose: TF – 90, MF – 18, VF – 65, MUF – 24. Skaityta pranešimų nacionaliniuose renginiuose: TF – 67, MF – 44, VF – 55, MUF – 22. 92 parodos/kūrybiniai projektai. (MUF)	Iš dalies įgyvendinta. Skaityta pranešimų tarptautiniuose renginiuose: TF – 32, MF - 30, VF - 48, MUF - 81. Skaityta pranešimų nacionaliniuose renginiuose: TF – 9, MF - 73, VF - 22, MUF - 27. 90 parodų/kūrybinių projektų.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
2.1.6.	Kolegijos mokslo leidinių tarptautinio lygmens pasiekimas.		
2.1.6.1.	Kolegijos leidžiamų mokslų leidinių talpinimas OJS (Open Journal System).	4 leidiniai, talpinami atviroje skaitmeninėje erdvėje (OJS).	Iš dalies įgyvendinta. Buvo planuota 4 mokslo žurnalų publikavimas OJS, vykdytas dviejų. Du žurnalai nebeleidžiami. Pradėti teikti DOI numeriai leidžiamiems kolegijos žurnalų straipsniams.
2.1.6.2.	Mokslo žurnalo „Mokslo taikomieji tyrimai Lietuvos kolegijose“ leidyba.	2 metiniai žurnalo „Mokslo taikomieji tyrimai Lietuvos kolegijose“ numeriai.	Igyvendinta. 2 metiniai žurnalo „Mokslo taikomieji tyrimai Lietuvos kolegijose“ numeriai.
2.1.7.	Tarptautinių ir nacionalinių mokslinių konferencijų organizavimas, jų leidinių leidyba		
2.1.7.1.	Mokslo ir meno taikomosios veiklos sklaidos renginių organizavimas pagal renginių planą.	Tarptautinių renginių skaičius/leidinių skaičius: TF – 3/2, MF – 3/0, VF – 5/1, MUF – 4/2. Nacionalinių renginių skaičius/leidinių skaičius: TF – 3/2, MF – 4/5, VF – 3/1, MUF – 2/1. Demonstracinių mokslo/meno renginių: TF-4; MF-1, VF-4, MUF -3. KK 1 demonstracinis mokslo/meno renginys „Erdvėlaisis Žemė 2023“ (dalyvauja visi fakultetai).	Iš dalies įgyvendinta. Tarptautinių renginių skaičius/leidinių skaičius: TF – 2/1 , MF – 5/1 , VF – 2/1 , MUF – 4/1 . Nacionalinių renginių skaičius/leidinių skaičius: TF – 3/2 , MF – 8/3 , VF – 0 , MUF – 3/2 . Demonstracinių mokslo/meno renginių: TF – 0 ; MF – 0 , VF – 5 , MUF – 4 . 1 demonstracinis mokslo/meno renginys „Erdvėlaisis Žemė 2023“ (dalyvavo visi fakultetai).
2.2.	Kurti inovatyvius ir tvarius produktus, paslaugas ir technologinių procesų naujoves, bendradarbiaujant su socialiniais partneriais.		
2.2.1.	Sisteminga visuomenės ir rinkos poreikių analizė ir stebėseną bendradarbiaujant su socialiniais partneriais, siekiant kurti produktus, paslaugas ir technologinių procesų naujoves.		
2.2.1.1.	Visuomenės ir rinkos poreikius atitinkančios užsakomosios veiklos plėtojimas.	Atnaujinta užsakomųjų produktų, paslaugų ir technologinių procesų naujovių pasiūla. Sudarytos sutartys dėl užsakomosios veiklos. Pajamų, tenkančių vienam dėstytojo etatui, iš taikomosios mokslo ir meno užsakomosios veiklos dalis (Eur) bei pokytis (proc.). 2874 eur vienam etatui (+30 proc. uždėjamų lėšų vienam etatui augimas). Uždėbtos nebiudžetinės lėšos pagal TMMV programą (TF – 139600 eurų, MF – 327600 eurų, VF – 209500 eurų, MUF – 208000 eurų). Užsakomųjų baigiamųjų darbų skaičius: TF – 94, MF – 69, VF – 90, MUF – 43.	Igyvendinta. Pajamų, tenkančių vienam dėstytojo etatui, iš taikomosios mokslo ir meno užsakomosios veiklos dalis (Eur) bei pokytis (proc.). 4045,4 eur vienam etatui (+97 proc. uždėjamų lėšų vienam etatui augimas). Uždėbtos nebiudžetinės lėšos (be projektų): TF – 44422 eurai, MF – 103464 eurai, VF – 13012 eurai, MUF – 21006 eurai. Užsakomųjų baigiamųjų darbų skaičius: TF – 5 , MF – 67 , VF – 11 , MUF – 6 .
2.2.1.2.	„Valstybės biudžeto lėšų, skirtų moksliniams tyrimams, eksperimentinei plėtrai ir meno veiklai plėtoti, paskirstymo Kauno kolegijos akademiniais padaliniais ir jų naudojimo	Atnaujintas tvarkos aprašas su numatytais darbuotojų premijavimo galimybėmis už pasiektus aukščiausius MTEP ar meno veiklos rezultatus.	Igyvendinta. Atnaujintas ir patvirtintas 2023 m. rugsėjo 9 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-371 bei 2023 m. spalio 26 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-452 Valstybės biudžeto lėšų, skirtų moksliniams tyrimams,

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
	tvarkos aprašo“ atnaujinimas, numatant darbuotojų premijavimo galimybes už pasiektus aukščiausius MTEP ar meno veiklos rezultatus.		eksperimentinei plėtrai ir meno veiklai plėtoti, paskirstymo Kauno kolegijos akademiniais padaliniais ir jų naudojimo tvarkos aprašas.
2.2.2.	Kolegijos MTEP veiklos ir tyrimo galimybių viešinimo (marketingo) koncepcijos ir plano parengimas.		
2.2.2.1.	Kolegijos MTEP veiklos ir tyrimų galimybių viešinimo (marketingo) koncepcijos ir plano parengimas.	Parengta MTEP veiklos ir tyrimų galimybių viešinimo (marketingo) koncepcija ir planas, kuri yra integrali Rinkodaros programos dalis.	Neįgyvendinta. Veikla perkelta į 2024 metus.
2.2.3.	Bendros projektinės veiklos su Lietuvos ir užsienio socialiniais partneriais vykdymas ir jos rezultatų sklaida.		
2.2.3.1.	Užsakomųjų tyrimų / meno veiklų vykdymas su Lietuvos ir užsienio socialiniais partneriais vykdymas.	Užsakomųjų tyrimų / meno veiklų, skaičiaus augimas. Vykdomų užsakomųjų tyrimų / meno veiklų skaičius: TF – 7, MF – 2, VF – 3, MUF – 3.	Įgyvendinta. Užsakomųjų tyrimų/meno veiklų, skaičiaus augimas. Vykdomų užsakomųjų tyrimų/meno veiklų skaičius: TF – 6, MF – 3, VF – 18, MUF – 110.
2.2.4.	Darbuotojų skatinimas ir galimybių sudarymas dalyvauti ekspertinėje veikloje, asociacijose, profesiniuose ir kituose tinkluose.		
2.2.4.1.	Parama darbuotojams aktyviau dalyvauti ekspertinėje veikloje, asociacijose, profesiniuose ir kituose tinkluose.	Sąlygų dalyvauti ekspertinėje veikloje, asociacijose, profesiniuose ir kituose tinkluose užtikrinimas: dalyvio mokesčio apmokėjimas, komandiruotės, kt.	Įgyvendinta. Dalis MTEP ir meno veiklai vystyti skirtų lėšų buvo panaudotos konferencijų dalyvio mokesčiams, komandiruotėms, tyrimams akredituotose laboratorijose atlikti, taip pat kitoms prekėms ir paslaugoms bei darbo užmokesčiui.
2.2.5.	Mokslinių tyrimų veiklos poveikio regioniniams ir nacionaliniams tikslams stebėseną.		
2.2.5.1.	Metodikos, apimančios kiekybinius ir kokybinius rodiklius, absolventų ir mokslinių tyrimų veiklos poveikiui regioniniams ir nacionaliniams tikslams matuoti parengimas (esant galimybei pritaikymas).	Parengta (esant galimybei pritaikyta) metodika, apimanti kiekybinius ir kokybinius rodiklius, absolventų ir mokslinių tyrimų veiklos poveikiui regioniniams ir nacionaliniams tikslams matuoti.	Neįgyvendinta. Veikla perkelta į 2024 metus.
2.2.5.2.	Periodinė mokslinių tyrimų veiklos poveikio regioniniams ir nacionaliniams tikslams stebėseną.	Vykdoma mokslinių tyrimų veiklos poveikio regioniniams ir nacionaliniams tikslams stebėseną nustatyto periodiškumu. Remiantis gautais rezultatais, priimami sprendimai, nukreipti į šios veiklos srities tobulinimą.	Iš dalies įgyvendinta. Kasmet stebimas mokslo taikomosios veiklos poveikis regionams ir visos šalies raidai. rezultatai pateikiami fakultetų ir Kolegijos direktoriaus ataskaitose bei Kolegijos socialinės atsakomybės ataskaitose.
2.3.	Stiprinti taikomosios mokslo ir meno veiklos ir studijų sąveiką.		
2.3.1.	Mokslinių tyrimų/meno veiklos ir eksperimentinės plėtros, susijusios su vykdomomis krypties studijomis, įtraukiant studentus, vykdymas.		
2.3.1.1.	Studentų įtraukimas į studijų krypties MTEP veiklą.	Studentų, dalyvaujančių taikomojoje mokslo ir meno veikloje, dalis nuo visų studentų, kaita, proc. – 10 proc.	Įgyvendinta. Studentų, dalyvaujančių taikomojoje mokslo ir meno veikloje, skaičius 25,76 proc. nuo bendro visų KK studentų skaičiaus: MF – 18,4 proc., MUF – 46,6 proc., VF – 26,2 proc., TF – 13,9 proc. Perskaityta pranešimų/ pristatyta darbų 1177.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
			Studentai parengė 551 pranešimą ir 224 publikacijas: TF - 95 (pranešimai) ir 25 (publikacijos), MF - 204 (pranešimai) ir 89 (publikacijos), VF - 103 (pranešimai) ir 75 (publikacijos), MUF - 149 (pranešimai) ir 35 (publikacijos).
2.3.2.	Intensyvių programų, projektų paraiškų rengimas ir realizavimas, įtraukiant studentus į MTEP veiklą.		
2.3.2.1.	Studentų įtraukimas į su MTEP veikla susijusių intensyvių programų.	Intensyvių programų, kuriuose dalyvauja studentai skaičius: TF - 2, MF - 6, VF - 6, MUF - n.d. (BIP'ų, kuriems gautas finansavimas ir kuriuos reikia įgyvendinti, skaičius fakultetuose).	Įgyvendinta. Intensyvių programų, kuriuose dalyvauja studentai skaičius: TF - n.d. , MF - 5 (63 studentai) , VF - 25 (176 studentai) , MUF - 3 (18 studentų) .
2.3.2.2.	Studentų tyriminių kompetencijų tobulinimas, jiems dalyvaujant LMT projektų konkurse rengiant projektų paraišką ir įgyvendinant projektus.	Pateikta parengtų paraiškų LMT: TF - 1, MF - 5, VF - 3, MUF - 2.	Įgyvendinta. Pateikta parengtų paraiškų LMT - 24: TF - 1, MF - 5, VF - 15, MUF - 3. Įgyvendinta projektų - 9: MF - 1, VF - 7, MUF - 1.
2.3.3.	Studentų konferencijų, parodų organizavimas ir jų leidinių leidyba kolegijoje.		
2.3.3.1.	Studentų konferencijų, parodų organizavimas ir jų leidinių leidyba.	5 fakultetinės studentų konferencijos, 4 studentų konferencijų leidiniai.	Įgyvendinta. 8 studentų konferencijos, 1 iš jų tarptautinė. 6 studentų konferencijų leidiniai. 2 nacionalinės, 26 tarptautinės studentų darbų parodos.
2.3.4.	Studentų skatinimas dalyvauti Lietuvos bei užsienio aukštųjų mokyklų konferencijose, skaitant pranešimus, rengiant straipsnius, pristatant meno kūrinius parodose.		
2.3.4.1.	Studentų mokslo ir meno taikomosios veiklos produktyvumo (pranešimų, straipsnių, meno kūrinių) didinimas.	Studentų skaitytų pranešimų skaičius, demonstruotų darbų skaičius: TF - 80, MF - 100, VF - 100, MUF - 50. Studentų parengtų straipsnių skaičius: TF - 32, MF - 80, VF - 85, MUF - 16. Studentų publikacijų registravimas pagal realius rezultatus dėl sklaidos ir mokslo rezultatų vertinimo. Publikacijų sąrašų ir statistinių duomenų teikimas pagal poreikį.	Įgyvendinta. Studentų skaitytų pranešimų skaičius, demonstruotų darbų skaičius: TF - 95 , MF - 204 , VF - 103 , MUF - 149 . Studentų parengtų straipsnių skaičius: TF - 25 , MF - 89 , VF - 75 , MUF - 35 .
3.	Telkti darnią bendruomenę, puoselėjančią besimokančios organizacijos kultūrą.		
3.1.	Sutelkti ir išlaikyti profesionalius darbuotojus.		
3.1.1.	Profesionalių darbuotojų poreikio analizė ir pritraukimas.		
3.1.1.1.	Kolegijos direktoriaus ir kito vadovaujančio personalo rinkimai / skyrimas.	Įvykę Kolegijos direktoriaus rinkimai. Suformuota nauja Kolegijos vadovybė: išrinktas direktorius, paskirti fakultetų dekanai, katedrų vedėjai bei kitas vadovaujantis personalas pagal atnaujintą Kolegijos organizacinę struktūrą.	Įgyvendinta. Teisės aktų nustatyta tvarka įvykdyti direktoriaus rinkimai (2023 m. balandžio 18 d.), į pareigas paskirti fakultetų dekanai, prodekanai, katedrų vedėjai. Vadovaujantis Darbo kodeksu, sudarytos darbo sutartys arba atlikti darbo sutarčių pakeitimai. Atsižvelgiant į KK struktūros pokyčius, tinkamai įformintas ir kito vadovaujančio personalo paskyrimas / įdarbinimas.
3.1.1.2.	Dėstytojų atestacijos bei konkurso organizavimas KK nustatyta tvarka, naujų	Dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį, dalis - 20 proc. Dėstytojų - praktikų dalis - ≤50 proc.	Įgyvendinta. Dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį, dalis - 24,21 proc.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
	dėstytojų ir darbuotojų priėmimo tinkamas įforminimas.		Dėstytojų – praktikų dalis - 50 proc.
3.1.1.3.	Paraiškos kviestinių užsienio dėstytojų finansavimui gauti rengimas, kviestinių užsienio dėstytojų pagal 2022 metų paraišką vizitų įgyvendinimas.	40 kviestiniai/įdarbinti užsienio dėstytojai (MF – 8+x, MUF – 7+x, TF – 3+x, VF – 13+x), pateikta paraiška 50 kviestinių užsienio dėstytojų 2024 metams pritraukimui.	Iš dalies įgyvendinta. 26 kviestiniai/įdarbinti užsienio dėstytojai (MF – 7, MUF – 4, TF – 4, VF – 11), pateikta paraiška 29 kviestinių užsienio dėstytojų 2024 metams pritraukimui.
3.1.2.	Naujų darbuotojų adaptavimo programos parengimas ir įgyvendinimas.		
3.1.2.1.	Naujų darbuotojų adaptavimo programos parengimas ir įgyvendinimas.	Patobulinta naujų darbuotojų adaptavimo programa. Darbuotojų pasitenkinimo darbo sąlygomis augimas.	Įgyvendinta. Atnaujinta ir įgyvendinta mokymo programa „Įvadiniai mokymai naujiems Kauno kolegijos dėstytojams“, mokymai pagal programą vyko 2023 m. spalio mėnesį, 2023-10-12 naujiems darbuotojams organizuota popietė „3K – kava, kolegos, komanda“.
3.1.2.2.	Informacinio leidinio Kauno kolegijos darbuotojams „Atmintinė 2022“ atnaujinimas.	Atnaujintas informacinis leidinys Kauno kolegijos darbuotojams „Atmintinė 2023“. Užtikrinama informacijos sklaida naujiems darbuotojams. Darbuotojų pasitenkinimo darbo sąlygomis augimas.	Įgyvendinta. Atnaujintas informacinis leidinys Kauno kolegijos darbuotojams „Atmintinė 2023“, paskelbta 2023-09-13.
3.1.3.	Rezultatais pagrįsto, tolygaus darbuotojų veiklos vertinimo ir skatinimo mechanizmo, apimančio finansines ir nefinansines skatinimo priemones (atlygio politika) sukūrimas (vidinis projektas).		
3.1.3.1.	Vidinio projekto „Rezultatais pagrįsto, tolygaus darbuotojų veiklos vertinimo ir skatinimo mechanizmo, apimančio finansines ir nefinansines skatinimo priemones (atlygio politika) sukūrimas“ parengimas ir įgyvendinimas.	Parengta atlygio politika. Darbuotojų pasitenkinimo darbo sąlygomis ir atlygio politika didėjimas.	Iš dalies įgyvendinta. Parengtas Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas, patvirtintas Kauno kolegijos Tarybos 2023 m. gruodžio 19 d. nutarimu Nr. (2-5 E)-54-18. Parengta Kauno kolegijos neakademiinių darbuotojų pareigybių vertinimo metodika (2023-12-22 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-560), sudaryta nuolat veikianti pareigybių vertinimo komisija (2023-12-22 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-558), atliktas pareigybių vertinimas. 2024 m. bus tęsiamos veiklos, atnaujinant darbuotojų vertinimą reglamentuojančius dokumentus.
3.1.3.2.	Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatų keitimas.	Darbuotojų pasitenkinimo darbo sąlygomis ir atlygio politika didėjimas.	Įgyvendinta. Parengtas Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas, patvirtintas Kauno kolegijos Tarybos 2023 m. gruodžio 19 d. nutarimu Nr. (2-5 E)-54-18.
3.1.4.	Darbo ir poilsio erdvių darbuotojams poreikio ir galimybių analizė bei veiksmų plano parengimas bei įgyvendinimas.		
3.1.4.1.	Darbo ir poilsio erdvių darbuotojams poreikio ir galimybių analizė.	Įrengtas dėstytojų kabinetas PR20 (1-4 kab.), įrengtas vaikų kambarys PR22 (1-8 kab.).	Įgyvendinta. Siekiant atnaujinti bendrojo naudojimo patalpas ir pagerinti darbuotojų poilsio kokybę atnaujintas Pramonės pr. 20 1-104 kab.,

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
			2023-03-16 atidarytas vaikų kambarys.
3.2.	Puoselėti besimokančios organizacijos kultūrą.		
3.2.1.	Sisteminis dėstytojų kompetencijų (pedagoginių, mokslinių, dalykinių ir kitų (pvz.: akademinio raštingumo, kalbinių, skaitmeninių) tobulinimas.		
3.2.1.1.	Dėstytojų kompetencijų tobulinimas Kolegijos organizuojamuose mokymuose.	Dėstytojų kompetencijų (pedagoginių, mokslinių, dalykinių ir kitų (pvz.: akademinio raštingumo, kalbinių, skaitmeninių) Kolegijos strateginiams tikslams (tarp jų ir veiklos tarptautiškumui didinti) pasiekti tinkamumas ir pakankamumas. Dėstytojų, tobulinusių pedagogines/ mokslines/ dalykines kompetencijas, dalis nuo visų dėstytojų. 70 proc./70 proc./ 80 proc.	Iš dalies įgyvendinta. Dėstytojų, tobulinusių pedagogines / mokslines / dalykines kompetencijas, dalis nuo visų dėstytojų. 51,2 proc. / 45,9 proc. / 80,2 proc. Bendrąsias kompetencijas tobulino 63,6 proc. dėstytojų.
3.2.1.2.	Dėstytojų kompetencijų tobulinimas išorėje.	Dėstytojų kompetencijų (pedagoginių, mokslinių, dalykinių ir kitų (pvz.: akademinio raštingumo, kalbinių, skaitmeninių) tinkamumas ir pakankamumas.	Igyvendinta. 333 fakultetų darbuotojai (294 dėstytojai ir 39 kiti darbuotojai) dalyvavo konferencijose Lietuvoje bei 61 dėstytojas – užsienyje. 417 fakultetų darbuotojų (378 dėstytojai ir 39 kiti darbuotojai) savo kompetencijas tobulino mokymuose, seminaruose, kursuose Lietuvoje bei 97 (92 dėstytojai ir 5 kiti darbuotojai) – užsienyje. 78 proc. neakademinė darbuotojų tobulino kompetencijas vidiniuose mokymuose.
3.2.2.	Dėstytojų pedagoginių kompetencijų tobulinimo programos parengimas.		
3.2.2.1.	Kompetencijų ugdymo renginių, skirtų dėstytojų pedagoginėms kompetencijoms tobulinti, organizavimas.	Kompetencijų ugdymo plane įtrauktos dėstytojų pedagoginių kompetencijų tobulinimo programos priemonės. Organizuojami kompetencijų tobulinimo renginiai. Įgyvendintas Kompetencijų ugdymo planas.	Igyvendinta. 2023 m. suorganizuoti 5 mokymai („Didaktikos pagrindai“, „Skaitmeninio ugdomojo turinio kūrimas“, „Grupinio (komandinio) darbo galimybės dirbant nuotoliniu būdu“, „Veiksmingo pristatymo rengimas ir argumentavimas“, „Interaktyvaus turinio kūrimas VMA „Moodle“ virtualiose klasėse“).
3.2.3.	Neakademinio personalo kompetencijų (dalykinių, skaitmeninių, kalbinių ir kt.) tobulinimas.		
3.2.3.1.	Neakademinė darbuotojų kompetencijų tobulinimo poreikių nustatymas.	Darbuotojų kompetencijų tinkamumas ir pakankamumas. Nustatyti neakademinė darbuotojų kompetencijų tobulinimo poreikiai, suformuota reikalingų mokymų tematika, įtraukti mokymai į Kompetencijų ugdymo planą.	Igyvendinta. 2023 m. gruodžio mėn. – 2024 m. sausio mėn. vykdytas Kolegijos darbuotojų kompetencijų tobulinimo poreikio tyrimas, kurio tikslas išanalizuoti kvalifikacijos tobulinimo renginių poreikį 2024 metams. Atsižvelgiant į tyrimo rezultatus ir KK veiklos tikslus, parengtas 2024 m. kompetencijų tobulinimo renginių planas.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
3.2.3.2.	Kompetencijų ugdymo plane numatytų mokymų neakademiniams darbuotojams organizavimas.	Neakademiųjų darbuotojų, tobulinusių kompetencijas, dalis nuo visų neakademiųjų darbuotojų – ne mažiau kaip 40 proc.	Igyvendinta. Organizuoti mokymai neakademiniams darbuotojams („Asmens duomenų apsauga Kauno kolegijoje“, „Savipagalbos būdai po netekties: kaip išgyventi pačiam ir kaip padėti kitam, patyrus netektį“, „Adobe Photoshop pradedantiesiems“, „Prekariško (nesaugaus, nestabilaus, kintančio) užimtumo ir gyvenimo priežastys, bruožai ir pasekmės“, „Imunitetas manipuliacijoms ir konfliktams“, „Kas rūpi, kai kalbame apie šeimas – forma ar turinys?“ ir kt., organizuoti mokymai pateikti 12 lentelėje), mokymuose dalyvavo ne mažiau kaip 40 proc. neakademiųjų darbuotojų. 78 proc. neakademiųjų darbuotojų tobulino kompetencijas vidiniuose mokymuose.
3.2.3.3.	Darbuotojų kompetencijų jų veiklos srityje tobulinimas pagal išorėje skelbiamus mokymus bei dalyvaujant tarptautiniuose kompetencijų tobulinimo renginiuose.		Igyvendinta. 294 dėstytojai dalyvavo konferencijose Lietuvoje bei 61 dėstytojas – užsienyje. 378 dėstytojai savo kompetencijas tobulino mokymuose, seminaruose, kursuose Lietuvoje bei 97 dėstytojai – užsienyje. Kiti darbuotojai tobulino kompetencijas pagal poreikį.
3.2.4.	Vadovų vadovavimo, lyderystės ir komunikacijos kompetencijų tobulinimas.		
3.2.4.1.	Vadovų vadovavimo, lyderystės ir komunikacijos kompetencijų tobulinimo programos atnaujinimas ir įgyvendinimas.	Organizuojami tiksliniai mokymai vadovams pagal Kompetencijų ugdymo planą. Vadovų, tobulinusių vadovavimo, lyderystės ir komunikacijos kompetencijas, dalis nuo visų vadovų – ne mažiau kaip 70 proc.	Igyvendinta. Siekiant tobulinti vadovų vadovavimo, lyderystės ir komunikacijos kompetencijas, organizuoti mokymai vadovams: („Bendradarbiavimas prasideda nuo manęs“, „Iškalbos ir įtaigaus kalbėjimo menas“, „Veiksmingo pristatymo rengimas ir argumentavimas“, „Komunikacijos ypatumai. Kodėl mes kartais nesusikalbame?“ „Imunitetas manipuliacijoms ir konfliktams“, kt. 73 proc. vadovų (planuota 70 proc.) tobulino kompetencijas vidiniuose mokymuose.
3.2.5.	Dėstytojų praktinės patirties atnaujinimo (apimant ir stažuotes) programos parengimas ir įgyvendinimas.		
3.2.5.1.	Dėstytojų praktinės patirties atnaujinimo (apimant ir stažuotes) programos įgyvendinimas.	Dėstytojų, atnaujinusių praktinę patirtį stažuotėse skaičius: TF – 5, MF – 8, VF – 4, MUF – 5.	Iš dalies įgyvendinta. 2023 metais stažuotėse dalyvavo 11 darbuotojų, 4 iš jų Verslo fakulteto, 4 Menų ir ugdymo fakulteto, 3 Technologijų fakulteto darbuotojai. Medicinos fakulteto darbuotojai 2023 m. stažuotėse nedalyvavo. Kauno kolegijos darbuotojai stažuotes atliko Lietuvos organizacijose ir (arba) įstaigose.
3.3.	Stiprinti bendruomenės darną ir darbuotojų gerovę.		
3.3.1.	Kolegijos vertybių ir etikos nuostatų komunikacija.		
3.3.1.1.	Kolegijos vertybių ir etikos nuostatų sklaida darbuotojams.	2 informaciniai seminarai Kolegijos vertybių ir etikos nuostatų tema (Naujų dėstytojų mokymo programa, tikslinis seminaras	Igyvendinta. Vykdyma tęstinė vertybių ir etikos nuostatų informacijos sklaida

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
		darbuotojams). Nuolatinė vertybių ir etikos nuostatų sklaida Kolegijos komunikacijos kanalais.	Kolegijos komunikacijos kanalais (grafiniai maketai, naujienos). 2023-10-10 mokymai pagal programą „Įvadiniai mokymai naujiems Kauno kolegijos dėstytojams“ – Etika akademinėje aplinkoje (R. Krygerienė) 2023 m. Etikos komitetas nagrinėjo 2 skundus dėl akademinės etikos kodekso pažeidimų.
3.3.1.2.	Kolegijos vertybių ir etikos nuostatų sklaida studentams.	Informaciniai seminarai studentams kiekviename akademiniam padalinyje, jų video įrašai Moodle aplinkoje. Sisteminga vertybių ir etikos nuostatų sklaida Kolegijos komunikacijos kanalais.	Igyvendinta. Moodle aplinkoje ir KK svetainėje viešinami dokumentai, susiję su etika https://www.kaunokolegija.lt/etika-ir-lygios-galimybes/ Studentai buvo kviečiami dalyvauti Pyragų dienos, Baltojo angelo akcijose, prisiminti tolerancijos dieną. Informacija pateikiama KK socialiniuose tinkluose.
3.3.2.	Iniciatyvos, skatinančios sveiką gyvenimą ir sportinę veiklą.		
3.3.2.1.	Kolegijos bendruomenės (darbuotojų ir studentų) švietimas sveikos gyvensenos tema.	Sveikatos raštingumo ir sveikos gyvensenos skatinimas (švietėjiška veikla). Paskaitos sveikos gyvensenos tema tikslinėms studentų ir darbuotojų grupėms. Darbuotojų sveikatingumas - 75 proc.	Igyvendinta. Vykdomas modulis/dalykas „Fizinio aktyvumo ir sveikos gyvensenos ugdymas“ – maksimaliai užpildytos grupės. 2023 m. sėkmingai tęsiamas 2021 m. rugsėjo mėnesį pradėtas „Pilates“ treniruočių ciklas Kolegijos darbuotojams. 2023 m. rudenį buvo vykdoma darbuotojų apklausa apie sportinės veiklos plėtrą Kauno kolegijoje. Darbuotojų sveikatingumas – 72,16 proc.
3.3.2.2.	Sporto ir sveikatingumą skatinančių renginių organizavimas bei dalyvavimas juose.	Sveikatos raštingumo ir sveikos gyvensenos skatinimas (aktyvaus laisvalaikio ir sporto renginių (turnyrų, čempionatų, varžybų) bei užsiėmimų bendruomenei organizavimas). Ne mažiau kaip 10 renginių. (esant nepalankioms sąlygoms – alternatyvių fizinio aktyvumo užsiėmimų bendruomenei).	Igyvendinta. Organizuoti tradiciniai renginiai „Pavasario judesio fiesta“, „3x3 krepšinio turnyras“ bei „Sporto ir sveikatingumo diena“. Iš viso įvyko 9 instituciniai renginiai. Dalyvauta 8 tarptautiniuose ir nacionaliniuose konkursuose ir varžybose.
3.3.3.	Institucinių/ tarpfakultetinių renginių, projektų organizavimas.		
3.3.3.1.	Tradicinių renginių, skirtų nacionalinėms šventėms paminėti, organizavimas pagal renginių planą.	Nacionalinio identiteto išsaugojimas: minimi tradiciniai renginiai, vykdoma sklaida apie šiuos renginius: Lietuvos valstybės atkūrimo diena, Lietuvos Nepriklausomybės atkūrimo diena, kt. Vykdomas projektas „Hobby Pro“. Kitos iniciatyvos, skatinančios darbuotojų įsitraukimą į Kolegijos organizuojamus renginius.	Igyvendinta. Tradiciniams renginiams ir kitoms minėtiniams datoms (Valstybinėms šventėms – Lietuvos valstybės atkūrimo diena, Lietuvos Nepriklausomybės atkūrimo diena, kt.) buvo sukurti vaizdo klipai, informacija apie toms progoms organizuojamus renginius (tiek vietinius, tiek miesto) skelbiama interneto svetainėje ir soc. tinklų paskyrose. Vykdytas „Hobby Pro“ projektas.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
3.3.3.2.	Parodų bibliotekoje organizavimas.	Bendruomenės meninis, kultūrinis ir sveikatingumo ugdymas, geresnė išteklių panauda, dėstytojų ir studentų įsitraukimas. 7 teminių parodų (minimi tradiciniai renginiai, vykdoma sklaida apie šiuos renginius: Lietuvos valstybės atkūrimo diena, Lietuvos Nepriklausomybės atkūrimo diena, kt.), 6 naujų leidinių parodų, 5 meno parodų organizavimas bibliotekos erdvėse.	Įgyvendinta. Surengta 14 teminių, 6 naujų knygų parodos, 10 meno parodų.
4.	Didinti Kolegijos valdymo veiksmingumą ir optimizuoti infrastruktūrą.		
4.1.	Optimizuoti Kolegijos valdymą, stiprinant atskirų veiklos sričių integraciją.		
4.1.1.	Struktūrinių padalinių vykdomų funkcijų, atsakomybių ir finansinių išteklių integruota analizė bei į(si)vertinimas, siekiant optimizuoti Kolegijos organizacinę struktūrą (vidinis projektas).		
4.1.1.1.	Kolegijos veiklos stiprinimo planas parengimas ir pateikimas ŠMSM.	Parengtas Kolegijos veiklos stiprinimo planas, apsvarstytas Akademineje taryboje ir Kolegijos Taryboje. Pateiktas ŠMSM.	Įgyvendinta. Parengtas KK siūlymas 2023-2024 m. valstybinių kolegijų tinklo stiprinimo planui (Kolegijos tarybos 2023-04-27 nutarimas Nr. (2.5E)-54-2), pritarta Alytaus kolegijos prijungimui prie Kauno kolegijos (Kolegijos tarybos 2023-09-06 nutarimas Nr. (2.5E)-54-8).
4.1.1.2.	„Besimokančios organizacijos“ sąvokos poveikio jos struktūrai, kultūrai ir pageidaujamiems valdymo stiliams aptarimas / diskusija.	Aptartas „besimokančios organizacijos“ sąvokos poveikis jos struktūrai, kultūrai ir pageidaujamiems valdymo stiliams. Praveisti mokymai Kolegijos bendruomenei besimokančios organizacijos tematika. Įvertinus rezultatus, parengti pasiūlymai organizacinės struktūros, valdymo tobulinimui.	Iš dalies įgyvendinta. Rengiant naują organizacinę struktūrą diskutuota dėl organizacinės struktūros pertvarkos, įvertinant ir besimokančios organizacijos reikšmę. Kolegijos priimta atsakomybė organizuojant vidinius kompetencijų tobulinimo renginius įvardijama kaip viena iš organizacijos stiprybių.
4.1.1.3	Mokymus Kolegijos bendruomenei <i>besimokančios organizacijos</i> tematika.		Neįgyvendinta. Šią veiklą tikslinga vykdyti po reorganizacijos bei rengiant naują Kolegijos strategiją.
4.1.1.4.	Studijų vystymo Kolegijoje funkcijas instituciniu lygmeniu atitinkamam padalinii / atitinkamoms pareigybėms priskyrimas.	Kolegijoje veikia padalinys, kuriam priskirtos studijų vystymo funkcijos instituciniu lygmeniu.	Įgyvendinta. Struktūrinių pokyčių metu buvo įsteigtas naujas skyrius – Studijų vystymo skyrius. Skyrius suformuotas perkėlus dalį funkcijų iš buvusio Studijų skyriaus, kuris buvo dalis buvusio Studijų ir taikomųjų mokslų departamento. Skyriaus pagrindinės veiklos sritys apima studijų paketo valdymą ir optimizavimą, nuotolinių studijų plėtrą, mikrokredencialo Kauno kolegijoje (toliau – KK) integraciją, neformaliojo suaugusiųjų švietimo programų registravimą KK neformaliojo švietimo programų registre bei dėstytojų didaktinių ir skaitmeninių kompetencijų plėtrą. Studijų vystymo skyrius yra tiesiogiai pavaldus direktoriaus pavaduotojui studijoms.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
4.1.1.5.	Vidinio projekto „Struktūrinių padalinių vykdomų funkcijų, atsakomybių ir finansinių išteklių integruota analizė bei į(si)vertinimas, siekiant optimizuoti Kolegijos organizacinę struktūrą“ parengimas ir įgyvendinimas.	Organizacinės struktūros tinkamumas strateginių Kolegijos veiklos rodiklių įgyvendinimui. Atlikta struktūrinių padalinių vykdomų funkcijų, atsakomybių ir finansinių išteklių integruota analizė. Parengtas Kolegijos organizacinės struktūros optimizavimo projektas.	Įgyvendinta. Rengiant naują organizacinės struktūros projektą atlikta išsami Struktūrinių padalinių vykdomų funkcijų, atsakomybių ir finansinių išteklių integruota analizė. Atnaujinta ir patvirtinta Kolegijos organizacinė struktūra (Kolegijos tarybos 2023-06-15 Nr. (2.5)-2-24; Kolegijos tarybos 2023-09-21 nutarimas Nr. (2.5E)-54-10).
4.1.2.	Vykdomų Kolegijos veiklos procesų (apimant ir rizikos valdymą) tobulinimas.		
4.1.2.1.	Strateginio planavimo proceso peržiūra strategijos įgyvendinimo stebėsenos veiksmingumui įvertinti bei priemonių šio proceso tobulinimui numatymas.	Įvertintas strateginio planavimo ir strategijos įgyvendinimo stebėsenos procedūros efektyvumas.	Iš dalies įgyvendinta. Atnaujintas Kolegijos ir jos padalinių veiklos savianalizės ataskaitų ir metinių planų rengimo, teikimo ir tvirtinimo proceso veiklų srauto diagrama ir aprašymas (KK direktoriaus 2023-11-16 įs. Nr. 1-488). Strateginio veiklos planavimo proceso peržiūra bus atliekama 2024 m., rengiant naują Kolegijos strategiją.
4.1.2.2.	Kolegijos strateginių veiklos programų 2025 m. peržiūra ir koregavimas, atsižvelgiant į kolegijos išorinio institucinio vertinimo rekomendacijas bei direktoriaus programą 2023-2028 m.	Atnaujintos Kolegijos veiklos strateginės programos (priemonės, kiekybiniai ir kokybiniai rodikliai). Strateginės programos suderintos su direktoriaus veiklos programa. Atsižvelgiant į išorinio vertinimo rekomendacijas, papildyti strateginio uždavinio „Kurti inovatyvius ir tvarius produktus, paslaugas ir technologinių procesų naujoves bendradarbiaujant su socialiniais partneriais“ pažangos rodiklio aprašai, atnaujintos siekiamos rodiklių reikšmės.	Neįgyvendinta. Veikla atidėta dėl Alytaus kolegijos prijungimo ir su tai susijusiu poreikiu atnaujinti Kolegijos strategiją, apimant ir Alytaus kolegijos integraciją. Atnaujintas mokslo programos veiksmų planas, atlikta MTEP ir meno veiklų analizė, teikti pasiūlymai dėl taikomosios mokslo ir meno veiklos bei komercializavimo galimybių.
4.1.2.3.	Apeliacijų ir skundų (tiek studentų, tiek darbuotojų) teikimo proceso parengimas ir viešinimas.	Parengta aiški, detali apeliacijų ir skundų teikimo procedūra ir įtraukta į Kokybės vadovą. Vykdomas šios procedūros viešinimas studentams.	Neįgyvendinta. Veiklos įgyvendinimas perkeltas į 2024 m.
4.1.2.4.	Atrankos standartų išorinių akademinų ekspertų bei socialinių partnerių atstovų įtraukimui į naujų studijų programų pasiūlymų tvirtinimą nustatymas.	Papildytas Ketinamų vykdyti studijų programų rengimo, vertinimo ir tvirtinimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašas, detalizuojant naujų studijų programų inicijavimo procedūrą apie išorinių akademinų ekspertų ir socialinių partnerių atstovų įtraukimą. Papildytos aprašo nuostatos ir atnaujintas Studijų programų valdymo procedūros PR_06 srauto diagramos ir aprašymai.	Vykdoma. Pradėtas rengti Ketinamų vykdyti studijų programų rengimo, vertinimo ir tvirtinimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašas. Į šio aprašo atnaujinimo projektą įtrauktos šios nuostatos. Aprašas bus patvirtintas 2024 m.
4.1.2.5.	Jungtinių studijų programų rizikos vertinimo procedūros, remiantis geriausia kitų Europos šalių praktika, tobulinimas.	Papildytos Ketinamų vykdyti studijų programų rengimo, vertinimo ir tvirtinimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašo nuostatos dėl jungtinių studijų programų rizikos vertinimo. Tinkamai ir laiku identifikuojamos jungtinių studijų programų rengimo ir vykdymo rizikos, užtikrinamas rizikos valdymas.	Vykdoma. Pradėtas rengti Ketinamų vykdyti studijų programų rengimo, vertinimo ir tvirtinimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašas. Į šio aprašo atnaujinimo projektą įtrauktos šios nuostatos. Aprašas bus patvirtintas 2024 m.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
4.1.2.6.	Dėstymo stebėjimo procedūros parengimas ir įdiegimas.	Parengtas dėstymo stebėjimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašas. Pagal parengto aprašo nuostatas Kokybės vadove papildyta Veiklos savianalizės ir įšivertinimo valdymo procedūra PR-02. Akademiniuose padaliniuose įgyvendinama dėstymo stebėjimo procedūra.	Neįgyvendinta. Dėl organizacinės struktūros pertvarkos šios veiklos įgyvendinimas atidėtas 2024 m.
4.1.2.7.	Vieningų reikalavimų dėl studentų atsiskaitymų vertinimo balais tinkamumo ir pakankamumo nustatymas.	Papildytas Kolegijos studijavimo pasiekimų aprašas pagal ESG 1.3. gairę. Papildyta Studijų tvarkoje apibrėžta studijų pasiekimų vertinimo skalė, nustatant studentų atsiskaitymų vertinimo balais tinkamumo ir pakankamumo kriterijus. Atnaujinta studentams studijavimo pasiekimų vertinimo tvarka.	Įgyvendinta. Atnaujintas Kolegijos studijavimo pasiekimų vertinimo tvarkos aprašas (patvirtintas 2020-06-09 AT nutarimu Nr. (2.2)-3-38, pakeistas 2023-08-31 nutarimu Nr. (2.2.)-3-50).
4.1.2.8.	Vykdomų studijų programų (studijų krypčių), kuriose studentų skaičius yra mažas arba mažėjantis, tvarkos, apibrėžiančios sprendimų priėmimo dėl tolimesnio jų realizavimo kiekybinius ir kokybinius kriterijus, parengimas.	Argumentuotas sprendimų priėmimas dėl studijų programų tęsimo / stabdymo / uždarymo. Užtikrinamas savalaikis sprendimų dėl studijų programų tęstinumo priėmimas.	Neįgyvendinta. Veiklos įgyvendinimas atidėtas 2024 m.
4.1.2.9.	Veiklos tobulinimas pagal vidaus audito rekomendacijas.	Efektyvus rizikų valdymas. Atlikus vidaus auditus pagal Vidaus audito skyriaus veiklos planą ir gavus rekomendacijas veiklos tobulinimui, priimamos ir įgyvendinamos priemonės trūkumų šalinimui. Vidaus audito skyriaus vykdomas vidaus audito ataskaitose pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo vertinimas.	Įgyvendinta. Parengti veiklos tobulinimo planai rekomendacijoms įgyvendinti. Vykdomas vidaus audito ataskaitose pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo vertinimas.
4.1.3. Kokybės vadybos sistemos (apimant ir grįžtamojo ryšio iš suinteresuotųjų šalių) tobulinimas, remiantis strateginio valdymo principais.			
4.1.3.1.	Kolegijos kokybės vadovo atnaujinimo projekto rengimas.	Vidinės kokybės vadybos sistemos užtikrinimo tinkamumas. Atsižvelgiant į veiklos procesų aprašų pakeitimus, papildytas Kolegijos kokybės vadovas. Parengtas Kokybės vadovo atnaujinimo projektas.	Neįgyvendinta. Dėl Strategijos atnaujinimo atidėjimo nukeltas Kokybės vadovo atnaujinimo projekto rengimas į 2024 m.
4.1.3.2.	Kasmetinis veiklos planavimas ir įšivertinimas visuose lygmenyse.	Vidinės kokybės vadybos sistemos užtikrinimo tinkamumas ir veiksmingumas. Parengtos 4 akademinų padalinių ataskaitos, 2 Departamentų ataskaitos, 1 pavaduotojo ataskaita, 1 KK ataskaita, kitų padalinių bei dėstytojų ataskaitos. Atnaujinta padalinio savianalizės ataskaitos forma.	Įgyvendinta. Atnaujinta Kauno kolegijos padalinio veiklos savianalizės ataskaitos forma (KK direktoriaus 2023-11-07 įs. Nr. 1-463) bei veiklos plano forma (KK direktoriaus 2023-12-06 įs. Nr. 1-530). Parengtas Kolegijos veiklos plano 2023 m. projektas. Padalinių ir Kolegijos veiklos ataskaitos ir veiklos planai rengiami pagal Kauno kolegijos veiklos savianalizės ir veiklos planavimo tvarką (patvirtinta KKD 2018-10-18 įs. Nr. 1-380, atnaujinta KKD 2023-11-16 įs. Nr. 1-488), dėstytojų – pagal <i>Dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo tvarką</i> . (KKD 2019-04-30 įs. Nr. 1-172, KK direktoriaus 2022-05-09 įsakymas Nr. 1-237,

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
			Akademinės tarybos 2023 m. balandžio 27 d. nutarimas Nr. (2.2.)-3-30). 2023 m. sausio-vasario mėn. vyko metiniai vertinamieji pokalbiai tarp vadovo ir darbuotojų pagal Darbuotojų (išskyrus dėstytojus) vertinimo tvarką (KKD 2018-12-31 įs. Nr. 1-503, KKD 2019-12-23 įs. Nr. 1-487 redakcija). 2023-03-16 pristatyta Kolegijos veiklos ataskaita Tarybai, patvirtintas Kolegijos veiklos planas (Kolegijos tarybos 2023-03-16 nutarimas Nr. (2.5)-2-12).
4.1.3.3.	Kolegijos socialinės atsakomybės ataskaitos parengimas ir viešinimas.	Parengta Kolegijos socialinės atsakomybės ataskaita už 2021-2022 m. Ataskaita paskelbta Kolegijos ir Global Compact interneto svetainėje.	Igyvendinta. Parengtas Kolegijos socialinės atsakomybės ataskaita už 2021-2022 metus. Paskelbta 2023-05-03 Global Compact interneto svetainėje: https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/detail/479251
4.1.3.4.	Grįžtamojo ryšio apklausų iš Kolegijos veikla suinteresuotųjų šalių (studentų, personalo, absolventų ir kt.) vykdymas.	Vidinės kokybės vadybos sistemos užtikrinimo veiksmingumas: 5 studentų apklausos, 3 absolventų apklausos, 1-2 darbuotojų apklausos. 8-9 tyrimų ataskaitos.	Igyvendinta. Įvykdytos 5 studentų apklausos, 2 absolventų apklausos, 2 darbuotojų apklausos.
4.1.3.5.	Informacijos apie tai kas buvo atlikta / patobulinta reaguojant į atliktų tyrimų rezultatus, parengimas/atnaujinimas.	Vidinės kokybės vadybos sistemos užtikrinimo veiksmingumas: atnaujinta informacija Kolegijos interneto svetainėje skiltyje apie grįžtamąjį ryšį.	Igyvendinta. Surinkta informacija Kolegijos interneto svetainės skilties „Jūs pasakėte, mes padarėme“ atnaujinimui. Atnaujinta informacija.
4.1.4.	Kolegijoje kaupiamų duomenų vidinio audito atlikimas (vidinis projektas).		
4.1.4.1.	-		
4.1.5.	Duomenų kaupimo ir valdymo Kolegijoje modelio sukūrimas ir įgyvendinimas.		
4.1.5.1.	Duomenų kaupimo ir valdymo Kolegijoje modelio sukūrimas.	Duomenis naudojančios Kolegijos bendruomenės dalies pasitenkinimo duomenų valdymo sistema didėjimas. Remiantis Kolegijoje kaupiamų duomenų vidinio audito, sukurtas duomenų kaupimo ir valdymo Kolegijoje modelis.	Vykdoma. Parengtas Kolegijoje kaupiamų duomenų ir veiklos rodiklių sąrašas, atlikta tikslinė veiklos rodiklių atranka. 2024 m. planuojamos veiklos Kolegijos veiklos rodiklių sistemos diegimo paslaugų pirkimas.
4.1.6.	Tarptautinių ir nacionalinių tinklų, aktualių Kolegijos veiklai, analizė ir įsitraukimo į šiuos tinklus veiksmingumo didinimo programos parengimas (vidinis projektas).		
4.1.6.1.	Tarptautinių ir nacionalinių tinklų, aktualių Kolegijos veiklai, analizė.	Atlikta tarptautinių ir nacionalinių tinklų, aktualių Kolegijos veiklai, analizė ir parengta ataskaita.	Igyvendinta. 2023 m. nutrauktos nebeaktualios bendradarbiavimo sutartys su 3 aukštosiomis mokyklomis (New College Durham, Haaga-Helia taikomųjų mokslų universitetas, Lvovo finansų akademija). Pasirašytos 3 naujos sutartys su aukštosiomis mokyklomis (Kenijoje, Malaizijoje ir Meksikoje). Stiprinant bendradarbiavimą su Europos universitetų tinklo UNINOVIS partneriais buvo pasirašytos dvišalio bendradarbiavimo sutartys su dviem šiam tinklui priklausančiais universitetais – Tiranos universitetu (Albanija) bei Sorbonne Paris

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
			Nord universitetu (Prancūzija). Kolegija dalyvauja 9 tarptautinių asociacijų ar tinklų veikloje (Businet Tarptautinis aukštojo mokslo tinklas, CRES, EAIE, ENPHE, ENOTHE, EFRS, EURASHE, ICEIGATM, United Nations Global Compact). Dalyvavimo nacionaliniuose tinkluose poreikis vertinamas akademinuose padaliniuose.
4.1.6.2.	Vidinio projekto „Įsitraukimo į tarptautinius ir nacionalinius tinklus veiksmingumo didinimo programos parengimas“ parengimas ir įgyvendinimas.	Remiantis atliktos analizės duomenimis, parengta įsitraukimo į tarptautinius ir nacionalinius tinklus veiksmingumo didinimo programa. Įsitraukimo į tarptautinius ir nacionalinius tinklus veiksmingumas.	Iš dalies įgyvendinta. 2023 metais buvo praplėsta KK partnerių geografija - užmegzti ir formalizuoti ryšiai su Albanijos, Indonezijos, Kenijos, Malaizijos, Meksikos aukštosiomis mokyklomis, stiprinama KK partnerystė su Europos universitetų tinkle UNINOVIS dalyvaujančiomis aukštosiomis mokyklomis, formuojamas Kolegijos strateginių partnerių, su kuriais vykdomos aktualios instituciniu mastu veiklos, tinklas.
4.1.7.	Kolegijos įsitraukimas į Europos universitetų iniciatyvą, teikiant projekcinę paraišką su užsienio partneriais.		
4.1.7.1.	Projektinės paraiškos su užsienio partneriais dėl įsitraukimo į Europos universitetų iniciatyvą (aljansą) parengimas / atnaujinimas.	Kolegija kaip <i>Europos universiteto</i> (aljanso) dalis. Susitikimai su užsienio partneriais. Atnaujinta/parengta projektinės paraiškos su užsienio partneriais dėl įsitraukimo į Europos universitetų iniciatyvą (aljansą).	Įgyvendinta. 2023 metų pradžioje buvo rengta ir kovo mėn. pateikta UNINOVIS projektinė paraiška kartu su 6 užsienio partneriais. Tačiau šiai paraiškai finansavimas nebuvo skirtas, bet buvo gautas kokybės ženklas (Seal of Excellence). 2023 m. pabaigoje UNINOVIS paraiška pradėta koreguoti ir bus teikiama pakartotinai 2024 m. vasario mėn.
4.1.8.	Socialinių partnerių dalyvavimo Kolegijos veiklos valdyme ir sprendimų priėmimo analizė ir egzistuojančio modelio atnaujinimas ir įgyvendinimas (vidinis projektas).		
4.1.8.1.	Galimybių pasinaudoti santykių užmezgimo modeliu, išplėtotu dirbant su Tauragės savivaldybe, ieškant bendradarbiavimo galimybių kitose regiono dalyse svarstymas.	Identifikuotos ir išgrynintos galimybės bendradarbiauti su kitais regionais, remiantis Tauragės savivaldybės modeliu	Iš dalies įgyvendinta. Pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su Kazlų Rūdos savivaldybe (2023-10-13 Nr. 14-36), Jonavos rajono savivaldybe (2023-08-31 Nr. 14-24), Birštono savivaldybe (2023-06-30 Nr. 14-19). Plėtojamas bendradarbiavimas su Alytaus savivaldybe Alytaus kolegijos prijungimo klausimais.
4.1.9.	Alumnų įsitraukimo į Kolegijos veiklą programos parengimas ir įgyvendinimas.		
4.1.9.1.	Alumnų įsitraukimo į Kolegijos veiklą programos formalizavimas.	Pakoreguota ir formalizuota Alumnų įsitraukimo į Kolegijos veiklą programa, kurioje numatytos veiklos kryptys, įsitraukimo formos, galimi veiklos rezultatai, reikalingas finansavimas.	Įgyvendinta. Išrinktas naujas Alumnų klubo prezidentas ir valdyba. Paskirtas Alumnų veiklos administratorius. Parengtas veiklos planas, numatytos naujos veiklos. Veiklos planas pristatytas direktorato pasitarime (2023-12-08 protokolas Nr. 4-6).
4.1.9.2.	Alumnų įsitraukimo į Kolegijos veiklą programos įgyvendinimas.	Alumnų kuriamos vertės Kolegijai veiksmingumas. Įgyvendinama Alumnų įsitraukimo į Kolegijos veiklą programa, vertinamas Alumnų kuriamos vertės Kolegijai	Iš dalies įgyvendinta. Vyko 1 tradicinis renginys (kūrybinės dirbtuvės) bei Alumnų susitikimai fakultetuose.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
		veiksmingumas. Programos įgyvendinimo rezultatai pateikiami Karjeros centro metinėje veiklos ataskaitoje.	Alumnai įsitraukia į studijų kryčių vertinimą, institucinį vertinimą, pranešimų skaitymą, karjeros dienų įgyvendinimą ir kitas veiklas.
4.1.10.	Lygių galimybių ir įvairovės (lyties, amžiaus, kultūros, kilmės, socialinės padėties, negalios, tikėjimo, studijų ir (ar) darbo bei asmeninių išsipareigojimų derinimo ir pan.) programos parengimas ir įgyvendinimas darbuotojų ir studentų atžvilgiu.		
4.1.10.1	Lygių galimybių ir įvairovės (lyties, amžiaus, kultūros, kilmės, socialinės padėties, negalios, tikėjimo, studijų ir (ar) darbo bei asmeninių išsipareigojimų derinimo ir pan.) tyrimas.	Pagal Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos tyrimo instrumentą atliktas tyrimas "Lygių galimybių liniuotė". Įvertintas darbuotojų ir studentų pasitenkinimas lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimo aspektu.	Įgyvendinta. 2023 m. vasario mėnesį Kolegijos prašymu Lygių galimybių kontrolierius atliko Lygių galimybių liniuotės tyrimą, kurio rezultatai (gautas įvertis 8,5) demonstruoja, kad lygių galimybių užtikrinimas yra vis dar tobulintina sritis. Atnaujinta Lygių galimybių ir įvairovės programa (2023 m. spalio 20 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-433). Parengta projektinė paraiška „Lyčių lygybės plano parengimas bei lyčių lygybės ir lygių galimybių priemonių įgyvendinimas, siekiant organizacinės kultūros pokyčių Kauno kolegijoje”.
4.1.10.2	Lygių galimybių ir įvairovės (lyties, amžiaus, kultūros, kilmės, socialinės padėties, negalios, tikėjimo, studijų ir (ar) darbo bei asmeninių išsipareigojimų derinimo ir pan.) programos įgyvendinimo stebėseną.	Parengta ilgalaikės Lygių galimybių ir įvairovės (lyties, amžiaus, kultūros, kilmės, socialinės padėties, negalios, tikėjimo, studijų ir (ar) darbo bei asmeninių išsipareigojimų derinimo ir pan.) programos stebėsenos ataskaita.	Įgyvendinta. Ataskaita integruota į Žmogiškųjų išteklių skyriaus, Studijų administravimo skyriaus ir Bendruomenės gerovės vadovo veiklos ataskaitas.
4.1.11.	Kolegijos įvaizdžio formavimo politika.		
4.1.11.1	Kolegijos įvaizdžio formavimo politikos parengimas.	Parengta Kolegijos įvaizdžio formavimo politika.	Iš dalies įgyvendinta. Parengtas Kolegijos įvaizdžio formavimo politikos prioritetų gairės ir pristatytos Direktorate. Inicijuotas nutarimas tolesnei veikla – darbo grupei sudaryti ir dokumento projektui parengti. Veiklos tęstinumas numatytas 2024 m.
4.1.12.	Kolegijos rinkodaros programos parengimas ir įgyvendinimas.		
4.1.12.1	Kolegijos rinkodaros programos parengimas ir įgyvendinimas.	Parengta Kolegijos rinkodaros programa trejų metų laikotarpiui. Įgyvendinta rinkodaros programa 2023 m. Kolegijos rinkodaros programos įgyvendinimo veiksmingumas. Vertinamas rinkodaros programos įgyvendinimo veiksmingumas, vertinimo rezultatai pateikiami Rinkodaros ir komunikacijos skyriaus metinėje veiklos ataskaitoje.	Iš dalies įgyvendinta. Inicijuotas Direktorato nutarimas, skirtas darbo grupei sudaryti, kurios darbo rezultatas - Kolegijos rinkodaros programa, apimanti integruotus kolegijos administracijos ir jos padalinių veiksmus, nukreiptus į studijų programų viešinimą ir įvaizdžio stiprinimą integruotomis rinkodaros priemonėmis. Veiklos tęstinumas numatytas 2024 m.
4.2.	Plėtoti išmaniosiomis technologijomis grįstą paslaugų teikimą, didinant skaitmenizuotų Kolegijos veiklos procesų efektyvumą.		
4.2.1.	Kolegijos IS ir duomenų valdymo žemėlapis sudarymas.		
4.2.1.1.	Kolegijos IS ir duomenų valdymo žemėlapis tobulinimas.	Patobulintas Kolegijos IS ir duomenų valdymo žemėlapis.	Įgyvendinta. Atnaujintas ir aprašytas Kauno kolegijos informacinių sistemų žemėlapis pagal esamą situaciją, pristatytas direktorate.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
4.2.2.	Kolegijos IS plėtros programos parengimas ir įgyvendinimas.		
4.2.2.1.	Kolegijos IS plėtros programos parengimas.	Parengta Kolegijos IS plėtros programa.	<p>Iš dalies įgyvendinta.</p> <p>Atskira programa neparengta, tačiau vykdoma informacinių sistemų plėtra bei integracija: atliktas Bendrų prisijungimų valdymo funkcijų atnaujinimas; įsigyta nauja Kolegijos turto inventorizavimo sistema „MIVS“, veikianti RFID pagrindu; vystant DVS kontora funkcionalumą, realizuotas daugiašalis pasirašymas (dokumentus gali pasirašyti ne tik vidaus, bet ir išorės subjektai), taip pat pridėta galimybė pasirašyti su Smart-ID įrankiu, ne tik su mobiliu parašu; į Darbuotojų savitarną įtraukta nauja prašymo forma dėl kasmetinių atostogų perkėlimo.</p> <p>Pradėtas įgyvendinti Personalo IT sistemos ir išorinės sistemos „Pedagogų registras“ integravimo projektas.</p>
4.2.2.2.	Kolegijos informacinių sistemų palaikymas ir tobulinimas.	<p>Užtikrinamas Kolegijos IS palaikymas, vystomas IS (SVS, VIPIS, VS, DVP-IS, Tvarkaraščiai, Darbuotojų savitarna, OJS, Dspace, Moodle, bibliotekos žemėlapis) funkcionalumas bei didinamas patogumas vartotojui.</p> <p>Vertinamas IRT tinkamumas ir pakankamumas kolegijos veiklos vykdymui, stebėsenai ir sprendimų priėmimui. Vertinimo rezultatai pateikiami IT projektų vystymo vadovo metinėje veiklos ataskaitoje.</p> <p>Informacinių sistemų naudotojų pasitenkinimo rodiklis – >30 proc.</p>	<p>Įgyvendinta.</p> <p>2023 m. didžiausias dėmesys buvo skiriamas IS palaikymui (licencijų pirkimas / atnaujinimas, sutarčių su tiekėjais atnaujinimas, trikčių šalinimas), vartotojų paskyrų valdymui (vartotojų sukūrimas ir naikinimas, slaptažodžių atstatymas), trikčių šalinimui.</p> <p>Vystant DVS kontora funkcionalumą, realizuotas daugiašalis pasirašymas (dokumentus gali pasirašyti ne tik vidaus, bet ir išorės subjektai), taip pat pridėta galimybė pasirašyti su Smart-ID įrankiu, ne tik su mobiliu parašu; į Darbuotojų savitarną įtraukta nauja prašymo forma dėl kasmetinių atostogų perkėlimo. Tęsiamas virtualių serverių technologijų vystymas (Cloud Technology).</p> <p>Informacinių sistemų naudotojų pasitenkinimo rodiklis neskaičiuojamas.</p>
4.2.2.3.	Skaitmenizuotų dokumentų dalies didinimas Kolegijoje ir padaliniuose.	Išaugusi skaitmenizuotų dokumentų dalis iki 35 proc.	<p>Iš dalies įgyvendinta.</p> <p>Direktorius kompetencijos teisės aktai – 99,8 proc. elektroniniai.</p> <p>Padalinių vadovų kompetencijos teisės aktai – 99 proc. elektroniniai.</p> <p>Siunčiami dokumentai – 90 proc. elektroniniai (pasitaiko atvejų, kai reikalinga tretiesiems asmenims pateikti popierinį dokumentą).</p> <p>Direktorato protokolai – 100 proc. elektroniniai.</p> <p>Padalinių ataskaitos, veiklos planai – 100 proc. elektroniniai (tvirtinami skaitmeniniu parašu DVS priemonėmis).</p> <p>Darbuotojų tarnybiniai, prašymai – 100 proc. elektroniniai (tvirtinami skaitmeniniu parašu DVS priemonėmis).</p>

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
			Gaunami raštai – 92 proc. elektroniniai (tvirtinami skaitmeniniu parašu DVS priemonėmis). Išaugusi skaitmenizuotų dokumentų dalis iki 29 proc.
4.2.3.	Išorinių ir vidinių IS integracijos plėtros programos parengimas ir įgyvendinimas.		
4.2.3.1.	Išorinių ir vidinių IS integracijos įgyvendinimas.	Didinama išorinių ir vidinių IS integracija, siekiant efektyvaus duomenų valdymo, duomenų perdavimo ir vartotojų prisijungimo palaikymas ir kt. Užtikrinamas skaitmeninės infrastruktūros ir turinio saugumas. Duomenų valdymo efektyvumo bei skaitmeninės infrastruktūros ir turinio saugumo vertinimo rezultatai pateikiami IT projektų vystymo vadovo metinėje veiklos ataskaitoje.	Įgyvendinta. 2023 m. kelios pagrindinės sistemos (paštas, Moodle, eduroam, biblioteka) naudoja vieningą prisijungimą. Taip pat baigiamas vieningo prisijungimo įvedimas SVS, pilnai pradės funkcionuoti 2024 m. pirmame ketvirtyje. Pradėtas įgyvendinti Personalo IT sistemos ir išorinės sistemos „Pedagogų registras“ integravimo projektas.
4.2.4.	Įrangos, organizacinės technikos, informacinių išteklių, reikalingų studijoms, MTEP veiklai bei darbui, atnaujinimas.		
4.2.4.1.	Kompiuterinės, programinės ir biuro įrangos įsigijimo poreikio planavimas ir racionalus jos panaudojimas.	Kompiuterinės, programinės ir biuro įrangos pakankamumas: geros mokymo(si), savarankiško darbo, darbo sąlygos; įsigyti nauji kompiuteriai. Kompiuterinės techninės ir elektroninių ryšių įrangos ir kompiuterinės programinės įrangos licencijų įsigijimo išlaidos tenkančios studentų skaičiaus visos darbo dienos ekvivalentui >14 Eur. Technologinės (meninės kūrybos) įrangos atnaujinimui skirtos lėšos, tenkančios studentų skaičiaus visos darbo dienos ekvivalentui >12 Eur.	Įgyvendinta. Kompiuterinės techninės ir elektroninių ryšių įrangos ir kompiuterinės programinės įrangos licencijų įsigijimo išlaidos tenkančios studentų skaičiaus visos darbo dienos ekvivalentui 414,77 Eur. Technologinės (meninės kūrybos) įrangos atnaujinimui skirtos lėšos, tenkančios studentų skaičiaus visos darbo dienos ekvivalentui 141,49 Eur.
4.2.4.2.	Informacijos išteklių atnaujinimas pagal akademinį padalinių poreikį.	Informacijos išteklių pakankamumas studijų krypties studijoms vykdyti. Bibliotekos fondų atnaujinimo rodiklis >5,8 Eur.	Įgyvendinta. Bibliotekos fondų atnaujinimo rodiklis 11,04 Eur.
4.3.	Optimizuoti kolegijos infrastruktūrą.		
4.3.1.	Kolegijos infrastruktūros plėtros programos parengimas ir įgyvendinimas (apimant Medicinos ir kitų fakultetų infrastruktūros poreikio studijų programoms įvertinimą, Pramonės pr. akademinio miestelio sporto infrastruktūros pritaikymą Reabilitacijos krypties studijoms, naujo pastato statyboms finansinių šaltinių paiešką bei pastato statybą) (vidinis projektas).		
4.3.1.1.	Kolegijos patalpų užimtumo ir poreikio įvertinimas.	Atlikta analizė apie vienam studentui tenkantį specializuotą laboratorijų (be bendrųjų erdvių) plotą katedroje. Patalpų poreikio įvertinimas ir palyginimas su katedrų poreikiu.	Įgyvendinta. 2023 m. dėl pasikeitusios Kolegijos organizacinės struktūros atsirado poreikis pertvarkyti esamas patalpas ir 2023 m. daugelis patalpų buvo pritaikytos administracijos darbuotojų poreikiui – perskirstyti esami kabinetai, administracijos posėdžių salė padalinta į dvi patalpas (kabinetus), laisvas koridoriaus plotas užtvertas įrengiant du kabinetus ir kt.
4.3.1.2.	KK Medicinos fakulteto akademinio miestelio plėtros priešprojektinio konkurso ir	KK Medicinos fakulteto akademinio miestelio plėtros priešprojektinio konkurso ir miestelio vizijos parengimas.	Vykdoma. 2023 m. priimtas sprendimas Medicinos fakulteto akademinio

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
	miestelio vizijos parengimas ir lėšų paieška projekto įgyvendinimui.	Atlikta finansinių galimybių studija.	miestelio vizijos architektūrinį konkursą vykdyti 2024 metais ir išrinkus nugalėtoją toliau tęsti projektavimo darbus dėl Medicinos fakulteto akademinio miestelio plėtros. Šiuo metu finansinių projektinių galimybių Medicinos fakulteto akademinio miestelio plėtrai nėra.
4.3.2.	Puodžių g. 11, A. Mackevičiaus g. 27, Taikos pr. 121, V. Krėvės pr. 90 ir 92, Kalniečių g. 126 pastatų renovacija.		
4.3.2.1.	Pastato (Puodžių g. 11) renovacija.	Vykdomi Puodžių g. 11 pastato atnaujinimo darbai pagal sutartį. Infrastruktūros tinkamumas ir pakankamumas kolegijos strateginiams tikslams įgyvendinti.	Igyvendinta. Vykdomi Puodžių g. 11 pastato atnaujinimo darbai pagal sutartį: ant pastato stogo įrengta saulės elektrinė, atlikti šaudyklos (adresu Puodžių g. 11) sienos ir nuogrindos remonto darbai bei įstiklintas tambūras. Parengta Puodžių g. 11 šildymo sistemos renovacijos projekto A laida. Puodžių g. 11 pastato šilumos punkto rekonstrukcija numatoma atlikti 2024 m.
4.3.2.2.	Tvoros (A. Mackevičiaus g.) tvarkybos darbai.	Parengta tvoros atkarpos (A. Mackevičiaus g.) tvarkybos darbų sąmata. Parengta paraiška dėl finansavimo tvarkybos darbams skyrimo. Likusių apie 25 proc. tvoros atkarpos sutvarkymas.	Neįgyvendinta. 2023 metais buvo priimtas sprendimas nerengti ir neteikti paraiškos dėl tvoros atkarpos tvarkybos darbų finansavimo, nuspręsta šios paraiškos rengimą ir teikimą nukelti į 2024 metus.
4.3.2.3.	Saulės jėgainių įrengimas (Kalniečių g. 126, Puodžių g. 11)	Įrengtos 2 saulės jėgainės, siekiant sumažinti elektros energijos suvartojimą ir CO ₂ kiekį.	Iš dalies įgyvendinta. Ant Pramonės pr. 22 bei Puodžių g. 11 pastatų stogų įrengtos saulės elektrinės Ruošiama studija saulės elektrinių įrengimui ant Kalniečių g. 126.
4.3.2.4.	Infrastruktūros gerinimo projektų rengimas.	Parengtas Sargų namelio (A. Mackevičiaus g. 27) tvarkybos techninis projektas. Pateikta paraiška Kultūros paveldo departamentui dėl finansavimo tvarkybos darbams skyrimo namelio remontui (rudeni). Parengtas (A. Mackevičiaus g. 27) III etapo A laidos projektas iki 2023-06-30. Pateikta paraiška Kauno miesto savivaldybei bei Kultūros paveldo departamentui dėl finansavimo skyrimo. Parengtas pastato (K. Šklėrio g. 1) atnaujinimo (modernizavimo) projektas. Parengtas Žaliakalnio miestelio architektūrinės vizualizacijos projektas. Parengti pastatų (V. Krėvės pr. 90 ir 92) atnaujinimo (modernizavimo) projektai. Atliktas Kalniečių g. 126 pastato teritorijos sutvarkymo darbų projektas. Atlikti pastatų (V. Krėvės pr. 90 ir 92) energetiniai auditai.	Igyvendinta. 2023 metų pradžioje buvo sėkmingai užbaigti 2 infrastruktūros projektai - „Kauno kolegijos bendrabučio Nr. 4 (Kalniečių g. 126, Kaunas) atnaujinimas“ ir „Kauno kolegijos akademinio pastato, esančio Puodžių g. 11, Kaune, atnaujinimas“. 2023 m. birželio mėn. buvo parengtas Sargų namelio (A.Mackevičiaus g. 27) tvarkybos techninis projektas. Pagal jį buvo parengta ir Kultūros paveldo departamentui pateikta projektinė paraiška Sargų namelio tvarkybos darbų finansavimui gauti. Atsakymas dėl projekto finansavimo/nefinansavimo dar nėra gautas. 2023 m. parengtas Laikinosios M.K.Čiurlionio dailės galerijos pastato tvarkybos darbų techninio projekto A laida ir metų pabaigoje pradėtas įgyvendinti projektas „Laikinosios M.K.Čiurlionio dailės galerijos pastato, esančio adresu A.Mackevičiaus g. 27, Kaune, tvarkybos darbai (III etapas)“, kurio metu bus atnaujinamos Galerijos vidaus patalpos.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
			2023 m. parengta ir teikta projektinė paraiška bendrabučio, esančio adresu V.Krėvės pr. 92, pastato atnaujinimo darbų finansavimui gauti, tačiau finansavimas nebuvo skirtas. 2024 m. planuojama pakartotinai rengti ir teikti projektinę paraišką. Ruošiantis saulės elektrinių įrengimo plėtrai bei bendrabučių atnaujinimui buvo atlikti bendrabučių pastatų energetiniai audita. Rengiami kitų pastatų renovacijos projektai (ruošiama dokumentacija saulės elektrinių įrengimui ant Kalniečių g. 126 pastato stogo).
4.3.3.	-	-	-
4.3.4.	-	-	-
4.3.4.1.	<p>Gyvenimo sąlygų bendrabučiuose gerinimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> Bendrabučio (Taikos pr. 121) bendrojo naudojimo patalpų (dušų) atnaujinimas. Bendrabučio (Taikos pr. 121) 10-ies kambarių remontas. Bendrabučio (V. Krėvės pr. 90) I aukšto kambarių atnaujinimo (modernizavimo) projektas. Bendrabučio (V. Krėvės pr. 90) bendrojo naudojimo patalpų (dušai, WC, sanmazgai, koridoriai, laiptinės) atnaujinimas. Bendrabučio (V. Krėvės pr. 92) bendrojo naudojimo patalpų (dušai, WC, sanmazgai) atnaujinimas. V. Krėvės pr. 90 II-V aukšto WC ir prausyklų atnaujinimas, įrengiant dušus kiekviename aukšte. 	<p>Atnaujintos gyvenamosios ir bendrojo naudojimo patalpos bendrabučiuose (Kalniečių g. 126, Taikos pr. 121, V. Krėvės pr. 90, V. Krėvės pr. 92).</p> <p>Gyvenimo sąlygų bendrabučiuose gerinimas.</p> <p>Gyvenimo sąlygų bendrabučiuose gerinimas. Priemonių veiksmingumo vertinimas vykdomas studentų apklausų metu. Studentų pasitenkinimo gyvenimo sąlygomis bendrabučiuose didėjimas. Studentų pasitenkinimo gyvenimo sąlygomis bendrabučiuose vertinimas - >65 proc.</p>	<p>Įgyvendinta.</p> <p>Bendrabutyje Nr. 1 (adresu Taikos pr. 121) suremontuota 15 kambarių I-IV aukštuose.</p> <p>Bendrabučiuose atnaujintos bendrojo naudojimo patalpų (dušai, prausyklos).</p> <p>Studentų pasitenkinimo gyvenimo sąlygomis bendrabučiuose vertinimas - 53,25 proc.</p>
4.3.4.2.	Bendrabučio (V. Krėvės pr. 90, Kalniečių g. 126) inventorius atnaujinimas.	Atnaujintas bendrabučių (Krėvės pr. 90, Kalniečių g. 126) I-ojo aukšto gyvenamųjų kambarių inventorius.	<p>Įgyvendinta.</p> <p>Bendrabučiuose gerinamos studentų gyvenimo sąlygos įsigyjant naujus baldus ir buitinę techniką. 2023 m. buvo įsigyta 90 kėdžių, 68 viengulės lovos (kušetės), 2 virtuvinės spintelės, 3 rūbų spintos, 40 rašomieji stalai su spintele, 15 šaldytuvų, 10 mikrobangų krosnelių, 10 virdulių, 3 elektrinės viryklės, 3</p>

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
			skalbimo mašinos ir kt.
4.3.5.	Gedimino g. 41, Puodžių g. 11, Pramonės pr. 22, V. Krėvės pr. 90 ir 92, Taikos pr. 121 šilumos tiekimo sistemos atnaujinimas.		
4.3.5.1.	A. Mackevičiaus g. 27 III aukšto šildymo sistemos rekonstrukcija.	Rekonstruota šildymo sistema siekiant užtikrinti higienos normas atitinkančią vidaus patalpų temperatūrą žiemos metu	Igyvendinta. A. Mackevičiaus g. 27A pastato III aukšte rekonstruota šildymo sistema, pakeista dalis I-III aukštų seno tipo šviestuvų į LED šviestuvus, atlikti pastato fasado priekinės dalies perdažymo darbai ir smulkūs laiptų remonto darbai, sutvarkytas stogo kraigas ir išvalyti lietaus latakai.
4.3.5.2.	Pastato (Aukštaičių g. 53A) šilumos punkto rekonstrukcijos darbai.	Modernizuotas pastato šildymas, kuris leis sumažinti šiluminės energijos suvartojimą ir CO ₂ kiekį.	Igyvendinta. Atlikti Aukštaičių g. 53A pastato šilumos tiekimo sistemos pertvarkymo darbai pagal suprojektuotą šiluminio punkto su šildymo sistemos oras-vanduo katilais šildymo punktus su karšto vandens paruošimo galimybe.
4.3.5.3.	Šildymo sistemos rekonstrukcijos projektų rengimas.	Atliktas vidaus šildymo sistemos ir katilinės rekonstrukcijos projektas (Puodžių g. 11). Pastato (Gedimino g. 41) šildymo sistemos remonto ir langų keitimo projektai	Igyvendinta. Paruošta Puodžių g. 11 šildymo sistemos renovacijos projekto A laida. Sutvarkytas Gedimino g. 41 pastato cokolis ir dalis lauko sienų, atliktas lietvamzdžių ir nuolajų šildymo kabelių sistemos remontas, avarinėje laiptinėje perdažytos lubos, sienos bei pakeistas apšvietimas.
4.4.	Užtikrinti kolegijos finansinį tvarumą.		
4.4.1.	Kolegijos biudžeto (pajamų ir išlaidų) sudarymo modelio sukūrimas. (vidinis projektas).		
4.4.1.1.	Paramos fondo kolegijos veiklų tarptautiškumo didinimui įveiklinimas.	Kolegijos veiklų tarptautiškumo didėjimas: gerėjantys dėstytojų tarptautinio mobilumo (įskaitant ir virtualaus) rezultatai, didėjantis mokslo taikomosios veiklos tarptautiškumas (tarptautiniai MTEP projektai, tarptautinės publikacijos, kt.), didėjantis atvykstančių studentų mobilumas (įskaitant ir virtualų), kt.	Igyvendinta. Skatintas studentų ir dėstytojų dalyvavimas tarptautiškumo veiklose. Rengiamas Kauno kolegijos tarptautiškumo veiklų skatinimo fondo naudojimo tvarkos aprašas, derinama su kitais kolegijos skyriais. Aprašą planuojama tvirtinti 2024 metų II ketvirtyje.
4.4.2.	Kolegijos finansavimo šaltinių diversifikavimas.		
4.4.2.1.	Nuosavų lėšų didinimas plėtojant Kolegijos teikiamas mokamas paslaugas.	Kolegijos biudžeto pokytis – ≥ 3 proc.	Igyvendinta. Kolegijos biudžeto pokytis – +10,2 proc.
4.4.3.	Papildomo Kolegijos veiklų finansavimo per projektinę veiklą pritraukimas, siekiant rezultatyvaus strateginių Kolegijos veiklos rodiklių įgyvendinimo.		
4.4.3.1.	Projektų papildomam finansavimui gauti rengimas: infrastruktūros atnaujinimui, žmogiškųjų išteklių kompetencijų tobulinimui, studijų ir mokslo kokybės gerinimui.	30 nacionalinių ir tarptautinių projektų, kuriuose dalyvauja KK. Dalyvavimo projektinėse veiklose rezultatyvumas. Projektinių lėšų paskutinių penkerių metų vidurkio pokytis - +10 proc.	Igyvendinta. 2023 metais Kolegijoje buvo įgyvendinami 98 projektai – 35 nacionaliniai projektai, 45 tarptautiniai projektai ir 18 vidinių projektų. Bendra Kolegijoje vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis 2023 metais įgyvendinamų projektų vertė – daugiau nei 6,6 mln. eurų - nacionalinių projektų vertė daugiau kaip 1,95 mln. eurų,

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Numatyti veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2023 m.	Veiklos rezultatai
			tarptautinių – daugiau nei 4,4 mln. eurų, vidinių projektų vertė – daugiau kaip 325 tūkst. eurų. Projektinių lėšų paskutinių penkerių metų vidurkio pokytis - -6,3 proc.
4.4.4.	Pagalbinių veiklų efektyvumo įvertinimas (valgyklos, bendrabučių, sporto komplekso, kt.) ir neefektyvių veiklų atsisakymas.		
4.4.4.1.	Bendrabučių efektyvumo veiklos finansinio rentabilumo ir kokybės aspektu vertinimas. Verslo centro (Gedimino g. 41 pastato) efektyvumo veiklos finansinio rentabilumo bei kokybės aspektais vertinimas.	Atlikta bendrabučių bei Verslo centro efektyvumo analizė veiklos finansinio rentabilumo bei kokybės aspektais. Pateikti pasiūlymai dėl veiklų efektyvumo didinimo ar neefektyvių veiklų atsisakymo.	Įgyvendinta. Verslo centro funkcijos integruotos į Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrių. Nustatytos naujos kainos už apgyvendinimo paslaugas bendrabučiuose (KK direktoriaus 2023-03-31 įsakymas Nr. 1-114), kainos padidintos atsižvelgus į minimalios mėnesinės algos padidėjimą nuo sausio 1 d., komunalinių paslaugų pabrangimą. Bendrabučių veiklos valdymo modelio analizė numatyta 2024 metais.
4.5.	Pritraukiamos paramos didinimas.		
4.5.1.	Aktyvi rėmėjų paieška.	Gauta rėmėjų parama Kolegijos organizuojamiems renginiams, studentų tikslinėms stipendijoms, kt. Gautos paramos pokytis, proc. (nuo starto) +30 proc.	Įgyvendinta. Gautos paramos pokytis, proc. (nuo starto) + 203 proc.

KAUNO KOLEGIJOS VEIKLOS TOBULINIMO PLANAS IŠORINIO VERTINIMO METU NUSTATYTIEMS TRŪKUMAMS ŠALINTI

Ekspertų grupės pastabos, rekomendacijos	Kolegijos planuojami veiksmai / priemonės	Atsakingas (darbuotojas/ padalinys)	Vykdytojas (darbuotojas/ padalinys)	Planuojamų pasiekti rezultatų terminai	Numatomi rezultatai	Pasiiekti rezultatai 2023 m.
1. Vertinamoji sritis - Valdymas						
1.1. Kolegija galėtų apsvarstyti, ar jos požiūris į strateginį planavimą nėra pernelyg sudėtingas, ir netrukdo veiksmingai vykdyti stebėsenos ir įgyvendinimo procesų.	1.1.1. Atlikti strateginio planavimo proceso peržiūrą strategijos įgyvendinimo stebėsenos veiksmingumui įvertinti bei numatyti priemones šio proceso tobulinimui.	Direktorius	Valdymo ir kokybės departamentas	2023 m. III-IV ketv.	Įvertintas strateginio planavimo ir strategijos įgyvendinimo stebėsenos procedūros efektyvumas.	2023 m. atnaujintas Kolegijos ir jos padalinių veiklos savianalizės ataskaitų ir metinių planų rengimo, teikimo ir tvirtinimo proceso veiklų srauto diagrama ir aprašymas (KK direktoriaus 2023-11-16 įs. Nr. 1-488). Strateginio veiklos planavimo proceso peržiūra bus atliekama 2024 m., rengiant naują Kolegijos strategiją.
1.2. KK būtų naudinga vieningai, įtraukiant visą instituciją, aptarti „besimokančios organizacijos“ sąvokos poveikį jos struktūrai, kultūrai ir pageidaujamiems valdymo stiliams.	1.2.1. Inicijuoti „besimokančios organizacijos“ sąvokos poveikio jos struktūrai, kultūrai ir pageidaujamiems valdymo stiliams aptarimą / diskusiją. 1.2.2. Įvykdyti mokymus Kolegijos bendruomenei <i>besimokančios organizacijos</i> tematika.	Direktorius	Valdymo ir kokybės departamentas	2023 m. III-IV ketv.	Aptartas „besimokančios organizacijos“ sąvokos poveikis jos struktūrai, kultūrai ir pageidaujamiems valdymo stiliams. Praveisti mokymai Kolegijos bendruomenei besimokančios organizacijos tematika. Įvertinus rezultatus, parengti pasiūlymai organizacinės struktūros, valdymo tobulinimui.	2023 m. rengiant naują organizacinę struktūrą diskutuota dėl organizacinės struktūros pertvarkos, įvertinant ir besimokančios organizacijos reikšmę. Kolegijos priimta atsakomybė organizuojant vidinius kompetencijų tobulinimo renginius įvardijama kaip viena iš organizacijos stiprybių. Mokymus tikslinga vykdyti po reorganizacijos prijungiant Alytaus kolegiją bei rengiant naują Kolegijos strategiją.
2. Vertinamoji sritis - Kokybės užtikrinimas						
2.1. Kolegija turėtų apsvarstyti galimybes (nurodytas šių išvadų 66–70	2.1.1. Nustatyti atrankos standartus išorinių akademinų ekspertų bei	Valdymo ir kokybės	Valdymo ir kokybės departamentas,	2023 m. I-II ketv.	Papildytas Keturiamų vykdyti studijų programų rengimo, vertinimo ir tvirtinimo Kauno	2023 m. pradėtas rengti Keturiamų vykdyti studijų programų rengimo, vertinimo ir tvirtinimo Kauno

Ekspertų grupės pastabos, rekomendacijos	Kolegijos planuojami veiksmai / priemonės	Atsakingas (darbuotojas/ padalinys)	Vykdotojas (darbuotojas/ padalinys)	Planuojamų pasiekti rezultatų terminai	Numatomi rezultatai	Pasiekti rezultatai 2023 m.
<p>punktuose) plėtoti pirmąjį sektoriuje praktiką siekiant užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę ir standartus, prie kurios prisidėtų glaudesnis bendradarbiavimas su Europos institucijomis ir kolegomis.</p>	<p>socialinių partnerių atstovų įtraukimui į naujų studijų programų pasiūlymų tvirtinimą.</p>	<p>departamento vadovas</p>	<p>Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas</p>		<p>kolegijoje tvarkos aprašas, detalizuojant naujų studijų programų inicijavimo procedūrą apie išorinių akademinį ekspertų ir socialinių partnerių atstovų įtraukimą. Papildytos aprašo nuostatos ir atnaujintas Studijų programų valdymo procedūros PR_06 srauto diagramos ir aprašymai.</p>	<p>kolegijoje tvarkos aprašas. Į šio aprašo atnaujinimo projektą įtrauktos šios nuostatos. Aprašas bus patvirtintas 2024 m.</p>
	<p>2.1.2. Nustatyti vieningus reikalavimus dėl studentų atsiskaitymų vertinimo balais tinkamumo ir pakankamumo.</p>	<p>Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas</p>	<p>Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas, akademiniai padaliniai, Studijų krypčių komitetai</p>	<p>2023 m. II pusmetis – 2024 m. I pusmetis</p>	<p>Papildytas Kolegijos studijavimo pasiekimų aprašas pagal ESG 1.3. gairę. Papildyta Studijų tvarkoje apibrėžta studijų pasiekimų vertinimo skalė, nustatant studentų atsiskaitymų vertinimo balais tinkamumo ir pakankamumo kriterijus. Atnaujinta studentams studijavimo pasiekimų vertinimo tvarka.</p>	<p>Atnaujintas Kolegijos studijavimo pasiekimų vertinimo tvarkos aprašas (patvirtintas 2020-06-09 AT nutarimu Nr. (2.2)-3-38, pakeistas 2023-08-31 nutarimu Nr. (2.2.)-3-50).</p>
	<p>2.1.3. Parengti ir įdiegti dėstytojų stebėjimo procedūrą.</p>	<p>Valdymo ir kokybės departamento vadovas</p>	<p>Valdymo ir kokybės departamentas, Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas, akademiniai padaliniai, vadovai</p>	<p>2023 m. II pusmetis – 2024 m. I pusmetis</p>	<p>Parengtas dėstytojų stebėjimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašas. Pagal parengto aprašo nuostatas Kokybės vadove papildyta Veiklos savianalizės ir įsivertinimo valdymo procedūra PR-02. Akademinuose padaliniuose įgyvendinama dėstytojų stebėjimo procedūra.</p>	<p>Dėl organizacinės struktūros pertvarkos šios veiklos įgyvendinimas atidėtas 2024 m.</p>
	<p>2.1.4. Papildyti Jungtinių studijų programų rizikos vertinimo procedūrą,</p>	<p>Studijų ir taikomųjų mokslų</p>	<p>Studijų ir taikomųjų</p>	<p>2023 m. II pusmetis</p>	<p>Papildytos Ketinamų vykdyti studijų programų rengimo, vertinimo ir tvirtinimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašo nuostatos</p>	<p>2023 m. pradėtas rengti Ketinamų vykdyti studijų programų rengimo, vertinimo ir tvirtinimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašas. Į šio</p>

Ekspertų grupės pastabos, rekomendacijos	Kolegijos planuojami veiksmai / priemonės	Atsakingas (darbuotojas/ padalinys)	Vykdytojas (darbuotojas/ padalinys)	Planuojamų pasiekti rezultatų terminai	Numatomi rezultatai	Pasiekti rezultatai 2023 m.
	remiantis geriausia kitų Europos šalių praktika.	departamento vadovas	mokslų departamentas		dėl jungtinių studijų programų rizikos vertinimo. Tinkamai ir laiku identifikuojamos jungtinių studijų programų rengimo ir vykdymo rizikos, užtikrinamas rizikos valdymas.	aprašo atnaujinimo projektą įtrauktos šios nuostatos. Aprašas bus patvirtintas 2024 m.
	2.1.5. Parengti ir įgyvendinti studentų atstovų mokymo programą.	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas	Paramos studentams koordinatorius	2023 m. I pusmetis	Parengta ir periodiškai vykdoma studentų atstovų mokymo programa, apimanti studentų dalyvavimo kokybės užtikrinime, studijų programų tobulinimo, akademinio sąžiningumo užtikrinimo ir kt. temas.	2023 m. parengta 1 programa, įgyvendinti mokymai, vyko individualios ir grupinės KK SA narių konsultacijos.
	2.1.6. Tobulinti atsakingų darbuotojų kompetencijas studijų / veiklos kokybės užtikrinimo srityje remiantis Europos institucijų ir kitų aukštųjų mokyklų gerąja patirtimi.	Valdymo ir kokybės departamento vadovas	Kokybės valdymo skyrius; už studijų kokybę atsakingi darbuotojai	Nuolat	Sudarytos galimybės už studijas ir kokybę atsakingiems darbuotojams tobulinti kompetencijas kokybės užtikrinimo srityje, dalyvaujant EURASHE bei kitų aukštųjų mokyklų renginiuose kokybės užtikrinimo tema. Perimta ir pritaikyta geroji patirtis tobulinant Kauno kolegijos vidinę kokybės užtikrinimo sistemą.	2023 m. dalyvauta renginiuose aukštojo mokslo kokybės užtikrinimo tema: EUA forumas „2023 European Quality Assurance Forum“; EUA konferencija „Skills for Europe/ Eurashe 32nd Annual Conference“; KTU Studijų kokybės diena 2023 – „Lankstūs mokymosi keliai tvariai ateičiai: kaip taikyti ir prisitaikyti?“.
2.2. KK taip pat turėtų apsvarstyti kaip patobulinti Kokybės vadovą, kad jis taptų patogesniu ir išsamesniu vadovu darbuotojams ir studentams.	2.2.1. Parengti patogų vartotojui interaktyvų Kokybės vadovą, skirtą darbuotojams ir studentams.	Valdymo ir kokybės departamento vadovas	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, Valdymo ir kokybės departamentas	2024 m.	Kolegijos intranete patalpintas interaktyvus Kokybės vadovas studentams ir darbuotojams.	Veiklos vykdymas suplanuotas 2024 m.
2.3. Galiausiai, Kolegijai derėtų apsvarstyti galimybę parengti programos lygmens vadovą (galimai net ir virtualų) ir pasiūlyti jį	2.3.1. Priskirti studijų vystymo Kolegijoje funkcijas instituciniu lygmeniu atitinkamam	Direktorius	Valdymo ir kokybės departamentas	2023 m. II pusmetis	Kolegijoje veikia padalinys, kuriam priskirtos studijų vystymo funkcijos instituciniu lygmeniu.	2023 m. Struktūrinių pokyčių metu buvo įsteigtas naujas skyrius - Studijų vystymo skyrius. Skyrius suformuotas perkėlus dalį funkcijų iš buvusio Studijų skyriaus, kuris

Ekspertų grupės pastabos, rekomendacijos	Kolegijos planuojami veiksmai / priemonės	Atsakingas (darbuotojas/ padalinys)	Vykdytojas (darbuotojas/ padalinys)	Planuojamų pasiekti rezultatų terminai	Numatomi rezultatai	Pasiekti rezultatai 2023 m.
kaip specialią priemonę, leidžiančią studentams susipažinti su institucine politika, procedūromis ir reikalavimais, susijusiais su tokiomis sritimis kaip akademinis sąžiningumas.	padaliniui / atitinkamoms pareigybėms.					buvo dalis buvusio Studijų ir taikomųjų mokslų departamento. Skyriaus pagrindinės veiklos sritys apima studijų paketo valdymą ir optimizavimą, nuotolinių studijų plėtrą, mikrokredencialo Kauno kolegijoje (toliau - KK) integraciją, neformaliojo suaugusiųjų švietimo programų registravimą KK neformaliojo švietimo programų registre bei dėstytojų didaktinių ir skaitmeninių kompetencijų plėtrą. Studijų vystymo skyrius yra tiesiogiai pavaldus direktoriaus pavaduotojui studijoms.
	2.3.2. Parengti virtualų programos lygmens vadovą, skirtą studentams susipažinti su institucine politika, procedūromis ir reikalavimais, susijusiais su tokiomis sritimis kaip akademinis sąžiningumas.	Už studijų vystymą atsakingas padalinys	Už studijų vystymą atsakingas padalinys, Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, Karjeros centras	2024-2025 m.	Kolegijos institucinės politikos, procedūrų ir reikalavimų akademinio sąžiningumo tema viešinimas studentams patrauklia forma ir jiems prieinamais komunikacijos kanalais.	Veiklos pradžia suplanuota 2024 m., kai bus parengta nauja strategija.
	2.3.3. Parengti ir paviesti apeliacijų ir skundų (tiek studentų, tiek darbuotojų) teikimo procesą, įtraukiant jį į Kokybės vadovą.	Direktorius	Etikos komitetas, Valdymo ir kokybės departamento vadovas	2023 m. I pusmetis	Parengta aiški, detali apeliacijų ir skundų teikimo procedūra ir įtraukta į Kokybės vadovą. Vykdomas šios procedūros viešinimas studentams.	Veiklos vykdymas suplanuotas 2024 m.
	2.3.4. Vykdėti Kolegijos vertybių ir etikos nuostatų sklaidą studentams.	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas	Paramos studentams koordinatorius, Rinkodaros ir komunikacijos skyrius	Kasmet	Informaciniai seminarai studentams kiekviename akademiniam padalinyje, jų video įrašai Moodle aplinkoje.	Moodle aplinkoje ir KK svetainėje viešiniami dokumentai, susiję su etika https://www.kaunokolegija.lt/etika-ir-lygios-galimybes/ Studentai buvo kviečiami dalyvauti Pyragų dienos, Baltojo angelo

Ekspertų grupės pastabos, rekomendacijos	Kolegijos planuojami veiksmai / priemonės	Atsakingas (darbuotojas/ padalinys)	Vykdotojas (darbuotojas/ padalinys)	Planuojamų pasiekti rezultatų terminai	Numatomi rezultatai	Pasiekti rezultatai 2023 m.
					Sisteminą vertybių ir etikos nuostatų sklaida Kolegijos komunikacijos kanalais.	akcijose, prisiminti tolerancijos dieną. Informacija pateikiama KK socialiniuose tinkluose.
3. Vertinamoji sritis - Studijų ir mokslo (meno) veikla						
3.1. Kiekviena studijų kryptis turėtų apibrėžti išsipareigojimo siekti inovacijomis grįstų studijų reikšmę ir poveikį savo programoms.	3.1.1. Papildyti studijų kryptių strategijas nuostatomis apie inovacijomis grįstų studijų reikšmę ir poveikį krypties programoms.	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas, akademinį padalinių vadovai, Studijų kryptių komitetai	2023 m.	Atnaujintos studijų kryptių strategijos 2025 m., kuriose detalizuotas išsipareigojimo siekti inovacijomis grįstų studijų reikšmė ir poveikis studijų programoms.	VF atnaujintos 8 studijų kryptių strategijos, atnaujinti studijų kryptių komitetų planai. Visų studijų kryptių strategijų atnaujinimas planuojamas 2024 m. integravus Alytaus kolegijos studijų programų paketą.
3.2. Kolegija turėtų apsvaistyti, ar nebūtų naudinga parengti kriterijus, kuriais vadovaudamasi ji priimtų sprendimus dėl programų, kuriose studentų skaičius yra mažas arba mažėja, tęsimo.	3.2.1. Parengti Stojančiųjų priėmimo į atskiras studijų programas minimalaus skaičiaus nustatymo tvarką. 3.2.2. Parengti vykdomų studijų programų (studijų kryptių), kuriose studentų skaičius yra mažas arba mažėjantis, tvarką, apibrėžiančią sprendimų priėmimo dėl tolimesnio jų realizavimo kiekybinius ir kokybinius kriterijus.	Direktorius pavaduotojas	Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas, Ekonomikos skyrius, Valdymo ir kokybės departamentas	2023 m.	Parengta ir patvirtinta Stojančiųjų priėmimo į atskiras studijų programas minimalaus skaičiaus nustatymo tvarka.	2023 m. spalio 1 d. duomenimis studentai studijavo 49 studijų programose. Priėmimas nevykdytas į 8 studijų programas. Tvarų parengimas atidėtas 2024 m.
3.3. Stebėdama savo pažangą siekiant tikslo 360 % padidinti užsakomųjų mokslinių tyrimų finansavimą, Kolegija turėtų atkreipti dėmesį į tai, kad darbuotojų laiko	3.3.1. Atlikti strateginės veiklos programos "Į visuomenės raidą orientuota taikomoji mokslo ir meno veikla" uždavinio "Kurti inovatyvius ir tvarius	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas	Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas, akademinį padalinių vadovai	2023 m.	Papildyti strateginio uždavinio "Kurti inovatyvius ir tvarius produktus, paslaugas ir technologinių procesų naujoves bendradarbiaujant su socialiniais partneriais" pažangos rodiklio	2023 m. daug dėmesio skirta pasirengimui naujos dėstytojų pareigybių sistemos įgyvendinimui pagal Mokslo ir studijų įstatymo reikalavimus: patvirtinti nauji dėstytojų (docento, vyresniojo lektoriaus, lektoriaus, asistento,

Ekspertų grupės pastabos, rekomendacijos	Kolegijos planuojami veiksmai / priemonės	Atsakingas (darbuotojas/ padalinys)	Vykdytojas (darbuotojas/ padalinys)	Planuojamų pasiekti rezultatų terminai	Numatomi rezultatai	Pasiekti rezultatai 2023 m.
sutelkimas į su tuo susijusią veiklą galėtų turėti neigiamą poveikį dėstytojų ir mokymo programų kūrimui bei darbuotojų dalyvavimui fundamentaliuose / baziniuose moksliniuose tyrimuose.	produktus, paslaugas ir technologinių procesų naujoves bendradarbiaujant su socialiniais partneriais” peržiūrą.				aprašai, atnaujintos siekiamos rodiklių reikšmės. Atnaujintas Kauno kolegijos taikomosios mokslo (meno) veiklos programos veiksmų planas. Atnaujintas Dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo tvarkos aprašas	jaunesniojo asistento, dėstytojo praktiko) pareiginiai nuostatai (2023-12-13 Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-545), parengtas ir 2024 m. patvirtintas Konkursų į dėstytojų pareigas vykdymo, dėstytojų atestavimo ir veiklos vertinimo, kvalifikacinių ir atestacijos reikalavimų nustatymo tvarkos aprašas (Akademinės tarybos 201812-21 nutarimas Nr. (2.2.)-3-37 (2024-01-24 nutarimo Nr. AT-7 redakcija). Pradėtas rengti Dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo tvarkos aprašo projektas, kuris leis įgyvendinti naują dėstytojų pareigybių sistemą planuojant dėstytojų veiklas. Atnaujinta KK taikomosios mokslo (meno) veiklos programa (Akademinės tarybos 2023-12-07 nutarimas Nr. (2.2.)-3-72). Strategijos atnaujinimas numatytas 2024 m.
3.4. Kolegija raginama plėtoti ir taikyti „tarptautiškumo namuose“ koncepciją, kartu toliau stengiantis propaguoti mobilumo vertę studentų ir darbuotojų tarpe.	3.4.1. Parengti <i>studijų tarptautiškumo</i> Kauno kolegijoje koncepciją. 3.4.2. Studijų programose numatyti priemones tarptautiškumo „namuose“ plėtrai.	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas	Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas	2024 m. I ketv.	Parengta <i>studijų tarptautiškumo</i> Kauno kolegijoje koncepcija, apimant <i>tarptautiškumą namuose</i> ir mobilumo vertės studentų ir darbuotojų tarpe propagavimą. Atnaujinti studijų programų aprašai apimant studijų tarptautiškumo aspektus.	Atliekant struktūrinius Kolegijos pokyčius ir keičiantis pareigybėms bei atsakomybėms koncepcija nebuvo parengta, tačiau vyko susitikimai su užsienio partneriais. Parengta paraiška „Kauno kolegijos visapusiško tarptautiškumo plėtros programos sukūrimas siekiant tapti Europos taikomųjų mokslų universitetu“. Veiklos bus vykdomos 2024 m.

Ekspertų grupės pastabos, rekomendacijos	Kolegijos planuojami veiksmai / priemonės	Atsakingas (darbuotojas/ padalinys)	Vykdytojas (darbuotojas/ padalinys)	Planuojamų pasiekti rezultatų terminai	Numatomi rezultatai	Pasiekti rezultatai 2023 m.
3.5. Kolegija galėtų apsvarstyti galimybę padidinti siūlomų programų, vykdomų rusų ir anglų kalbomis, skaičių, kad pritrauktų studentų iš Rytų ir Pietų Europos.	3.5.1. Didinti studijų programų, realizuojamų užsienio kalba, skaičių.	Studijų ir taikomųjų mokslų departamento vadovas	Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas, akademiniai padaliniai vadovai, Studijų krypties komitetai		KK Strategijoje 2025 m. numatyta realizuoti 10 studijų programų užsienio kalba, kuriose studijuotų 3 proc. visų Kolegijos studentų.	Vykdomos 4 studijų programos anglų kalba (Turizmo ir viešbučių vadyba (VF); Anglų kalba ryšiams su visuomene (MUF), Fotografija (MUF), Tarptautinis verslas (VF)), 1 studijų programa rusų kalba (Įvaizdžio dizainas). 2023 m. priimti 83 užsienio studentai. 2023 m. Kolegijoje studijavo 110 užsienio pilietybę turinčių studentų (tai sudarė 2,36 proc. nuo visų studentų).
4. Vertinamoji sritis - Poveikis regionų ir visos šalies raidai						
4.1. Kolegija turėtų sistemingai analizuoti surinktus duomenis, kad galėtų stebėti savo absolventų ir mokslinių tyrimų veiklos poveikį regioniniams ir nacionaliniams tikslams.	4.1.1. Parengti (esant galimybei pritaikyti) metodiką, apimančią kiekybinius ir kokybinius rodiklius, absolventų ir mokslinių tyrimų veiklos poveikiui regioniniams ir nacionaliniams tikslams matuoti.	Direktorius	Karjeros centras, Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas, Valdymo ir kokybės departamentas	2023 m. II pusmetis – 2024 m. II pusmetis	Parengta (esant galimybei pritaikyta) metodika, apimanti kiekybinius ir kokybinius rodiklius, absolventų ir mokslinių tyrimų veiklos poveikiui regioniniams ir nacionaliniams tikslams matuoti.	Veikla perkelta į 2024 metus.
	4.1.2. Periodiškai stebėti absolventų ir mokslinių tyrimų veiklos poveikį regioniniams ir nacionaliniams tikslams.	Direktorius	Karjeros centras, Studijų ir taikomųjų mokslų departamentas, Valdymo ir kokybės departamentas	Nustatytu periodiškumu	Vykdoma absolventų ir mokslinių tyrimų veiklos poveikio regioniniams ir nacionaliniams tikslams stebėseną nustatytu periodiškumu. Remiantis gautais rezultatais, priimami sprendimai, nukreipti į šių veiklos sričių tobulinimą.	Kasmet stebimas mokslo taikomosios veiklos poveikis regionams ir visos šalies raidai. rezultatai pateikiami fakultetų ir Kolegijos direktoriaus ataskaitose bei Kolegijos socialinės atsakomybės ataskaitose.
4.2. KK turėtų apsvarstyti galimybę pasinaudoti santykių užmezgimo modeliu, kurį ji yra	4.2.1. Apsvarstyti galimybę pasinaudoti santykių užmezgimo modeliu, išplėtotu dirbant su	Direktorius	Akademiniai padaliniai vadovai	2023 m. II pusmetis –	Identifikuotos ir išgrynintos galimybės bendradarbiauti su kitais	2023 m. pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su Kazlų Rūdos savivaldybe (2023-10-13 Nr. 14-36), Jonavos rajono

Ekspertų grupės pastabos, rekomendacijos	Kolegijos planuojami veiksmai / priemonės	Atsakingas (darbuotojas/ padalinys)	Vykdytojas (darbuotojas/ padalinys)	Planuojamų pasiekti rezultatų terminai	Numatomi rezultatai	Pasiekti rezultatai 2023 m.
išplėtojusi dirbdama su Tauragės savivaldybe, ir ieškoti bendradarbiavimo galimybių kitose regiono dalyse.	Tauragės savivaldybe, ir ieškoti bendradarbiavimo galimybių kitose regiono dalyse.			2024 m. I pusmetis	regionais, remiantis Tauragės savivaldybės modeliu.	savivaldybe (2023-08-31 Nr. 14-24), Birštono savivaldybe (2023-06-30 Nr. 14-19). Plėtojamas bendradarbiavimas su Alytaus savivaldybe Alytaus kolegijos prijungimo klausimais.
4.3. Kolegija turėtų pradėti aktyvią rinkodaros kampaniją, kad padidintų absolventų ir socialinių partnerių informuotumą apie galimybes nuolatinio profesinio tobulėjimo tikslais rinktis atskirus kreditus suteikiančius modulius (dalykus).	4.3.1. Teikti aktualius, atskirus kreditus suteikiančius modulius (dalykus), periodiškai vykdant socialinių partnerių ir / arba absolventų profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokymo (-si) poreikių tyrimus.	Direktorius	Akademinių padalinių vadovai, Karjeros centras	Nustatytu periodiškumu	Teikiami absolventams ir socialiniams partneriams aktualūs, atskirus kreditus suteikiantys moduliai (dalykai).	2023 m. fakultetuose vykdyti socialinių partnerių kompetencijų tobulinimo poreikių tyrimai, parengtos 28 neformalaus suaugusių mokymo programos. Absolventų poreikio tyrimai nebuvo vykdomi. Nepradėtas planuotas mikrokvalifikacijų sistemos įgyvendinimas institucijoje. Sudaryta galimybė studijuoti atskirus dalykus dalinėse studijose. Kitiems profesinių kompetencijų tobulinimo paslaugos teikiamos organizuojant kursus pagal neformalaus suaugusiųjų mokymo programas.
	4.3.2. Parengti rinkodaros komunikacijos planą, atsižvelgiant į modulių paklausos ir pasiūlos situaciją.	Direktorius	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, akademinų padalinių vadovai, Karjeros centras	2023 m. II pusmetis – 2024 m. I pusmetis	Parengta rinkodaros kampanijos apie nuolatinį profesinį tobulėjimą koncepcija ir kūrybinė žinutė. Identifikuoti pagrindiniai rinkodaros komunikacijos kanalai tikslinėms auditorijoms pasiekti bei užtikrinta savalaikė informacijos sklaida socialiniams partneriams ir alumnams. Organizuojami renginiai absolventams ir socialiniams partneriams (pvz.: Karjeros dienos).	Kol kas dar neišgryninti absolventams ir socialiniams partneriams aktualūs, atskirus kreditus suteikiantys moduliai (dalykai), todėl komunikacijos planas nebuvo rengiamas.

Ekspertų grupės pastabos, rekomendacijos	Kolegijos planuojami veiksmai / priemonės	Atsakingas (darbuotojas/ padalinys)	Vykdotojas (darbuotojas/ padalinys)	Planuojamų pasiekti rezultatų terminai	Numatomi rezultatai	Pasiekti rezultatai 2023 m.
					Sukurtas “vieno langelio” principas, užtikrinantis sklandesnę komunikaciją su profesiniu tobulėjimu besidominčiais socialiniais partneriais ir alumnais.	

DIREKTORATO NUTARIMŲ ĮGYVENDINIMAS

POSĖDŽIO DATA	PROTOKOLO NR.	SIŪLYMAS	ĮGYVENDINIMAS
2023-01-16	2023-01-17 Nr. (1.10)-4-1	1. Atsižvelgiant į direktorato narių išsakytas pastabas ir siūlymus, patikslinti Kauno kolegijos baigiamųjų darbų rengimo, gynimo, saugojimo ir baigiamųjų egzaminų organizavimo tvarkos aprašo projektą ir teikti Akademinei tarybai tvirtinimui.	Kauno kolegijos baigiamųjų darbų rengimo, gynimo, saugojimo ir baigiamųjų egzaminų organizavimo tvarkos aprašas pakeistas 2023-02-23 Akademinės tarybos redakcija Nr. (2.2.)-3-14
		2. Akademinuose padaliniuose apsvaistyti ir iki 2023-02-24 pateikti siūlymus Mokslo taikomosios veiklos skyriui apie mokslo kryptis, kurias siūloma teikti ekspertiniam taikomųjų mokslo tyrimų ir eksperimentinės plėtros vertinimui.	Įvykdyta
2023-09-18	2023-09-27 Nr. (1.10)-4-3	1. Parengti dėstytojų pareigybių aprašus iki 2023 m. spalio 15 d.	Įvykdyta
		2. Atnaujinti Konkursų dėstytojų pareigoms eiti ir atestavimo tvarkos aprašą iki 2023 m. spalio 30 d.	Kauno kolegijos dėstytojų atestavimo ir konkursų pareigoms eiti organizavimo tvarkos aprašas pakeistas 2024-01-24 Akademinės tarybos nutarimu AT-7
		3. Atnaujinti Dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo tvarkos aprašą iki 2024 m. sausio 1 d.	Pakeista 2024-01-31 direktoriaus įsakymu Nr. 1-35
		4. Parengti dėstytojų-praktikų dėstyimo kompetencijų vertinimo tvarką iki 2024 m. sausio 1 d.	Patvirtintas 2023-12-29 direktoriaus įsakymu Nr. 1-568
		5. Patvirtinti dėstytojų konkursų organizavimo 2024 m. grafiką iki 2023 m. spalio 20 d.	Įvykdyta
		6. Parengti ir pristatyti 2023 m. spalio 9 d. vykšančiame direktorato posėdyje Kauno kolegijos Alumnų renginių koncepciją.	Įvykdyta
2023-10-09	2023-10-12 Nr. (1.10)-4-4	1. Pateikti pasiūlymus ir pastebėjimus dėl Kauno kolegijos lygių galimybių ir įvairovės programos iki 2023 m. spalio 16 d.	Įvykdyta
		2. Teikti direktoriaus tvirtinimui Kauno kolegijos Lygių galimybių ir įvairovės programą iki 2023 m. spalio 16 d.	Pakeista 2023 m. spalio 20 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-433 redakcija
		3. Tarptautinių ryšių skyriaus vadovui dalyvauti katedrų ir/ar studijų krypčių komitetų posėdžiuose, kuriose tarptautiškumo veiklos mažiausiai išvystytos iki 2023 m. gruodžio 31 d.	Įvykdyta
		4. Peržiūrėti planuotus kviestinių dėstytojų iš užsienio vizitus ir suplanuoti neįgyvendintų įvykdymą iki 2023 m. spalio 20 d.	Įvykdyta

POSĖDŽIO DATA	PROTOKOLO NR.	SIŪLYMAS	ĮGYVENDINIMAS
		5. Peržiūrėti 2023 metų dvigubo diplomo studijų planus ir parengti įgyvendinimo planus nepradėtoms vykdyti, iki 2023 m. gruodžio 31 d.	Įvykdyta
		6. Peržiūrėti ir patikslinti vykdomų ir planuojamų naujai teikti BIP planus iki 2023 m. gruodžio 31 d.	Įvykdyta
		7. Parengti Kauno kolegijos tarptautiškumo veiklų skatinimo fondo aprašą iki 2023 m. gruodžio 1 d.	Neįvykdyta, planuojama parengti 2024 m. I ketv.
2023-11-06	2023-11-13 Nr. (1.10)-4-5	1. Pateikti direktoriaus tvirtinimui docento, asistento, jaunesniojo asistento, vyresniojo lektoriaus, lektoriaus ir dėstytojo-praktiko pareiginius nuostatus iki 2023 m. gruodžio 31 d.	Patvirtinta 2023-12-13 direktoriaus įsakymu Nr. 1-545
		2. Atlikti studentų apklausą apie SVS Liemsis iki 2024 m. birželio 30 d.	Vykdoma
		3. Pritaikyti dokumentų savitarnos sistemą išorės naudotojams iki 2023 m. gruodžio 31 d.	Išorės savitarna įdiegta, tačiau dar nėra įkeltų prašymų formų.
		4. Atlikti studijų valdymo sistemos Liemsis vystymo darbus iki 2024 m. birželio 30 d.	Vykdoma
		5. Atlikti dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo informacinės sistemos (DVPIS) vystymo darbus iki 2024 m. birželio 30 d.	Vykdoma
		6. Parengti energetinių išteklių taupymo priemonių planą 2024-2025 metams iki 2024 m. sausio 20 d.	Parengta, duomenys pateikti Infrastruktūros departamento savianalizės ataskaitoje
		7. Atlikti saulės energijos atsiperkamumo analizę iki 2023 m. gruodžio 31 d.	Parengta, duomenys pateikti Infrastruktūros departamento savianalizės ataskaitoje
		8. Užtikrinti patalpų temperatūrą pagal Lietuvos higienos normą HN 129:2012.	Užtikrinta.
2023-11-27	2024-12-08 Nr. (1.10)-4-6	1. Sudaryti darbo grupę Kolegijos įvaizdžio politikos parengimui iki 2023 m. gruodžio 18 d.	Darbo grupė sudaryta 2024 m. vasario 19 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-69
		2. Sudaryti darbo grupę Rinkodaros programos projektų parengimui iki 2023 m. gruodžio 18 d.	Darbo grupė sudaryta 2024 m. vasario 19 d. direktoriaus įsakymu Nr. 1-69
		3. Organizuoti pirmąjį svetainės atnaujinimo darbų etapą (lankomumo auditas, svetainės medžio projektavimas, techninės specifikacijos aprašo parengimas, suinteresuotų tiekėjų atranka) iki 2024 m. gegužės 31 d.	Vykdoma
		4. Užtikrinti sistemingą komunikacijos koordinatorių susirinkimų organizavimą.	Vykdoma
		5. Aprūpinti fakultetų komunikacijos koordinatorius specialia programa turinio vizualizavimui 2024 metams.	Įvykdyta
		6. Parengti 2024 m. stojančiųjų informavimo plano dalį pagal suformuluotus stojančiųjų informavimo kampanijos uždavinius iki 2024 m. kovo 31 d.	Vykdoma

POSĖDŽIO DATA	PROTOKOLO NR.	SIŪLYMAS	ĮGYVENDINIMAS
		7. Vykdyti Alumnų klubo veiklas.	Vykdoma
		8. Pateikti akademiniais padaliniais preliminarius finansinius duomenis padalinio veiklos planavimui iki 2023 m. lapkričio 30 d.	Įvykdyta
		9. Pateikti fakulteto savianalizės ataskaitą ir veiklos planą projektą 2024 m. Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyriui iki 2024 m. sausio 15 d.	Įvykdyta
		10. Užpildyti paraiškas pirkimų planui 2024 m. viešųjų pirkimų sistemoje VIPIS iki 2024 m. sausio 15 d.	Įvykdyta
2023-12-18	2023-12-29 Nr. (1.10)-4-7	1. Sudaryti darbo grupę dėl verslumo / antreprenerystės kompetencijų įtraukimo į studijų programų turinį, reglamentuojant atitinkamuose Kolegijos studijų dokumentuose iki 2024 m. vasario 1 d.	Sudaryta 2024-02-19 direktoriaus įsakymu Nr. 1-71
		2. Atnaujinti Kauno kolegijos intelektinės nuosavybės valdymo tvarką iki 2024 m. vasario 29 d.	Sudaryta 2024-01-31 direktoriaus įsakymu Nr. 1-36
		3. Sudaryti darbo grupę dėl Gedimino g. pastato patalpų įveiklinimo gairių parengimo iki 2024 m. sausio 31 d.	Sudaryta 2024-01-31 direktoriaus įsakymu Nr. 1-37
		4. Sudaryti darbo grupę Kauno kolegijos studijų tvarkos aprašo atnaujinimui, įtraukiant studijų individualizavimo galimybes aukšto meistriškumo sportininkams iki 2024 m. vasario 1 d.	Sudaryta 2024-01-18 direktoriaus įsakymu Nr. 1-20
		5. Parengti Sveikatingumo ir sporto centro teikiamų paslaugų komercializavimo gaires iki 2024 m. sausio 31 d.	Neįvykdyta, gairės rengiamos.
		6. Plėtoti bendradarbiavimą su Lietuvos strateginių sporto šakų federacijomis ir Lietuvos sporto gimnazijomis, siekiant plėsti bendradarbiavimą (remiantis patvirtintu mecenatystės aprašo projektu) bei pritraukti sportininkus studijuoti Kauno kolegijoje.	Vykdoma

Patvirtinta
Kauno kolegijos tarybos
2024 m. kovo d. nutarimu Nr.



(fakulteto / centro pavadinimas)

VEIKLOS PLANAS 2024 METAMS

2024-03-04

(data)

Strateginiai prioritetai 2024 m.:

1. **Taikomosios mokslo ir meno veiklos vystymas.**
2. **Kolegijos veiklų tarptautiškumo didinimas.**
3. **Alytaus kolegijos reorganizavimas, prijungiant prie Kauno kolegijos.**

Strateginiai tikslai:

1. Vykdyti praktiškas ir inovacijomis grįstas aukštojo mokslo studijas.
2. Plėtoti į visuomenės raidą orientuotą taikomąją mokslo ir meno veiklą nacionaliniu bei tarptautiniu lygmeniu.
3. Telkti darnią bendruomenę, puoselėjančią besimokančios organizacijos kultūrą.
4. Didinti Kolegijos valdymo veiksmingumą ir optimizuoti infrastruktūrą.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžia-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padalins)	Vykdytojas (darbuotojas/padalins)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
1.	Vykdyti praktiškas ir inovacijomis grįstas aukštojo mokslo studijas.				7113874	
1.1.	Vykdyti valstybės pažangai ir regionų plėtrai aktualias studijas.				5669393	
1.1.1.	Plačios studijų pasiūlos, atitinkančios visuomenės ir darbo rinkos poreikius, suformavimas.				5495559	
1.1.1.1.	Profesinio bakalauro studijų programų paketo optimizavimas.	2024 m.	Direktorius pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Dekanai, Katedrų vedėjai / Akademijos vadovas / Centro vadovas, Studijų kryptių komitetai	5321430	Vykdomos 47 KK koleginių studijų programos (2024-2025 m.m.). Pradedamos vykdyti 2 naujos koleginių studijų programos: Vizualinės komunikacijos inžinerija, Verslo duomenų analitika.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padalins)	Vykdotojas (darbuotojas/padalins)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
						<p>Parengtos dvi ketinamos vykdyti studijų programos naujose studijų kryptyse: Vaidyba, Atsinaujinančių energijos šaltinių inžinerija.</p> <p>Baigiamos vykdyti 5 studijų programos (Grafinės ir skaitmeninės medijos, Sveikatingumo ir SPA paslaugų vadyba, Gastronomija ir maitinimo organizavimas, Maisto sauga ir kokybė, Finansų technologijos). Bus išregistruotos 6 studijų programos (Skaitmeninė elektronika, Grafinės ir skaitmeninės medijos, Kūrybinių industrijų technologijos, Kultūrinės veiklos vadyba, Gastronomija ir maitinimo organizavimas, Finansų technologijos). Sustabdytas priėmimas į dvi studijų programas: Sveikatingumo ir SPA paslaugų vadyba, Maisto sauga ir kokybė.</p> <p>Rentabilių studijų programų dalis nuo visų realizuojamų studijų programų - 90 proc.</p>
1.1.1.2.	Alytaus kolegijos vykdomų studijų programų vertinimas ir integravimas į KK studijų programų paketą.	2024 m. I pusmetis	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Dekanai, Katedrų vedėjai / Studijų kryptių komitetai	12010	<p>Atnaujinti KK vykdomų studijų kryptių tobulinimo planai, integruojant Alytaus kolegijoje vertintų studijų programų ir studijų kryptių išorinio vertinimo rekomendacijas ir krypties studijų tobulinimo planus.</p> <p>Suderinti studijų programų pavadinimai ir turinys, pertvarkyti studijų planai, perregistruotos studijų programos.</p>
1.1.1.3.	Studijų kryptių strategijų atnaujinimas.	2024 m. II pusmetis.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Direktoriaus pavaduotoja studijoms, akademinų padalinių vadovai, Studijų kryptių komitetai	7405	<p>Atnaujintos studijų kryptių strategijos, kuriose detalizuotas išipareigojimo siekti inovacijomis grįstų studijų reikšmė ir poveikis studijų programoms.</p> <p>Pagal poreikį į krypties strategijas integruotos nuostatos dėl studijų vykdymo Alytuje.</p>
1.1.1.4.	Trumpojo ciklo studijų programų rengimas ir vykdymas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Dekanai, katedrų vedėjai, darbo grupės	9020	<p>Parengta 2 naujos trumpojo ciklo studijų programos – (Sistemų testuotojas; Turizmo ir poilsio studijų krypties trumpųjų studijų programa).</p> <p>Vykdomos 4 trumpojo ciklo programos.</p>
1.1.1.5.	Pasirengimas studijų kryptių išoriniam vertinimui.	Pagal studijų kryptių vertinimo planą	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Dekanai, Darbo grupės, V. Čapas, P. Baltrušaitis, V. Navickienė, I. Brazauskaitė-Zubavičienė, Ž. Mickienė, I. Kraujutienė	39984	<p>Parengtos 7 studijų kryptių savianalizės suvestinės (gamybos inžinerija, programų sistemos, rinkodara, informatikos inžinerija, kalbos studijos, kosmetologija, maisto technologijos). 4 studijų kryptių (komunikacija, gamybos inžinerija, programų sistemos, rinkodara) įvykęs išorinis vertinimas.</p> <p>Akredituotų maksimaliam laikotarpiui studijų kryptių nuo visų akredituotų studijų kryptių, dalis - 80 proc.</p>

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
1.1.1.6.	Darbdavių nuomonės tyrimas dėl Kolegijos absolventų parengimo kokybės.	2024 m. lapkritis	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studentų reikalų ir karjeros skyrius	500	Įvykdyta darbdavių apklausa. Nustatytas darbdavių pasitenkinimo Kolegijos absolventų parengimo kokybe rodiklis. Parengtas priemonių planas veiklos tobulinimui.
1.1.1.7.	Studijų programų turinio atnaujinimas antreprenerystės kompetencijoms įgyti.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Darbo grupė, Studijų krypties komitetai, Katedrų vedėjai / Akademijos vadovas / Centro vadovas	24100	Sudaryta darbo grupė dėl antreprenerystės kompetencijų įtraukimo į studijų programų turinį, reglamentuojant atitinkamuose Kolegijos studijų dokumentuose. Atnaujinti atitinkami studijų procesą, reglamentuojantys dokumentai: KK bendrųjų reikalavimų studijų programos sandarai aprašas, pagal poreikį kiti dokumentai. Atnaujintas studijų programų turinys antreprenerystės kompetencijoms įgyti.
1.1.1.8.	Studijų programų tobulinimas, atsižvelgiant į darbo rinkos tyrimų ir suinteresuotų šalių (studentų, absolventų, darbdavių) apklausų rezultatus.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Dekanai, Studijų krypties komitetai, Katedrų vedėjai / Akademijos vadovas / Centro vadovas	12010	Atlikta kasmetinė studijų programų planų peržiūra ir vertinimas. Pagal poreikį atnaujinti studijų programų studijų planai. Studentų rekomendavimo rodiklio augimas. Dirbančių pagal specialybę absolventų dalis – 69 proc.
1.1.1.9.	Studijų organizavimo procesų veiksmingumo tobulinimas (tvarkų procesų atnaujinimas).	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studijų vystymo skyrius, Studijų administravimo skyrius, Akademiniai padaliniai, Studijų krypties komitetai, Katedrų vedėjai / Akademijos vadovas / Centro vadovas	24100	Studentų rekomendavimo rodiklio augimas. Studentų „nubyrėjimo“ mažėjimas: absolventų laida – 70 proc. Parengti / atnaujinti studijų organizavimo procesai (tvarkos): <ul style="list-style-type: none"> - Studijų tvarka; - Studijų programų vadovas; - Ketinamų vykdyti studijų programų rengimo, vertinimo ir tvirtinimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašas; - Kauno kolegijos baigiamųjų darbų rengimo, gynimo, saugojimo ir baigiamųjų egzaminų organizavimo tvarkos aprašo atnaujinimas - Studijų dalyko / modulio atestacijos nuostatų atnaujinimas - Studijų krypties komiteto nuostatų atnaujinimas - Kauno kolegijos laisvai pasirenkamų dalykų / modulių studijų planavimo ir organizavimo tvarkos aprašo atnaujinimas. - Dėstytojų veiklos planavimo ir į(si)vertinimo tvarkos aprašas;

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
						<ul style="list-style-type: none"> - Pažymų ir pažymėjimų, susijusių su studijomis, rengimo, registravimo ir išdavimo KK aprašas; - Išsilavinimo dokumentų ir jų dublikatų blankų apskaitos, saugojimo ir išdavimo KK tvarkos aprašas; - Studentų / klausytojų atsiskaitymo su Kauno kolegija tvarkos aprašas - Priėmimo į KK 2024 m. taisyklės; - 2025 m. studentų priėmimo planas; - Plagiato prevencijos sistemos Kauno kolegijoje aprašas.
1.1.1.10.	Vykdomų studijų programų populiarinimas tikslinėms grupėms.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, Studijų administravimo skyrius, Studentų reikalų ir karjeros skyrius, Akademiniai padaliniai	45000	<p>Parengtas ir įgyvendintas stojančiųjų informavimo kampanijos planas, apimantis integruotas rinkodaros ir komunikacijos priemones: skaitmeninį marketingą, dalyvavimą parodose, viešininą žiniasklaidoje, reklamą lauke ir kt. Rezultatai fiksuojami auditorijų pasiekiamumo, konversijų, ištraukimo ir kitais tikslingais rodikliais. Tarp jų: paminėjimų žiniasklaidoje skaičius - ne mažiau 1000; apsilankymų studijų programų skiltyje skaičius - ne mažiau 200 000 ir kt.</p> <p>Organizuoti vizitai į mokyklas, susitikimai su karjeros specialistais ir pedagogais karjeros projektavimo klausimais (50 susitikimų, įtraukta 2500 moksleivių). Stiprinamas bendradarbiavimas su Alytaus miesto bendrojo ugdymo įstaigomis (suorganizuoti informaciniai susitikimai su 4 Alytaus gimnazijų moksleiviais).</p>
1.1.2.	Darnus neformaliojo švietimo vystymas.				173834	
1.1.2.1.	Neformaliojo švietimo programų rengimas ir įgyvendinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Dekanai / Katedrų vedėjai / Akademijos vadovas / Centro vadovas	173834	<p>Naujų neformalaus švietimo programų skaičius: TF – 6, MF – 4, VF – 1, MUF – 8.</p> <p>Vykdomų neformalaus švietimo programų skaičius: TF – 12, MF – 20, VF – 3, MUF – 19, CA – 10.</p> <p>Optimizuotas, darbo rinkos ir visuomenės poreikius atitinkančių neformaliojo švietimo programų paketas.</p> <p>Neformaliojo švietimo programų klausytojų skaičius – 1182.</p> <p>Neformaliojo švietimo programų klausytojų skaičius pokytis +20 proc.</p>
1.2.	Plėtoti į besimokančiojo poreikius orientuotas studijas ir mokymo paslaugas.				172567	
1.2.1.	Nuotoliniu būdu vykdomų studijų plėtra.				25890	

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padalins)	Vykdytojas (darbuotojas/padalins)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
1.2.1.1.	KK nuotolinių studijų organizavimo reglamentavimo atnaujinimas.	2024 m. I ketv.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studijų vystymo skyrius	1790	Atnaujintas KK nuotolinių studijų organizavimo tvarkos aprašas, apimant sąsajas su Virtualios mokymosi aplinkos „Moodle“ naudojimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašo nuostatomis.
1.2.1.2.	Realizuojamų studijų dalykų / modulių rengimas / atnaujinimas pagal atnaujintus KK nuotolinių studijų organizavimo tvarkos aprašo reikalavimus.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Dekanai / Katedrų vedėjai / Akademijos vadovas / Centro vadovas	24100	Realizuojamų studijų dalykų / modulių, pritaikytų aukštesniam nuotolinių studijų lygiui, dalis – 30 proc.
1.2.2.	Studijų ir mokymo skaitmeniniu būdu formų plėtra.				3500	
1.2.2.1.	Mokymai kolegijos dėstytojams apie IRT priemonių taikymą studijoms.	2024 m. pagal Kompetencijų ugdymo planą	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Žmogiškųjų išteklių skyrius, Informacinių technologijų vystymo ir aprūpinimo skyrius, Studijų vystymo skyrius, lektoriai	3500	Ne mažiau kaip 2 mokymai apie inovatyvių IT priemonių (pvz., DI, kt.) taikymą studijose.
1.2.3.	Mikrokvalifikacijų, kaip alternatyvaus studijų modelio, kūrimas ir įgyvendinimas (vidinis projektas).				57365	
1.2.3.1.	Vidinio projekto „Mikrokvalifikacijų, kaip alternatyvaus studijų modelio, sukūrimas ir įgyvendinimas“ parengimas ir įgyvendinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Darbo grupė, Studijų vystymo skyrius, Studentų reikalų ir karjeros skyrius, akademinį padalinių vadovai, Katedrų vedėjai / Akademijos vadovas / Centro vadovas, Rinkodaros ir komunikacijos skyrius	33000	Parengtas mikrokredencialų Kauno kolegijoje diegimo tvarkos aprašas, kuriame bus aprašyta skaitmeninių ženkliukų naudojimo tvarka studijų programos ir instituciniame lygmenyse, vertinimo, motyvacijos ir kokybės užtikrinimo tikslais.
1.2.3.2.	Socialinių partnerių ir / arba absolventų profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokymo (-si) poreikių tyrimų vykdymas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė, Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Akademinį padalinių vadovai, Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius, Studentų reikalų ir karjeros skyrius	14745	Atlikti absolventų ir socialinių partnerių profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokymo(-si) poreikio tyrimai bei rinkos analizė, nustatanti komercializavimo potencialą. Parengtas didžiausią paklausą rinkoje turinčių modulių sąvadas. Pateikti pasiūlymai dėl aktualaus kompetencijų tobulinimo programų / atskirų dalykų (modulių) paketo socialiniams partneriams ir alumnams formavimo.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
1.2.3.3.	Aktualių, atskirus kreditus suteikiančių modulių (dalykų), vykdymas, atsižvelgiant į periodiškai vykdomų socialinių partnerių ir / arba absolventų profesinių kompetencijų tobulinimo ir mokymo (-si) poreikių tyrimus.	Nustatytu periodiškumu	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Akademinių padalinių vadovai, Studentų reikalų ir karjeros skyrius, Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius, Studijų vystymo skyrius	9620	Suformuotas socialiniams partneriams ir alumnams aktualus kompetencijų tobulinimo programų paketas, apimantis ir atskirus socialinių partnerių ir alumnų poreikius atitinkančius dalykus (modulius). Vykdomi absolventams ir socialiniams partneriams aktualūs kompetencijų tobulinimo mokymai / atskirus kreditus suteikiantys moduliai (dalykai).
1.2.4.	Studijų programos struktūros optimizavimas, didinant studijų individualizavimo galimybes (vidinis projektas).				14500	
1.2.4.1.	Vidinio projekto įgyvendinimas, siekiant didinti studijų individualizavimo galimybes.		Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studijų vystymo skyrius, darbo grupės	14500	Atlikta studijų programų paketo peržiūra, pateikti pasiūlymai ir rekomendacijos studijų individualizavimui. Atnaujinti studijų procesą reglamentuojančių tvarkų aprašai: KK studijų tvarkos aprašas, papildant nuostatomis apie studijų individualizavimo galimybes aukšto meistriškumo sportininkams, kt. Nuotolinių studijų plėtra ir mikrokredencialų diegimas ir pasiūla, didinant studijų proceso individualizavimo galimybes.
1.2.5.	Studentų užimtumo organizavimas ir savanorystės skatinimas.				55600	
1.2.5.1.	Studentų mokymo programos parengimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studentų reikalų ir karjeros skyrius	1500	Parengta studentų mokymo programa, apimanti studentų dalyvavimo kokybės užtikrinime, studijų programų tobulinimo, akademinio sąžiningumo užtikrinimo ir kt. temas.
1.2.5.2.	Informacinių renginių / mokymų studentams organizavimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studentų reikalų ir karjeros skyrius	3000	Įgyvendinama studentų mokymo programa (KK SA / studijų krypties komitetų atstovams/ seniūnams ir kitoms tikslinėms studentų grupėms). 10 seminarų (apie finansinę paramą, studentų rotaciją; mokymosi metodikas, akademinę etiką, savanorystės skatinimą, toleranciją).
1.2.5.3.	Kolegijos sporto kolektyvų veiklos organizavimas, dalyvavimas įvairiuose nacionaliniuose sporto renginiuose, festivaliuose, konkursuose, kt.	2024 m. pagal grafiką	Infrastruktūros departamento vadovas M.Misiūnas	Sveikatingumo ir sporto centras; Akademiniai padaliniai Rinkodaros ir komunikacijos skyrius	23500	Studentų pasitenkinimas užimtumo organizavimu Kolegijoje. Atstovavimas regioninėse, nacionalinėse ir tarptautinėse, krepšinio, tinklinio, futbolo lygose, žaidynėse (RKL, NKL, LSKL ir KKML, SELL). Ne mažiau kaip 9 kitų sporto varžybų renginiai, kuriuose varžosi Kolegijos studentų sporto komandos.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
1.2.5.4.	Sporto ir sveikatingumą skatinančių renginių organizavimas bei dalyvavimas juose.	2024 m. pagal grafiką	Infrastruktūros departamento vadovas M.Misiūnas	Sveikatingumo ir sporto centras; Akademiniai padaliniai; Studentų atstovybė	7000	14 sporto renginių (organizavimas ir / ar dalyvavimas) studentų fiziniam aktyvumui skatinti.
1.2.5.5.	Studentų įsitraukimo į savanoriškas veiklas skatinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Dekanai, Katedrų vedėjai / Akademijos vadovas / Centro vadovas, Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, Studentų reikalų ir karjeros skyrius, Studentų atstovybė	2600	Igyvendinamos savanorystės skatinimo iniciatyvos: Kraujo donorystės akcija (4 kartai); Savanorystės pasiūlymų studentams sklaida (20 savanorystės pasiūlymų); Savanorystės skatinimo seminarų / paskaitų (10 paskaitų); Savanoriškas veiklas siūlančių organizacijų dalyvavimas renginyje „Praktikos ir karjeros dienos'24“ (7 organizacijos). Studentų, įsitraukusių į savanoriškas veiklas Kauno kolegijoje bei išorinėse organizacijose, dalis nuo visų studijuojančių studentų, proc. – 8 proc.
1.2.5.6.	Studentų savivaldos stiprinimas	2024	Infrastruktūros departamento vadovas M.Misiūnas	Infrastruktūros departamentas; Studentų atstovybė	18000	Studentų savivaldos stiprinimas gerinant sąlygas (Studentų atstovybės perkėlimas (į 1-36, 1-26, 1-28)).
1.2.6.	Karjeros paslaugų prieinamumo studentams didinimas.				10000	
1.2.6.1.	Karjeros paslaugų studentams plėtra ir viešinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studentų reikalų ir karjeros skyrius, Rinkodaros ir komunikacijos skyrius	10000	Igyvendintas „Karjeros dienos 2024 renginys“. Palaikoma internetinė platforma www.karjerosdienos.lt Pateiktų studentams darbo / praktikos / savanorystės pasiūlymų skaičiaus augimas +10 proc. (630 skelbimų). Integruotų teminių paskaitų studentams augimas +10 proc (55 paskaitos). Studentams aktualios informacijos viešinimas skirtingai informacijos sklaidos kanalais (socialiniai tinklai, virtuali mokymosi aplinka moodle, www.karjerosdienos.lt , instituciniai Kauno kolegijos paštai ir kt.). Mokymai KK SA nariams keliant bendrąsias kompetencijas (5 mokymai). Studentų, besinaudojančių Studentų reikalų ir karjeros skyriaus paslaugomis, augimas. Studentų pasitenkinimo teikiamomis karjeros paslaugomis įvertis - 3,9.
1.2.7	Akademinė parama studentams				5712	

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
1.2.7.1	Mokymų ir konsultacijų organizavimas studentams.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras	4537	Kiekvieną mėnesį pagal iš anksto paskelbtą tvarkaraštį nuotoliniai ir / ar auditoriniai mokymai informacijos šaltinių paieškos, jų naudojimo, literatūros analizės ir citavimo, plagiato prevencijos, dirbtinio intelekto etiško naudojimo temomis. Kiti mokymai ir konsultacijos pagal susitarimą su studentais, jų dėstytojais ir vadovais. Kiti mokymai ir konsultacijos pagal susitarimą su studentais, jų dėstytojais ir vadovais (iš viso ~ 80 mokymų ir ~ 1000 dalyvių, apie 15000 konsultacijų).
1.2.7.2.	Akademinė parama pirmo kurso studentams	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studentų reikalų ir karjeros skyrius, Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras	1175	Parengta Pirmakursio atmintinė 2024 (elektroninė versija). Įgyvendinti susitikimai su pirmo kurso studentų akademinėmis grupėmis siekiant suteikti pagrindinę informaciją susijusią su akademinė ir neakademinė parama bei papildomos veiklos galimybėmis Kauno kolegijoje. Mokymai pirmo kurso studentams kaip naudotis bibliotekos paslaugomis ir ištekliais, atnaujintas Bibliotekos ir mokslinės komunikacijos centro gidai.
1.3.	Plėtoti studijų tarptautinį atvirumą.				1271914	
1.3.1.	Studijų programų užsienio kalba plėtra.				191540	
1.3.1.1.	Studijų programų užsienio kalba vykdomas.	2024-2025 m.m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Dekanai, Tarptautinių ryšių skyrius; Studijų krypties komitetai; Katedrų vedėjai / Akademijos vadovas / Centro vadovas	147000	9 studijų programos vykdomos užsienio kalba (TV, AKRV, TRV, DIV, SD, MMF, BPS, PS, AK). Naujai priimtų užsienio studentų, studijuojančių visą studijų programą, skaičius: MUF – 17, VF – 45, MF - 5, TF - 30. Užsienio studentų, studijuojančių visą studijų programą, dalis nuo visų studentų – 2,5 proc. (ne mažiau kaip 114 studentų): MUF - 24, TF - 30, VF - 105.
1.3.1.2.	Jungtinių / dvigubo laipsnio studijų programų rengimas ir vykdymas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys, Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Dekanai, Tarptautinių ryšių skyrius; Tarptautinės partnerystės vystymo koordinatorius; Studijų krypties komitetai; Katedrų vedėjai / Akademijos vadovas / Centro vadovas	24000	12 dvigubo laipsnio studijų programų (Bendrosios praktikos slauga, 2 Kibernetinės sistemos ir sauga, Turizmo ir viešbučių vadyba, Tarptautinis verslas, Logistika, Automatika ir robotika, Anglų kalba ryšiams su visuomene, Programų sistemos, Socialinis darbas, Akušerija). 3 naujos sutartys dėl jungtinių / dvigubo laipsnio studijų programų (Anglų kalba ryšiams su visuomene, Programų sistemos, Socialinis darbas, Akušerija).
1.3.1.3.	Užsienio kvalifikacijų pripažinimo vykdomas.	2024 m. I-III ketv.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms	Studijų administravimo skyrius	2040	Įgyvendinama užsienio kvalifikacijų akademinio pripažinimo sistema, pagerintas užsienio studentų priėmimo procesas.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžia-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
			J. Bareikienė			Atliktas 120 asmenų užsienio kvalifikacijų pripažinimas
1.3.1.4.	Priemonių užsienio studentų pritraukimui į studijas įgyvendinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studijų administravimo skyrius	18500	Dalyvauta mažiausiai vienoje tarptautinėje studijų parodoje Europoje, Afrikoje ir Azijoje. Pasirašytos 6 naujos bendradarbiavimo - paslaugų pirkimo sutartys užsienio studentų pritraukimo į KK srityje. Laiku ir kokybiškai pateikti tarpininkavimo dokumentai (mažiausiai 20 studentų išduotos vizos, 70 laikinų leidimų gyventi Lietuvoje).
1.3.2.	Tarptautiškumo plėtojimas studijų programose.				1019574	
1.3.2.1.	<i>Studijų tarptautiškumo</i> Kauno kolegijoje koncepcijos parengimas.	2024 m. I ketv.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Darbo grupė, Tarptautinių ryšių skyrius	7381	Parengta <i>studijų tarptautiškumo</i> Kauno kolegijoje koncepcija, apimant <i>tarptautiškumą namuose</i> ir mobilumo vertės studentų ir darbuotojų tarpe propagavimą. Parengtos koncepcijos įgyvendinimui sukurtas Kauno kolegijos tarptautiškumo skatinimo fondas.
1.3.2.2.	Studijų programose numatytos ir įgyvendintos priemonės tarptautiškumo „namuose“ plėtrai.	2024 m. I-II ketv.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Studijų krypties komitetai; Katedrų vedėjai / Akademijos vadovas / Centro vadovas, Studijų vystymo skyrius, tarptautinės veiklos koordinatoriai, Rinkodaros ir komunikacijos skyrius	93000	Atnaujinti studijų programų aprašai apimant studijų tarptautiškumo aspektus. Įgyvendintos priemonės tarptautiškumo namuose skatinimui: BIP, COIL, užsienio dėstytojų paskaitos, virtualus mobilumas, kt. Fiksuojamas dalyvių, dalyvaujančių šiose tarptautiškumo veiklose, skaičius (sudaryti ir atsakingo asmens pasirašyti dalyvių sąrašai).
1.3.2.3.	Kauno kolegijos visapusiško tarptautiškumo plėtros programos sukūrimas siekiant tapti Europos taikomųjų mokslų universitetu.	2024-2025 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Tarptautinių ryšių skyrius; Tarptautinės partnerystės vystymo koordinatore, Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius, Padalinių atstovai, Projektų skyrius	60000	„Kauno kolegijos visapusiško tarptautiškumo plėtros programos sukūrimas siekiant tapti Europos taikomųjų mokslų universitetu“ paraiškų tobulinimas (pagal poreikį) ir veiklų įgyvendinimas. Parengtas Kolegijos visapusiško tarptautiškumo plėtros planas penkeriems metams. Patvirtinus paraišką ir skyrus finansavimą vykdomos projekto paraiškoje numatytos veiklos: Kolegijos visapusiško tarptautiškumo plėtros plano penkeriems metams parengimas; seminarų ciklas KK apie visapusišką ir tvarų tarptautiškumą tikslinėms Kolegijos darbuotojų ir studentų grupėms; mokymai dėstytojams „Komandos koučingo metodai kaip įveikinti studentus dirbti tarptautinėse/daugia-disciplininėse komandose“; mokomieji vizitai į užsienį siekiant gerosios patirties perėmimo.
1.3.2.4.	Atvykstančių studentų priėmimas studijoms / praktikai.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Tarptautinių ryšių skyrius;	68565	Efektīvūs studentų mainai: priimti 614 studentų (TF – 107, MF – 190, VF – 211, MUF – 106).

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
			mokslui ir partnerystei M. Dilys	Tarptautinės veiklos koordinatoriai		Atvykstančių pagal tarptautines mainų programas studentų dalis – 15 proc.
1.3.2.5.	Studentų pritraukimas trumpalaikiam mobilumui.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Tarptautinių ryšių skyrius, Tarptautinės veiklos koordinatoriai	77100	Iš užsienio šalių per trumpalaikį mobilumą pritrauktų studentų skaičiaus kaita + 25 proc. Trumpalaikiui mobilumui pritraukti 257 studentai: MF – 88; MUF – 38; TF – 50, VF – 81).
1.3.2.6.	KK studentų išsiuntimas į studijas ir praktiką užsienyje.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Tarptautinių ryšių skyrius, Tarptautinės veiklos koordinatoriai	352728	Išvykusių pagal mainų programas studijoms / praktikai studentų skaičius – 614 (MF – 190, MUF – 106, TF – 107, VF – 211). Išvykstančių pagal tarptautines mainų programas studentų dalis – 15 proc.
1.3.2.7.	KK studentų dalyvavimas trumpalaikiame mobilume.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Tarptautinių ryšių skyrius, Tarptautinės veiklos koordinatoriai, Padalinių atstovai	150000	Įtrauktų į trumpalaikį tarptautinį mobilumą kolegijos studentų skaičius: KK – 1023 (TF – 178, MF – 318, VF – 352, MUF – 175). Įtrauktų į trumpalaikį tarptautinį mobilumą studentų dalis - 25 proc. (1023 studentų).
1.3.2.8.	Išvykstančių dėstytojų / darbuotojų mobilumo organizavimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Tarptautinių ryšių skyrius, Tarptautinės veiklos koordinatoriai, Padalinių atstovai	169200	Darbuotojų mobilumo didėjimas. 141, iš jų 128 darbuotojai išvykę pagal mainų programas dėstymui: MF –45 dėstymui, MUF – 30 dėstymui, TF – 22 dėstymui, VF – 31 dėstymui, ADM – 13. Dėstytojų, išvykusių dėstyti pagal tarptautines mainų programas (įskaitant virtualų mobilumą), dalis nuo bendro dėstytojų skaičiaus – 25 proc.
1.3.2.9.	Atvykstančių dėstytojų / darbuotojų priėmimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Tarptautinių ryšių skyrius, Tarptautinės veiklos koordinatoriai, Padalinių atstovai, Žmogiškųjų išteklių skyrius	41600	Efektyvūs darbuotojų mainai – 116 dėstytojai atvykę pagal mainų programas dėstymui : TF – 19, MF – 42, VF –28, MUF – 27. Išvykstančių ir atvykstančių dėstymui pagal mainų programas dėstytojų santykis 1,1:1.
1.3.3.	Tarptautinės studijų aplinkos kūrimas.				60800	
1.3.3.1.	Atvykusių studentų mentorystės programos parengimas ir įgyvendinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Tarptautinių ryšių skyrius, Tarptautinės veiklos koordinatoriai, Kalbų centras, Padalinių atstovai	48800	Atnaujintas pagalbinis gidas atvykstantiems studentams „Survival Guide“ (e. versija). Organizuoti lietuvių kalbos ir kultūros kursai atvykusiems užsienio studentams (2 kartus - pavasario ir rudens semestre vykdomi 3 ECTS kursai).

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
						Organizuoti kultūriniai ir pažintiniai renginiai atvykstantiems studentams. (30 kultūrinių ir pažintinių renginių). Atvykusių studentų apklausa. Atvykusių mainų studentų pasitenkinimas studijų sąlygomis Kolegijoje - ≥ 8 (10 balų skalėje). Studentų įtraukimo į mentorystę skatinimas.
1.3.3.2.	Tarptautinių dienų Kauno kolegijoje organizavimas.	2024 m. II ketv.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Tarptautinių ryšių skyrius, darbo grupė, Rinkodaros ir komunikacijos skyrius	12000	Įgyvendintas Tarptautinių dienų Kauno kolegijoje renginys. 3 seminarai, susiję su tarptautiškumu ir mokslo taikomosios veiklos plėtra, 2 kultūriniai renginiai dalyviams. Atvykę ne mažiau kaip 35 dalyviai iš užsienio,
2.	Plėtoti į visuomenės raidą orientuotą taikomąją mokslo ir meno veiklą nacionaliniu bei tarptautiniu lygmeniu.				1720101	
2.1.	Vykdyti taikomąją mokslo ir meno veiklą su Lietuvos ir užsienio socialiniais partneriais bei jos rezultatų sklaidą.				1330674	
2.1.1.	1.1. Tyrėjų grupių suformavimas, subalansuojant jų mokslinei ir meno veiklai skirtas valandas: - padidinant docentų etato dalį mažiausiai iki 0,5 etato asmeniui; - subalansuojant tyrėjų grupių narių valandų, skirtų mokslo ir meno veiklai, skaičių.				65619	
2.1.1.1.	Tyrėjų grupių atnaujinimas atsižvelgiant į Mokslo programos ir akademinio personalo pokyčius padaliniuose.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Akademiniai padaliniai, Prodekanai mokslui	21384	Atnaujintos tyrėjų grupės mokslo kryptyse. Recenzuojamų mokslo publikacijų kolegijos autorių indėlio dalies, tenkančios vienam dėstytojo etatui, kaita (augimas), proc. Parengtų publikacijų skaičius: TF – 43, iš jų recenzuojamų – 16, MF – 52, iš jų recenzuojamų – 38, VF – 35, iš jų recenzuojamų – 35, MUF – 30, iš jų recenzuojamų – 20. Bendrų publikacijų su užsienio autoriais dalis nuo viso bendrų publikacijų skaičiaus – 27,6 proc. (TF – 14 vnt., MF – 14 vnt., VF – 10 vnt., MUF – 8 vnt.) Publikacijų, talpinamų tarptautinėse duomenų bazėse ir aukštesnio lygmens proc. nuo visų publikacijų – 43 proc. (TF – 29 vnt., MF – 22 vnt., VF – 15 vnt., MUF – 13 vnt.).
2.1.1.2.	Mokslo ir (ar) meno veiklos pasiekimų skatinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Akademiniai padaliniai, Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius, Finansų valdymo ir apskaitos departamentas	29340	Parengtas Dėstytojų skatinimo už mokslo ir (ar) meno pasiekimus tvarkos aprašas. Paskirtos premijos už aukšto lygmens mokslo publikacijas (15 vnt.). Apmokėtos publikavimo išlaidos bei kitos išlaidos MTEP veiklos vykdymui KK nustatyta tvarka.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžia-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
						Paskirtos premijos už aukštesnio lygmens mokslo publikacijų skaičiaus augimą esant dėstytojų veiklos plano viršijimui. Aukštesnio lygmens mokslo publikacijų skaičiaus augimas. Mokslo publikacijų kokybinio lygmens kaita: 43 proc. (augimas +6,5 proc.).
2.1.1.3.	KK intelektualinės nuosavybės valdymo reglamentavimo atnaujinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius, Teisės ir dokumentų valdymo skyrius	14895	Atnaujinta Kauno kolegijos intelektualinės nuosavybės valdymo tvarka.
2.1.2.	MTEP reikalingos techninės, programinės ir kitos įrangos planavimas ir nuoma bendradarbiaujant su socialiniais partneriais.				825900	
2.1.2.1.	Padalinių poreikio analizės MTEP ir meno veiklai vykdyti atlikimas (įrangos, priemonių ir medžiagų įsigijimas, reikalingos įrangos, paslaugų nuoma) ir MTEP ir meno veiklai vykdyti skirtų lėšų sąmatų parengimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Akademiniai padaliniai, Finansų valdymo ir apskaitos departamentas, Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius	798000	Fakultetų MTEP ir meno veiklai skirtų lėšų panaudojimo sąmatos, nuomos sutartys įrangai ar paslaugoms (pagal poreikį). Parengtos fakultetų, tyrėjų grupių taikomųjų mokslinių tyrimų sąmatos, mokslinių tyrimų planai, apimantys įrangos, priemonių ir medžiagų įsigijimą.
2.1.2.2.	Strategiškai prioritetinių mokslinės taikomosios veiklos ir eksperimentinės plėtros ir (arba) meno komercializavimo sričių vystymas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Akademiniai padaliniai, Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius	7900	VF, TF, MUF, MF pagrindinių sričių komercializavimo paketų parengimas pagal tyrėjų grupės narių sandarą, vertinamųjų vienetų sudarymą ir programų perspektyvumą. Komercializavimo tyrimų paketai parengti instituciniu lygmeniu LT ir EN kalbomis.
2.1.2.3.	Specializuotų kabinetų/laboratorijų, atitinkančių reikalavimus bioetikos leidimams gauti (turinčioms higienos pasą, atliekų šalinimo sutartis ir kt.) įrengimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	MF dekanas, Infrastruktūros departamentas, MK katedros vedėja	20000	Sudarytos sąlygos biomedicininė tyrimų vykdymui. Įrengtas specializuotas kabinetas kosmetologijos paslaugoms teikti.
2.1.3.	Tarptautinių, nacionalinių ir kitų programų / konkursų finansavimo galimybių panaudojimas MTEP veiklai.				227540	
2.1.3.1.	Projektinių paraiškų su integruota MTEP ar meno veikla, rengimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Akademiniai padaliniai, Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius, Projektų skyrius	27540	Projektų, kuriuose integruota MTEP veikla, skaičiaus augimas. Parengtų paraiškų MTEP veiklai finansuoti skaičius: TF - 2, MF - 2, VF - 5, MUF - 4.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
2.1.3.2.	Vidinių projektų konkurso MTEP ir meno veiklai plėtoti organizavimas.	2024 m. II pusmetis	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius, Projektų skyrius	200 000	Finansuota 11 vidinių mokslo projektų. (TF-2, MUF-4, VF - 4, MF -).
2.1.4.	Atvirojo mokslo plėtros koncepcijos, aprašo ir nuostatų parengimas (vidinis projektas).				17375	
2.1.4.1.	Vidinio projekto „Atvirojo mokslo plėtros koncepcijos, aprašo ir nuostatų parengimas“ parengimas ir įgyvendinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius, darbo grupė, Projektų skyrius Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras	15500	Parengta atvirojo mokslo plėtros koncepcija, aprašas ir nuostatai.
2.1.4.2.	Projektinės paraiškos, skirtos prisidėti prie Europos mokslinių tyrimų vertinimo sistemos tobulinimo (keičiant vertinimo tvarkas pagal Europos mokslinių tyrimų erdvės (toliau – EMTE) siūlymus ir atvirojo mokslo praktiką) (EMTE veiksmas Nr. 3: Daryti pažangą siekiant reformuoti mokslinių tyrimų, tyrėjų ir institucijų vertinimo sistemą, kad būtų pagerinta jų kokybė, veiklos rezultatai ir poveikis) parengimas.	2024 m. I ketv.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius	1875	Parengta projektinė paraiška papildomam finansavimui gauti. Gauta papildoma parama atvirojo mokslo plėtros koncepcijai, aprašui, nuostatomis bei mokslo taikomosios veiklos vertinimo tvarkos aprašui parengti. Reglamentuota vidinė tyrėjų ir mokslo taikomosios veiklos vertinimo sistema.
2.1.5.	Dėstytojų skatinimas tyrimų / meno kūrinii atlikimui ir finansavimas dalyvavimui su pranešimais / meno kūriniais mokslinėse tarptautinėse konferencijose / meno parodose ir kituose prestižiniuose renginiuose.				74300	
2.1.5.1.	Dėstytojų dalyvavimas su pranešimais / meno kūriniais mokslinėse tarptautinėse konferencijose / meno parodose ir kituose prestižiniuose renginiuose.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Katedros, akademija / centras	74300	Mokslo ir meno taikomosios veiklos rezultatyvumas. Skaityta pranešimų tarptautiniuose renginiuose: TF – 70, MF – 20, VF – 65, MUF – 34. Skaityta pranešimų nacionaliniuose renginiuose: TF – 48, MF – 50, VF – 55, MUF – 40. 93 parodos / kūrybiniai projektai (MUF).
2.1.6.	Kolegijos mokslo leidinių tarptautinio lygmens pasiekimas				20528	
2.1.6.1.	Kolegijos leidžiamų mokslų leidinių talpinimas OJS (Open Journal System) talpinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei	Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras, Redkolegijos, Reklamos ir medijų centras	14528	2 leidiniai, talpinami atviroje skaitmeninėje erdvėje (OJS), registruojami straipsnių DOI.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padalins)	Vykdytojas (darbuotojas/padalins)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
			M. Dilys			
2.1.6.2.	Mokslo žurnalo „Mokslo taikomieji tyrimai Lietuvos kolegijose“ leidyba.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Žurnalo redkolegija, Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras, Reklamos ir medijų centras	6000	2 metiniai žurnalo „Mokslo taikomieji tyrimai Lietuvos kolegijose“ numeriai, organizuojant redkolegijos darbą, straipsnių recenzavimą, redagavimą, tikrinimą teksto sutapties patikros Turnitin įrankiu, publikavimą OJS, registravimą DOAJ registre.
2.1.7.	Tarptautinių ir nacionalinių mokslinių konferencijų organizavimas, jų leidinių leidyba				99412	
2.1.7.1.	Mokslo ir meno taikomosios veiklos sklaidos renginių organizavimas pagal renginių planą ir konferencijų leidinių leidyba.	2024 m. pagal padalinių planus	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius, akademinė padalinių vadovai, Katedrų, akademijos, centro, skyriaus vedėjai, Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras, Reklamos ir medijų centras	99412	Tarptautinių renginių skaičius / leidinių skaičius: TF – 3, MF – 3/1, VF – 4/1, MUF – 7/4. Nacionalinių renginių skaičius / leidinių skaičius: TF – 3, MF – 5/2, VF – 3/1, MUF – 10/1. Mokslo populiarinimo renginiai: TF – 4; MF – 2, MUF – 4.
2.2.	Kurti inovatyvius ir tvarius produktus, paslaugas ir technologinių procesų naujoves, bendradarbiaujant su socialiniais partneriais.				300650	
2.2.1.	Sisteminga visuomenės ir rinkos poreikių analizė ir stebėseną bendradarbiaujant su socialiniais partneriais, siekiant kurti produktus, paslaugas ir technologinių procesų naujoves.				105770	
2.2.1.1.	Visuomenės ir rinkos poreikių atitinkančios užsakomosios veiklos plėtojimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Akademiniai padaliniai; Katedrų, akademijos, centro, skyriaus vedėjai, Dėstytojai	105770	Atnaujinta užsakomųjų produktų, paslaugų ir technologinių procesų naujovių pasiūla. Sudarytos sutartys dėl užsakomosios veiklos. Pajamų, tenkančių vienam dėstytojo etatui, iš taikomosios mokslo ir meno užsakomosios veiklos dalis (Eur) bei pokytis (proc.). 3736 eur vienam etatui (+30 proc. uždirbamų lėšų vienam etatui augimas). Uždirbtos nebiudžetinės lėšos pagal TMMV programą (TF – 182500 eurų, MF – 405200 eurų, VF – 297100 eurų, MUF – 272900 eurų). Užsakomųjų baigiamųjų darbų skaičius: TF – 73, MF – 112, VF – 123, MUF – 44.
2.2.2.	Kolegijos MTEP veiklos ir tyrimo galimybių viešinimo (marketingo) koncepcijos ir plano parengimas.				10740	

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžia-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
2.2.2.1.	Kolegijos MTEP veiklos ir tyrimų galimybių viešinimo (marketingo) koncepcijos ir plano parengimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Darbo grupė, Rinkodaros ir komunikacijos skyrius	9040	Parengta MTEP veiklos ir tyrimų galimybių viešinimo (marketingo) koncepcija ir planas, kuri yra integrali Rinkodaros programos dalis.
2.2.2.2.	Projektinės paraiškos, skirtos plėtoti veiklas, skirtas piliečių įtraukimui į mokslo kampanijas (EMTE veiksmas Nr. 14: Priartinti mokslą prie piliečių) parengimas ir įgyvendinimas (gavus finansavimą).	2024 m. I ketv. – parengimas, II-IV ketv. - įgyvendinimas	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius, Projektų skyrius	1700	Parengta projektinė paraiška veiklų, skirtų piliečių įtraukimui į mokslo kampanijas (EMTE veiksmas Nr. 14: Priartinti mokslą prie piliečių), plėtojimui finansuoti. Pasirašius finansavimo sutartį, įgyvendinamos projekte numatytos veiklos.
2.2.3.	Bendros projektinės veiklos su Lietuvos ir užsienio socialiniais partneriais vykdymas ir jos rezultatų sklaida.				60000	
2.2.3.1.	Užsakomųjų tyrimų / meno veiklų su Lietuvos ir užsienio socialiniais partneriais vykdymas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Akademinių padalinių vadovai, Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius	60000	Užsakomųjų tyrimų / meno veiklų, skaičiaus augimas. Vykdomų užsakomųjų tyrimų / meno veiklų skaičius: TF – 21, MF – 3, VF – 7, MUF – 10.
2.2.4.	Darbuotojų skatinimas ir galimybių sudarymas dalyvauti ekspertinėje veikloje, asociacijose, profesiniuose ir kituose tinkluose.				103800	
2.2.4.1.	Parama darbuotojams aktyviau dalyvauti ekspertinėje veikloje, asociacijose, profesiniuose ir kituose tinkluose.	2024 m.	Vadovybė	Akademinių padalinių vadovai	103800	Sąlygų dalyvauti ekspertinėje veikloje, asociacijose, profesiniuose ir kituose tinkluose užtikrinimas: dalyvio mokesčio apmokėjimas, komandiruočių, kt.
2.2.5.	Mokslinių tyrimų veiklos poveikio regioniniams ir nacionaliniams tikslams stebėseną.				20340	
2.2.5.1.	Metodikos, apimančios kiekybinius ir kokybinius rodiklius, absolventų ir mokslinių tyrimų veiklos poveikiui regioniniams ir nacionaliniams tikslams matuoti parengimas (esant galimybei pritaikymas).	2024 m. II pusmetis – 2025 m. II pusmetis	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys, Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius, Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras, Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius	13440	Parengta (esant galimybei pritaikyta) metodika, apimanti kiekybinius ir kokybinius rodiklius, absolventų ir mokslinių tyrimų veiklos poveikiui regioniniams ir nacionaliniams tikslams matuoti.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padalins)	Vykdytojas (darbuotojas/padalins)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
2.2.5.2.	Periodinė mokslinių tyrimų veiklos poveikio regioniniams ir nacionaliniams tikslams stebėseną.	Nustatytu periodiškumu	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius, Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras, Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius	6900	Vykdoma mokslinių tyrimų veiklos poveikio regioniniams ir nacionaliniams tikslams stebėseną nustatyta periodiškumu. Remiantis gautais rezultatais, priimami sprendimai, nukreipti į šios veiklos srities tobulinimą.
2.3.	Stiprinti taikomosios mokslo ir meno veiklos ir studijų sąveiką.				88777	
2.3.1.	Mokslinių tyrimų/meno veiklos ir eksperimentinės plėtros, susijusios su vykdomomis krypties studijomis, įtraukiant studentus, vykdymas.				11000	
2.3.1.1.	Studentų įtraukimas į studijų krypties MTEP veiklą.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Akademinių padalinių vadovai	11000	Studentų, dalyvaujančių taikomojoje mokslo ir meno veikloje, dalis nuo visų studentų, kaita, proc. – ne mažiau 10 proc.
2.3.2.	Intensyvių programų, projektų paraiškų rengimas ir realizavimas, įtraukiant studentus į MTEP veiklą.				71977	
2.3.2.1.	Studentų įtraukimas į su MTEP veikla susijusias intensyvias programas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Akademinių padalinių vadovai, Katedrų, akademijos, centro, skyriaus vedėjai, Dėstytojai	66400	Intensyvių programų, kuriuose dalyvauja studentai skaičius: TF – 1, MF – 4, VF – 4, MUF – 1. (BIP'ų, kuriems gautas finansavimas ir kuriuos reikia įgyvendinti, skaičius fakultetuose)
2.3.2.2.	Studentų tyriminių kompetencijų tobulinimas, jiems dalyvaujant LMT projektų konkurse rengiant projektų paraiškas ir įgyvendinant projektus.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius, akademinių padalinių vadovai	5577	Pateikta parengtų paraiškų LMT: TF – 3, MF – 5, VF – 5, MUF – 6.
2.3.3.	Studentų konferencijų, parodų organizavimas ir jų leidinių leidyba kolegijoje.				4800	
2.3.3.1.	Studentų konferencijų, parodų organizavimas ir jų leidinių leidyba.	2024 m. II ketv.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Akademinių padalinių vadovai, Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras, Reklamos ir medijų centras	4800	8 fakultetinės studentų konferencijos, 6 studentų konferencijų leidiniai. (TF – 2/2, MF – 3/1, MUF – 2/2, VF – 1/1).
2.3.4.	Studentų skatinimas dalyvauti Lietuvos bei užsienio aukštųjų mokyklų konferencijose, skaitant pranešimus, rengiant straipsnius, pristatant meno kūrinius parodose.				1000	
2.3.4.1.	Studentų mokslo ir meno taikomosios veiklos produktyvumo (pranešimų, straipsnių, meno kūrinių) didinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Akademinių padalinių vadovai,	1000	Studentų skaitytų pranešimų skaičius, demonstruotų darbų skaičius: TF - 132, MF –213, VF - 228, MUF - 92.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padalins)	Vykdytojas (darbuotojas/padalins)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
			mokslui ir partnerystei M. Dilys	Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras		Studentų parengtų straipsnių skaičius: TF – 20, MF – 20, VF – 85, MUF – 60. Studentų publikacijų registravimas pagal realius rezultatus dėl sklaidos ir mokslo rezultatų vertinimo. Publikacijų sąrašų ir statistinių duomenų teikimas pagal poreikį.
3.	Telkti darnią bendruomenę, puoselėjančią besimokančios organizacijos kultūrą.				712920	
3.1.	Sutelkti ir išlaikyti profesionalius darbuotojus.				414020	
3.1.1.	Profesionalių darbuotojų poreikio analizė ir pritraukimas.				386720	
3.1.1.1.	Dėstytojų atestacijos bei konkurso organizavimas KK nustatyta tvarka, naujų dėstytojų ir darbuotojų priėmimo tinkamas įforminimas.	II ketv. (konkursas) Nuolat (įforminimas)	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Žmogiškųjų išteklių skyrius, Akademinų padalinių vadovai	216300	Dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį, dalis – 20 proc. Dėstytojų – praktikų dalis - ≤50 proc.
3.1.1.2.	Paraiškos kviestinių užsienio dėstytojų finansavimui gauti rengimas, kviestinių užsienio dėstytojų pagal 2024 metų paraišką vizitų įgyvendinimas.	2024 m. IV ketv.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Tarptautinių ryšių skyrius, Žmogiškųjų išteklių skyrius, katedrų, akademijos, centro, skyriaus vadovai	156220	Įdarbinta 50 kviestinių / užsienio dėstytojų (MF – 11, MUF – 7, TF – 3, VF – 10, kt.), pateikta paraiška 60 kviestinių užsienio dėstytojų 2025 metams pritraukimui.
3.1.1.3.	Kolegijos pareigybių struktūros keitimas.	2024 m. II pusmetis	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Žmogiškųjų išteklių skyrius, pareigybių vertinimo komisija, padalinių vadovai	14200	Atsižvelgiant į organizacinės struktūros pokyčius (Alytaus Kolegijos prijungimas), atliktas pareigybių vertinimas, nustatant pareigybių grupę ir lygį. Įvestos naujos pareigybės į pareigybių matricą.
3.1.2.	Naujų darbuotojų adaptavimo programos parengimas ir įgyvendinimas.				2600	
3.1.2.1.	Naujų darbuotojų adaptavimo programos parengimas ir įgyvendinimas.	2024 m. II ketv.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Žmogiškųjų išteklių skyrius, bendruomenės gerovės vadovas, darbo grupė	1300	Parengta ir patobulinta naujų darbuotojų adaptavimo programa. „Popietės naujiems darbuotojams“ organizavimas. Prezentacijos apie Kauno kolegiją ir jos kultūrą, tradicijas parengimas (bus naudojama susipažįstant su nauju darbuotoju, pristatant organizaciją). Darbuotojų pasitenkinimo darbo sąlygomis augimas.
3.1.2.2.	Informacinio leidinio Kauno kolegijos darbuotojams „Atmintinė 2024“ atnaujinimas.	2024 m. II ketv.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Žmogiškųjų išteklių skyrius	1300	Atnaujintas informacinis leidinys Kauno kolegijos darbuotojams „Atmintinė 2024“. Užtikrinama informacijos sklaida naujiems darbuotojams. Darbuotojų pasitenkinimo darbo sąlygomis augimas.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padalins)	Vykdytojas (darbuotojas/padalins)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
3.1.3.	Rezultatais pagrįsto, tolygaus darbuotojų veiklos vertinimo ir skatinimo mechanizmo, apimančio finansines ir nefinansines skatinimo priemones (atlygio politika) sukūrimas (vidinis projektas).				24700	
3.1.3.1.	Vidinio projekto „Rezultatais pagrįsto, tolygaus darbuotojų veiklos vertinimo ir skatinimo mechanizmo, apimančio finansines ir nefinansines skatinimo priemones (atlygio politika) sukūrimas“ įgyvendinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Finansų valdymo ir apskaitos departamentas, Žmogiškųjų išteklių skyrius, Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius, darbo grupė	19500	Atnaujinti dokumentai, reglamentuojantys darbuotojų metinį veiklos vertinimą, suderinant jų nuostatas su atnaujintu KK darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašu: Premijų skyrimo tvarkos aprašai (2 vnt.), neakademiųjų darbuotojų vertinimo tvarkos aprašas. Patikslintas KK darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (po Alytaus kolegijos prijungimo). Darbuotojų pasitenkinimo darbo sąlygomis ir atlygio politika didėjimas.
3.1.3.2.	Projektinės paraiškos tyrėjų karjeros patrauklumo stiprinimui parengimas ir įgyvendinimas.	2024 m. sausis	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Žmogiškųjų išteklių skyrius, Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius, Projektų skyrius	2600	Parengta projektinė paraiška tyrėjų karjeros patrauklumo stiprinimui pagal EMTE veiksmą Nr. 4: Skatinti patrauklią ir tvarią mokslinių tyrimų srities karjerą, subalansuotą talentų apykaitą ir tarptautinį, tarpdisciplininį ir tarpsektorinį judumą visoje EMTE. Gavus finansavimą, pradėtos įgyvendinti projekte numatytos veiklos.
3.1.3.3.	Darbuotojų pasitenkinimo darbo sąlygomis tyrimas.	2024 m. lapkritis	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Žmogiškųjų išteklių skyrius, Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius	2600	Nustatytas darbuotojų pasitenkinimo darbo sąlygomis ir atlygio politika rodiklis. Numatytos veiklos tobulinimo priemonės.
3.1.4.	Darbo ir poilsio erdvių darbuotojams poreikio ir galimybių analizė bei veiksmų plano parengimas bei įgyvendinimas.				0	
3.1.4.1.					0	
3.2.	Puoselėti besimokančios organizacijos kultūrą.				140300	
3.2.1.	Sisteminis dėstytojų kompetencijų (pedagoginių, mokslinių, dalykinių ir kitų (pvz.: akademinio raštingumo, kalbinių, skaitmeninių) tobulinimas.				23000	
3.2.1.1.	Dėstytojų kompetencijų tobulinimas organizuojamuose mokymuose.	2024 m. pagal Kompetencijų ugdymo planą	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė, Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys, Žmogiškųjų išteklių skyrius,	13000	Organizuojami mokymai akademiniam personalui pagal 2024 m. didaktikos ir skaitmeninių (apimant ir DI taikymo studijose temas) kompetencijų plėtros mokymų planą. (17 renginių, iš jų 9 mokymų renginius veda vidiniai lektoriai, 8 - išorės lektoriai). Dėstytojų kompetencijų (pedagoginių, mokslinių, dalykinių ir kitų (pvz.: akademinio raštingumo, kalbinių, skaitmeninių) Kolegijos strateginiams tikslams (tarp jų ir

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžia-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padalins)	Vykdytojas (darbuotojas/padalins)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
				akademiųjų padalinių vadovai		veiklos tarptautiškumui didinti) pasiekti tinkamumas ir pakankamumas.
3.2.1.2.	Dėstytojų kompetencijų tobulinimas išorėje.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė, Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys, Akademiųjų padalinių vadovai, dėstytojai, Žmogiškųjų išteklių skyrius	10000	Dėstytojų kompetencijų (pedagoginių, mokslinių, dalykinių ir kitų (pvz.: akademinio raštingumo, kalbinių, skaitmeninių) tinkamumas ir pakankamumas. Dėstytojų, tobulinusių pedagogines / mokslines / dalykines kompetencijas, dalis nuo visų dėstytojų vidiniuose ir išoriniuose renginiuose - 80 proc. / 70 proc. / 80 proc.
3.2.2.	Dėstytojų pedagoginių kompetencijų tobulinimo programos parengimas.				2300	
3.2.2.1.	Kompetencijų ugdymo renginių, skirtų didaktikos kompetencijoms tobulinti, organizavimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė, Žmogiškųjų išteklių skyrius, Studijų vystymo skyrius, akademiųjų padalinių vadovai	2300	Parengtas skaitmeninių ir didaktikos kompetencijų plėtros mokymo planas akademiniam personalui. Organizuojami kompetencijų tobulinimo renginiai (5-6 vnt.).
3.2.3.	Neakademinio personalo kompetencijų (dalykinių, skaitmeninių, kalbinių ir kt.) tobulinimas.				30000	
3.2.3.1.	Neakademiųjų darbuotojų kompetencijų tobulinimo poreikių nustatymas.	2024 m. sausis	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Žmogiškųjų išteklių skyrius	5000	Darbuotojų kompetencijų tinkamumas ir pakankamumas. Nustatyti neakademiųjų darbuotojų kompetencijų tobulinimo poreikiai, suformuota reikalingų mokymų tematika, įtraukti mokymai (4 vnt.) į Kompetencijų ugdymo planą.
3.2.3.2.	Kompetencijų ugdymo plane numatytų mokymų neakademiniam darbuotojams organizavimas.	2024 m. pagal Kompetencijų ugdymo planą	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Žmogiškųjų išteklių skyrius, akademiųjų padalinių vadovai	5000	4 mokymai neakademiųjų darbuotojų kompetencijų tobulinimui. Neakademiųjų darbuotojų, tobulinusių kompetencijas, dalis nuo visų neakademiųjų darbuotojų – ne mažiau kaip 40 proc.
3.2.3.3.	Darbuotojų kompetencijų jų veiklos srityje tobulinimas pagal išorėje skelbiamus mokymus bei dalyvaujant tarptautiniuose kompetencijų tobulinimo renginiuose.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Žmogiškųjų išteklių skyrius, Tarptautinių ryšių skyrius akademiųjų padalinių vadovai	20000	
3.2.4.	Vadovų vadovavimo, lyderystės ir komunikacijos kompetencijų tobulinimas.				10000	
3.2.4.1.	Vadovų vadovavimo, lyderystės ir komunikacijos kompetencijų	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja	Žmogiškųjų išteklių skyrius, padalinių vadovai	10000	Organizuojami tiksliniai mokymai vadovams (4 mokymai) pagal Kompetencijų ugdymo planą.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padalins)	Vykdytojas (darbuotojas/padalins)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
	tobulinimo programos atnaujinimas ir įgyvendinimas.		organizacijos vystymui I. Stravinskienė			Vadovų, tobulinusių vadovavimo, lyderystės ir komunikacijos kompetencijas, dalis nuo visų vadovų – ne mažiau kaip 70 proc.
3.2.5.	Dėstytojų praktinės patirties atnaujinimo (apimant ir stažuotes) programos parengimas ir įgyvendinimas.				75000	
3.2.5.1.	Dėstytojų praktinės patirties atnaujinimo (apimant ir stažuotes) programos įgyvendinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Žmogiškųjų išteklių skyrius, akademinų padalinių vadovai	75000	Dėstytojų, atnaujinusių praktinę patirtį stažuotėse skaičius: TF – 6, MF – 8, VF – 2, MUF – 6.
3.3.	Stiprinti bendruomenės darną ir darbuotojų gerovę.				158600	
3.3.1.	Kolegijos vertybių ir etikos nuostatų komunikacija.				4000	Veiksminga Kolegijos vertybių ir etikos nuostatų komunikacija. Pranešimų dėl etikos pažeidimų skaičius - <5.
3.3.1.1.	Kolegijos vertybių ir etikos nuostatų sklaida darbuotojams.	2024 m. pagal Kompetencijų ugdymo planą	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Etikos komitetas, Žmogiškųjų išteklių skyrius, Bendruomenės gerovės vadovas	2000	2 informaciniai seminarai Kolegijos vertybių ir etikos nuostatų tema (Naujų dėstytojų mokymo programa, tikslinis seminaras darbuotojams). Nuolatinė vertybių ir etikos nuostatų sklaida Kolegijos komunikacijos kanalais: vaizdo medžiagos sklaida TV ekranuose, informacija naujienlaiškiuose darbuotojams, plakatai skelbimų lentose ir ne kompiuterizuotose darbo vietose (ar darbuotojų poilsio erdvėse), žodinės informacijos apie vertybes sklaida bendruomenės renginiuose.
3.3.1.2.	Kolegijos vertybių ir etikos nuostatų sklaida studentams.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studentų reikalų ir karjeros skyrius, Etikos komitetas	2000	Informaciniai seminarai studentams kiekviename akademiniam padalinyje. Sisteminė vertybių ir etikos nuostatų sklaida Kolegijos komunikacijos kanalais.
3.3.2.	Iniciatyvos, skatinančios sveiką gyvenseną ir sportinę veiklą.				7600	
3.3.2.1.	Kolegijos bendruomenės (darbuotojų ir studentų) švietimas sveikos gyvensenos tema.	2024 m.	Infrastruktūros departamento vadovas M.Misiūnas	Sveikatingumo ir sporto centras, akademinų padalinių vadovai	1000	Sveikatos raštingumo ir sveikos gyvensenos skatinimas (švietėjiška veikla). Paskaitos sveikos gyvensenos tema tikslinėms studentų ir darbuotojų grupėms. Darbuotojų sveikatingumas - 75 proc.
3.3.2.2.	Kolegijos bendruomenės (darbuotojų) įtraukimas į sporto renginius.	2024 m. pagal grafiką	Infrastruktūros departamento vadovas M.Misiūnas	Sveikatingumo ir sporto centras	6600	Sudarytos galimybės darbuotojams dalyvauti sporto renginiuose: „Pavasario judesio fiesta“, Kolegijos sporto festivalis. Organizuojamas treniruočių ciklas KK darbuotojams.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
3.3.3.	Institucinių/ tarpfakultetinių renginių, projektų organizavimas.				147000	
3.3.3.1.	Tradicinių kasmetinių institucinių renginių organizavimas pagal renginių planą.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, akademiniai padaliniai, Bendruomenės gerovės vadovas, Studentų atstovybė	103000	Organizuoti instituciniai renginiai: 2 renginiai nacionalinėms šventėms paminėti; 3 masiniai renginiai studentams ir darbuotojams (Mokslo metų pradžios šventė, Diplomų įteikimo šventės); 1 šventinis metų baigimo renginys darbuotojams ir kitiems bendruomenės nariams; 2 komandos formavimo renginiai (igūdžių lavinimo, Kalėdinė popietė administracijai). 1 šventinis renginys darbuotojų vaikams.
3.3.3.2.	Projektų Hobby Pro ir Hobby Lab, vystančių besimokančios organizacijos kultūros plėtrą, įgyvendinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius	25000	Vykdomas tęstinis projektas „Hobby Pro“. Vykdoma veiklų registracija, skiriamos lėšos veiklų organizavimo išlaidoms apmokėti. 30 užsiėmimų, 1 padėkos renginys lektoriams.
3.3.3.3.	Parodų Kolegijos erdvėse organizavimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys, Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Menų akademija, Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras, Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, Ūkio reikalų skyrius	10000	Bendruomenės meninis ir kultūrinis ugdymas. 7 teminės parodos (minimi tradiciniai renginiai, vykdoma sklaida apie šiuos renginius: Lietuvos valstybės atkūrimo diena, Lietuvos Nepriklausomybės atkūrimo diena, kt.), 6 naujų leidinių parodos, 5 meno parodų organizavimas bibliotekos erdvėse. Paroda M. K. Čiurlionio 150-osioms metinėms. Kitos meno parodos Menų akademijos „Pelėdų kalno“ galerijoje, M. K. Čiurlionio dailės galerijoje, galerijoje, Pramonės pr. 22A patalpose pirmame aukšte, „Stiklo galerijoje“ antrame aukšte, kitose ekspozicinėse erdvėse kolegijoje.
3.3.3.4.	Renginys kolegijos bendruomenei „Gerovės festas“.	2024 m. II ketv.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Bendruomenės gerovės vadovas, akademiniai padaliniai	9000	Įgyvendintas naujas renginys, skirtas bendruomenės gerovės puoselėjimui: praktinės veiklos ir paskaitos apie žmogaus fizinę, psichologinę ir emocinę sveikatą; įvairių sričių specialistų išvalgos ir patarimai, kaip išvengti perdegimo, kaip į kasdienę veiklą įtraukti fizinę sveikatą puoselėjančius pratimus, kodėl svarbu išlaikyti poilsio ir darbo balansą ir kt.
4.	Didinti Kolegijos valdymo veiksmingumą ir optimizuoti infrastruktūrą.				2488892	
4.1.	Optimizuoti Kolegijos valdymą, stiprinant atskirų veiklos sričių integraciją.				755834	
4.1.1.	Struktūrinių padalinių vykdomų funkcijų, atsakomybių ir finansinių išteklių integruota analizė bei į(si)vertinimas, siekiant optimizuoti Kolegijos organizacinę struktūrą (vidinis projektas).				22252	

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padalins)	Vykdytojas (darbuotojas/padalins)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
4.1.1.1.	Viešosios įstaigos Alytaus kolegijos reorganizavimo jungimo būdu, prijungiant ją prie viešosios įstaigos Kauno kolegija, reorganizavimo sąlygų ir po reorganizavimo veikiančios viešosios įstaigos Kauno kolegijos statuto projekto rengimas ir svarstymas.	Iki 2024-01-31	Direktorius A. Brusokas, pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Darbo grupė, Akademinei taryba, Kolegijos taryba	4000	Parengtas Viešosios įstaigos Alytaus kolegijos reorganizavimo jungimo būdu, prijungiant ją prie viešosios įstaigos Kauno kolegija, reorganizavimo sąlygos. Parengtas po reorganizacijos veikiančios viešosios įstaigos Kauno kolegijos statuto projektas. Priimti Akademines tarybos ir Tarybos sprendimai dėl reorganizavimo sąlygų ir Statuto projekto.
4.1.1.2.	„Besimokančios organizacijos“ sąvokos poveikio jos struktūrai, kultūrai ir pageidaujamiems valdymo stiliams aptarimas / diskusija.	2024 m. III-IV ketv.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Žmogiškųjų išteklių skyrius	2400	Aptartas „besimokančios organizacijos“ sąvokos poveikis jos struktūrai, kultūrai ir pageidaujamiems valdymo stiliams. Praveisti mokymai Kolegijos bendruomenei besimokančios organizacijos tematika. Įvertinus rezultatus, parengti pasiūlymai organizacinės struktūros, valdymo tobulinimui.
4.1.1.3	Mokymai Kolegijos bendruomenei <i>besimokančios organizacijos</i> tematika.					
4.1.1.4.	Po reorganizavimo, prijungiant Alytaus kolegiją prie Kauno kolegijos, veikiančios kolegijos organizacinės struktūros tobulinimas.	2024 m. II pusmetis	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Žmogiškųjų išteklių skyrius, Finansų valdymo ir apskaitos departamentas, Teisės ir dokumentų valdymo skyrius, darbo grupė	10477	Atlikta struktūrinių padalinių vykdomų funkcijų, atsakomybių ir finansinių išteklių integruota analizė bei į(si)vertinimas, siekiant gerinti koleginių studijų ir mokslo taikomosios veiklos kokybę bei sudaryti sąlygas asmenims mokytis visą gyvenimą Alytuje. Atnaujinta Kolegijos organizacinė struktūra.
4.1.1.5	Reorganizuotos institucijos valdymo organų formavimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Teisės ir dokumentų valdymo skyrius, Žmogiškųjų išteklių skyrius, darbo grupė	5375	Parengti dokumentai, įvykdyti rinkimai, suformuoti kolegialūs valdymo organai. Atliktos reorganizavimo prijungiant kitą aukštąją mokyklą procedūros.
4.1.2.	Vykdomų Kolegijos veiklos procesų (apimant ir rizikos valdymą) tobulinimas.				54002	
4.1.2.1.	Strateginio planavimo proceso peržiūra strategijos įgyvendinimo stebėsenos veiksmingumui įvertinti bei priemonių šio proceso tobulinimui numatymas.	2024 m. I pusmetis	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius	1355	Įvertintas strateginio planavimo ir strategijos įgyvendinimo stebėsenos procedūros efektyvumas. Pagal poreikį atnaujinta strateginio valdymo procedūra.
4.1.2.2.	Kolegijos strategijos 2025-2030 m. rengimas, atsižvelgiant į kolegijos išorinio institucinio vertinimo rekomendacijas, direktoriaus programą 2023-2028 m. bei naują Statutą.	2024 m. II pusmetis	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius, darbo grupė	15516	Parengta KK strategija, įtraukiant uždavinius ir priemones, skirtas užtikrinti sėkmingą Alytaus kolegijos integraciją į Kauno kolegiją. Parengtos Kolegijos veiklos strateginės programos (priemonės, kiekybiniai ir kokybiniai rodikliai).

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžia-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
						Strateginės programos suderintos su direktoriaus veiklos programa. Atsižvelgiant į išorinio vertinimo rekomendacijas, papildyti strateginio uždavinio „Kurti inovatyvius ir tvarius produktus, paslaugas ir technologinių procesų naujoves bendradarbiaujant su socialiniais partneriais“ pažangos rodiklio aprašai, atnaujintos siekiamos rodiklių reikšmės.
4.1.2.3.	Apeliacijų ir skundų (tiek studentų, tiek darbuotojų) teikimo proceso parengimas ir viešinimas.	2024 m. I pusmetis	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Teisės ir dokumentų valdymo skyrius, Studijų vystymo skyrius, Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius, Etikos komitetas	2655	Parengta aiški, detali apeliacijų ir skundų teikimo procedūra ir įtraukta į Kokybės vadovą. Vykdomas šios procedūros viešinimas studentams.
4.1.2.4.	Atrankos standartų išorinių akademinų ekspertų bei socialinių partnerių atstovų įtraukimui į naujų studijų programų pasiūlymų tvirtinimą nustatymas.	2024 m. I-II ketv.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studijų vystymo skyrius, Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius, darbo grupė	2655	Papildytas Ketinamų vykdyti studijų programų rengimo, vertinimo ir tvirtinimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašas, detalizuojant naujų studijų programų inicijavimo procedūrą apie išorinių akademinų ekspertų ir socialinių partnerių atstovų įtraukimą. Papildytos aprašo nuostatos ir atnaujintas Studijų programų valdymo procedūros PR_06 srauto diagramos ir aprašymai.
4.1.2.5.	Jungtinių studijų programų rizikos vertinimo procedūros, remiantis geriausia kitų Europos šalių praktika, tobulinimas.	2024 m. II pusmetis	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studijų vystymo skyrius, Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius, darbo grupė	2655	Papildytos Ketinamų vykdyti studijų programų rengimo, vertinimo ir tvirtinimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašo nuostatos dėl jungtinių studijų programų rizikos vertinimo. Tinkamai ir laiku identifikuojamos jungtinių studijų programų rengimo ir vykdymo rizikos, užtikrinamas rizikos valdymas.
4.1.2.6.	Dėstymo stebėjimo procedūros parengimas ir įdiegimas.	2024 m. II pusmetis	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studijų vystymo skyrius, Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius, darbo grupė	2655	Parengtas dėstymo stebėjimo Kauno kolegijoje tvarkos aprašas. Pagal parengto aprašo nuostatas Kokybės vadove papildyta Veiklos savianalizės ir įsivertinimo valdymo procedūra PR-02. Akademinuose padaliniuose įgyvendinama dėstymo stebėjimo procedūra.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
4.1.2.7.	Vieningų reikalavimų dėl studentų atsiskaitymų vertinimo balais tinkamumo ir pakankamumo nustatymas.	2024 m. I pusmetis	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studijų vystymo skyrius, akademinų padalinių vadovai, Studijų kryptų komitetai	2655	Papildytas Kolegijos studijavimo pasiekimų aprašas pagal ESG 1.3. gairę. Papildyta Studijų tvarkoje apibrėžta studijų pasiekimų vertinimo skalė, nustatant studentų atsiskaitymų vertinimo balais tinkamumo ir pakankamumo kriterijus. Atnaujinta studentams studijavimo pasiekimų vertinimo tvarka.
4.1.2.8.	Vykdomų studijų programų (studijų kryptų), kuriose studentų skaičius yra mažas arba mažėjantis, tvarkos, apibrėžiančios sprendimų priėmimo dėl tolimesnio jų realizavimo kiekybinius ir kokybinius kriterijus, parengimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studijų vystymo skyrius, Studijų administravimo skyrius, Finansų valdymo ir apskaitos departamentas, darbo grupė	10516	Parengta stojančiųjų priėmimo į atskiras studijų programas minimalaus skaičiaus nustatymo tvarka. Reglamentuotas sprendimų priėmimas dėl studijų programų tęsimo / stabdymo / uždarymo. Užtikrinamas savalaikis sprendimų dėl studijų programų tęstinumo priėmimas.
4.1.2.9.	Veiklos tobulinimas pagal vidaus audito rekomendacijas.	2024 m.	Direktorius A. Brusokas	Vidaus audito skyrius, Audituojami padaliniai	3400	Efektyvus rizikų valdymas. Atlikus vidaus auditus pagal Vidaus audito skyriaus veiklos planą ir gavus rekomendacijas veiklos tobulinimui, priimamos ir įgyvendinamos priemonės trūkumų šalinimui. Vidaus audito skyriaus vykdomas vidaus audito ataskaitose pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo vertinimas.
4.1.2.10.	Kalbų centro ne tik kaip studijų programas vykdančio padalinio įveiklinimas.	2024 m. I ketvirtis	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Kolegijos vadovybė, MUF dekanas, Kalbų centras	9940	Kalbų centro vizijos išgryninimas. Kalbų dėstytojų sutelkimas. Organizuoti užsienio kalbų kursai išorei. Vykdoma vertimo paslaugų plėtra.
4.1.3.	Kokybės vadybos sistemos (apimant ir grįžtamojo ryšio iš suinteresuotųjų šalių) tobulinimas, remiantis strateginio valdymo principais.				16200	Kokybės vadybos sistemos veiksmingumas.
4.1.3.1.	Kolegijos kokybės vadovo atnaujinimo projekto rengimas.	2024 m. II pusmetis	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius	5000	Vidinės kokybės vadybos sistemos užtikrinimo tinkamumas. Atsižvelgiant į Alytaus kolegijos prijungimo veiklos procesams ir atliktus veiklos procesų aprašų pakeitimus bet atnaujintą KK strategiją, papildytas Kolegijos kokybės vadovas. Parengtas Kokybės vadovo atnaujinimo projektas.
4.1.3.2.	Kasmetinis veiklos planavimas ir įsivertinimas visuose lygmenyse.	2024 m. I ketv.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius, padalinių vadovai, dėstytojai, direktoriaus	800	Vidinės kokybės vadybos sistemos užtikrinimo tinkamumas ir veiksmingumas. Parengtos 4 akademinų padalinių ataskaitos, 3 direktoriaus pavaduotojų ataskaitos, 1 KK ataskaita, kitų padalinių bei dėstytojų ataskaitos.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžia-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padalins)	Vykdytojas (darbuotojas/padalins)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
				pavadootojas, kiti darbuotojai		Atnaujinta padalinio savianalizės ataskaitos forma.
4.1.3.3.	Grįžtamojo ryšio iš suinteresuotų šalių valdymo Kauno kolegijoje tvarkos aprašo atnaujinimas.	2024 m. I - II ketv.	Direktoriaus pavadootoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius	800	Atlikta Grįžtamojo ryšio iš suinteresuotų šalių valdymo Kauno kolegijoje tvarkos peržiūra, atrinkti pasiūlymai aprašo tobulinimui. Parengtas aprašo atnaujinimo projektas ir pateiktas Akademinės tarybos tvirtinimui.
4.1.3.4.	Grįžtamojo ryšio apklausų iš Kolegijos veikla suinteresuotųjų šalių (studentų, personalo, absolventų ir kt.) vykdymas.	2024 m. pagal apklausų grafiką	Direktoriaus pavadootoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius, Studentų reikalų ir karjeros skyrius, kiti tikslinių padalinių vadovai	1500	Vidinės kokybės vadybos sistemos užtikrinimo veiksmingumas: nustatyti periodiškumus vykdytos 5 studentų apklausos, 2 absolventų apklausos, 2 darbuotojų apklausa; pagal poreikį – kitos apklausos.
4.1.3.5.	Informacijos apie tai, kas buvo atlikta / patobulinta reaguojant į atliktų tyrimų rezultatus, parengimas / atnaujinimas.	2024 m. II-III ketv.	Direktoriaus pavadootoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius, fakultetų prodekanai studijoms	800	Vidinės kokybės vadybos sistemos užtikrinimo veiksmingumas: atnaujinta informacija Kolegijos interneto svetainėje skiltyje apie grįžtamąjį ryšį.
4.1.3.6.	Studijų programų vadovo, skirto studentams susipažinti su institucine politika, procedūromis ir reikalavimais, susijusiais su tokiomis sritimis kaip akademinis sąžiningumas, parengimas.	2024-2025 m.	Direktoriaus pavadootoja studijoms J. Bareikienė	Studijų vystymo skyrius, Studentų reikalų ir karjeros skyrius, Rinkodaros ir komunikacijos skyrius	800	Kolegijos institucinės politikos, procedūrų ir reikalavimų akademinio sąžiningumo tema viešinimas studentams patrauklia forma ir jiems prieinamais komunikacijos kanalais.
4.1.3.7.	Kolegijos veiklos tobulinimo plano išorinio vertinimo metu nustatytiems trūkumams šalinti atnaujinimas.	2024 m. II pusmetis	Direktoriaus pavadootoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius, Alytaus kolegijos padalinys	1500	Kolegijos veiklos tobulinimo planas išorinio vertinimo metu nustatytiems trūkumams šalinti papildytas Alytaus kolegijos išorinio vertinimo ekspertų rekomendacijomis bei priemonėmis šiems trūkumams šalinti.
4.1.3.8.	Renginio Kokybės forumas organizavimas.	2024 m. spalio - lapkritis	Direktoriaus pavadootoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius, Rinkodaros ir komunikacijos skyrius	5000	1 nacionalinis renginys Kokybės forumas. Parengta renginio „Kokybės forumas“ programa (preliminari tema – išorinio vertinimo modeliai), suderinti ir pakviesti pranešėjai. Atlikti renginio organizaciniai darbai (kvietimai dalyviams, dalyvių registracija, dalyvių kortelės, kavos pertraukos, kt.).
4.1.4.	Kolegijoje kaupiamų duomenų vidinio audito atlikimas (vidinis projektas).				0	
	-	-	-	-	-	-
4.1.5.	Duomenų kaupimo ir valdymo Kolegijoje modelio sukūrimas ir įgyvendinimas.				40000	
4.1.5.1.	Duomenų analizės įrankio specifikacijos parengimas ir diegimas.	2024 m. sausis-lapkritis	Direktoriaus pavadootoja	Informacinių technologijų vystymo ir priežiūros	40000	Atliktas kaupiamų duomenų vidinis auditas, kurio metu parengtas ir išgrynintas aktualių rodiklių sąvadas.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padalins)	Vykdytojas (darbuotojas/padalins)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
			organizacijos vystymui I. Stravinskienė	skyrius, Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius		Įvykdyta duomenų analizės įrankio paieška. Pateiktas užsakymas duomenų analizės įrankio kūrimui / diegimui. Vykdomas duomenų analizės įrankio diegimas.
4.1.6.	Tarptautinių ir nacionalinių tinklų, aktualių Kolegijos veiklai, analizė ir įsitraukimo į šiuos tinklus veiksmingumo didinimo programos parengimas (vidinis projektas).				9960	
4.1.6.1.	Tarptautinių ir nacionalinių tinklų, aktualių Kolegijos veiklai, analizė.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Mokslo taikomosios veiklos ir komercializavimo skyrius, Tarptautinių ryšių skyrius, Tarptautinės partnerystės vystymo koordinatorius, darbo grupė	9960	Atlikta tarptautinių ir nacionalinių tinklų, aktualių Kolegijos veiklai, analizė ir parengta ataskaita.
4.1.6.2.	Vidinio projekto "Įsitraukimo į tarptautinius ir nacionalinius tinklus veiksmingumo didinimo programos parengimas" parengimas ir įgyvendinimas.	2024 m.				Remiantis atliktos analizės duomenimis, parengta įsitraukimo į tarptautinius ir nacionalinius tinklus veiksmingumo didinimo programa. Įsitraukimo į tarptautinius ir nacionalinius tinklus veiksmingumas.
4.1.7.	Kolegijos įsitraukimas į Europos universitetų iniciatyvą, teikiant projektinę paraišką su užsienio partneriais.				125000	
4.1.7.1.	Projektinės paraiškos su užsienio partneriais dėl įsitraukimo į Europos universitetų iniciatyvą (aljansą) parengimas / atnaujinimas.	2024 m. I ketv.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Projektų skyrius, Tarptautinės partnerystės vystymo koordinatorius, darbo grupė	125000	Kolegija kaip <i>Europos universiteto</i> (aljanso) dalis. Susitikimai su užsienio partneriais. Atnaujinta projektinės paraiškos su užsienio partneriais dėl įsitraukimo į Europos universitetų iniciatyvą (aljansą).
4.1.8.	Socialinių partnerių dalyvavimo Kolegijos veiklos valdyme ir sprendimų priėmimo analizė ir egzistuojančio modelio atnaujinimas ir įgyvendinimas (vidinis projektas).				15000	
4.1.8.1.	Galimybių pasinaudoti santykių užmezgimo modeliu, išplėtotu dirbant su Tauragės savivaldybe, ieškant bendradarbiavimo galimybių kitose regiono dalyse svarstymas.	2024 m. II pusmetis – 2025 m. I pusmetis	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys, Akademinė padalinių vadovai	15000	Identifikuotos ir išgrynintos galimybės bendradarbiauti su kitais regionais, remiantis Tauragės savivaldybės modeliu.
4.1.9.	Alumnų įsitraukimo į Kolegijos veiklą programos parengimas ir įgyvendinimas.				73090	
4.1.9.1.	Alumnų įsitraukimo į Kolegijos veiklą programos formalizavimas.	2024 m. I-II ketv.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studentų reikalų ir karjeros skyrius, KK Alumnų klubo prezidentas; KK Alumnų klubas	2790	Pakoreguota ir formalizuota Alumnų įsitraukimo į Kolegijos veiklą programa, kurioje numatytos veiklos kryptys, įsitraukimo formos, galimi veiklos rezultatai, reikalingas finansavimas. Atnaujinti Alumnų klubo įstatai ir parengtas veiklos darbo reglamentas.
4.1.9.2.	Paslaugų Alumnamams plėtra ir viešinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė	Studentų reikalų ir karjeros skyrius, KK Alumnų klubo prezidentas;	9500	Pradėta vystyti mentorystės programa Alumnamas - studentui (minimalus rezultatas 10 mentoriamų studentų). Alumnų susitikimai su paskutinio kurso studentais siekiant pritraukti naujus narius į Alumnų veiklas (5 susitikimai).

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžia-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
				KK Alumnų klubas		Įgyvendintas tradicinis kalėdinių dirbtuvių renginys.
4.1.9.3.	Alumnų bendruomenės stiprinimas per renginius.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja studijoms J. Bareikienė, Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, Studentų reikalų ir karjeros skyrius, KK Alumnų klubo prezidentas; KK Alumnų klubas	60800	Parengta renginio koncepcija, programa, parengti pristatymai. Įgyvendinti 2 renginiai, (skirti visiems kolegijos alumnams ir Alumnų klubo nariams).
4.1.10.	Lygių galimybių ir įvairovės (lyties, amžiaus, kultūros, kilmės, socialinės padėties, negalios, tikėjimo, studijų ir (ar) darbo bei asmeninių išsipareigojimų derinimo ir pan.) programos parengimas ir įgyvendinimas darbuotojų ir studentų atžvilgiu.				92205	
4.1.10.1.	Projekto „Lyčių lygybės plano parengimas bei lyčių lygybės ir lygių galimybių priemonių įgyvendinimas, siekiant organizacinės kultūros pokyčių Kauno kolegijoje“ paraiškos tobulinimas (pagal poreikį) ir veiklų įgyvendinimas.	Patvirtinus projektinę paraišką	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Strateginio planavimo ir kokybės valdymo skyrius, Projektų skyrius, Žmogiškųjų išteklių skyrius, Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, bendruomenės gerovės vadovas	61750	Pagal poreikį tobulinama projektinė paraiška. Patvirtinus paraišką ir skyrus finansavimą vykdomos projekto paraiškoje numatytos veiklos: Lyčių lygybės plano parengimas, organizuojami mokymai bendruomenei ir renginiai lyčių lygybės tema, įgyvendinama viešinimo kampanija.
4.1.10.2.	Lygių galimybių ir įvairovės (lyties, amžiaus, kultūros, kilmės, socialinės padėties, negalios, tikėjimo, studijų ir (ar) darbo bei asmeninių išsipareigojimų derinimo ir pan.) programos įgyvendinimo stebėseną.	2024 m. IV ketv.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Bendruomenės gerovės vadovas, Studijų administravimo skyrius	2655	Parengta ilgalaikės Lygių galimybių ir įvairovės (lyties, amžiaus, kultūros, kilmės, socialinės padėties, negalios, tikėjimo, studijų ir (ar) darbo bei asmeninių išsipareigojimų derinimo ir pan.) programos stebėsenos ataskaita.
4.1.10.3.	Vaikų dienos priežiūros centro steigimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Teisės ir dokumentų valdymo tarnyba, Menų ir ugdymo fakultetas, Infrastruktūros departamentas, bendruomenės gerovės vadovas	7000	Atlikta galimybių analizė, rizikos vertinimas, išgrynintos Vaikų dienos priežiūros centro misija ir funkcijos, siekiant sudaryti sąlygas studentų ir darbuotojų vaikų priežiūrai, IPU studentų praktikai, veiklos komercializavimui. Parengti dokumentai vaikų dienos priežiūros centro steigimui.
4.1.10.4.	Vaikų dienos stovykla.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Bendruomenės gerovės vadovas, Menų ir ugdymo fakultetas, Medicinos fakultetas, Infrastruktūros departamentas	10800	Atliktas pilotinis bandymas Vaikų dienos priežiūros centro veiklai įvertinti, organizuojant vaikų dienos stovyklą (1 vaikų pamaina).

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžia-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
						Parengta Vaikų dienos stovyklos programa. Organizuotos veiklos pagal numatytą programą (ugdomieji užsiėmimai, sportinė veikla, kt.).
4.1.10.5.	Maldos ir tylos kambario įrengimas.	2024 m. I ketv.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Bendruomenės gerovės vadovas, Infrastruktūros departamentas	8500	Pramonės pr. 22 A įrengtas maldos, ramybės ir susikaupimo kambarys. Parengta informacinė žinutė bendruomenei.
4.1.10.6.	Forumas „Moterys versle, politikoje ir aukštajame moksle“.	2024 m. kovas	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Bendruomenės gerovės vadovas	1500	Lyčiai ir įvairovei palankios organizacinės kultūros kūrimas. Suorganizuotas forumas, kurio tikslas – stiprinti bendruomenės kompetencijas dėl lyčių lygybės, įtraukties ir sankirtos aspektų. Forumo diskusijose dalyvauti pakviestos žinomos / daug pasiekusios moterys (iš verslo, politikos, aukštojo mokslo sričių).
4.1.11.	Kolegijos įvaizdžio formavimo politika.				4755	
4.1.11.1.	Kolegijos įvaizdžio formavimo politikos parengimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, akademinų padalinių komunikacijos koordinatoriai	4755	Parengta Kolegijos įvaizdžio formavimo politika.
4.1.12.	Kolegijos rinkodaros programos parengimas ir įgyvendinimas.				303370	
4.1.12.1.	Kolegijos rinkodaros programos įgyvendinimas.	2024 m. I–II ketv. (programa) 2025 m. (įgyvendinimas)	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius, akademinų padalinių komunikacijos koordinatoriai	174000	Įgyvendinta rinkodaros programa 2024 m, apimanti stojančiųjų informavimo, kolegijos MTEP veiklų viešinimo, prekės ženklo komunikacijos realizavimą žiniasklaidoje, socialinėse medijose, kitose priemonėse. Kolegijos rinkodaros programos įgyvendinimo rezultatai pateikiami Rinkodaros ir komunikacijos skyriaus metinėje veiklos ataskaitoje.
4.1.12.2.	Kolegijos prekės ženklo palaikymas ir pasirengimas atnaujinimui.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius	44020	Aprangos, aplinkos infrastruktūros elementų (užrašų, stendų parodoms), smulkiosios atributikos su ženklu gamyba. Parengiamieji darbai prekės ženklo atnaujinimui.
4.1.12.3.	Elektroninės parduotuvės kolegijos teikiamoms paslaugoms įgyvendinimas ir suvenyrų ekspozicijos įkūrimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius; Apskaitos skyrius; Informacinių technologijų vystymo ir priežiūros	15000	Įrengtos ekspozicinės vitrinos. Nustatyta dirbinių įsigijimo ir atsiskaitymo tvarka. Įdiegta elektroninės parduotuvės bandomoji versija.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžia-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padalins)	Vykdytojas (darbuotojas/padalins)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
				skyrius; Infrastruktūros departamentas		
4.1.12.4.	Kolegijos muziejaus steigimas.	2024-2025 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius; Informacinių technologijų vystymo ir priežiūros skyrius; Infrastruktūros departamentas	2350	Parengta muziejaus koncepcija ir vizualizacija.
4.1.12.5.	Kolegijos interneto svetainės atnaujinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius; akademiniai padaliniai	25000	Sumodeliuotas naujas svetainės medis, sukurtas dizainas, parengta tekstinė ir vizualinė medžiaga, suprogramuota bandomoji svetainės versija.
4.1.2.6.	Kolegijos reprezentacinių atributų išorėje atnaujinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius; Infrastruktūros departamentas	43000	Įrengti Kauno kolegijos stilistiką atitinkantys reprezentaciniai objektai išorėje. Atnaujinta pastatų numeracija.
4.2.	Plėtoti išmaniosiomis technologijomis grįstą paslaugų teikimą, didinant skaitmenizuotą Kolegijos veiklos procesų efektyvumą.				565550	
4.2.1.	Kolegijos IS ir duomenų valdymo žemėlapis sudarymas.				1000	
4.2.1.1.	Kolegijos IS ir duomenų valdymo žemėlapis tobulinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Informacinių technologijų vystymo ir priežiūros skyrius	1000	Patobulintas Kolegijos IS ir duomenų valdymo žemėlapis pagal einamųjų metų pokyčius.
4.2.2.	Kolegijos IS plėtros programos parengimas ir įgyvendinimas.				1539000	
4.2.2.1.	Kolegijos IS plėtros programos tobulinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Informacinių technologijų vystymo ir priežiūros skyrius, padalinių vadovai	1000	Parengta / pakoreguota Kolegijos IS plėtros programa, apimanti Alytaus kolegijos IS integraciją į Kauno kolegijos informacines sistemas.
4.2.2.2.	Kolegijos informacinių sistemų palaikymas ir tobulinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Informacinių technologijų vystymo ir priežiūros skyrius, Studijų administravimo skyrius, Teisės ir dokumentų valdymo skyrius, Viešųjų pirkimų skyrius,	98000	Užtikrinamas Kolegijos IS palaikymas (SVS, VIPIS, VS, DVP-IS, Tvarkaraščiai, Darbuotojų savitarna, OJS, Dspace, Moodle, bibliotekos žemėlapis, kt.). Vystomas IS funkcionalumas bei didinamas patogumas vartotojui: SVS funkcionalumo didinimas, DVP-IS atnaujinimas, Personalo valdymo sistemos ir Pedagogų registro sąsajų tobulinimas.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžia-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padalins)	Vykdytojas (darbuotojas/padalins)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
				Žmogiškųjų išteklių skyrius, Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras		Vykdomas Institucinės talpyklos Dspace rezervinis kopijavimas, Moodle versijos atnaujinimas, Pašto paskyrų valdymo proceso peržiūra. Vertinamas IRT tinkamumas ir pakankamumas kolegijos veiklos vykdymui, stebėsenai ir sprendimų priėmimui. Išaugusi skaitmenizuotų dokumentų dalis iki 45 proc. Informacinių sistemų naudotojų pasitenkinimo rodiklis – >70 proc.
4.2.2.3.	IS sistemų integracija prijungus Alytaus kolegiją.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Informacinių technologijų vystymo ir priežiūros skyrius, Studijų administravimo skyrius, Teisės ir dokumentų valdymo skyrius, Viešųjų pirkimų skyrius, Žmogiškųjų išteklių skyrius, Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras	60000	Atliktas Alytaus kolegijos duomenų perkėlimas į KK informacines sistemas. Įsigytos papildomos licencijos (“Google for Education Plus”, Zoom, Turnitin, Risevision).
4.2.3.	Išorinių ir vidinių IS integracijos plėtros programos parengimas ir įgyvendinimas.				3000	
4.2.3.1.	Išorinių ir vidinių IS integracijos įgyvendinimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Informacinių technologijų vystymo ir priežiūros skyrius, išorės ekspertai, padalinių vadovai arba sistemų atsakingi asmenys	3000	Didinama išorinių ir vidinių IS integracija, siekiant efektyvaus duomenų valdymo, duomenų perdavimo ir vartotojų prisijungimo palaikymas ir kt.: sudaryta galimybė išorės naudotojams teikti skaitmeninius prašymus praplečiant savitarnos portalo galimybes; parengti techniniai reikalavimai Inventorizavimo sistemos MIVS ir BiudžetasVs integracijai; Studijų valdymo sistemos autentifikacija per AD; įgyvendintas duomenų konverterių pritaikymas keičiantis struktūroms. Užtikrinamas skaitmeninės infrastruktūros ir turinio saugumas.
4.2.4.	Įrangos, organizacinės technikos, informacinių išteklių, reikalingų studijoms, MTEP veiklai bei darbui, atnaujinimas.				402550	
4.2.4.1.	Kompiuterinės, programinės ir biuro įrangos įsigijimo poreikio planavimas ir racionalus jos panaudojimas.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Padalinių vadovai, Informacinių technologijų vystymo ir priežiūros skyrius	342550	Kompiuterinės, programinės ir biuro įrangos pakankamumas: geros mokymo(si), savarankiško darbo, darbo sąlygos; įsigyti nauji kompiuteriai ir biuro įranga; įsigytos programinės įrangos licencijos; spausdinimo ir kopijavimo aparatų, kompiuterinės įrangos remonto

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžia-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
						<p>priežiūra; spausdinimo eksploatacinių medžiagų tiekimo priežiūra.</p> <p>Kompiuterinės techninės ir elektroninių ryšių įrangos ir kompiuterinės programinės įrangos licencijų įsigijimo išlaidos tenkančios studentų skaičiaus visos darbo dienos ekvivalentui >14 Eur.</p> <p>Technologinės (meninės kūrybos) įrangos atnaujinimui skirtos lėšos, tenkančios studentų skaičiaus visos darbo dienos ekvivalentui >12 Eur.</p>
4.2.4.2.	Informacijos išteklių atnaujinimas pagal akademinį padalinių poreikį, prieiga ir sklaida.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Biblioteka ir mokslinės komunikacijos centras, akademinį padalinių vadovai	60000	Informacijos išteklių pakankamumas studijų kryptų studijoms vykdyti, tinkama prieiga ir sklaida. Bibliotekos fondų atnaujinimo rodiklis >5,8 Eur.
4.3.	Optimizuoti kolegijos infrastruktūrą.				958600	
4.3.1.	Kolegijos infrastruktūros plėtros programos parengimas ir įgyvendinimas (apimant Medicinos ir kitų fakultetų infrastruktūros poreikio studijų programoms įvertinimą, Pramonės pr. akademinio miestelio sporto infrastruktūros pritaikymą Reabilitacijos krypties studijoms, naujo pastato statyboms finansinių šaltinių paieška bei pastato statybą) (vidinis projektas).				174800	
4.3.1.1.	Reorganizuojamos viešosios įstaigos Alytaus kolegija patikėjimo teise valdomo valstybei nuosavybės teise priklausančio ilgalaikio materialiojo (ir (ar) kito) turto perdavimo po reorganizacijos veiksiančiai viešajai įstaigai Kauno kolegijai turto sąrašo parengimas.	2024 m. sausis	Finansų valdymo ir apskaitos departamento vadovė J. Francūžinienė	Finansų valdymo ir apskaitos departamentas, darbo grupė, Akademinė taryba, Kolegijos taryba	1300	<p>Parengtas reorganizuojamos viešosios įstaigos Alytaus kolegija patikėjimo teise valdomo valstybei nuosavybės teise priklausančio ilgalaikio materialiojo (ir (ar) kito) turto sąrašas.</p> <p>Atliktas šio turto reikalingumo Kauno kolegijos funkcijoms vykdyti įvertinimas.</p> <p>Parengtas turto sąrašas pateiktas Akademinės tarybos ir Kolegijos Tarybos svarstymui.</p>
4.3.1.2.	KK akademinį miestelių plėtros (modernizavimo / atnaujinimo) vizijų parengimas ir lėšų paieška projektų įgyvendinimui.	2024 m.	Infrastruktūros departamento vadovas M. Misiūnas	Akademinį padalinių vadovai, Ūkio reikalų skyrius, Finansų valdymo ir apskaitos departamentas, Projektų skyrius	173500	<p>Parengtas lauko sporto aikštynų komplekso pertvarkymo techninis projektas (Pramonės pr. 20).</p> <p>Sporto salės komplekso rekonstrukcija (laimėjus projektą KK indėlis 130000 Eur).</p> <p>Parengti pastatų (V. Krėvės pr. 92 (laimėjus projektą KK indėlis 135000Eur) ir Kalmiečių g. 126 (laimėjus projektą KK indėlis 315000 Eur)) atnaujinimo (modernizavimo) projektai.</p> <p>Pastato (Gedimino g. 41) šildymo sistemos, nuotekų, elektros tinklų, langų keitimo projektavimo darbai. Moterų tualetų pilnos apimties remonto darbai, 3 vietos. Ūkinių pastatų elektros instaliacijos keitimas.</p>

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
						Parengti kiti smulkesni projektavimo darbai pagal remonto darbų planą 2024 m.
4.3.2.	Puodžių g. 11, A. Mackevičiaus g. 27, Taikos pr. 121, V. Krėvės pr. 90 ir 92, Kalniečių g. 126 pastatų renovacija/ Žaliakalnio ir Senamiesčio bei Pramonės pastatų komplekso remonto darbai.				328300	
4.3.2.1.	Remonto darbai Žaliakalnio ir Senamiesčio pastatų komplekse.	2024 m.	Infrastruktūros departamento vadovas M. Misiūnas	Ūkio reikalų skyrius, Projektų skyrius	180500	Parengta tvoros atkarpos (A. Mackevičiaus g. / K. Šklėrio g.) tvarkybos darbų sąmata. Parengta paraiška dėl finansavimo tvarkybos darbams skyrimo. Apie 12 proc. tvoros atkarpos sutvarkymas. Sargų namelio (A. Mackevičiaus g. 27) konservavimo darbai/rekonstrukcija pagal kultūros paveldo reikalavimus. Galerijos (A. Mackevičiaus g. 27) III-iojo etapo remonto darbai pagal projektą. Lauko tualetų nugriovimas. katilinės nugriovimas automobilių stovėjimo aikštelės įrengimas ir automatinio užtvėrimo įrengimas. Vandens įvado keitimas. Lauko durų keitimas ir stogelio įrengimas. (A. Mackevičiaus g. 60). Atlikti kiti remonto darbai pagal remonto darbų planą 2024 m.
4.3.2.2.	Pramonės pastatų komplekso remonto darbai.	2024 m.	Infrastruktūros departamento vadovas M. Misiūnas	Ūkio reikalų skyrius	147800	Kompiuterinių klasių, auditorijų, kabinetų remonto darbai (apšvietimo keitimas, lubų sienų remontas ir pan.). Sanmazgų įrengimas III aukšte. Teritorijos užtvėrimas tvora. Įvažos į sandėlį įrengimas. Atlikti kiti remonto darbai pagal remonto darbų planą 2024 m.
4.3.3.	Infrastruktūros pritaikymas specialiųjų poreikių turintiems asmenims (pastatuose Puodžių g. 11, K. Petrausko g. 15, Gedimino g. 41 liftų, pandusų įrengimas.)				10000	
4.3.3.1.	Įėjimo pritaikymas neįgaliesiems Pramonės pr. 20.	2024 m.	Infrastruktūros departamento vadovas M. Misiūnas	Ūkio reikalų skyrius	10000	Neįgaliųjų įėjimo įrengimas, pagerinant neįgaliųjų patekimą į pastatus V. Krėvės pr. 92 ir Pramonės pr. 20.
4.3.4.	Gyvenimo sąlygų bendrabučiuose gerinimo programos, apimančios gyvenamųjų kambarių, bendrojo naudojimo patalpų, inventoriaus ir įrangos atnaujinimą, laisvalaikio ir poilsio erdvių įrengimą, parengimas ir įgyvendinimas.				316500	
4.3.4.1.	Gyvenimo sąlygų bendrabučiuose gerinimas.	2024 m. Pagal remonto darbų programą	Infrastruktūros departamento vadovas M. Misiūnas	Ūkio reikalų skyrius, Finansų valdymo ir apskaitos departamentas	266500	Atnaujintos gyvenamosios ir bendrojo naudojimo patalpos bendrabučiuose (Kalniečių g. 126, V. Krėvės pr. 90, V. Krėvės pr. 92) pagal remonto darbų planą 2024 m. Gyvenimo sąlygų bendrabučiuose gerinimas. Priemonių veiksmingumo vertinimas vykdomas studentų apklausų metu.

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Igyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
						Studentų pasitenkinimo gyvenimo sąlygomis bendrabučiuose didėjimas. Studentų pasitenkinimo gyvenimo sąlygomis bendrabučiuose vertinimas - >70 proc.
4.3.4.2.	Bendrabučio (V. Krėvės pr. 90 ir 92, Taikos pr. 121, Kalniečių g. 126) inventoriaus atnaujinimas.	2024 m.	Infrastruktūros departamento vadovas M. Misiūnas	Pramonės pr. pastatų komplekso ūkio dalies vedėjas N. Beržinskas, Ūkio reikalų skyrius	50000	Atnaujintas bendrabučio (Krėvės pr. 90 ir 92, Taikos pr. 121, Kalniečių g. 126) gyvenamųjų kambarių inventorių.
4.3.5.	Gedimino g. 41, Puodžių g. 11, Pramonės pr. 22, V. Krėvės pr. 90 ir 92, Taikos pr. 121 šilumos tiekimo sistemos atnaujinimas/ Žaliakalnio ir Senamiesčio bei Pramonės pastatų komplekso bei bendrabučio pastatų elektros ir šilumos tiekimo sistemos atnaujinimas.				129000	
4.3.5.1.	Šiluminio punkto atnaujinimas.	2024 m.	Infrastruktūros departamento vadovas M. Misiūnas	Ūkio reikalų skyrius	9000	Šiluminio punkto automatizavimas (Pramonės pr. 22, Pramonės pr. 22A).
4.3.5.2.	Vėdinimo – šildymo sistemos atnaujinimas, įrengiant kondicionierius.	2024 m.	Infrastruktūros departamento vadovas M. Misiūnas	Ūkio reikalų skyrius	45000	Kondicionierių įrengimas (Pramonės pr. 20, Pramonės pr. 22A, K. Petrausko g. 15, Aukštaičių g. 53A, A.Mackevičiaus g. 60).
4.3.5.3.	Saulės jėgainės įrengimas (Kalniečių g. 126).	2024 m.	Infrastruktūros departamento vadovas M. Misiūnas	Ūkio reikalų skyrius, Projektų skyrius	75000	Įrengta 1 saulės jėgainė, siekiant sumažinti elektros energijos suvartojimą ir CO2 kiekį.
4.4.	Užtikrinti kolegijos finansinį tvarumą.				202028	
4.4.1.	Kolegijos biudžeto (pajamų ir išlaidų) sudarymo modelio sukūrimas. (vidinis projektas).				138190	
4.4.1.1.	Kolegijos biudžeto (pajamų ir išlaidų) sudarymo modelio priemonių įgyvendinimas.	2024 m.	Finansų valdymo ir apskaitos departamento vadovė J. Francūžinienė	Finansų valdymo ir apskaitos departamentas, Apskaitos skyrius, Viešųjų pirkimų skyrius	8190	Atnaujinta Apskaitos politika (Finansinės apskaitos vadovas, Kauno kolegijos finansų taisyklės), KK biudžeto formavimo ir vykdymo tvarkos aprašas, KK viešųjų pirkimų tvarkos organizavimo aprašas, Reprezentacinių išlaidų tvarkos aprašas, Prekių, darbų ir paslaugų priėmimo tvarkos aprašas.
4.4.1.2.	Paramos fondo kolegijos veiklų tarptautiškumo didinimui įveiklinimas.	2024 m.	Vadovybė	Vadovybė, Finansų valdymo ir apskaitos departamentas, Tarptautinių ryšių skyrius, Žmogiškųjų išteklių skyrius	130000	Numatytos KK kaupiamojo fondo lėšos kviestiniams dėstytojams iš užsienio finansuoti, bei lėšos Erasmus+ stipendijų kofinansavimui. Kolegijos veiklų tarptautiškumo didėjimas: gerėjantys dėstytojų tarptautinio mobilumo (įskaitant ir virtualaus) rezultatai, didėjantis mokslo taikomosios veiklos

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padalins)	Vykdytojas (darbuotojas/padalins)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
						tarptautiškumas (tarptautiniai MTEP projektai, tarptautinės publikacijos, kt.), didėjantis atvykstančių studentų mobilumas (įskaitant ir virtualų), kt.
4.4.2.	Kolegijos finansavimo šaltinių diversifikavimas.				15878	
4.4.2.1.	Nuosavų lėšų didinimas plėtojant Kolegijos teikiamas mokamas paslaugas.	2024 m.	Finansų valdymo ir apskaitos departamento vadovė J. Francūžinienė	Dekanai; Katedrų vedėjai / Akademijos vadovas / Centro vadovas	15878	Kolegijos biudžeto pokytis – ≥ 3 proc.
4.4.3.	Papildomo Kolegijos veiklų finansavimo per projektinę veiklą pritraukimas, siekiant rezultatyvaus strateginių Kolegijos veiklos rodiklių įgyvendinimo.				39260	
4.4.3.1.	Projektų papildomam finansavimui gauti rengimas: infrastruktūros atnaujinimui, žmogiškųjų išteklių kompetencijų tobulinimui, studijų ir mokslo kokybės gerinimui	2024 m.	Direktorius pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Projektų skyrius, projektų iniciatoriai / darbo grupės	5760	33 nacionaliniai ir tarptautiniai projektai, kuriuose dalyvauja KK. Dalyvavimo projektinėse veiklose rezultatyvumas. Projektinių lėšų paskutinių penkerių metų vidurkio pokytis - +12 proc.
4.4.3.2.	Paraiškos EGADP lėšoms gauti rengimas Alytaus kolegijos reorganizacijai, prijungiant prie Kauno kolegijos, įgyvendinti.	iki 2024-03-30	Direktorius pavaduotoja organizacijos vystymui I. Stravinskienė	Projektų skyrius, darbo grupė	33500	Parengta projekto paraiška EGADP lėšoms Alytaus kolegijos reorganizacijai, prijungiant prie Kauno kolegijos, įgyvendinti.
4.4.4.	Pagalbinių veiklų efektyvumo įvertinimas (valgyklos, bendrabučių, sporto komplekso, kt.) ir neefektyvių veiklų atsisakymas.				8700	
4.4.4.1.	Kolegijos teikiamų pagalbinių veiklų finansinė analizė.	2024 m.	Finansų valdymo ir apskaitos departamento vadovė J. Francūžinienė	Finansų valdymo ir apskaitos departamentas Audito skyrius	1200	Atlikta Alytaus fakulteto komunalinių paslaugų išlaidų analizė, valgyklos finansinė analizė. Peržiūrėtos ir atnaujintos Kolegijos teikiamų paslaugų kainos.
4.4.4.2.	Bendrabučių veiklos valdymo modelio parengimas.	2024 m. I pusmetis	Infrastruktūros departamento vadovas M. Misiūnas	Infrastruktūros departamentas, Apgyvandinimo paslaugų skyrius	1500	Parengtas naujas bendrabučių veiklos valdymo modelis.
4.4.4.3.	Valymo paslaugų pirkimas (Pramonės pr. 20, Pramonės pr. 22).	2024 m. I pusmetis	Infrastruktūros departamento vadovas M. Misiūnas	Infrastruktūros departamentas, Ūkio reikalų skyrius	1500	Ištestuotas išorės įmonių teikiamos valymo paslaugos Kolegijos pastatuose (Pramonės pr. 20, Pramonės pr. 22). Priimti sprendimai dėl valymo paslaugų pirkimo plėtos.
4.4.4.4.	Kolegijos patalpų (Pramonės pr.) užimtumo analizė.	2024 m. I pusmetis	Infrastruktūros departamento vadovas	Infrastruktūros departamentas, Studijų administravimo skyrius,	4500	Atlikta Pramonės pr. pastatuose esančių patalpų (pasitarimų kambariai, poilsio patalpos, kompiuterinės klasės, laboratorijos ir pan.) užimtumo analizė, įvertintas

Eil. Nr.	Tikslai, uždaviniai, priemonės	Įgyvendinimo terminas (pradžią-pabaiga)	Atsakingas (darbuotojas/padaliny)	Vykdytojas (darbuotojas/padaliny)	Finansiniai ištekliai	Veiklos rezultatai (veiklos rodikliai) 2024 m.
			M. Misiūnas	Vidaus audito skyrius, akademiniai padaliniai		šių patalpų užimtumas realiu laiku ir dermė su tvarkaraščiu, patalpų priskyrimo padaliniui tikslingumas. Analizės duomenys naudojami patalpų užimtumo efektyvumui didinti, kryptingų investicijų į infrastruktūrą planavimui.
4.5.	Pritraukiamos paramos didinimas.				6880	
4.5.1.	Aktyvi rėmėjų paieška.	2024 m.	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei M. Dilys	Studentų reikalų ir karjeros skyrius, dekanai, administracinių ir akademinų padalinių vadovai	6880	Gauta rėmėjų parama Kolegijos organizuojamiems renginiams, studentų tikslinėms stipendijoms, kt. Gautos paramos pokytis, proc. (nuo starto) +40 proc.